

plany pracodawców.

edycja 52: grudzień 2025
instytut badawczy randstad

spis treści

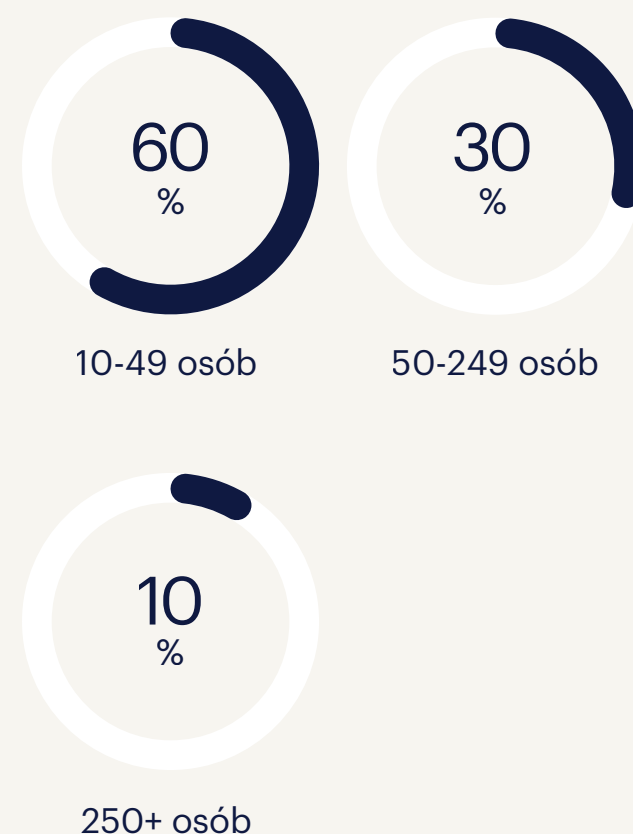
- 03 Prognozy sytuacji gospodarczej w Polsce.
- 05 Kondycja finansowa pracodawców.
- 07 Plany zmian zatrudnienia w pierwszej połowie 2026 roku.
- 09 Plany zmian wynagrodzeń w pierwszej połowie 2026 roku.
- 13 Bonusy świąteczne: pracodawcy pracownikom z okazji świąt Bożego Narodzenia
- 16 Publikacje Instytutu Badawczego Randstad

metodologia badania

Badanie Plany Pracodawców od Randstad realizowane jest od 2008 roku wśród [osób odpowiedzialnych w firmie bezpośrednio za zarządzanie kadrami i rekrutację nowych pracowników](#). Wywiady do niniejszej edycji badania zostały przeprowadzone metodą CATI (indywidualne telefoniczne wywiady kwestionariuszowe wspomagane komputerowo) przez Instytut Badań Pollster w okresie [od 10 do 28 października 2025](#). Wzięło w nich udział [1000 przedstawicieli firm](#). [Próba jest reprezentatywna ze względu na branżę, region i wielkość firmy \(liczbę zatrudnionych osób\)](#). Wykluczono z niej firmy zatrudniające poniżej 10 osób, firmy doradztwa personalnego oraz firmy, dla których agencje pracy tymczasowej zazwyczaj nie świadczą usług (np. rolnictwo, górnictwo). Maksymalny błąd statystyczny dla próby 1000 osób wynosi +/-3,1%.

pollster badanie powstaje we współpracy z Instytutem Badań Pollster

próba wg wielkości zatrudnienia w firmie.

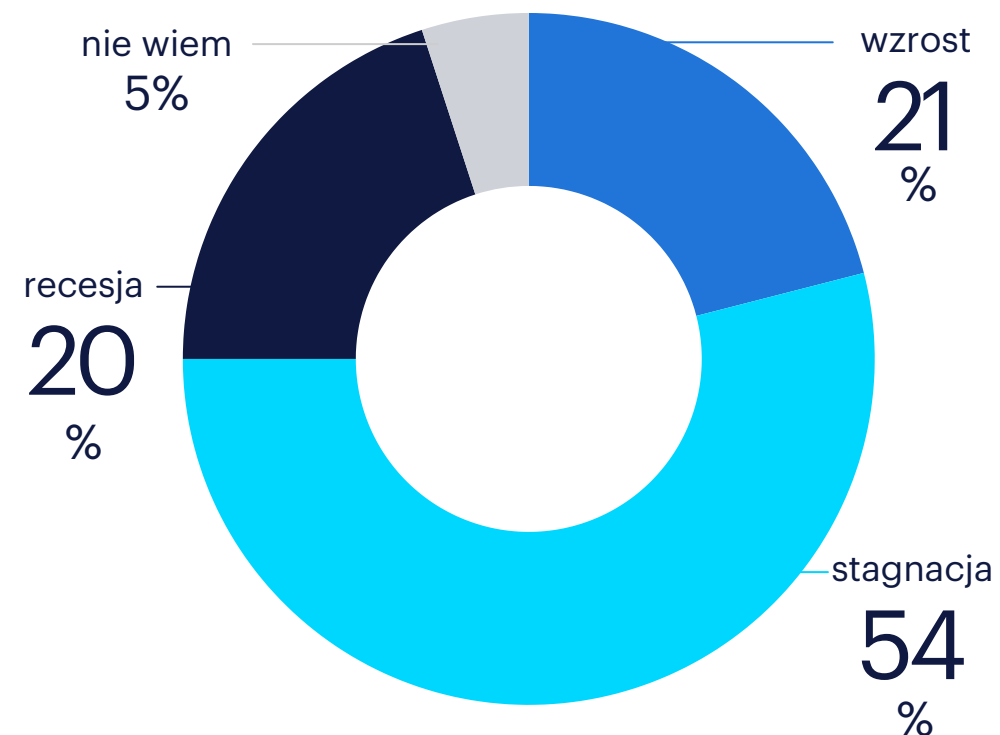


próba wg sektora gospodarki.



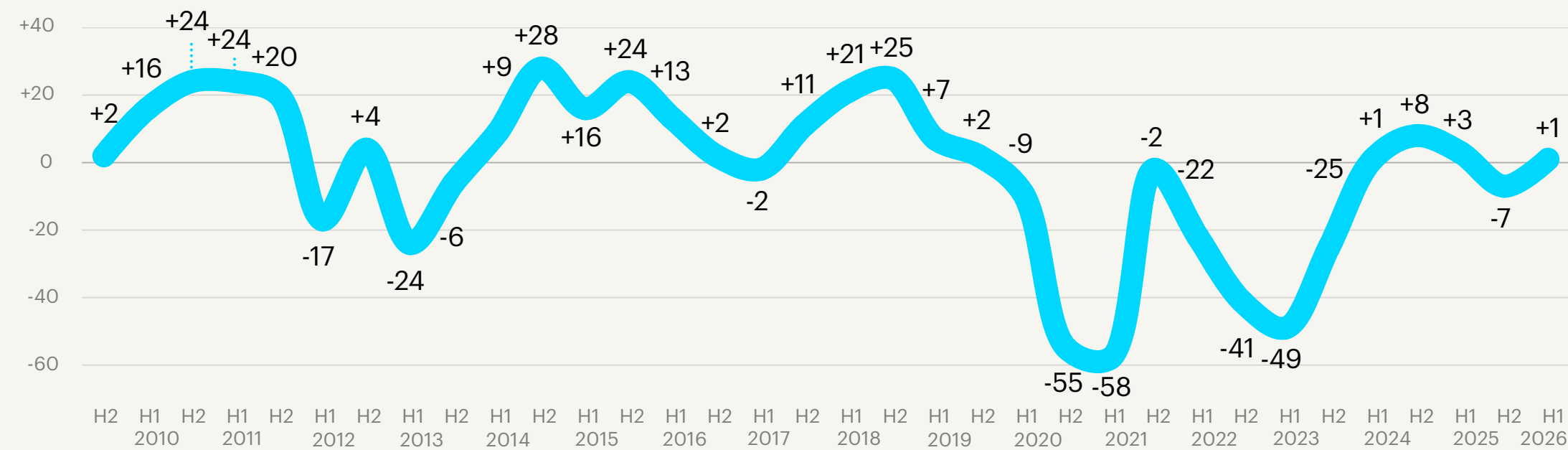
polscy pracodawcy o prognozach sytuacji gospodarczej w kraju.

Prognozy polskich pracodawców na pierwszą połowę 2026 roku cechuje ostrożna stabilizacja. Dominującym scenariuszem pozostaje stagnacja gospodarcza, którą przewiduje ponad połowa badanych firm (54%). Lepsze nastroje panują w przemyśle, branży budowlanej oraz sektorze finansów i ubezpieczeń. Mniej optymizmu pojawia się w ocenach sektorów logistycznego i usługowego.



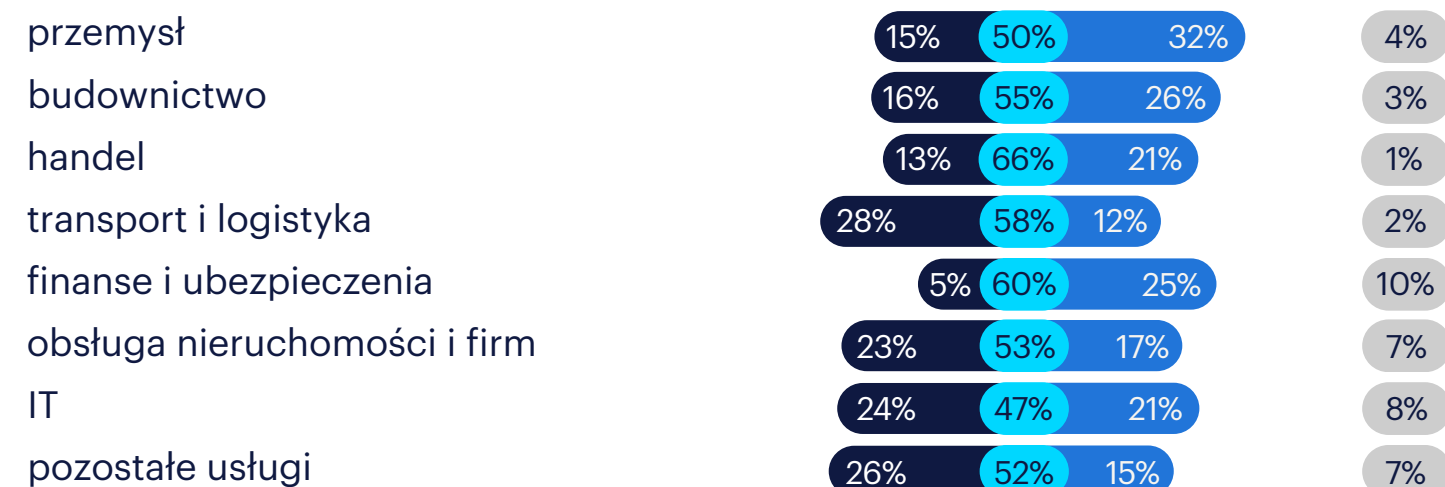
sytuacja gospodarcza w Polsce – wskaźnik optymizmu pracodawców.

różnica pomiędzy odsetkiem badanych przewidujących wzrost gospodarczy w kolejnych 6 miesiącach a odsetkiem badanych przewidujących recesję.



polscy pracodawcy o prognozach sytuacji gospodarczej w kraju.

