

plany pracodawców.

wyniki 47. edycji badania.

instytut badawczy randstad
14 czerwca 2023 r.



47. plany pracodawców

metodologia badania	03
ocena sytuacji gospodarczej w kraju	05
kondycja firm	09
zmiany w zatrudnieniu	12
praca dorywcza w wakacje	18
zmiany w wynagrodzeniach	22
praca zdalna i rekompensata	27
podsumowanie	30

metodologia badania

respondenci

Osoby odpowiadające w firmie bezpośrednio za zarządzanie kadrami i rekrutację nowych pracowników

okres realizacji badania

6 kwietnia – 16 maja 2023 r.

technika

CATI – indywidualne, telefoniczne wywiady kwestionariuszowe wspomagane komputerowo

liczba firm biorących udział w badaniu

1000

charakterystyka próby

Reprezentatywna ze względu na branżę i region; z próby wykluczono firmy zatrudniające poniżej 10 osób, firmy doradztwa personalnego oraz firmy, dla których agencje pracy tymczasowej nie świadczą usług (np. rolnictwo, górnictwo)
Od 33 fali (I kwartał 2017 r.) zmianie uległa struktura próby

maksymalny błąd statystyczny

+/- 3,1% dla N=1000

charakterystyka próby

liczba zatrudnionych

60% 

10 – 49 pracowników

30% 

50 – 249 pracowników

10% 

250+ pracowników

branża

23% 

przemysł

8% 

budownictwo

18% 

handel i naprawy

8% 

transport, gospodarka
magazynowa i łączność

5% 

działalność finansowa
i ubezpieczeniowa

4% 

obsługa nieruchomości
i firm

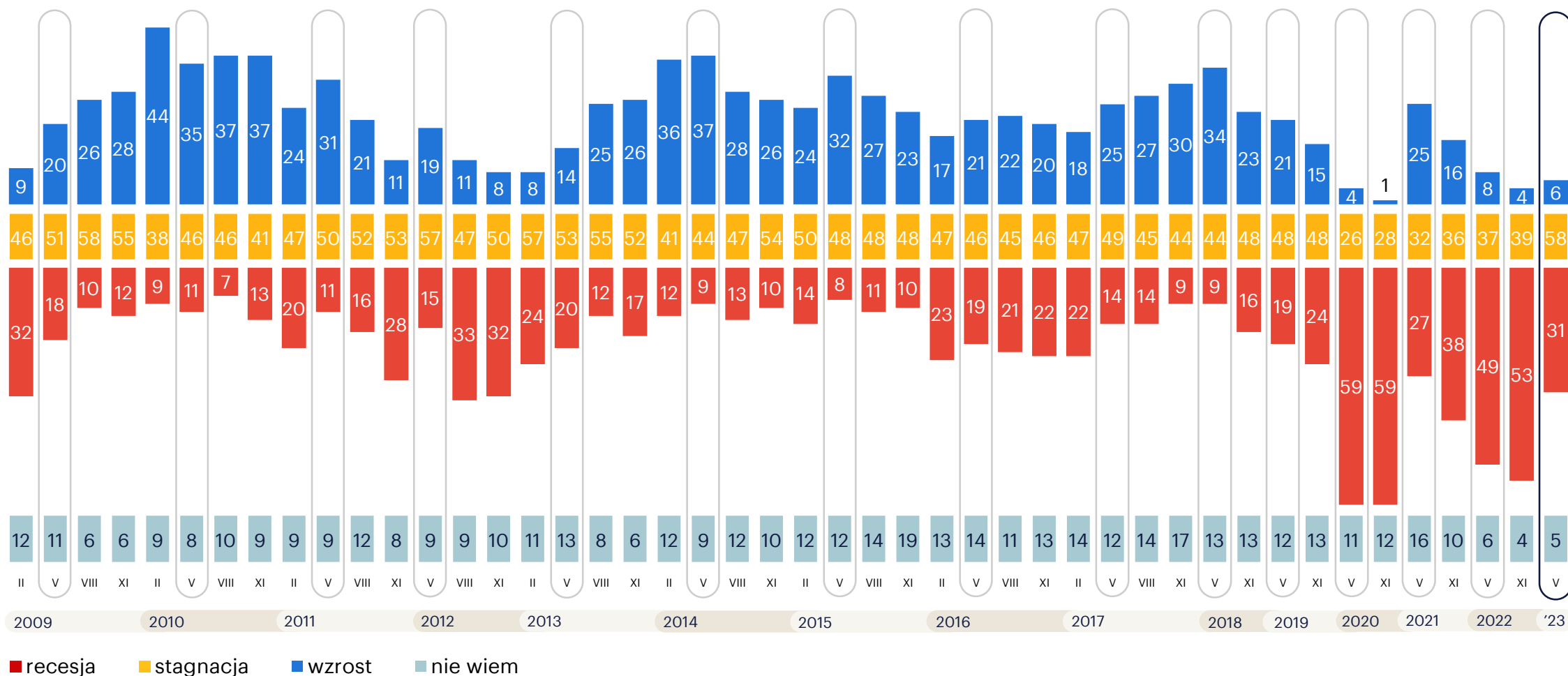
31% 

pozostała działalność
usługowa

wyniki badania:

ocena sytuacji
gospodarczej
w kraju.

ocena tempa wzrostu gospodarczego kraju.

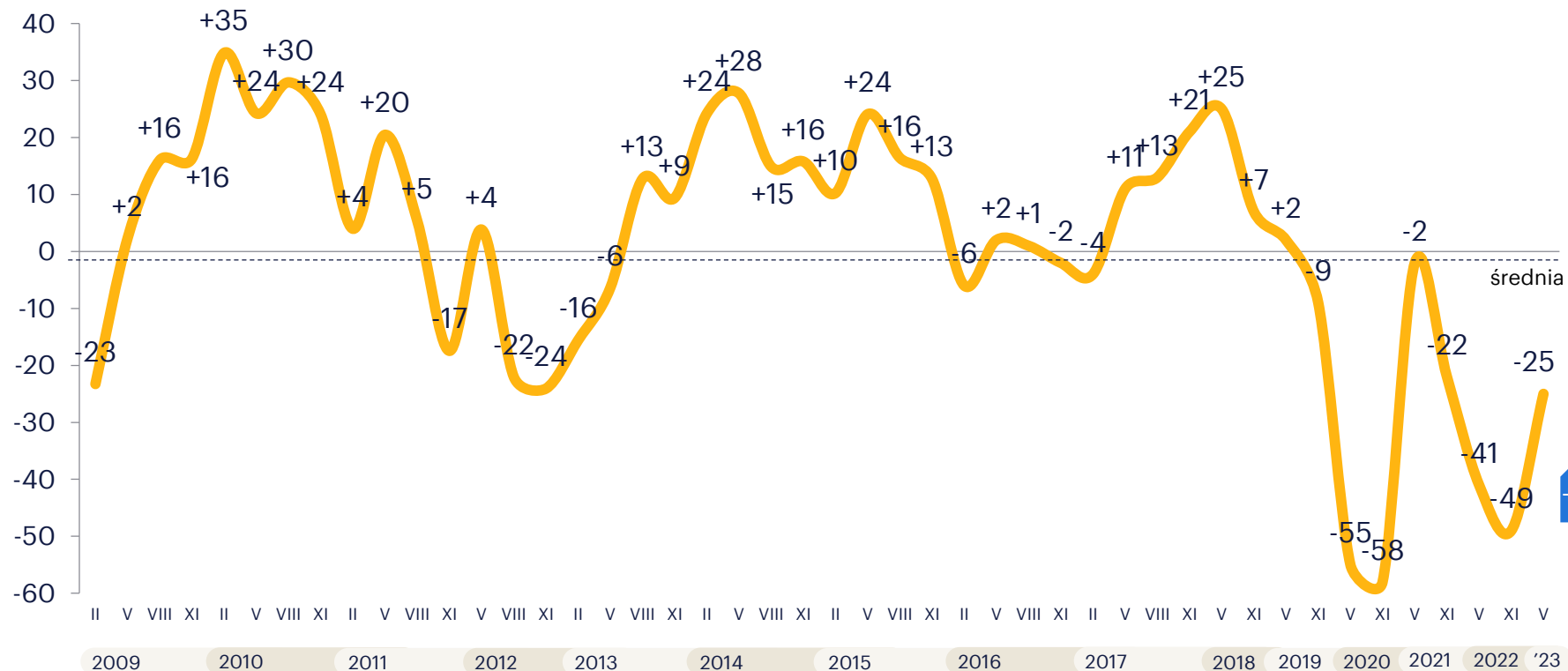


Jak w Pan(i) ocenie wyglądać będzie sytuacja gospodarcza kraju w ciągu najbliższych 6 miesięcy?



ocena tempa wzrostu gospodarczego kraju.

wskaźnik optymizmu: prognoza sytuacji gospodarczej.



wskaźnik optymizmu

różnica pomiędzy odsetkiem badanych przewidujących wzrost gospodarczy w kolejnych 6 miesiącach a odsetkiem badanych przewidujących recesję

