|  |
| --- |
| data: |
| 17 stycznia 2023 r. |
| informacje dodatkowe: |
| Mateusz Żydek |
| telefon: |
| + 48  665 305 902e-mail:mateusz.zydek@randstad.pl |

Ponad 1500 uchodźców znalazło zatrudnienie dzięki programowi „Randstad dla Ukrainy” – podsumowanie akcji

**Łącznie 1588 uchodźców skorzystało dotychczas z programu wsparcia „Randstad dla Ukrainy”, skierowanego do osób, które w Polsce znalazły schronienie przed wojną. Jego celem jest pomoc uczestnikom programu w znalezieniu zatrudnienia i budowaniu ich niezależności ekonomicznej w naszym kraju. Działania Randstad obejmują też inne formy wsparcia w wyzwaniach, z którymi Ukraińcy mierzą się w Polsce.**

Zgodnie z założeniami programu, z wszystkich form pomocy beneficjenci mogli korzystać do końca 2022 roku. Nie są przyjmowani już nowi uczestnicy, ale w przypadku osób, które dotychczas zostały objęte pomocą, Randstad zdecydował się wydłużyć okres świadczeń do końca I kwartału 2023 roku.

W ramach projektu Zarząd Randstad Polska zdecydował, że wszystkie zyski firmy związane z zatrudnieniem obywateli Ukrainy, którzy znaleźli w Polsce schronienie przed wojną, zostały przeznaczone na pomoc osobom dotkniętym tą sytuacją. Środki potrzebne na realizację programu pochodzą też z globalnego funduszu stworzonego przez Randstad. Dzięki tym środkom i działaniom Randstad uchodźcy nie tylko znaleźli zatrudnienie. Prawie pół tysiąca osób otrzymało comiesięczne wsparcie finansowe w zakwaterowaniu. Dodatkowa zapomoga przeznaczona na opiekę objęła też ponad 200 dzieci.

- *Cieszy nas przede wszystko to, że mogliśmy wspólnie wesprzeć tak wiele osób. Wszyscy członkowie zespołu włączyli się w te działania, bo w sytuacji, gdy organizacjom pomocowym udało się pomóc w kwestiach humanitarnych, trzeba było sprawnie przejść do kolejnego etapu działań. Zależało nam, aby oferowana przez nas pomoc pozwoliła usamodzielnić się osobom, które znalazły schronienie w Polsce. W przypadku wsparcia w zatrudnieniu zdawaliśmy sobie sprawę z ogromnej odpowiedzialności. Części uchodźców wyczerpywały się oszczędności. Wyzwaniem było także zakwaterowanie, bez którego uchodźcom trudno było podjąć się obowiązków zawodowych. I choć specjalizujemy się w rekrutacjach, to z dnia na dzień musieliśmy wcielić się też w nowe role. Nasi pracownicy często sami wynajdywali mieszkania dla pracowników, pomagali odnaleźć się w nowym miejscu, podpowiadali, gdzie można załatwić najpilniejsze sprawy, ale też - gdy trzeba było - po prostu byli powiernikami dla osób, które doświadczyły grozy wojny. Mamy ogromną satysfakcję, że w ten sposób mogliśmy pozytywnie wpłynąć na życie uchodźców z Ukrainy. Tym bardziej, że jest to wpisane w misję naszej organizacji.* - podkreśla **Ewa Sarzyńska**, Staffing Director w Randstad Polska.

Głównym celem uruchomionego wiosną programu „Randstad dla Ukrainy”, było udzielenie łącznie 1500 uchodźcom pomocy w znalezieniu pracy oraz zapewnienie źródeł utrzymania. W ramach programu Randstad zapewniał uczestnikom finansowanie i organizację nauki języka polskiego, jednorazowe bezzwrotne wsparcie w kwocie 1500 zł na pokrycie podstawowych potrzeb po przyjeździe do Polski, udzielenie pomocy psychologicznej osobom zatrudnionym i ich rodzinom, wsparcie finansowe w organizacji opieki nad dziećmi oraz pomoc w znalezieniu mieszkania i współfinansowanie kosztów najmu.