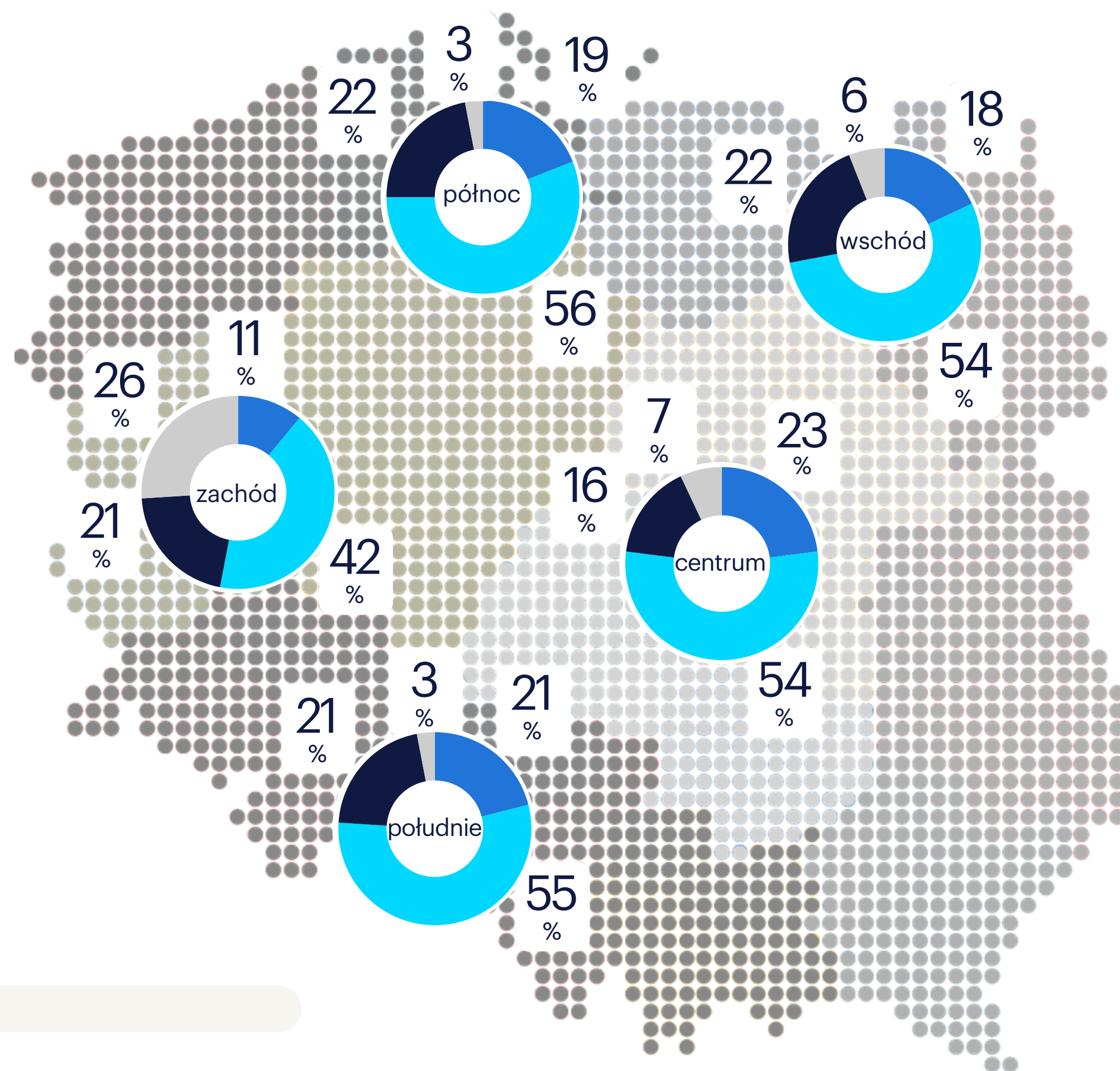
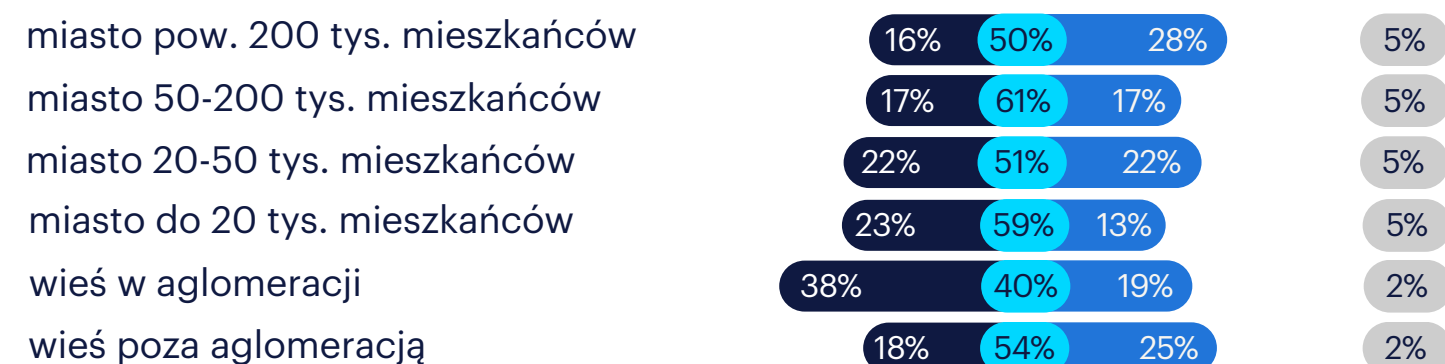
sektory gospodarki