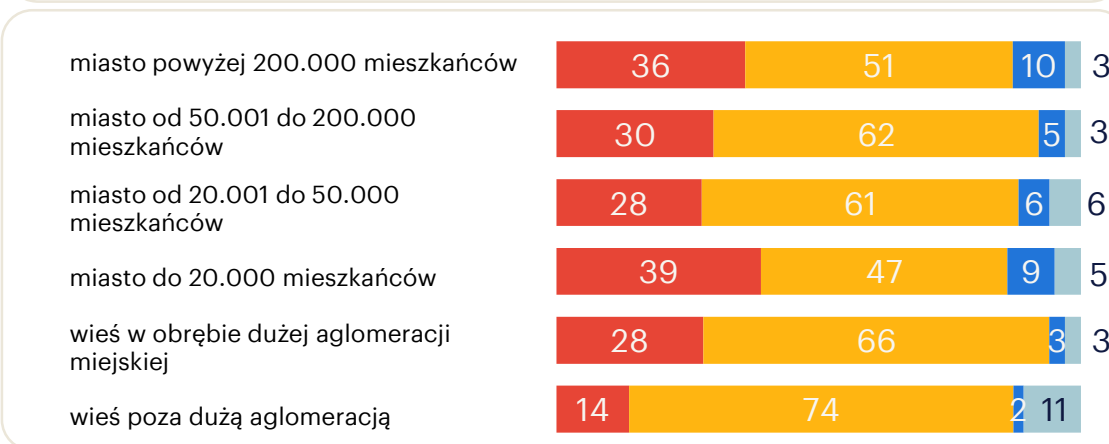
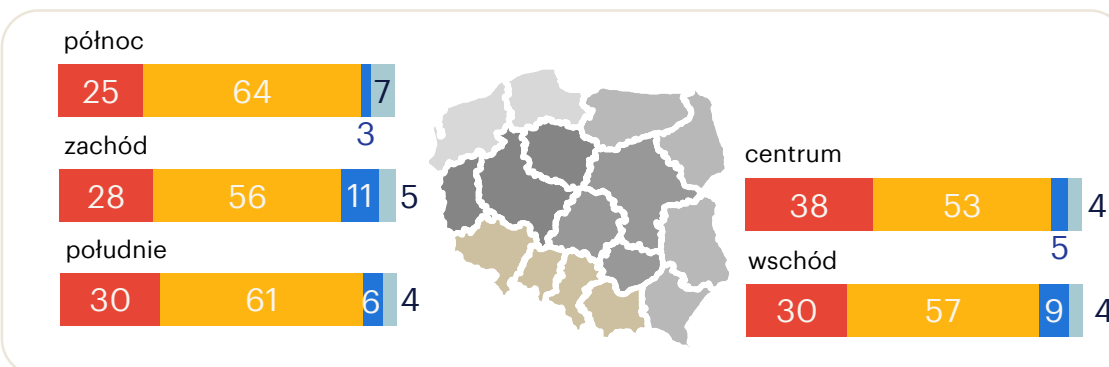
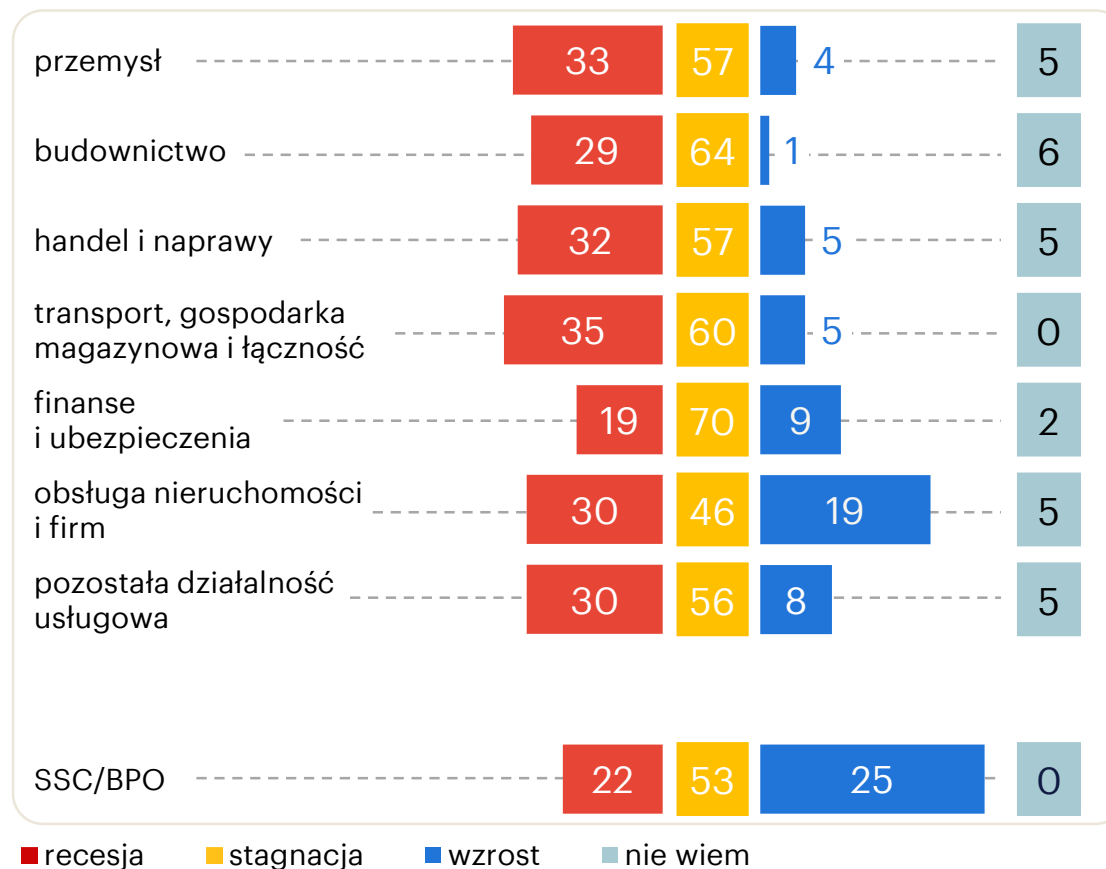
zmiana w porównaniu z poprzednim półroczem

Jak w Pan(i) ocenie wyglądać będzie sytuacja gospodarcza kraju w ciągu najbliższych 6 miesięcy?



Ogół badanych firm (do fali VIII 2013 N=300; od fali XI 2013 N=1000). Od fali II 2017 zmianie uległa struktura próby.
Uwaga! Od 2018 roku badanie realizowane z częstotliwością półroczną | 47. Plany Pracodawców, czerwiec 2023 | Dane w procentach | © Randstad | 7

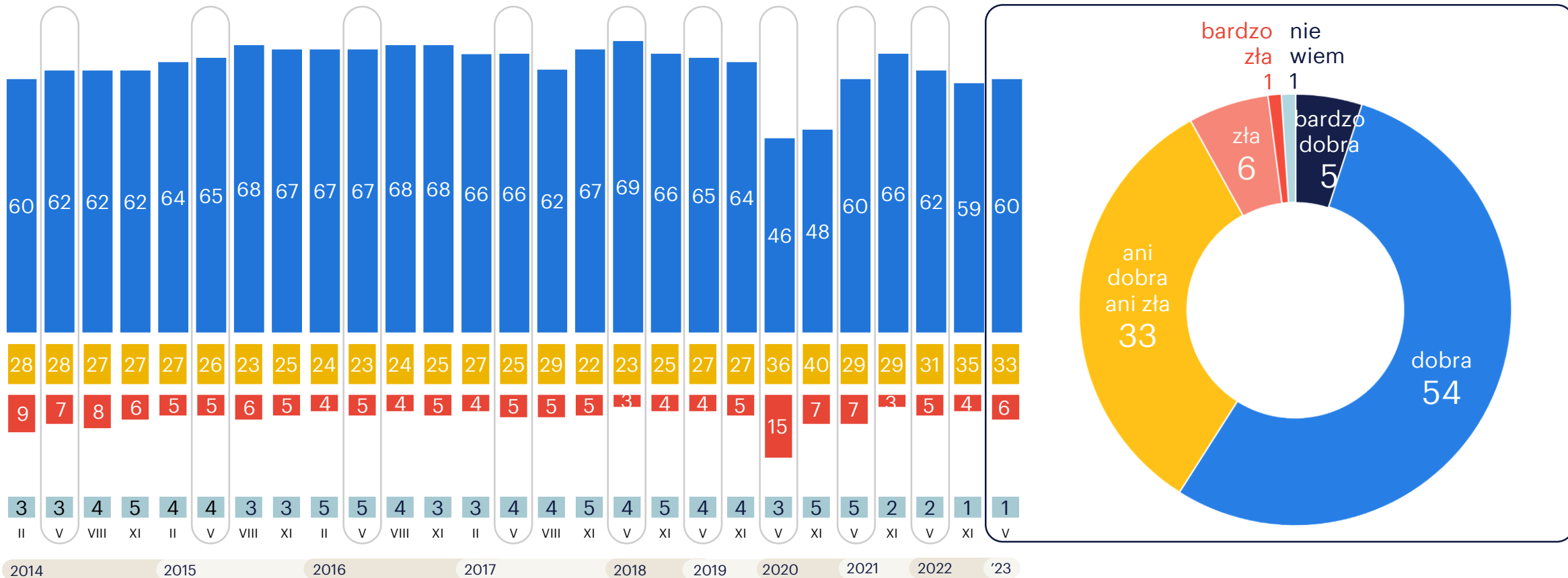
ocena tempa wzrostu gospodarczego kraju. branże, regiony i typy miejscowości.