**Badanie Randstad: więcej firm decyduje się na zatrudnienie pracowników z Ukrainy**

W sumie Randstad zaangażował do współpracy 31 partnerów - pracodawców, będących liderami w swoich sektorach. Wspólnie udało się utworzyć nowe miejsca pracy dla obywateli Ukrainy, którzy przyjechali do Polski. Stało się to pomimo wyzwań związanych z profilem demograficznym i zawodowym osób, które znalazły schronienie w naszym kraju. Oferty pracy dostępne dla Ukraińców nie zawsze zgodne były z umiejętnościami i doświadczeniem uchodźców, a ponadto mogły nie uwzględniać specyficznej sytuacji, w której znaleźli się chroniący się przed wojną obywatele Ukrainy - w tej grupie dominowały kobiety, które bardzo często miały pod opieką dzieci. Dlatego istotą programu stało się także przekonanie pracodawców do modyfikacji profili stanowisk, aby mogły pomóc w zwiększeniu zatrudnienia wśród uchodźców.

Ponadto Randstad wspierał partnerów biznesowych wiedzą w zakresie budowania i zarządzania zespołami międzykulturowymi. Stało się to tym istotniejsze, że firmy w Polsce dziś jeszcze mocniej otwierają się na włączanie obcokrajowców do swoich struktur. Badanie realizowane przez Instytut Badawczy Randstad pokazało wyraźnie, że o ile przed wojną 31 proc. firm zatrudniało pracowników z Ukrainy, o tyle po jej wybuchu na zatrudnienie nowych pracowników z tego kraju zdecydowało się 4 na 10 pracodawców. W niektórych sektorach odsetek ten sięgał nawet 2/3 badanych firm.

Celem programu było nie tylko znalezienie zatrudnienia dla pracowników z Ukrainy, ale także zachęcenie pracodawców do tworzenia podobnych programów wsparcia. Tym bardziej, że co piąta firma zatrudniająca Ukraińców nie ma takich rozwiązań.

**Podsumowanie wyników programu Randstad dla Ukrainy**

1588 uchodźców znalazło zatrudnienie u naszych 31 partnerów, których wsparliśmy w procesie rekrutacji. Zyski Randstad Polska związane z zatrudnieniem tej grupy pracowników zostały przeznaczone na dodatkowe działania. Beneficjenci akcji otrzymali jednorazową zapomogę w wysokości 1500 zł. 470 rodzin korzystało z comiesięcznego dofinansowania kosztów zakwaterowania. 227 dzieci było objętych wsparciem finansowym pozwalającym pokryć część kosztów dodatkowej opieki. Pracownicy uczestniczyli też w zorganizowanych dla nich kursach rozwijających ich znajomość języka polskiego.

Kontakt:

Mateusz Żydek

Rzecznik Prasowy

Tel. +48 665 305 902

Email: mateusz.zydek@randstad.pl

Randstad Polska, lider na polskim rynku doradztwa personalnego i pracy tymczasowej, jest częścią holenderskiego Randstad Holding nv.

Randstad jest zaufanym partnerem dla firm, które potrzebują wsparcia w poszukiwaniu pracowników tymczasowych (w tym także rekrutacji i zarządzania dużymi grupami pracowników w siedzibie klienta) i stałych, w tym specjalistów w zakresie finansów, informatyki, inżynierii oraz w sektorze nowoczesnych usług dla biznesu. Randstad wspiera także pracodawców fachowym doradztwem i analizami rynku pracy. Pomaga w procesach rozliczania pracowników i zarządzania dokumentacją kadrową.

Poszukujących zatrudnienia specjaliści Randstad wspierają w odnajdywaniu najlepszej pracy, która odpowiada ich potrzebom i kwalifikacjom. Tworzą w ten sposób przyjazną przestrzeń komunikacji między pracownikami a pracodawcami.

Randstad sięga po nowoczesne technologie tak, by służyły one wygodzie poszukujących pracy i pracodawców. Działa globalnie, ale i lokalnie. Na co dzień ze specjalistami Randstad spotkać się można w jednym z ponad 120 biur w Polsce.

Więcej informacji o firmie: [www.randstad.pl](http://www.randstad.pl)