wielkość firmy / liczba zatrudnionych

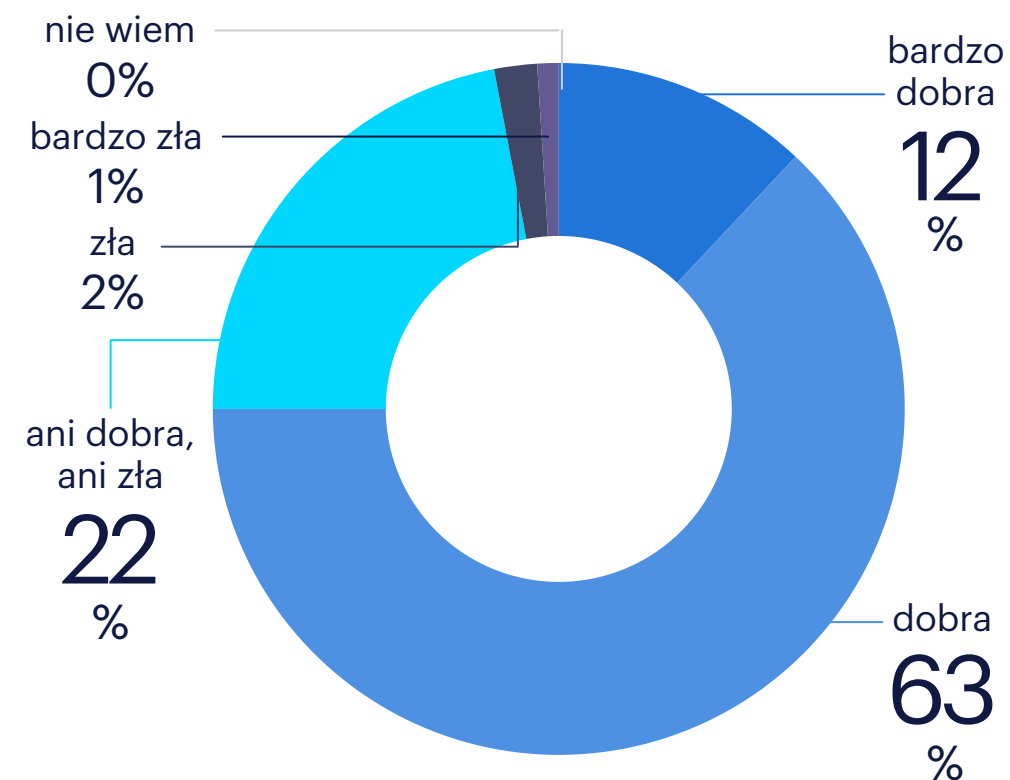


typ miejscowości

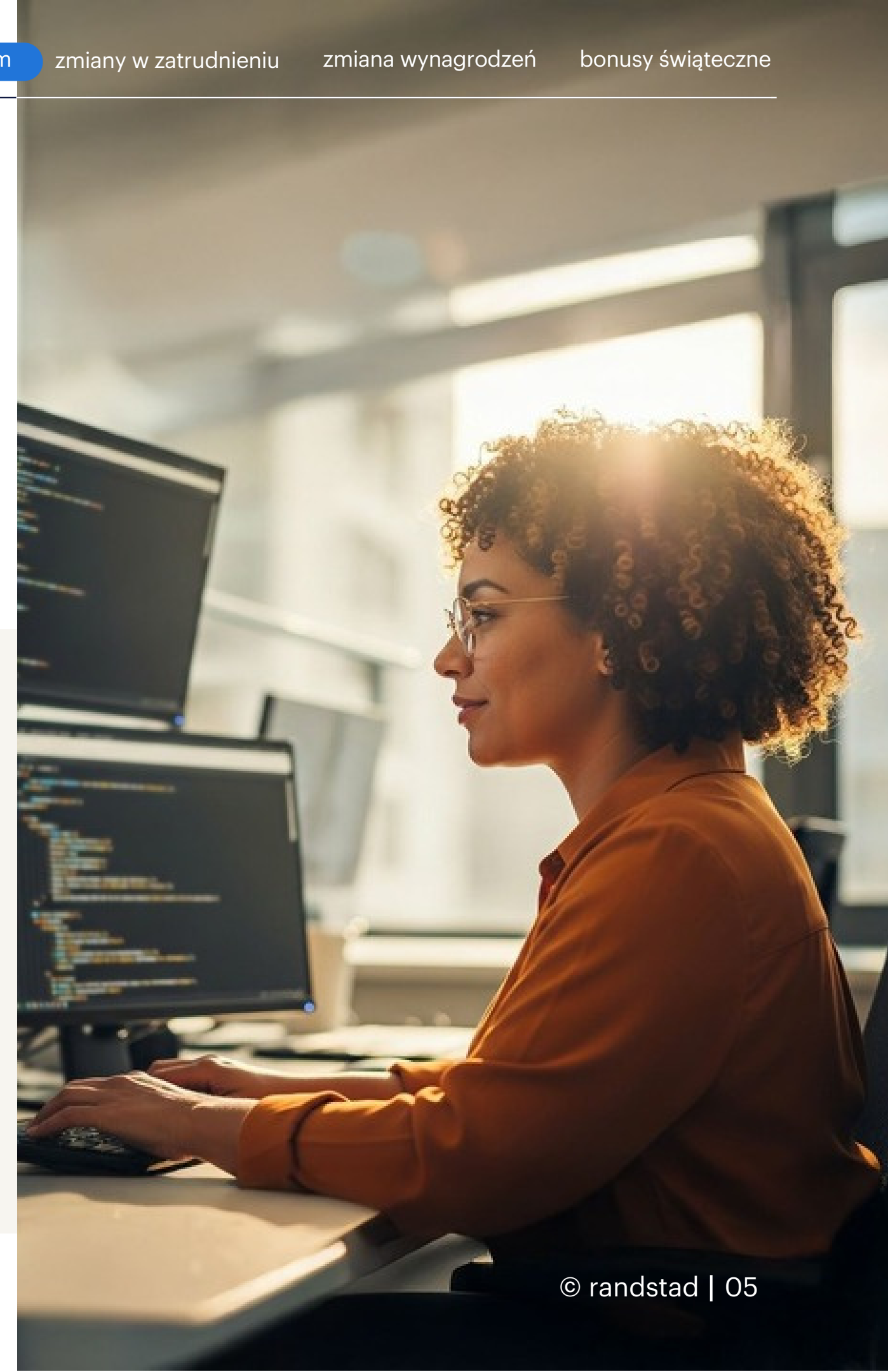
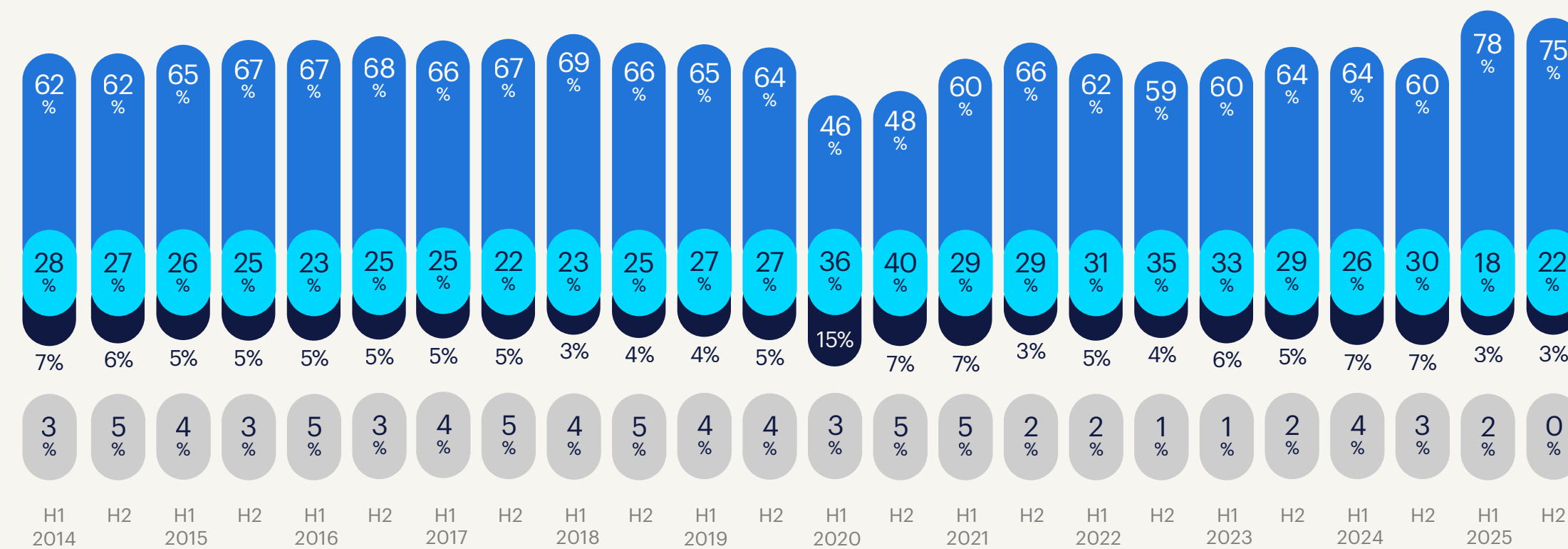


polscy pracodawcy o kondycji finansowej firm.

Mimo wyzwań rynkowych, fundamenty finansowe polskich przedsiębiorstw pozostają silne. 75% pracodawców ocenia swoją obecną kondycję jako dobrą lub bardzo dobrą, co jest kontynuacją stabilnego trendu obserwowanego w ostatnich latach. Zaledwie 3% firm sygnalizuje zagrożenie w postaci złej lub bardzo złej sytuacji finansowej, co świadczy o dużej odporności biznesu na wahania koniunktury.

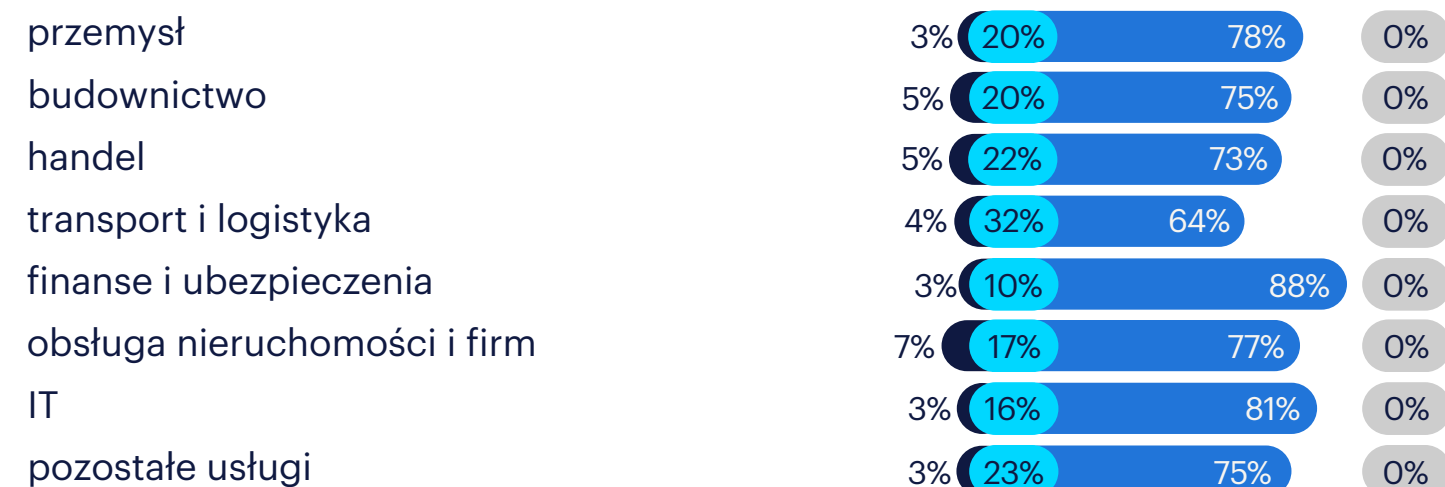


ocena aktualne kondycji finansowej firm w latach 2014-2025.



polscy pracodawcy o kondycji finansowej firm.

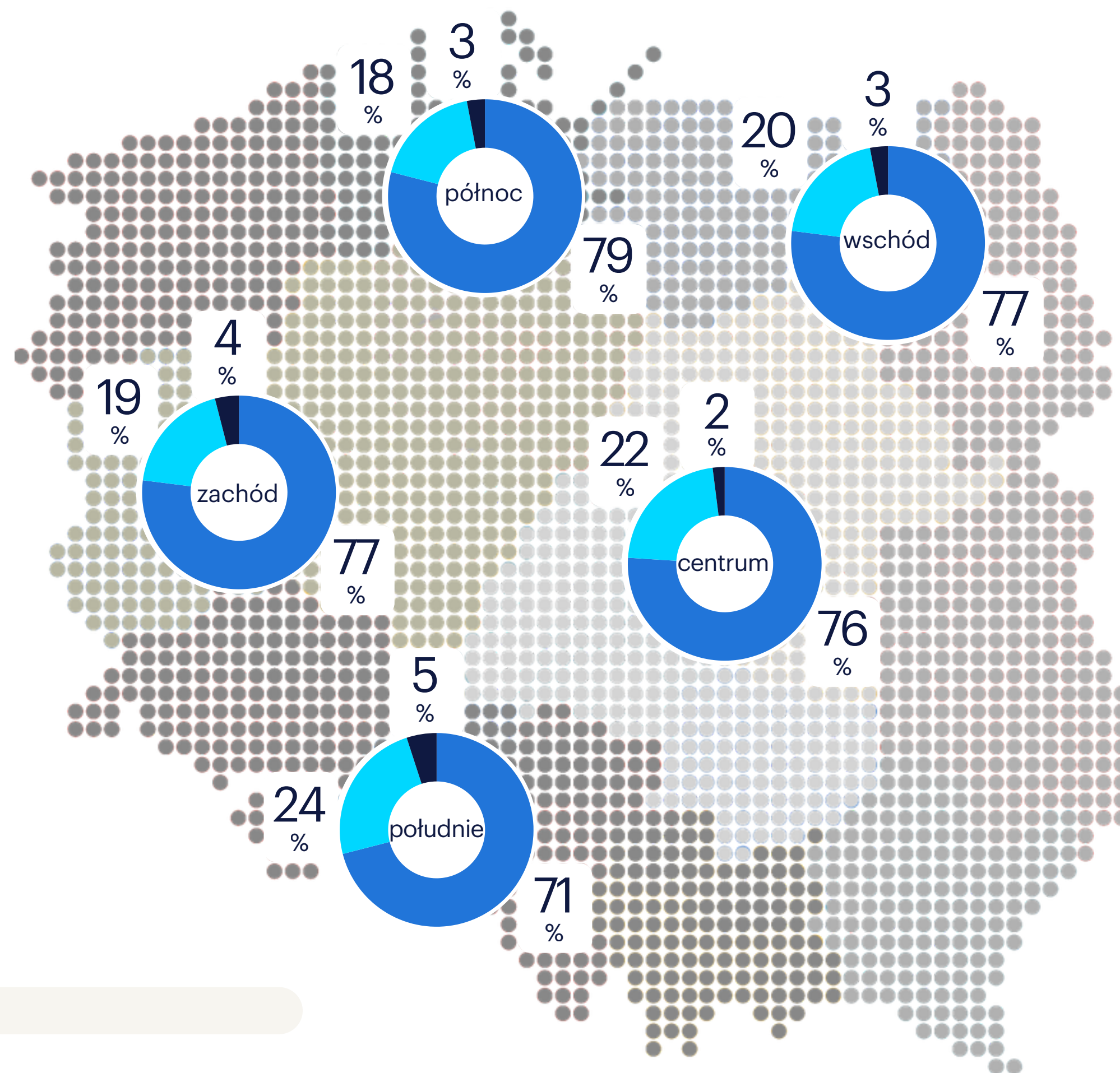
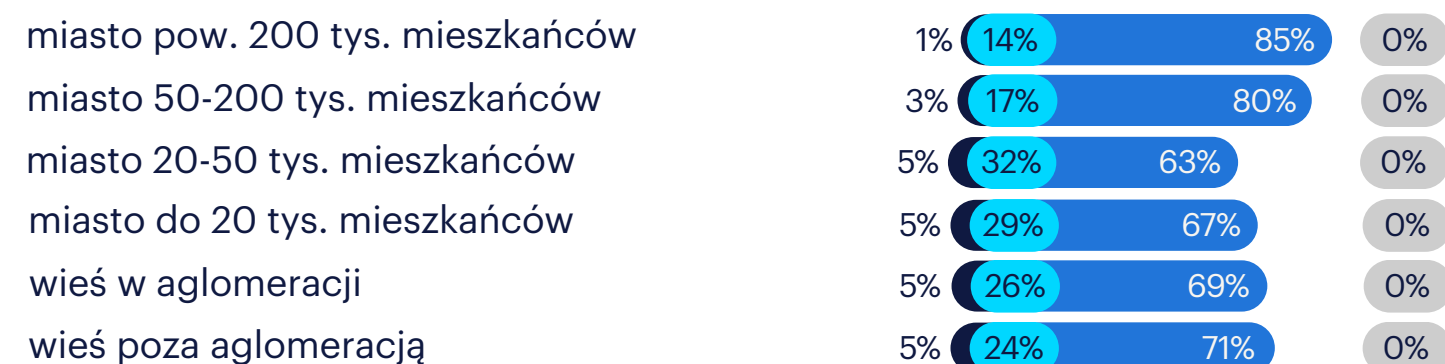
sektory gospodarki