Jak w Pan(i) ocenie wyglądać będzie sytuacja gospodarcza kraju w ciągu najbliższych 6 miesięcy?

wyniki badania:
kondycja firm.

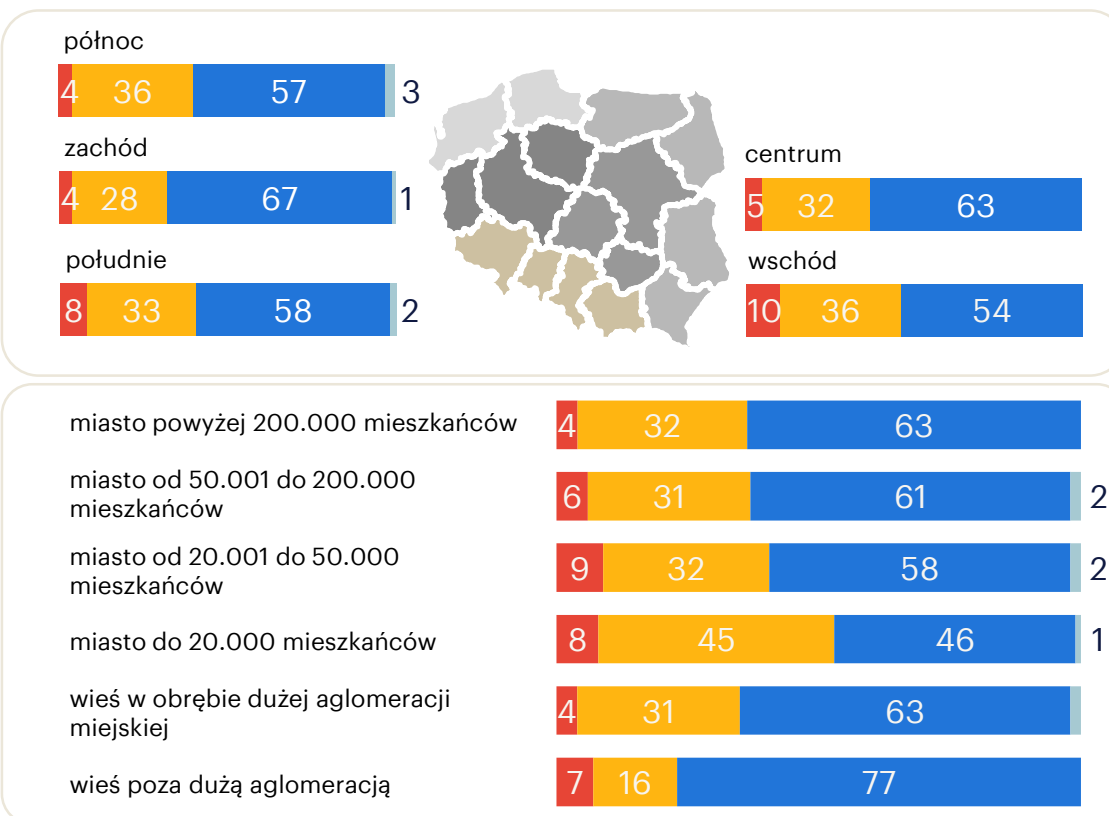
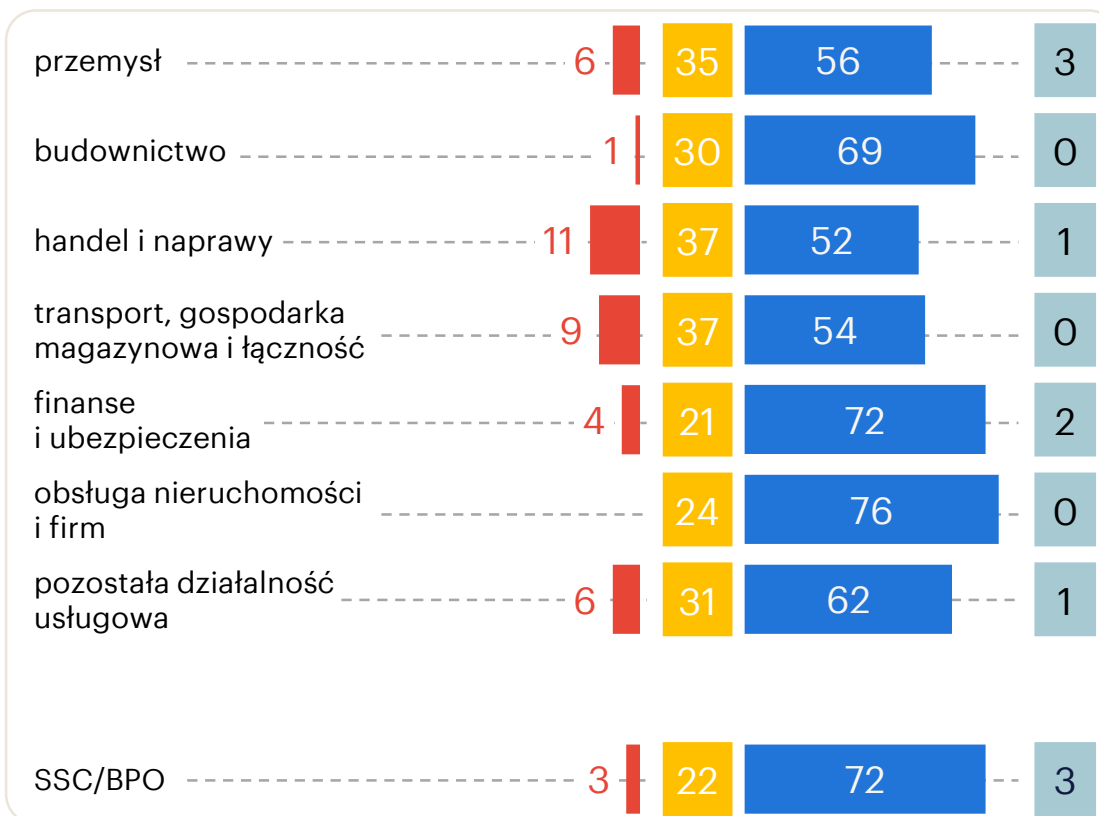
ocena aktualnej kondycji finansowej firm.



■ dobra + bardzo dobra ■ ani dobra ani zła ■ zła + bardzo zła ■ nie wiem

Jak Pan(i) ocenia aktualną sytuację finansową Pana(i) firmy?

ocena aktualnej kondycji finansowej firm. branże, regiony i typy miejscowości.



■ dobra + bardzo dobra ■ ani dobra ani zła ■ zła + bardzo zła ■ nie wiem

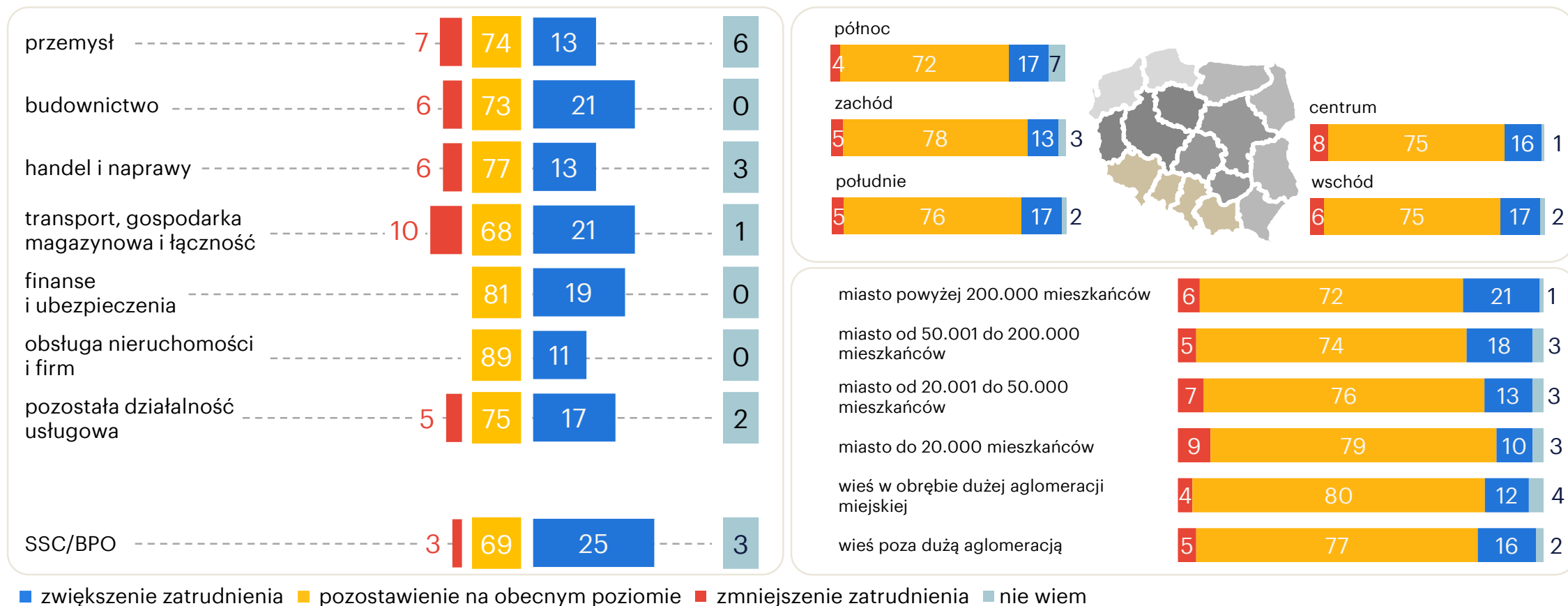
Jak Pan(i) ocenia aktualną sytuację finansową Pana(i) firmy?

wyniki badania:
zmiany w
zatrudnieniu.

