



najważniejsze zmiany  
w prawie pracy

zniesienie stanu  
zagrożenia epidemicznego.



randstad

human forward.

# BHP.

Obowiązek wykonania szkolenia okresowego w dziedzinie BHP – jeżeli termin wykonania szkolenia przypadnął:

- w okresie obowiązywania stanu zagrożenia epidemicznego albo stanu epidemii
- w okresie 30 dni od dnia odwołania stanu zagrożenia epidemicznego

pracodawca ma obowiązek uzupełnić takie szkolenie pracownikom w ciągu 180 dni od dnia 1 lipca 2023.

Uwaga! – obowiązek uzupełnienia szkolenia spoczywa również na pracownikach służb BHP.

Od dnia 1 lipca 2023 kończy się możliwość przeprowadzania szkoleń wstępnych w dziedzinie BHP wraz z instruktążem stanowiskowym w całości za pośrednictwem środków komunikacji elektronicznej (możliwość taka istniała zasadniczo dla stanowisk biurowych).

## Pamiętaj:

Wydłużona ważność dokumentów potwierdzających posiadanie określonych uprawnień lub kwalifikacji, wymaganych przepisami BHP (rozporządzenia BHP), których ważność upłynęła po dniu 7 marca 2020 r. zakończy się 60. dnia licząc od 1 lipca 2023 r.



## Profilaktyczna opieka zdrowotna badania medycyny pracy.

Odwieszony zostaje obowiązek kierowania pracowników na okresowe badania medycyny pracy. Jeżeli ważność badań lekarskich upłynęła w czasie trwania stanu zagrożenia epidemicznego lub stanu epidemii, a pracownik wykonywał pracę na podstawie „przedłużonych przepisami COVID-owymi” badań lekarskich, [pracodawca oraz pracownik mają 180 dni od dnia 1 lipca 2023 r. na uzupełnienie badań medycyny pracy](#). w tym czasie posiadane orzeczenia lekarskie pozostają ważne.

[Powyższym regułem podlegają również pracodawcy](#) zatrudniający pracowników w warunkach narażenia na działanie substancji i czynników rakotwórczych lub pyłów zwłókniających, których dotyczy obowiązek zapewnienia pracownikom okresowych badań lekarskich także:

- 1) po zaprzestaniu pracy w kontakcie z tymi substancjami, czynnikami lub pyłami;
- 2) po rozwiązaniu stosunku pracy, jeżeli zainteresowana osoba zgłosi wniosek o objęcie takimi badaniami.

W czasie stanu zagrożenia epidemicznego oraz stanu epidemii, w wypadku braku dostępności do lekarza medycyny pracy orzeczenie lekarskie o braku przeciwwskazań do wykonywania danej pracy mógł wydać inny lekarz. [Od 1 lipca 2023 taka możliwość ustaje, a wydane orzeczenia w tym trybie kończą swoją ważność w ciągu 180 dni od dnia 1 lipca](#); w takim wypadku pracodawca musi skierować pracownika ponownie na badania medycyny pracy.



# Profilaktyczna opieka zdrowotna badania medycyny pracy.

Od 1 lipca wstępnym badaniom lekarskim nie podlegają osoby:

- przyjmowane ponownie do pracy u tego samego pracodawcy na to samo stanowisko lub na stanowisko o takich samych warunkach pracy **w ciągu 30 dni** po rozwiązaniu lub wygaśnięciu poprzedniego stosunku pracy z tym pracodawcą
- przyjmowane do pracy u innego pracodawcy na dane stanowisko **w ciągu 30 dni** po rozwiązaniu lub wygaśnięciu poprzedniego stosunku pracy, jeżeli posiadają aktualne orzeczenie lekarskie stwierdzające brak przeciwwskazań do pracy w warunkach pracy opisanych w skierowaniu na badania lekarskie i pracodawca ten stwierdzi, że warunki te odpowiadają warunkom występującym na danym stanowisku pracy, z wyłączeniem osób przyjmowanych do wykonywania prac szczególnie niebezpiecznych.

Powracamy zatem do regulacji kodeksowych.

**W czasie stanu zagrożenia epidemicznego powyższy termin dla stanowisk innych, niż administracyjno-biurowe wydłużony był do 180 dni, natomiast dla stanowisk administracyjno-biurowych stanowisk okres ten odpowiadał okresowi ważności orzeczenia lekarskiego.**

## **Pamiętaj!**

Badania lekarskie lub badania psychologiczne wymagane odrębnymi przepisami, których ważność upłynęła po ogłoszeniu stanu epidemii, a ich ważność została przedłużona na czas pandemii, muszą zostać uzupełnione **w ciągu 60 dni** od 1 lipca 2023.