wielkość firmy / liczba zatrudnionych

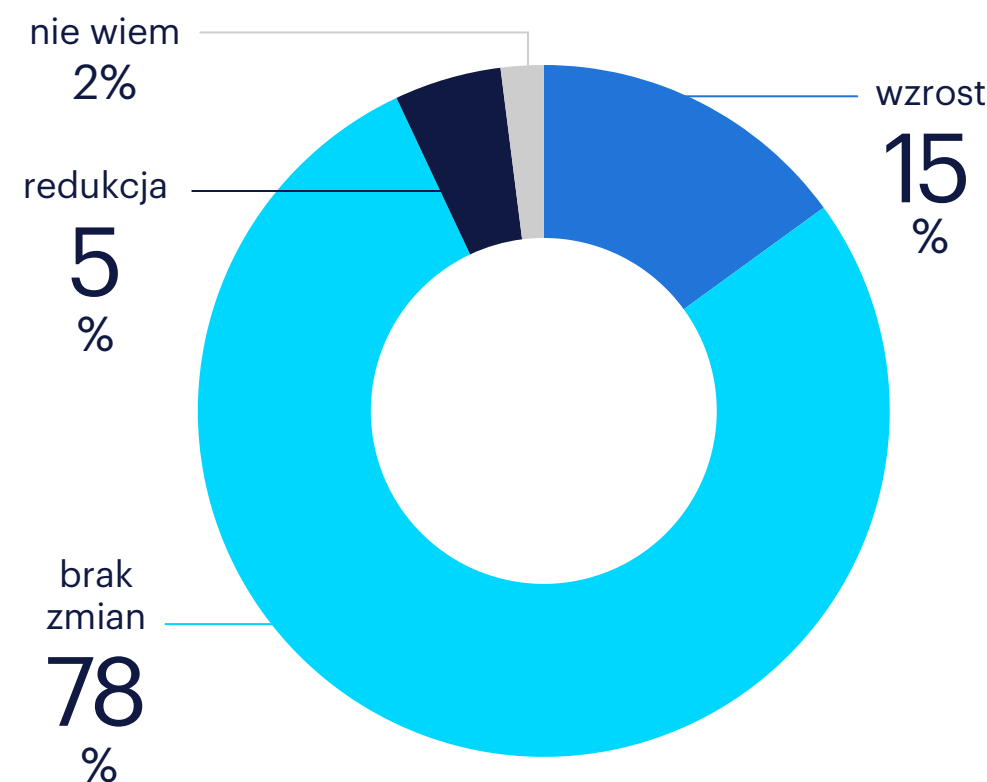


typ miejscowości

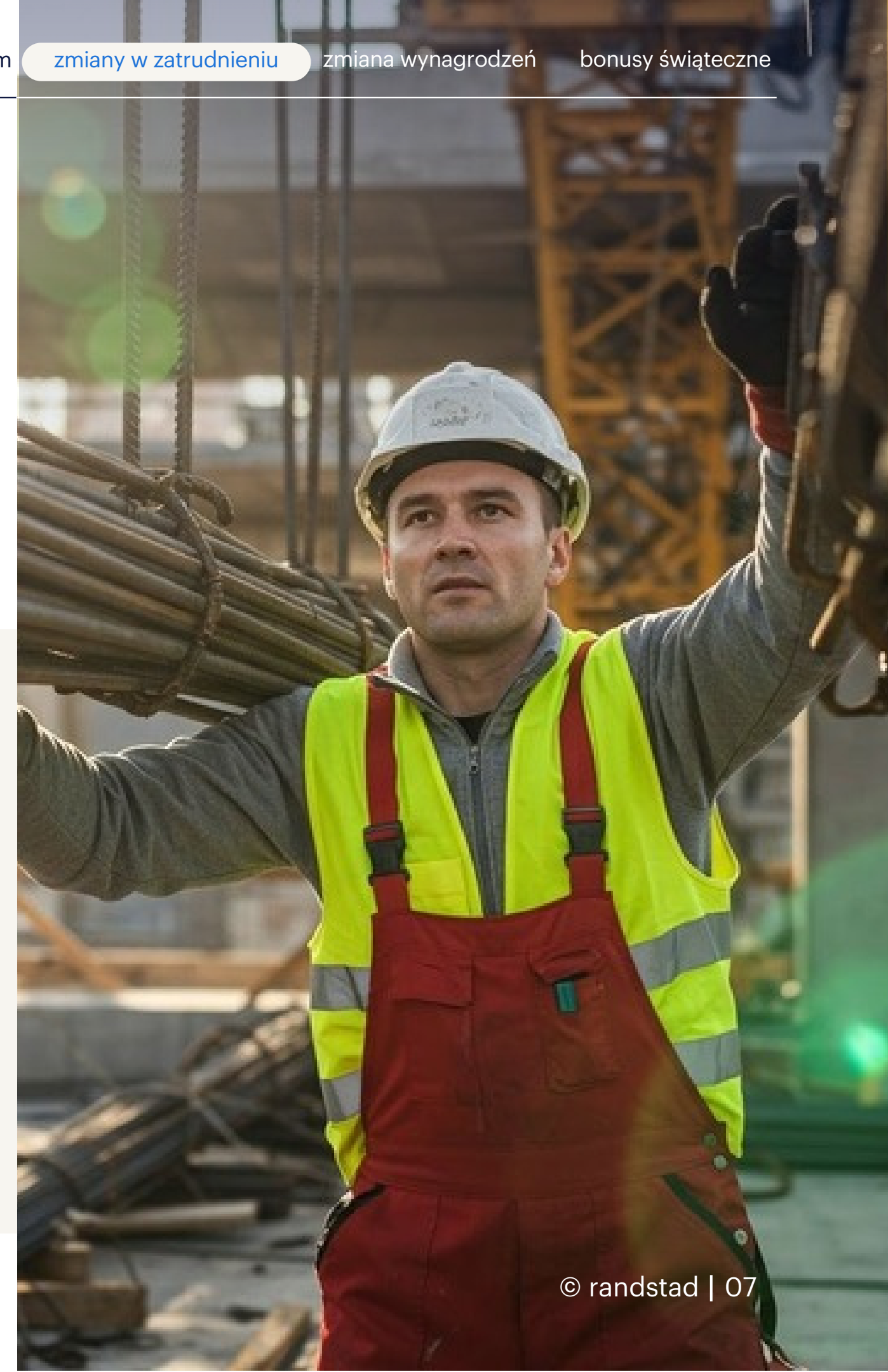
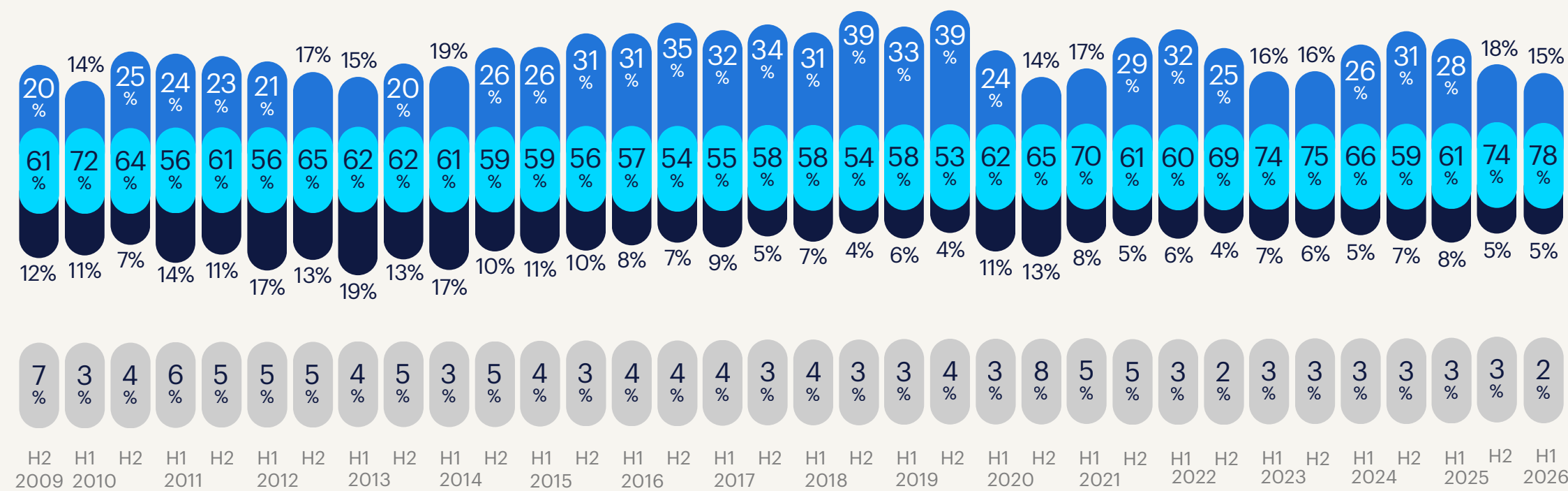


plany zmian w zatrudnieniu w pierwszej połowie 2026 roku.

Na rynku pracy trwa czas stabilizacji i utrzymania zasobów. Zdecydowana większość pracodawców (78%) nie planuje w najbliższym półroczu żadnych zmian w liczebności zespołów. Dynamika rekrutacyjna wyraźnie wyhamowała – wzrost zatrudnienia deklaruje jedynie 15% firm, co jest jednym z niższych wyników w historii badania, jednak optymistycznym sygnałem pozostaje marginalny odsetek planowanych redukcji etatów (5%).

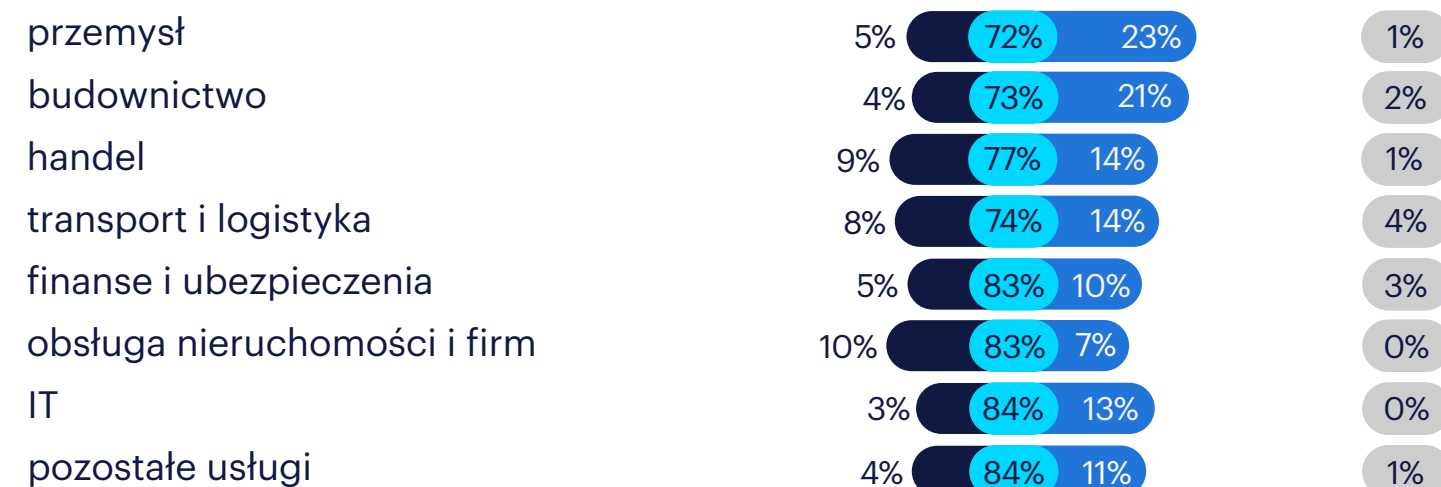


trendy w poziomie zatrudnienia w latach 2009-2026.



plany zmian w zatrudnieniu w pierwszej połowie 2026 roku.