Year	Party	Votes
2009	Liberal Party	16
	Conservative Party	60
	New Democratic Party	15
	Other Parties	10
	Other Parties	7
2010	Liberal Party	20
	Conservative Party	61
	New Democratic Party	12
	Other Parties	2
	Other Parties	3
2011	Liberal Party	19
	Conservative Party	65
	New Democratic Party	14
	Other Parties	3
	Other Parties	4
2012	Liberal Party	14
	Conservative Party	72
	New Democratic Party	11
	Other Parties	3
	Other Parties	5
2013	Liberal Party	24
	Conservative Party	59
	New Democratic Party	13
	Other Parties	5
	Other Parties	7
2014	Liberal Party	25
	Conservative Party	64
	New Democratic Party	7
	Other Parties	3
	Other Parties	5
2015	Liberal Party	23
	Conservative Party	65
	New Democratic Party	10
	Other Parties	3
	Other Parties	7
2016	Liberal Party	24
	Conservative Party	56
	New Democratic Party	14
	Other Parties	3
	Other Parties	5
2017	Liberal Party	24
	Conservative Party	62
	New Democratic Party	11
	Other Parties	3
	Other Parties	5
2018	Liberal Party	20
	Conservative Party	61
	New Democratic Party	16
	Other Parties	3
	Other Parties	5
2019	Liberal Party	21
	Conservative Party	56
	New Democratic Party	17
	Other Parties	3
	Other Parties	5
2020	Liberal Party	17
	Conservative Party	65
	New Democratic Party	13
	Other Parties	3
	Other Parties	6
2021	Liberal Party	24
	Conservative Party	58
	New Democratic Party	15
	Other Parties	3
	Other Parties	5
2022	Liberal Party	15
	Conservative Party	61
	New Democratic Party	19
	Other Parties	3
	Other Parties	5
'23	Liberal Party	19
	Conservative Party	61
	New Democratic Party	15
	Other Parties	3
	Other Parties	5

Czy w ciągu najbliższych 6 miesięcy w Pana/i firmie przewiduje się:

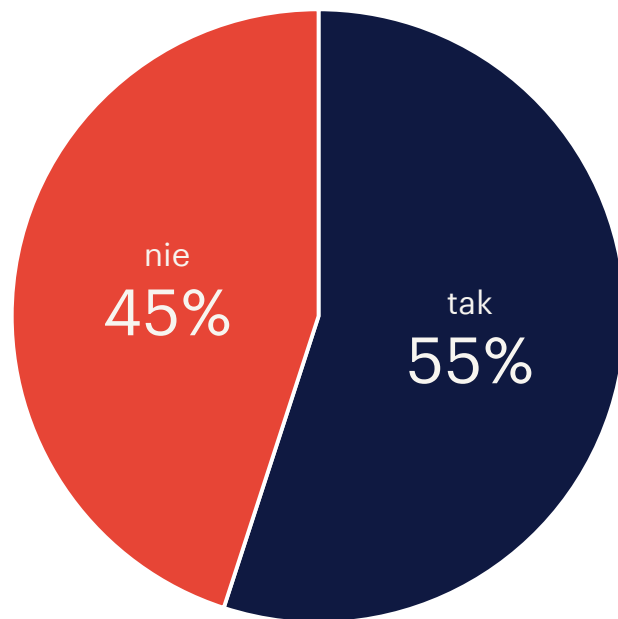
planowane zmiany poziomu zatrudnienia w firmach. branże, regiony i typy miejscowości.



Czy w ciągu najbliższych 6 miesięcy w Pana/i firmie przewiduje się:

rekrutacje w firmach w pierwszym półroczu 2023.

czy firma prowadziła rekrutację?



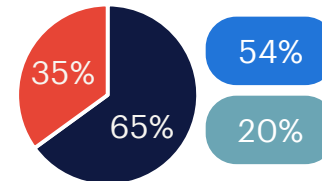
46%

potrzebowaliśmy obsadzić wakaty zwolnione przez pracowników, którzy zmienili miejsce zatrudnienia

19%

potrzebowaliśmy dodatkowych osób do pracy w związku z działalnością i rozwojem firmy

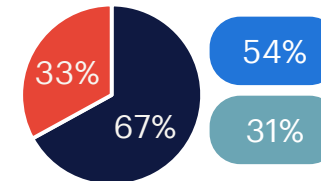
przemysł



54%

20%

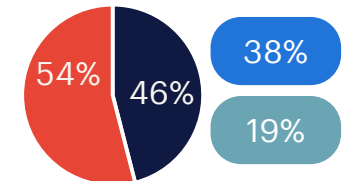
budownictwo



54%

31%

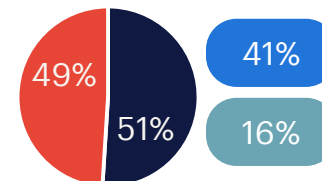
usługi



38%

19%

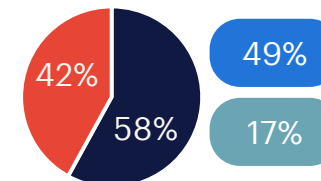
handel i naprawy



41%

16%

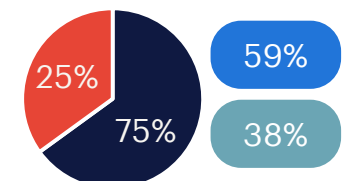
transport, logistyka



49%

17%

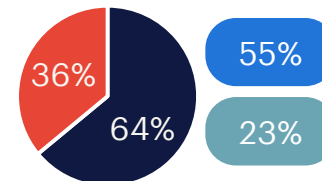
SSC/BPO



59%

38%

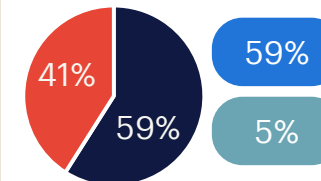
finanse i ubezpieczenia



55%

23%

obsługa nieruchomości i firm



59%

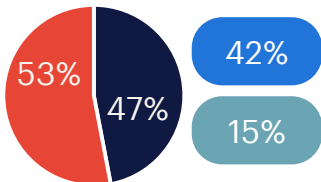
5%

Czy w ciągu ostatnich 6 miesięcy prowadzili Państwo rekrutację nowych pracowników?

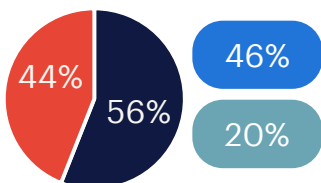
rekrutacje w firmach w pierwszym półroczu 2023.

czy firma prowadziła rekrutację?

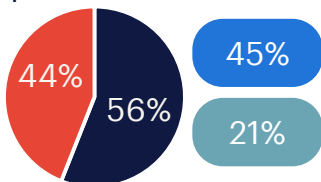
północ



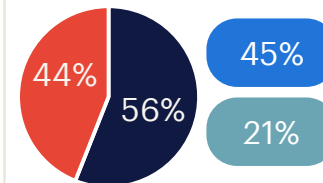
zachód



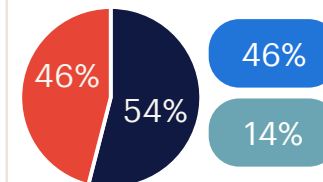
południe



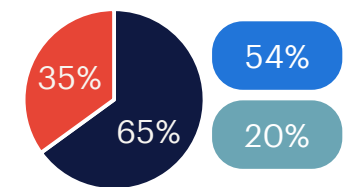
centrum



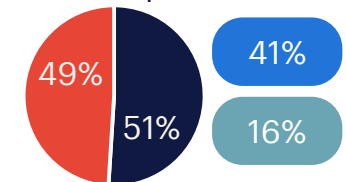
wschód



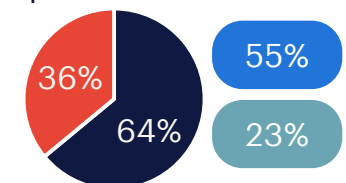
firmy zatrudniające powyżej 250 pracowników



firmy zatrudniające od 51 do 250 pracowników



firmy zatrudniające do 50 pracowników



Czy w ciągu ostatnich 6 miesięcy prowadzili Państwo rekrutacje nowych pracowników?

efekty rekrutacji w pierwszym półroczu 2023.