Jeżeli odrębne przepisy uzależniają wykonywanie określonych czynności lub uzyskanie określonych uprawnień w celu wykonania czynności zawodowych od posiadania odpowiedniego orzeczenia lekarskiego albo psychologicznego (innego niż wstępne, okresowe, kontrolne), orzeczenie takie powinno być wydane niezwłocznie, nie później **niż do upływu 90. dnia** od dnia 1 lipca 2023.

## Odprawy i odszkodowania.

Pracodawcy, u których nastąpił spadek obrotów lub istotny wzrost obciążeń funduszu wynagrodzeń, mogli korzystać z **ograniczenia wysokości odprawy, odszkodowania** lub innego świadczenia pieniężnego wypłacanego przez tego pracodawcę pracownikowi w związku z rozwiązaniem umowy o pracę, jeżeli przepisy przewidują obowiązek wypłacenia świadczenia. Nie mogło ono przekroczyć **dziesięciokrotności** minimalnego wynagrodzenia za pracę ustalanego na podstawie przepisów o minimalnym wynagrodzeniu za pracę. [Od 1 lipca 2023 limit ten wynosić będzie znowu piętnastokrotność minimalnego wynagrodzenia za pracę.](#)

## zaległy urlop wypoczynkowy.

[Z dniem 1 lipca 2023 ustanie](#) możliwość jednostronnego kierowania przez pracodawcę pracowników na zaległy urlop wypoczynkowy (w wymiarze maksymalnie 30 dni)

## wypowiadanie umów o zakazie konkurencji.

Z dniem 1 lipca 2023 ustanie możliwość wypowiadania umów o zakazie konkurencji po ustaniu np. stosunku pracy z zachowaniem terminu 7 dniowego.

## zakładowy fundusz świadczeń socjalnych.

W okresie obowiązywania stanu zagrożenia epidemicznego albo stanu epidemii, w przypadku wystąpienia u pracodawcy, spadku obrotów gospodarczych, lub istotnego wzrostu obciążenia funduszu wynagrodzeń, pracodawca mógł zawiesić obowiązki:

- 1) tworzenia lub funkcjonowania zakładowego funduszu świadczeń socjalnych,
- 2) dokonywania odpisu podstawowego,
- 3) wypłaty świadczeń urlopowych

[Z dniem 1 lipca 2023 regulacja powyższa przestaje obowiązywać.](#)



## praca zdalna.

W ciągu 3 miesięcy od dnia 1 lipca 2023 ustanie możliwość jednostronnego polecenia wykonywania pracy zdalnej przez pracodawców w trybie nowych przepisów o pracy zdalnej które zastąpiły telepracę w kodeksie pracy.

## przesyłki pocztowe.

W czasie trwania stanu zagrożenia epidemicznego oraz stanu epidemii – przesyłki pocztowe wysyłane za potwierdzeniem odbioru – które nie zostały odebrane przez adresata nie mogły być uznane za doręczone, nawet po powtarznej awizacji.

Z uwagi na zniesienie stanu zagrożenia epidemicznego – od 1 lipca 2023 wraca tak zwana fikcja doręczenia, która ma znaczenie dla wysyłanych za pośrednictwem poczty do pracowników takich dokumentów jak np. rozwiązania umów o pracę czy wypowiedzenia.



## cudzoziemcy.

Odwołanie stanu zagrożenia epidemicznego spowoduje, że zezwolenia na pobyt czasowy, zezwolenia na pracę, zezwolenia na pracę sezonową, oświadczenia o powierzeniu pracy będą przedłużone **jeszcze tylko przez 30 dni licząc od 1 lipca 2023**. **WAŻNE**: legalizacja pobytu obywateli Ukrainy regulowana jest również innymi przepisami (ustawa o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym), które zakładają, "automatyczne" przedłużenie legalności pobytu przestanie obowiązywać 4 marca 2024 roku. Jednak te regulacje nie dotyczą każdego obywatela Ukrainy. **Z uwagi na skomplikowanie sytuacji prawnej cudzoziemców każdy przypadek należy rozpatrywać indywidualnie.**



Powyższa informacja nie stanowi porady prawnej.

Stan prawny na dzień 27.07.2023

**autor:**

Łukasz Dudzik, starszy specjalista ds. prawa pracy i zatrudnienia cudzoziemców - Randstad Polska Sp. z o.o.