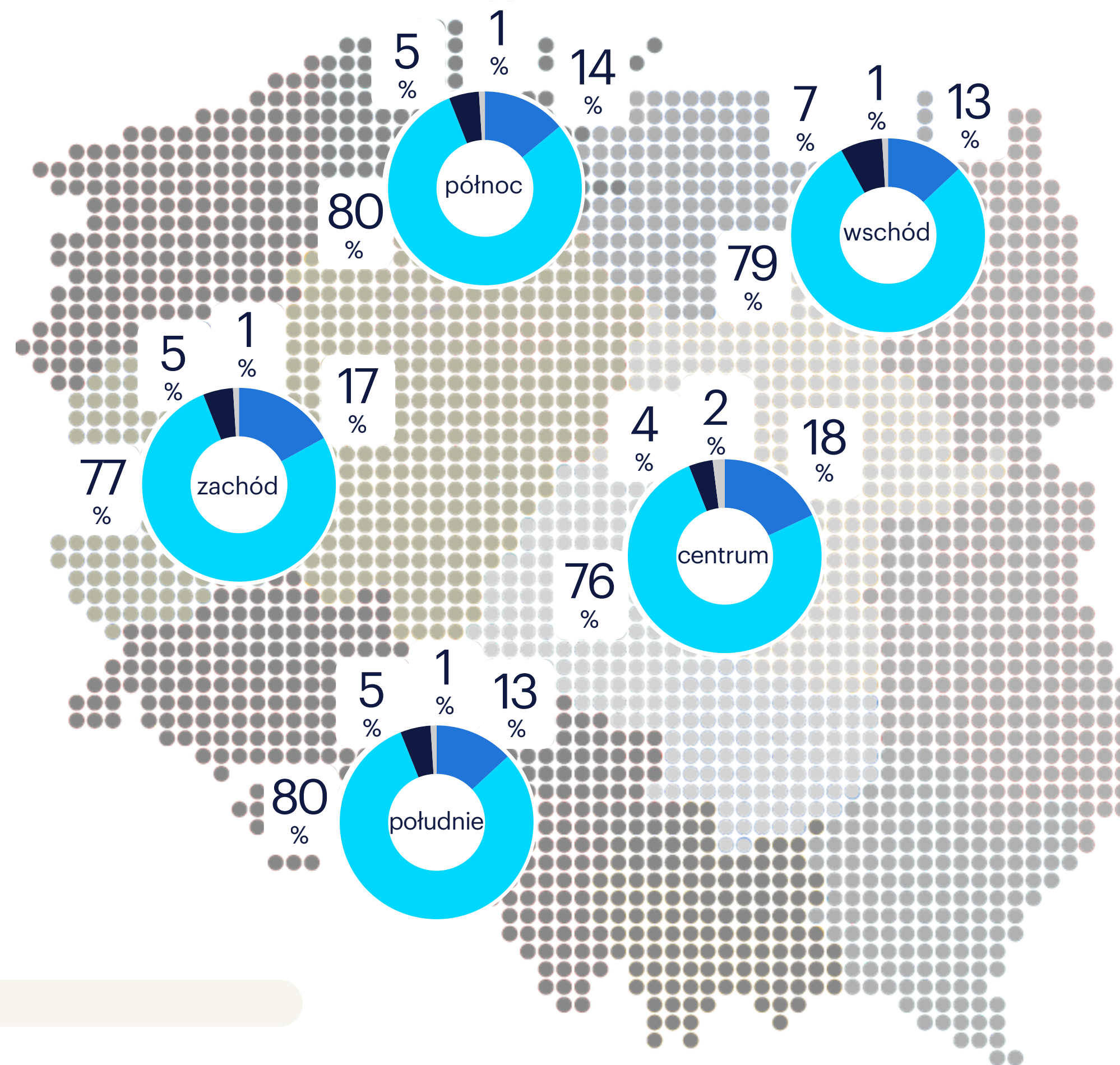
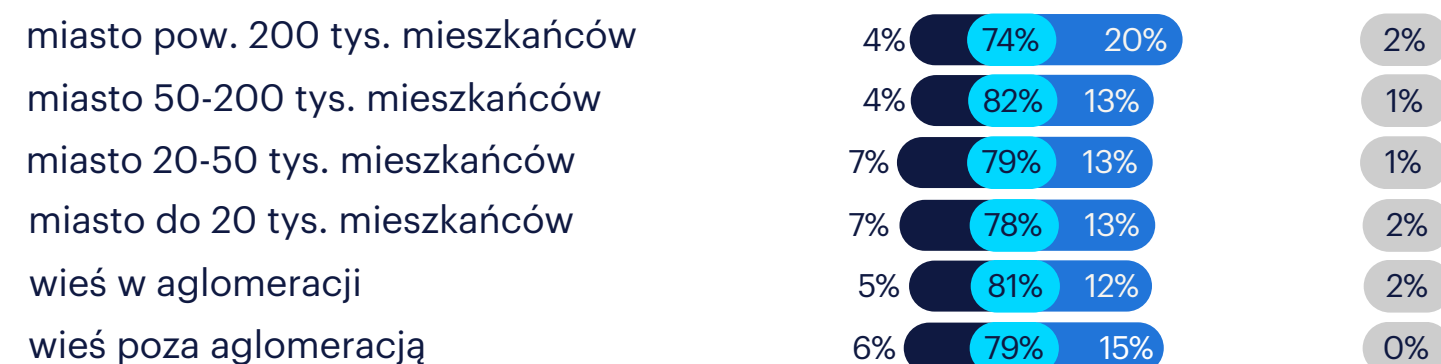
sektory gospodarki



wielkość firmy / liczba zatrudnionych

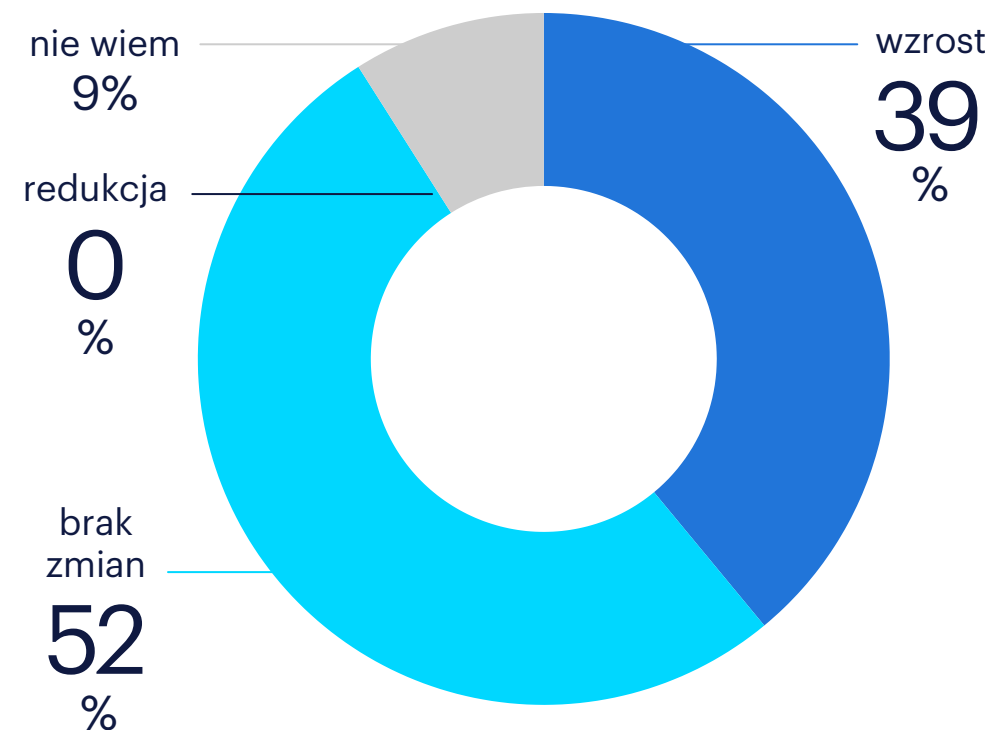


typ miejscowości

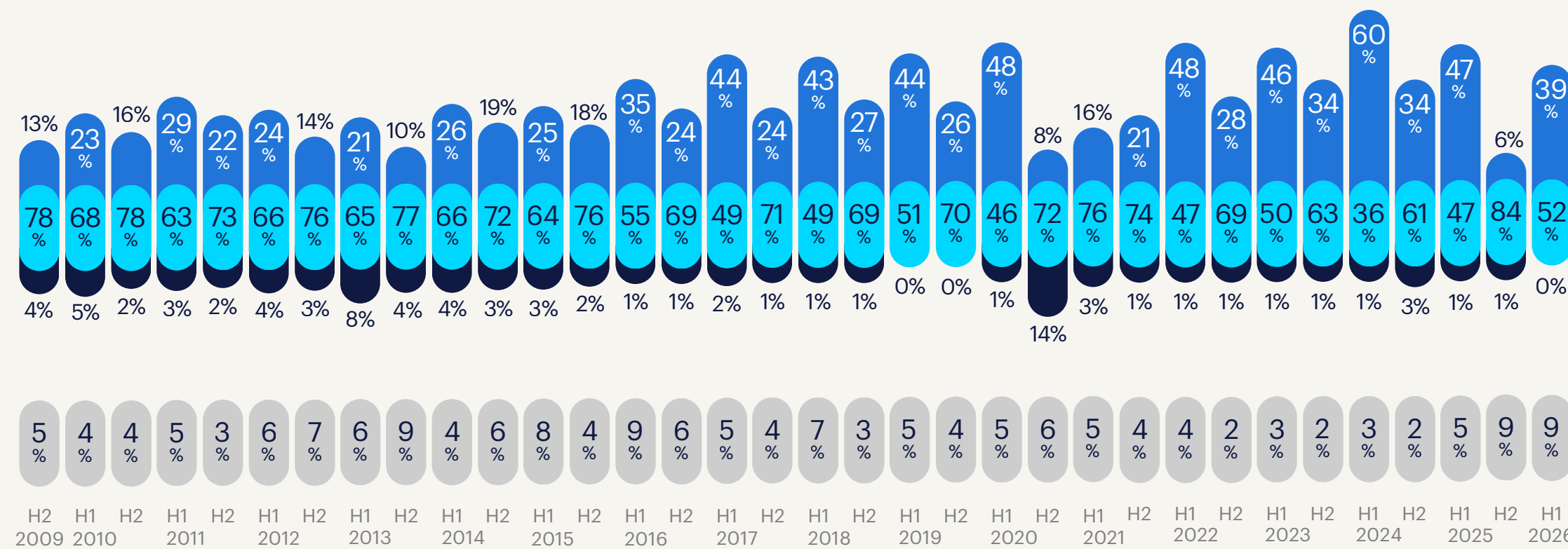


plany zmian wynagrodzeń w pierwszej połowie 2026 roku.