zatrudniono



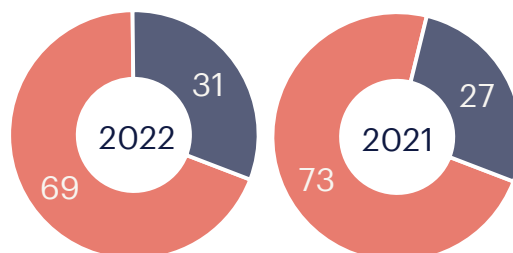
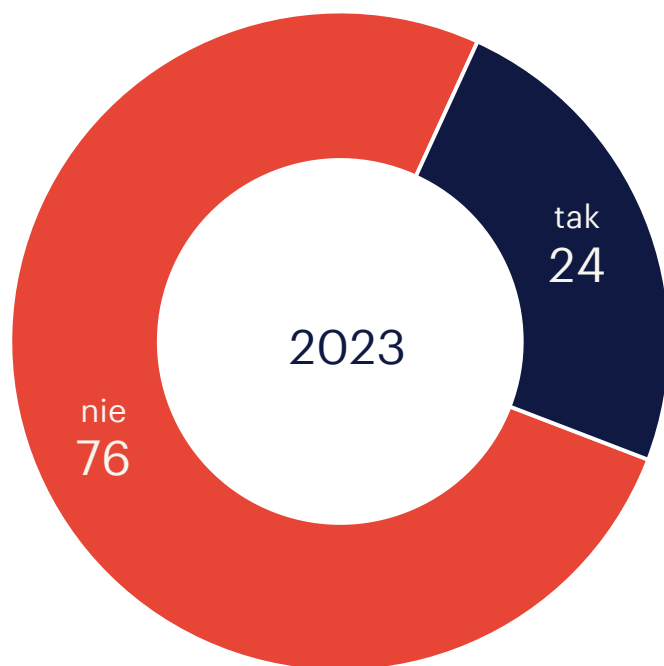
Jaki był rezultat tych rekrutacji?



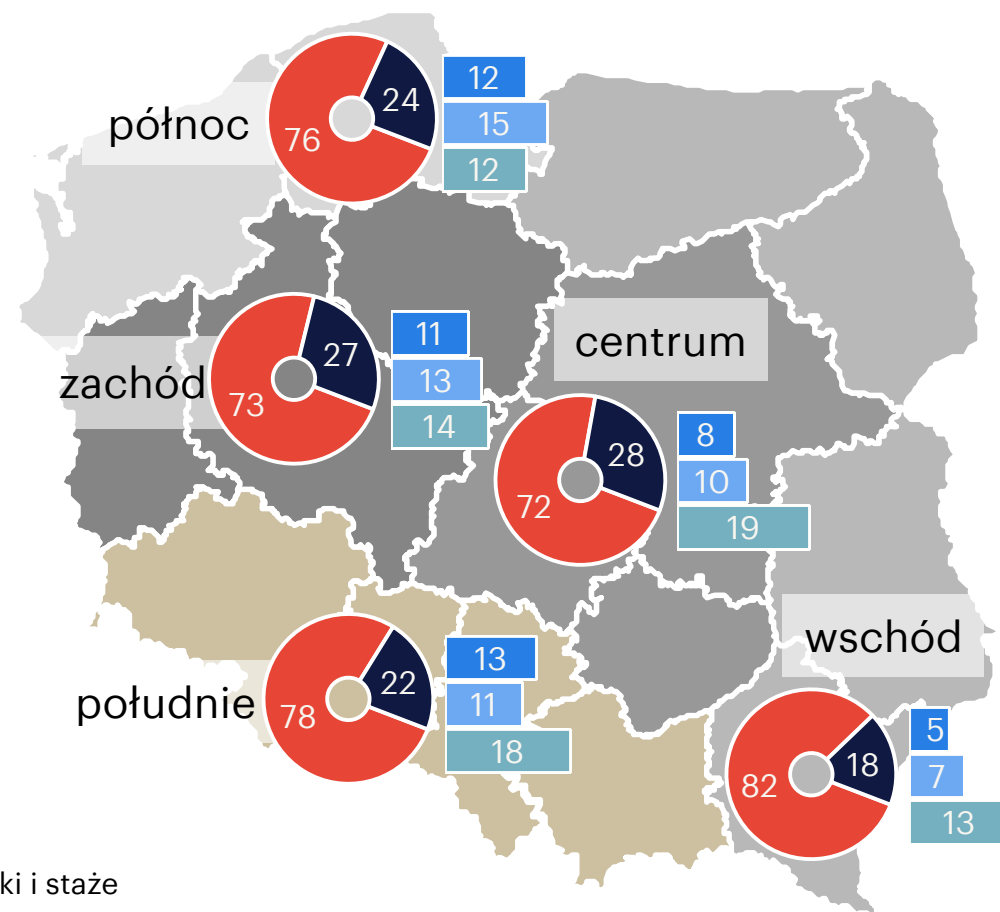
wyniki badania:

praca dorywcza
w wakacje.

czy pracodawcy zamierzają zatrudnić pracowników dorywczych w okresie letnim?

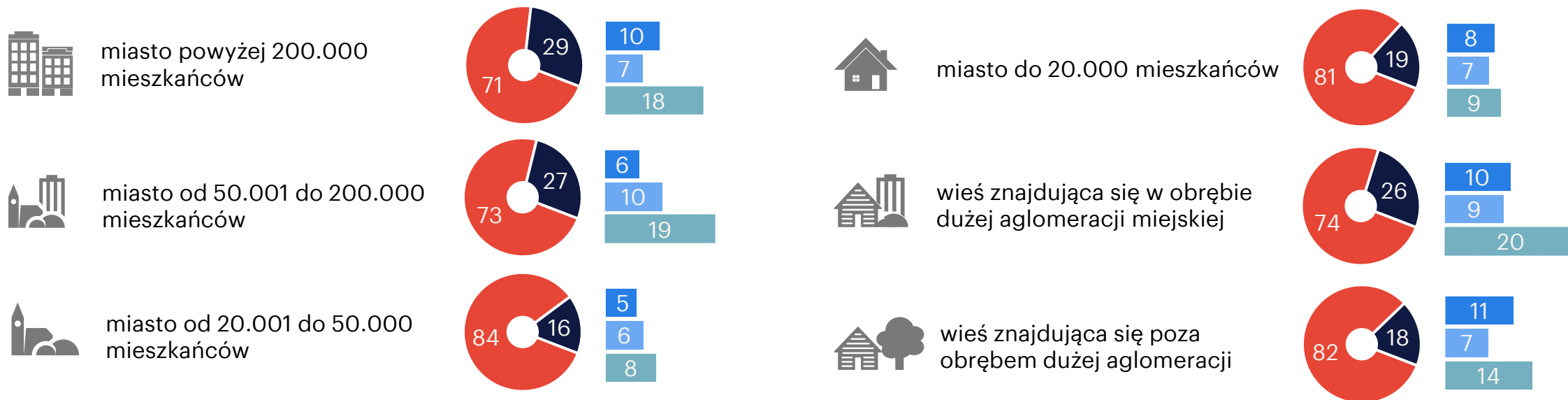


■ nie ■ tak, ze względu na: ■ sezon urlopowy ■ sezonowość działalności ■ praktyki i staże



Czy Pana(i) firma planuje zatrudnić pracowników dorywczych w okresie wakacyjnym np. na umowy cywilnoprawne/ tworzyć tymczasowe miejsca pracy?

czy pracodawcy zamierzają zatrudnić pracowników dorywczych w okresie letnim?

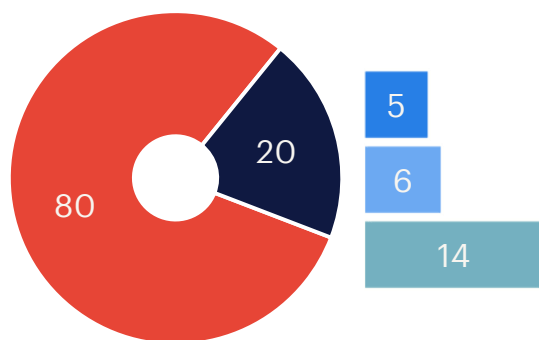


■ nie ■ tak, ze względu na: ■ sezon urlopowy ■ sezonowość działalności ■ praktyki i staże

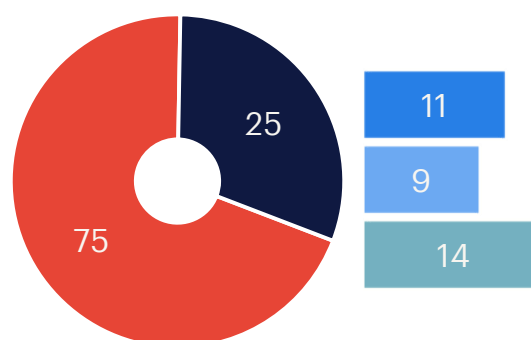
Czy Pana(i) firma planuje zatrudnić pracowników dorywczych w okresie wakacyjnym np. na umowy cywilnoprawne/ tworzyć tymczasowe miejsca pracy?

czy pracodawcy zamierzają zatrudnić pracowników dorywczych w okresie letnim?

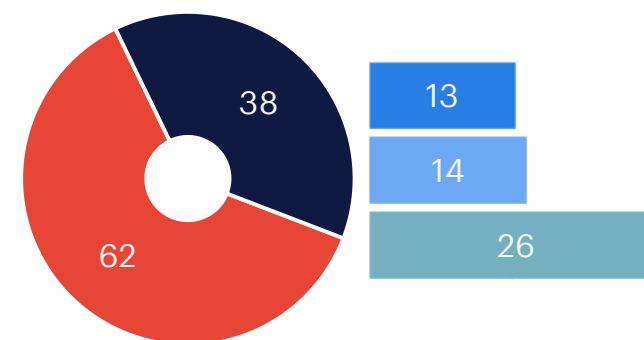
mała firma zatrudniająca
do 50 pracowników



średnia firma zatrudniająca
do 51 do 250 pracowników



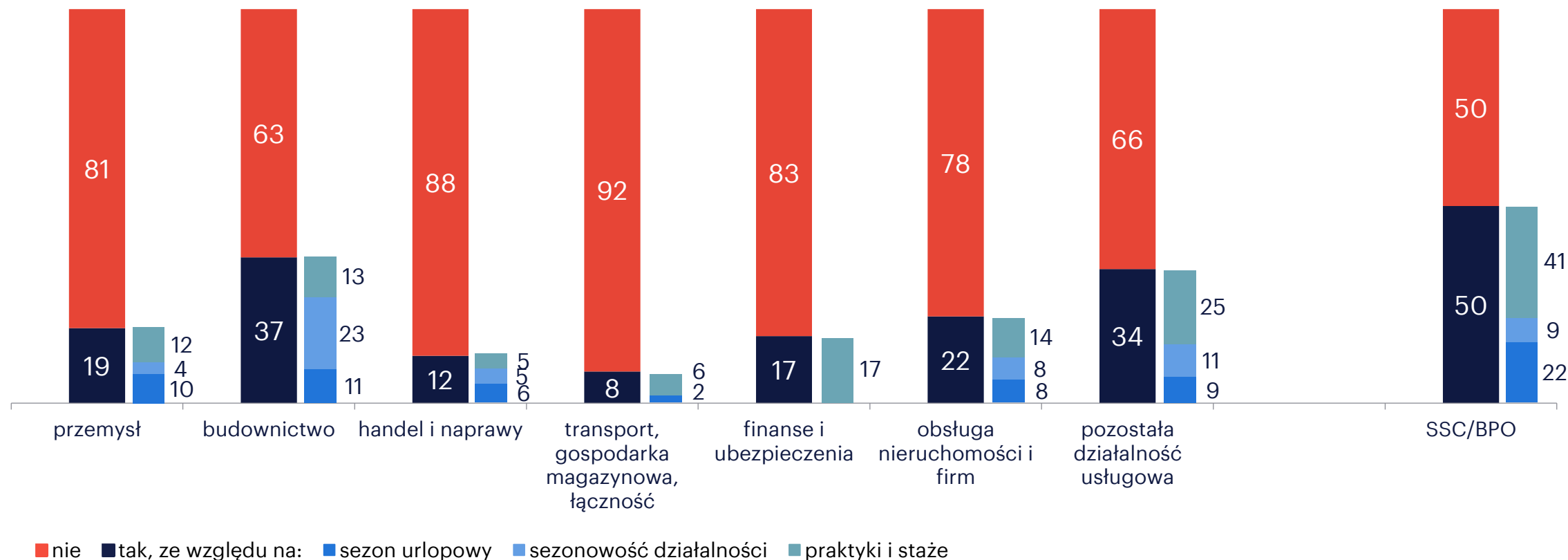
średnia firma zatrudniająca
do 51 do 250 pracowników



■ nie ■ tak, ze względu na: ■ sezon urlopowy ■ sezonowość działalności ■ praktyki i staże

Czy Pana(i) firma planuje zatrudnić pracowników dorywczych w okresie wakacyjnym np. na umowy cywilnoprawne/ tworzyć tymczasowe miejsca pracy?

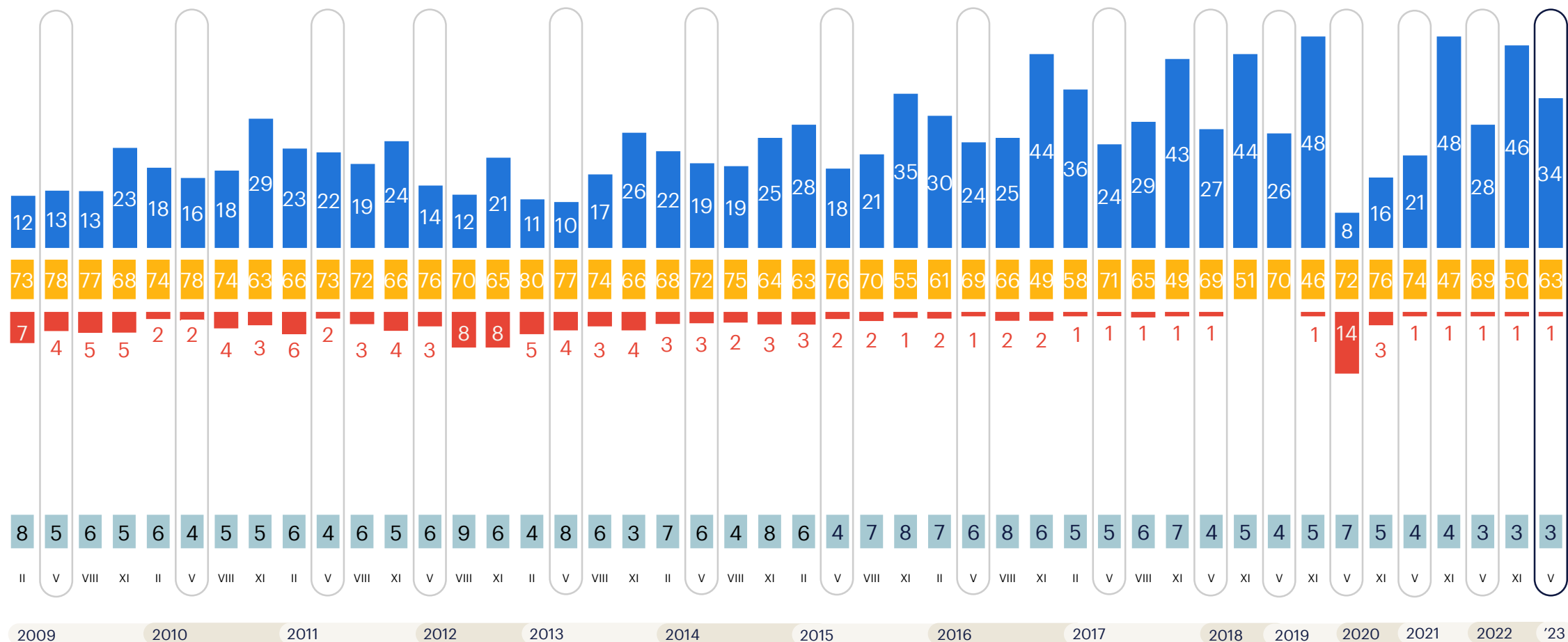
czy pracodawcy zamierzają zatrudnić pracowników dorywczych w okresie letnim?



Czy Pana(i) firma planuje zatrudnić pracowników dorywczych w okresie wakacyjnym np. na umowy cywilnoprawne/ tworzyć tymczasowe miejsca pracy?

wyniki badania:
zmiany w
wynagrodzeniach.

planowane zmiany poziomu wynagrodzeń w firmach.

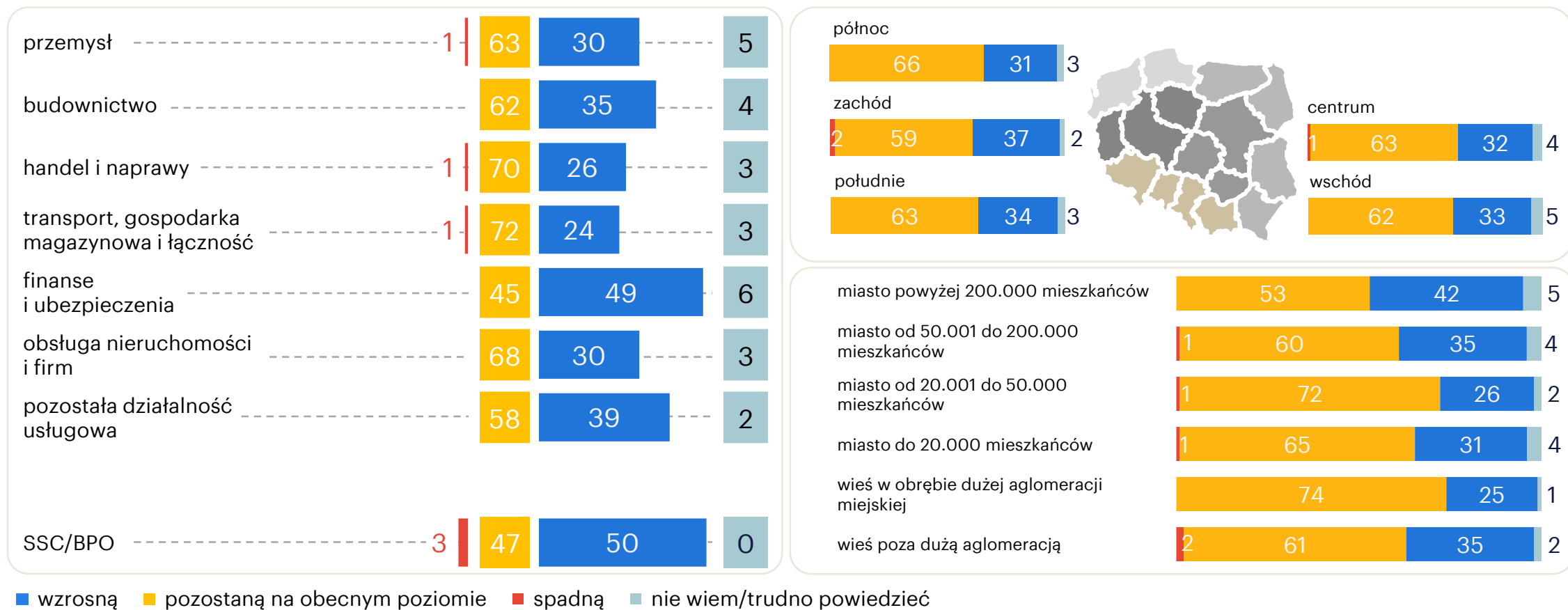


■ wzrosną ■ pozostaną na obecnym poziomie ■ spadną ■ nie wiem/trudno powiedzieć

Jak w Pana(i) ocenie kształtować się będą wynagrodzenia w Państwa firmie w ciągu najbliższych 6 miesięcy?