Presja płacowa wyraźnie słabnie, ustępując miejsca polityce utrzymania status quo. Po raz pierwszy od dłuższego czasu odsetek firm planujących podwyżki w zwyczajowym okresie noworocznej rewizji płac spadł poniżej poziomu 40% (wynosi 39%), podczas gdy ponad połowa pracodawców (52%) zamierza pozostawić pensje na niezmienionym poziomie. Planowane wzrosty wynagrodzeń będą zazwyczaj ostrożne i rzadko przekroczą poziom inflacji.

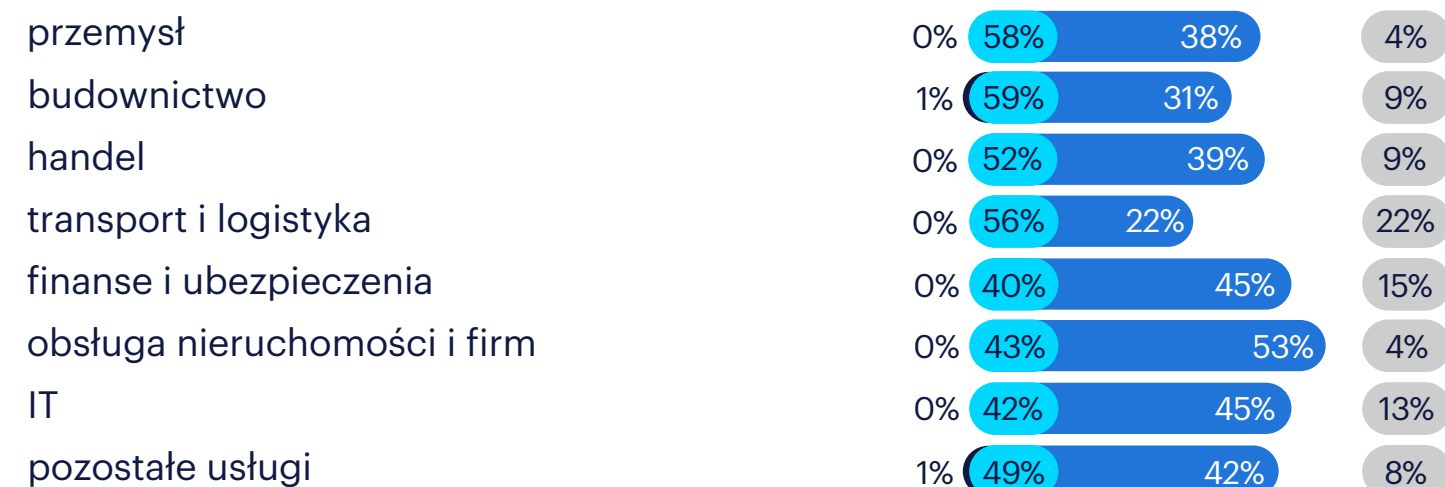


trendy w zmianach wynagrodzenia w latach 2009-2026.



plany zmian wynagrodzeń w pierwszej połowie 2026 roku.

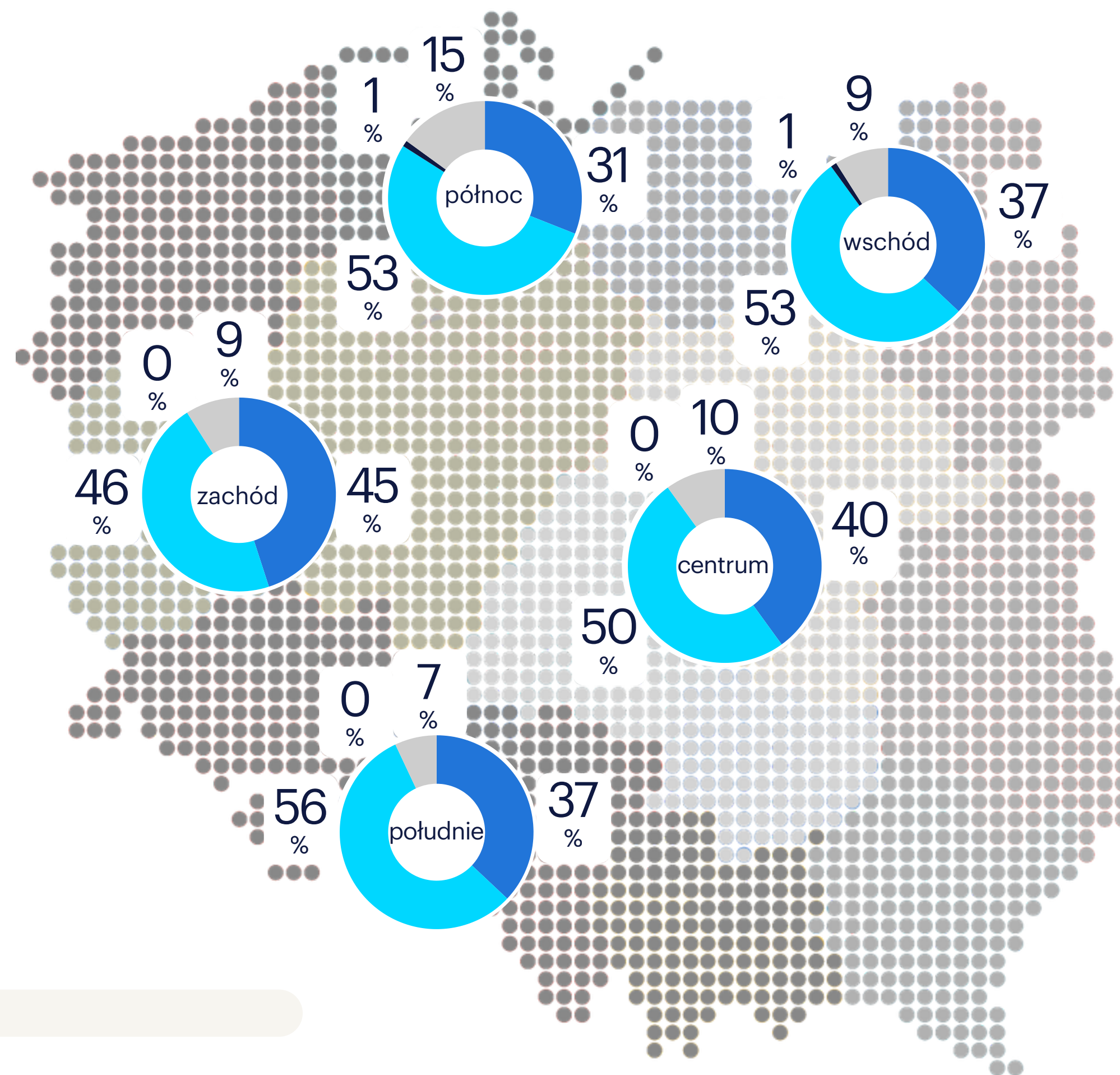
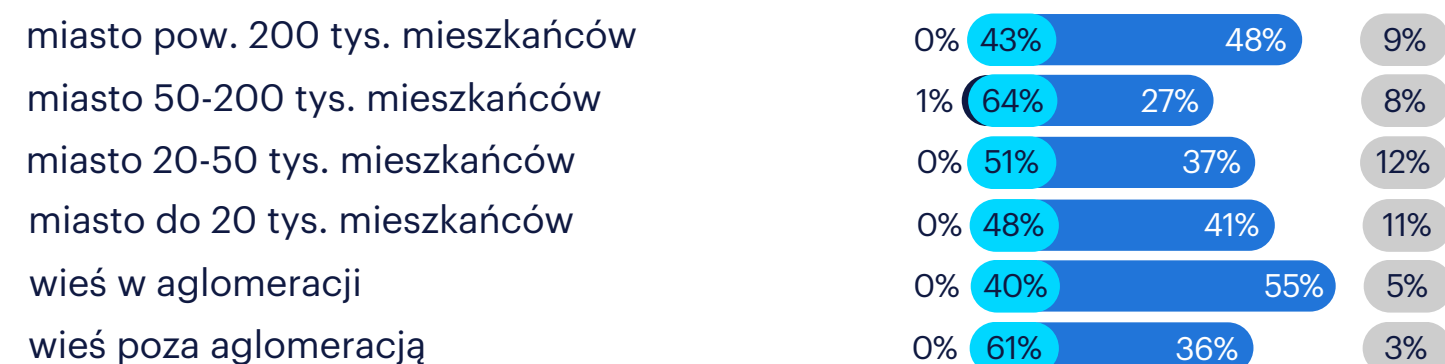
sektory gospodarki