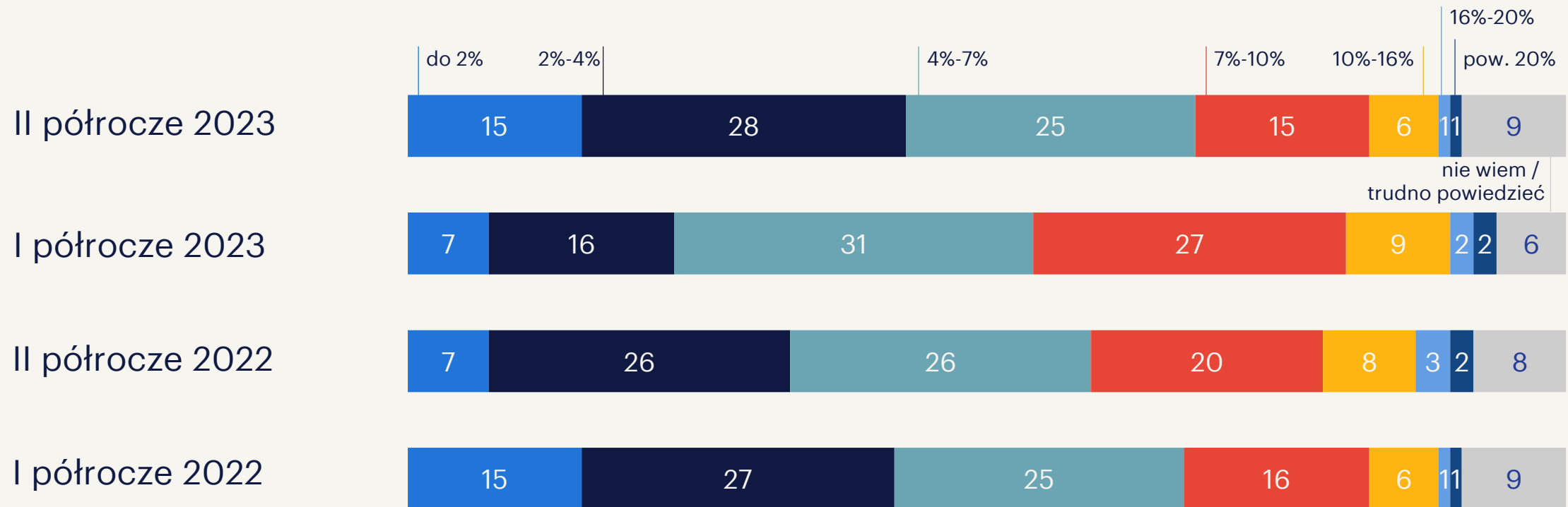


planowane zmiany poziomu wynagrodzeń w firmach. branże, regiony i typy miejscowości.



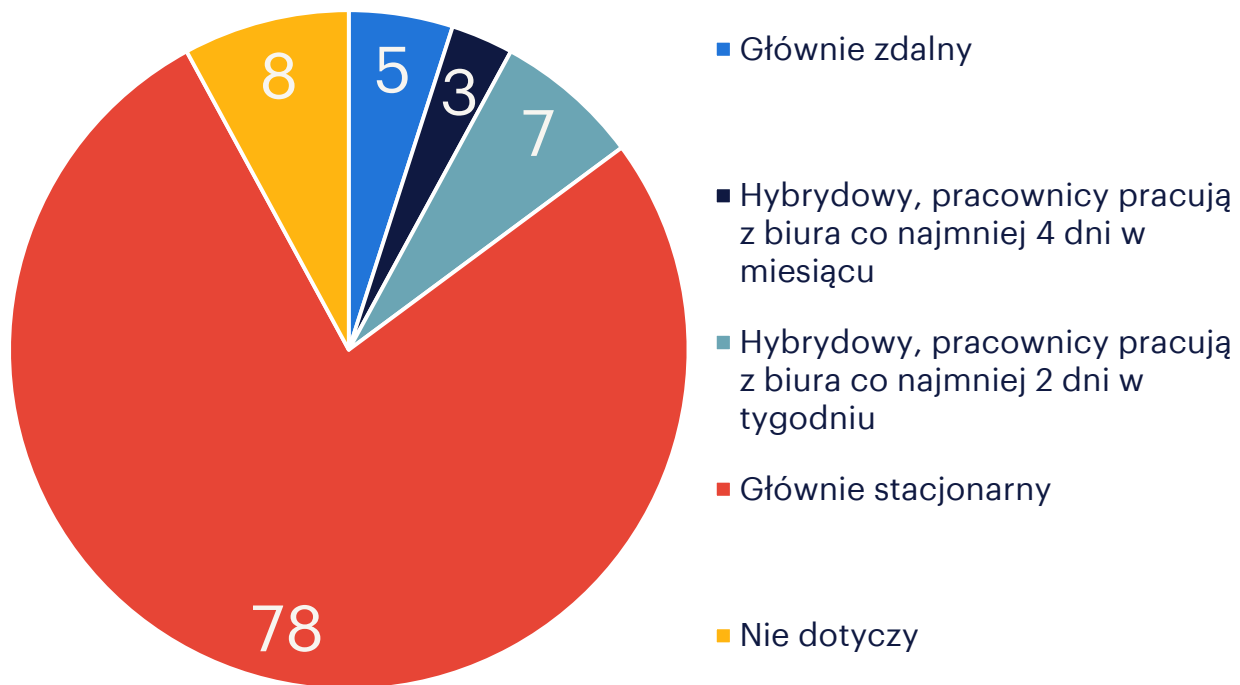
Jak w Pana(i) ocenie kształtować się będą wynagrodzenia w Państwa firmie w ciągu najbliższych 6 miesięcy?

planowany wzrost wynagrodzeń.

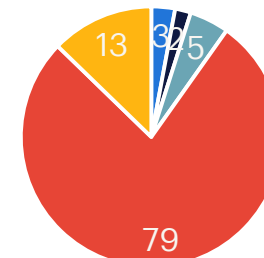


wyniki badania:
praca zdalna
i rekompensata.

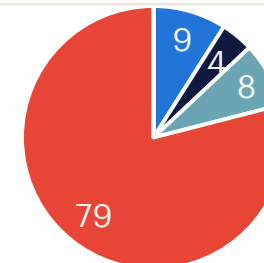
zdalnie, hybrydowo czy stacjonarnie. jaki tryb dominuje w polskich firmach?



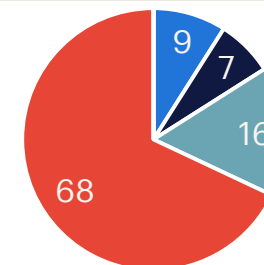
firmy zatrudniające
do 50 pracowników



firmy zatrudniające
od 51 do 250
pracowników



firmy zatrudniające
powyżej 250
pracowników



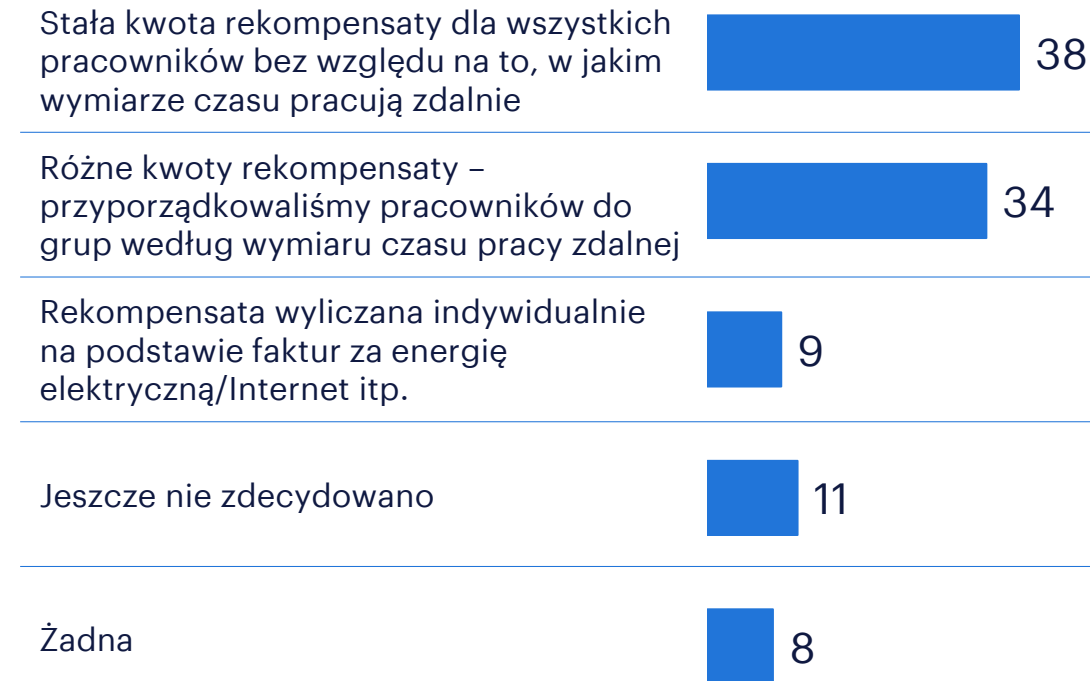
W jakim trybie Pana(i) firma zatrudnia obecnie pracowników biurowych?

praca zdalna w kodeksie pracy: reakcje pracodawców.