wielkość firmy / liczba zatrudnionych



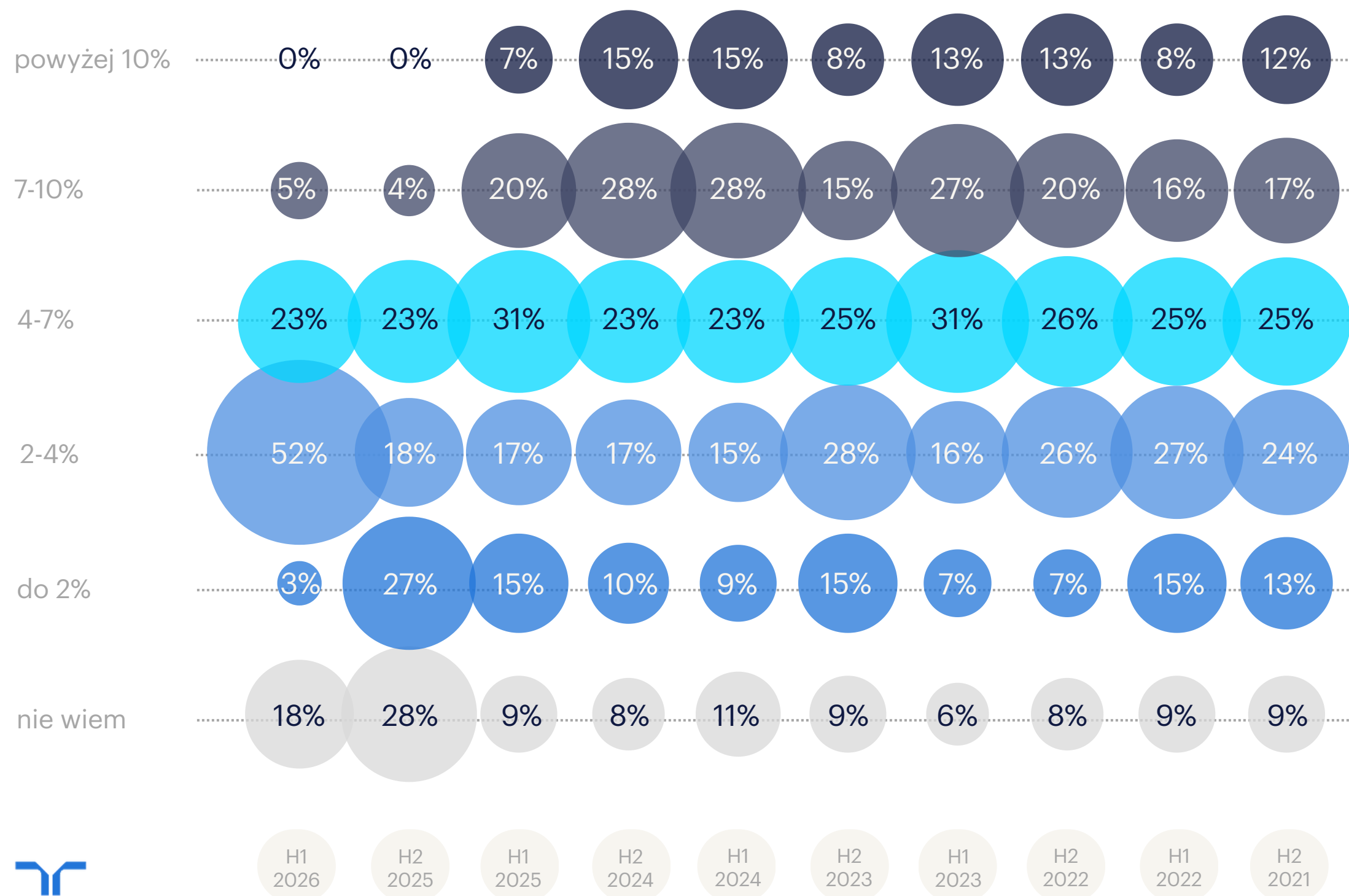
typ miejscowości



plany zmian wynagrodzeń w pierwszej połowie 2026 roku.

poziom
podwyżek:

odsetek firm deklarujących
podwyżki w przedziałach:

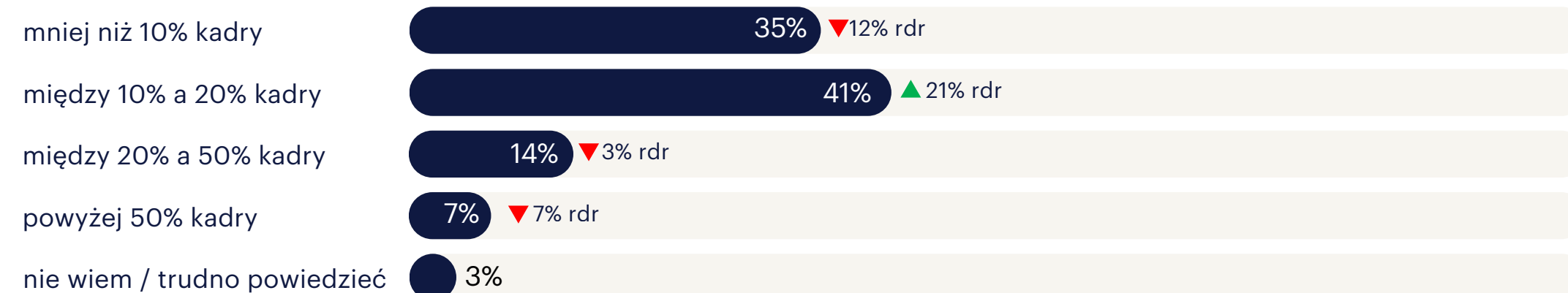


płaca minimalna a podwyżki wynagrodzeń.

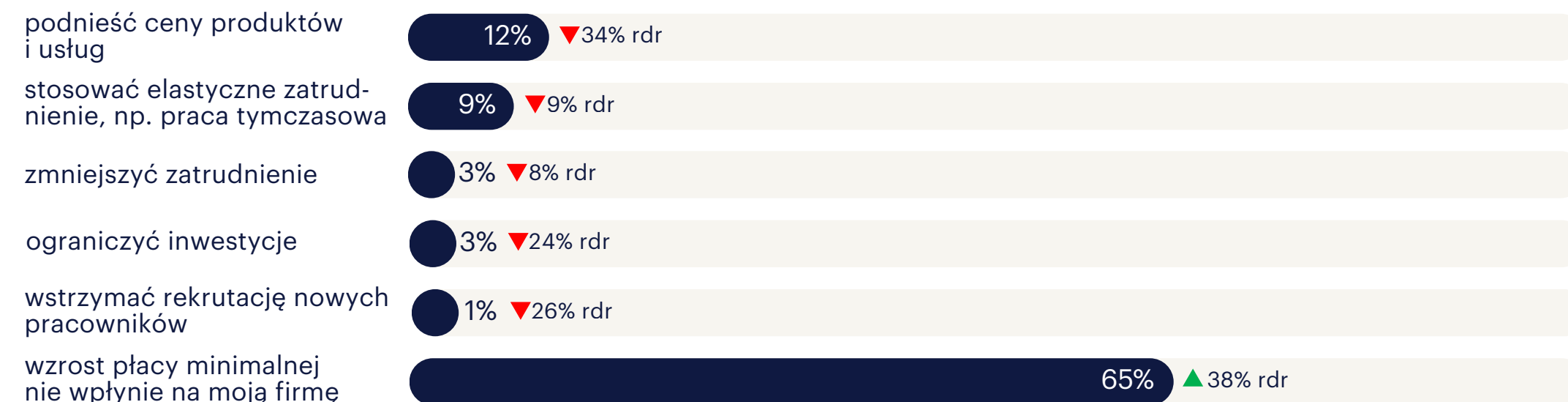
odsetek firm zatrudniających pracowników otrzymujących minimalne wynagrodzenie.



pracownicy otrzymujący minimalne wynagrodzenie stanowią...



w związku ze wzrostem płacy minimalnej firmy zamierzają...



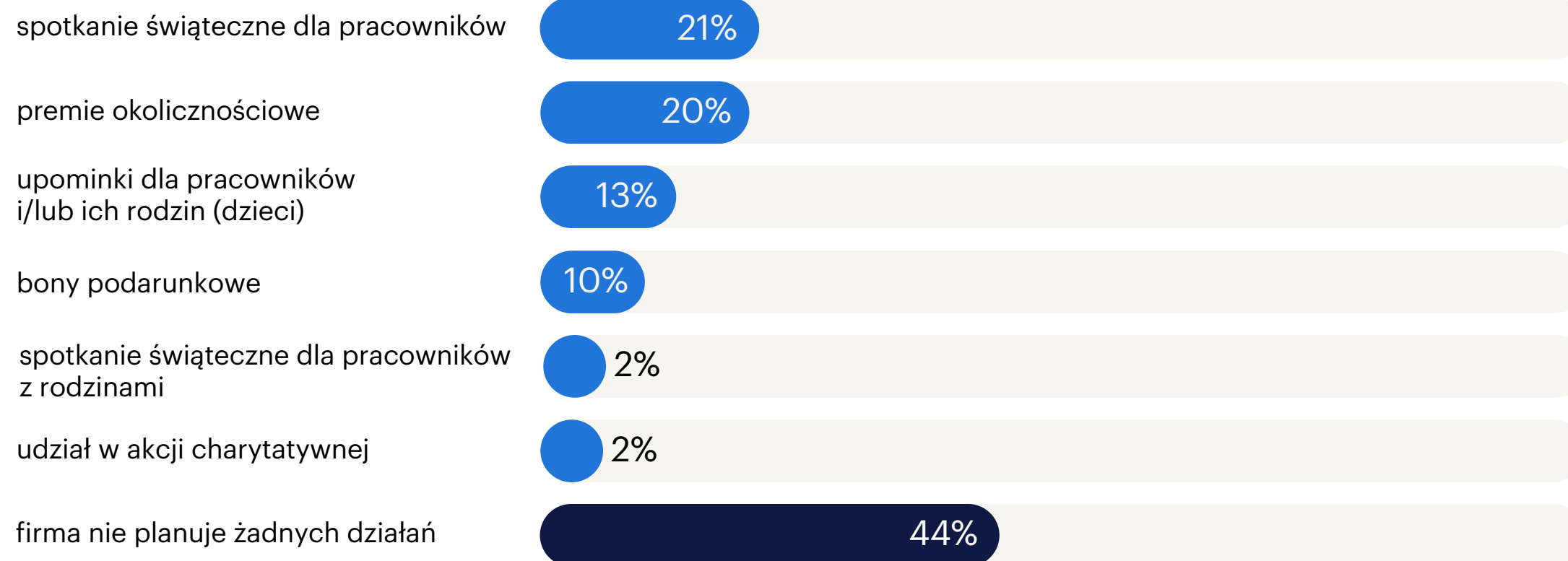


bonusy świąteczne: pracodawcy pracownikom z okazji świąt.

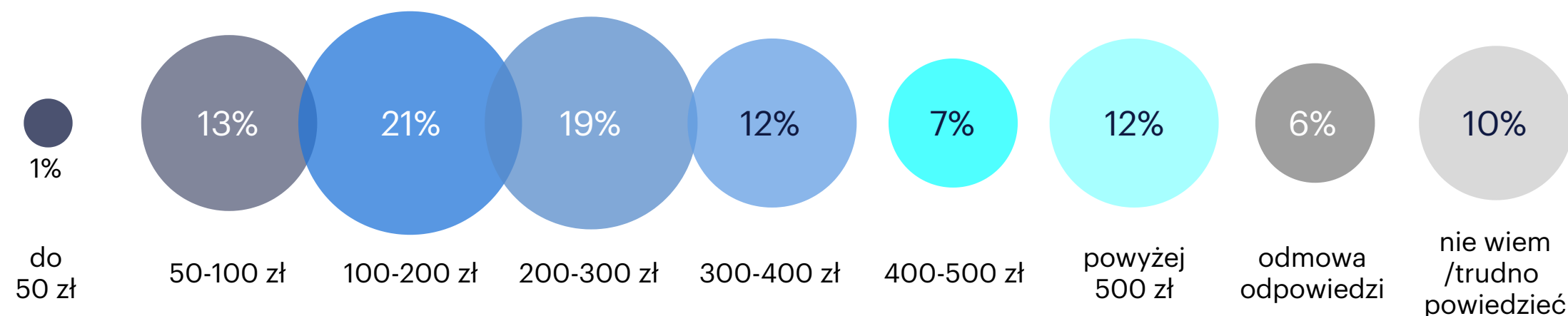
Tegoroczne podejście firm do benefitów świątecznych charakteryzuje wstrzemięźliwość. Blisko połowa pracodawców (44%) nie przewiduje żadnych dodatkowych działań z okazji Bożego Narodzenia. Wśród firm, które planują celebrować ten okres, najpopularniejszymi formami docenienia zespołów pozostają spotkania wigilijne oraz premie okolicznościowe, choć budżety przeznaczane na te cele są w większości przypadków umiarkowane.

bonusy świąteczne: pracodawcy pracownikom z okazji świąt.

jakie inicjatywy świąteczne planują pracodawcy?



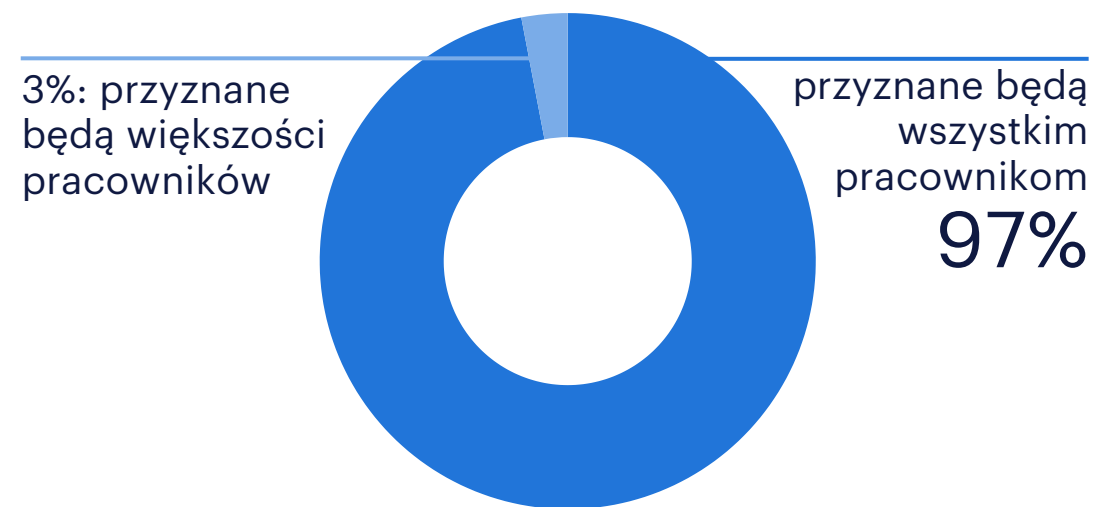
jaką kwotę w przeliczeniu na pracownika na inicjatywy świąteczne zamierzają przeznaczyć pracodawcy?



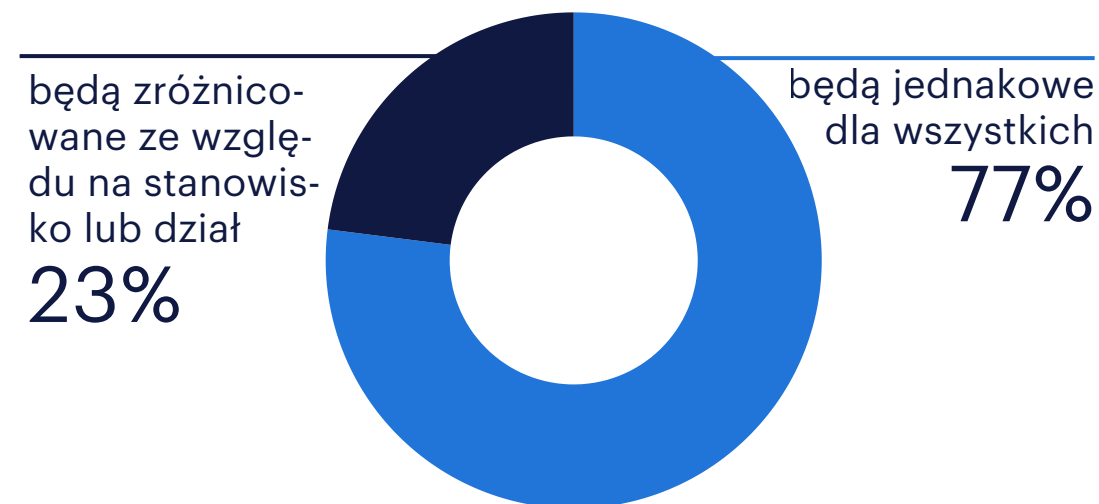
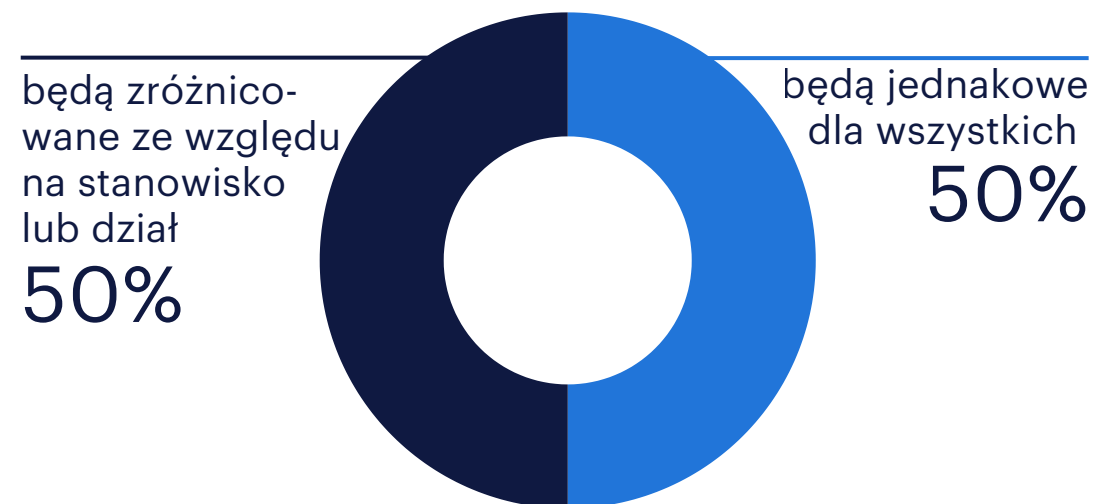
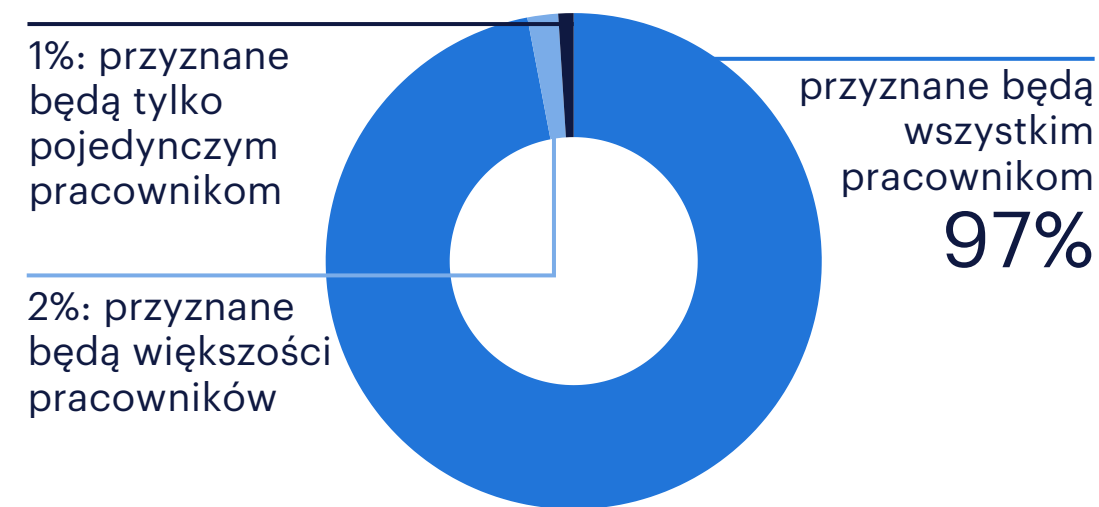
bonusy świąteczne: pracodawcy pracownikom z okazji świąt.

kto otrzyma premie świąteczne i bony towarowe? czy ich wartość będzie zróżnicowana?

premie świąteczne



bony towarowe



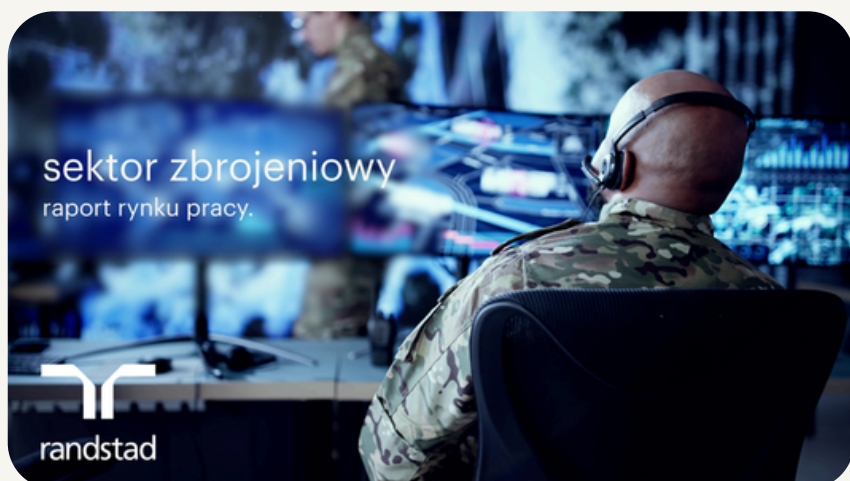
publikacje instytutu badawczego randstad.



Monitor Rynku Pracy - edycja 60 - październik 2025

Najnowsze badanie Randstad realizowane wśród pracowników w Polsce wskazuje na wyraźne spowolnienie dynamiki rynku pracy, co objawia się rekordowo niską rotacją pracowników. Znalezienie nowego zatrudnienia stało się trudniejsze niż kiedykolwiek w historii badania, co wynika z mniejszej dostępności ofert. Pracownicy coraz rzadziej wierzą też w możliwość znalezienia posady równie dobrej lub lepszej od obecnej.

[pobierz](#)



Sektor zbrojeniowy w Polsce. Raport rynku pracy.

Polski sektor zbrojeniowy przeżywa dynamiczny rozwój napędzany rekordowymi inwestycjami w modernizację armii, co generuje ogromny popyt na pracowników w całym sektorze obejmującym podmioty państwowe, prywatne i zagraniczne. Branża zмага się jednak z poważnymi lukami kompetencyjnymi i konkurencją o talenty, co wymusza na pracodawcach wdrażanie nowoczesnych strategii rekrutacyjnych oraz inwestycje w szkolenia.

[pobierz](#)



Poradnik: Rozliczne wyzwania - sposób na kadry i płace w firmie.

Sukces w nowoczesnym biznesie wymaga solidnych podstaw, a są nimi bez wątpienia uporządkowane sprawy kadrowo-płacowe. To one napędzają organizację od środka. W tym raporcie przyglądamy się barierom, z jakimi mierzą się firmy, i dostarczamy gotowe narzędzia oraz wskazówki, które pozwolą Twojemu biznesowi działać płynnie, bez zbędnych zakłóceń.

[pobierz](#)



Zrozumieć Pokolenie Z: W ciągłym ruchu. Skupieni na zawodowej przyszłości.

Pokolenie Z wkracza na rynek pracy z ogromnym potencjałem i ambicjami, jednak zderza się z twardą rzeczywistością. Mimo globalnego niedoboru talentów, drzwi do kariery dla młodych ludzi przysmakują się – nasze dane wskazują na niepokojący, stały

spadek liczby ofert dla początkujących pracowników. Tworzenie perspektyw rozwoju zawodowego pracowników z pokolenia Z pozostaje jednak kluczowe w obliczu rosnącej konkurencji, zmian technologicznych i sytuacji demograficznej. Jak więc skutecznie przyciągać Zetki? Odpowiedź znaleźć można w raporcie Randstad, który powstał na podstawie analizy 126 milionów ofert pracy z całego świata i opinii 11 250 pracowników z 15 krajów, w tym z Polski.

[pobierz](#)