Czy w związku z nowelizacją Kodeksu Pracy w zakresie rekompensaty dla pracowników wykonujących obowiązki zdalnie w Pani/Pana firmie zdecydowano o ograniczeniu takiej formy zatrudnienia?



Jaką formę rekompensaty za pracę zdalną zaproponowano w Pani/Pana firmie?



wyniki badania:
podsumowanie.

plany pracodawców.

podsumowanie (1/2)

- po bardzo pesymistycznej ocenie sytuacji gospodarczej kraju jesienią 2022, wiosną 2023 nastąpiła znaczna poprawa
 - co prawda 31% firm oczekuje recesji, ale pół roku temu była to ponad połowa
 - cały czas bardzo niski jest odsetek firm oczekujących wzrostu (6%)
 - przeważająca większość firm spodziewa się stagnacji (58%)
- ocena kondycji finansowej firm ustabilizowała się po pandemii i cały czas przeważająca większość firm ocenia ją jako dobrą lub bardzo dobrą (ok. 60%), a firmy w złej lub bardzo złej kondycji stanowią jedynie kilka procent
- plany zwiększenia zatrudnienia nie zmieniły się od jesieni 2022 i są tak niskie, jak w roku pandemicznym 2020
 - 16% firm planuje zwiększyć zatrudnienie
 - dominująca jest orientacja na utrzymanie obecnego poziomu zatrudnienia (75% firm)
- choć w poprzednim badaniu plany rekrutacyjne były na podobnym poziomie, to jednocześnie zweryfikowała je rzeczywistość rynku pracy: ponad połowa firm prowadziła w ostatnich 6 miesięcy rekrutacje nowych pracowników, a najczęstszym powodem była potrzeba obsadzenia wakatów po pracownikach, którzy odeszli (46%)
- w połowie firm prowadzących rekrutację zakończyła się ona sukcesem – zatrudniono odpowiednią liczbę pracowników o odpowiednich kwalifikacjach
 - w 15% firm proces rekrutacyjny jeszcze trwa, a jedynie 2% nie udało znaleźć pracowników
 - pozostałe firmy musiały iść na różnego rodzaju kompromisy – zmniejszyć wymagania co do kwalifikacji, lub zadowolić się mniejszą liczbą pracowników, niż planowano zatrudnić
- jedynie 24% firm planuje zatrudniać pracowników sezonowych w najbliższym czasie - to spadek o 7 punktów proc. w porównaniu z 2022 rokiem

plany pracodawców.

podsumowanie (2/2)

- w połowie roku plany podwyżek są tradycyjnie niższe niż na początku roku, ale tym razem, porównując rok do roku, deklaracji wzrostu płac jest wyraźnie więcej ■ presja inflacyjna zmusza przeszło jedną trzecią firm do planowania podwyżek wynagrodzenia bez zwyczajowego czekania do początku nowego roku
- firmy nie są jednak w stanie zrekompensować dwucyfrowej inflacji ■ ponad połowa firm planujących podwyżkę wynagrodzeń zakłada wzrost jedynie o 2-7% ■ dwukrotnie w porównaniu z rokiem 2022 wzrósł odsetek firm planujących podwyżki symboliczne – poniżej 2% (15% firm) ■ jednocześnie wyraźnie spadł odsetek firm, które planują podwyżki powyżej 7% (23% firm)
- w 15% firm pracownicy biurowi pracują zdalnie lub w trybie hybrydowym. Im większa firma, tym to zjawisko występuje częściej, także – im większy ośrodek, gdzie firma ma siedzibę, tym częstsza praca zdalna lub hybrydowa ■ nowelizacja Kodeksu Pracy nie wpłynęła zasadniczo na tryb zatrudnienia pracowników ■ jako formę rekompensaty za pracę zdalną najczęściej przyjęto stałą kwotę bez względu na wymiar pracy zdalnej (38% firm) lub rekompensatę opartą na wymiarze pracy zdalnej (34%) ■ indywidualne podejście do wyliczania rekompensaty na podstawie kosztów przedstawianych przez pracownika jest zjawiskiem rzadkim (9%)

randstad w liczbach.

17 600

pracowników
zatrudnionych przez
nas wyrusza
codziennie do pracy

107

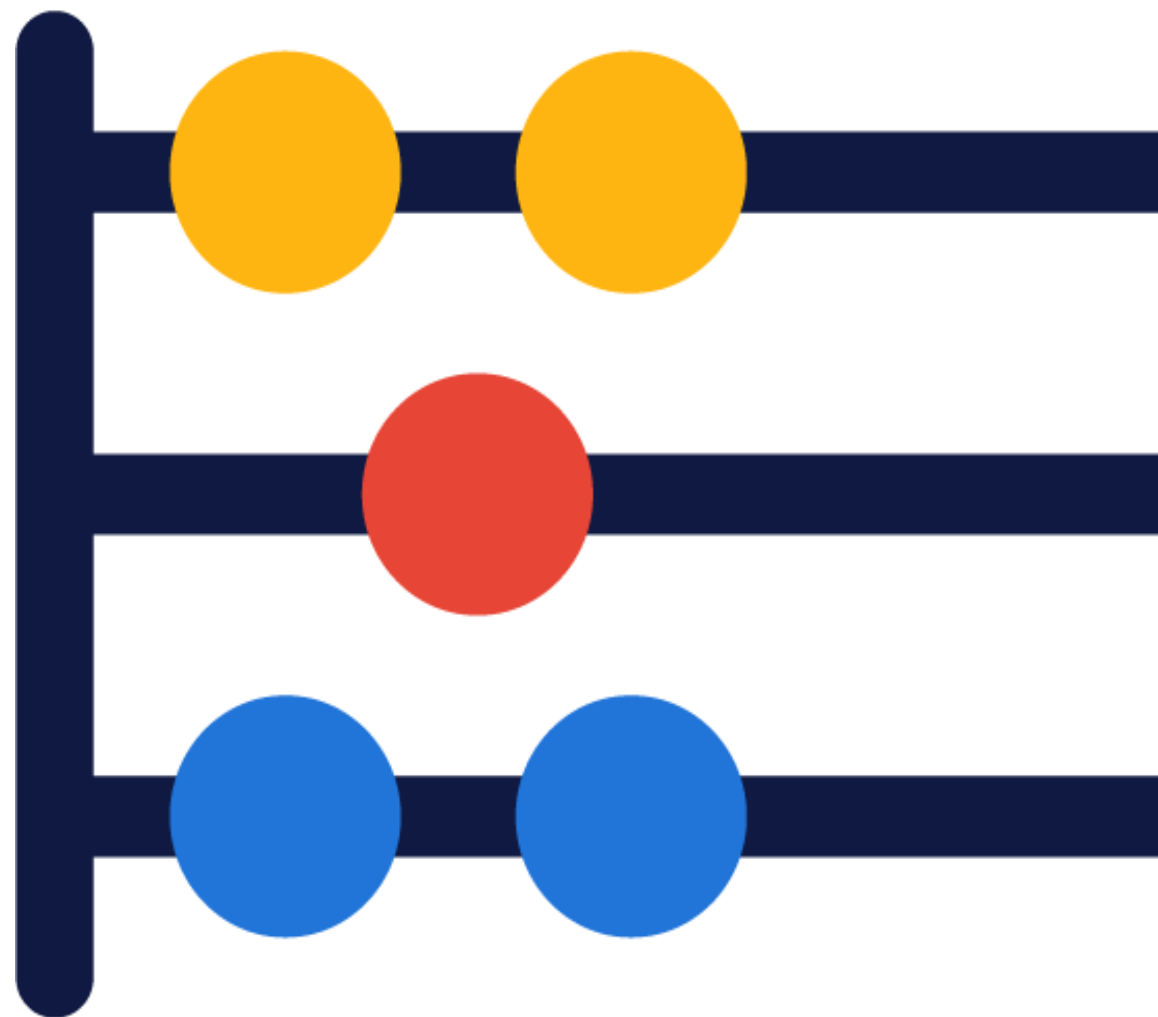
biur w Polsce

2754

rekrutacji rocznie

1485

Klientów



randstad

human forward.

