

monitor rynku pracy.

wyniki 52. edycji badania

instytut badawczy randstad
25 lipca 2023 r.

 randstad



agenda.

metodologia badania	3
wyniki 52. edycji badania	5
rotacja na rynku pracy	5
jak długo szuka się pracy?	11
satysfakcja z pracy	14
chęć zmiany pracy	18
ocena ryzyka utraty pracy	22
szanse na nową pracę	26

urlopy polskich pracowników	30
praca zdalna i rekompensaty	39
podsumowanie	43

metodologia badania.

respondenci

- osoby pracujące minimum 24 godziny w tygodniu, zatrudnione na podstawie umowy o pracę, umów cywilnoprawnych, samozatrudnione (o ile posiadają stałą umowę o świadczenie usług jednej firmie).
- w wieku 18-64 lata

okres realizacji badania

26 maja – 5 czerwca 2023 r.

technika

CAWI - wspomagany komputerowo wywiad realizowany za pośrednictwem strony www, na panelu internetowym

liczba respondentów biorących udział w badaniu

1000 respondentów w II kwartale 2023 r.

charakterystyka próby

Próba losowo-kwotowa
Od 30 fali (IV kwartał 2017 r.) zmianie uległa struktura próby

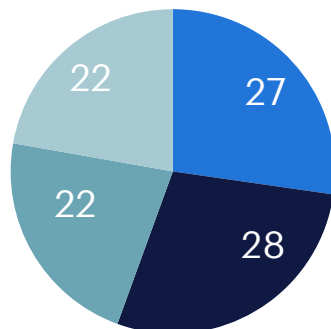
maksymalny błąd statystyczny

+/- 3,1% dla N=1000

charakterystyka próby.

wiek

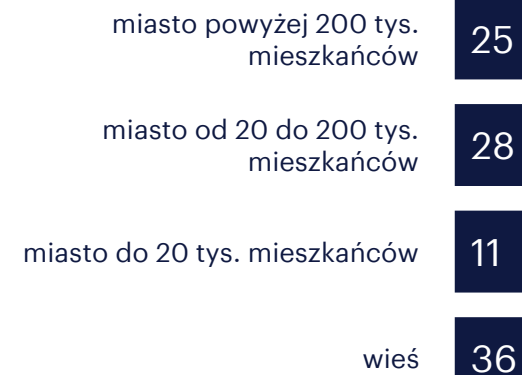
- 18 - 29 lat
- 30 - 39 lata
- 40 - 49 lata
- 50 - 64 lata



region

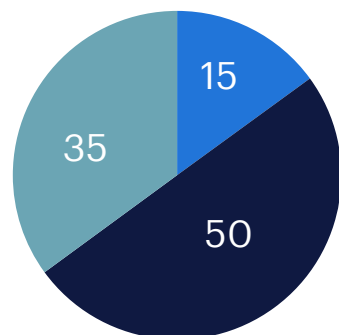


wielkość miejscowości



wykształcenie

- podstawowe / zasadnicze
- średnie
- wyższe



płeć

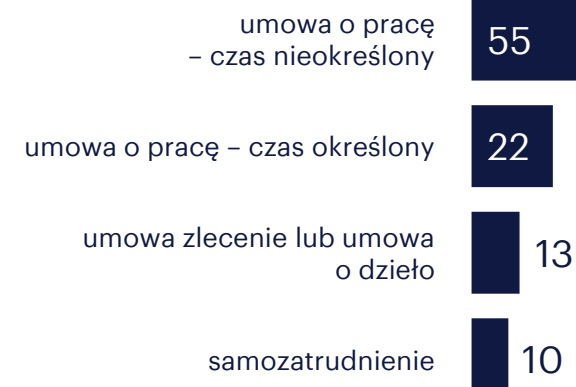


56



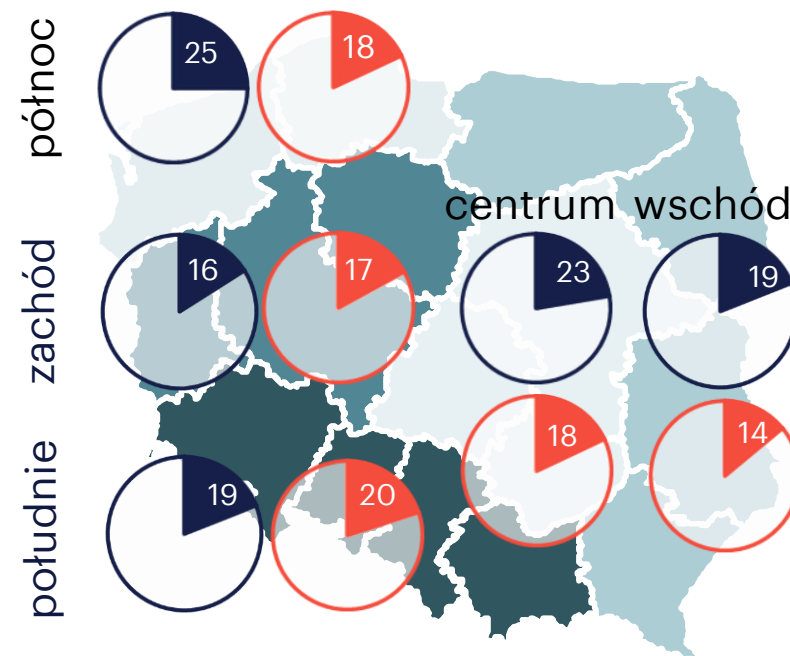
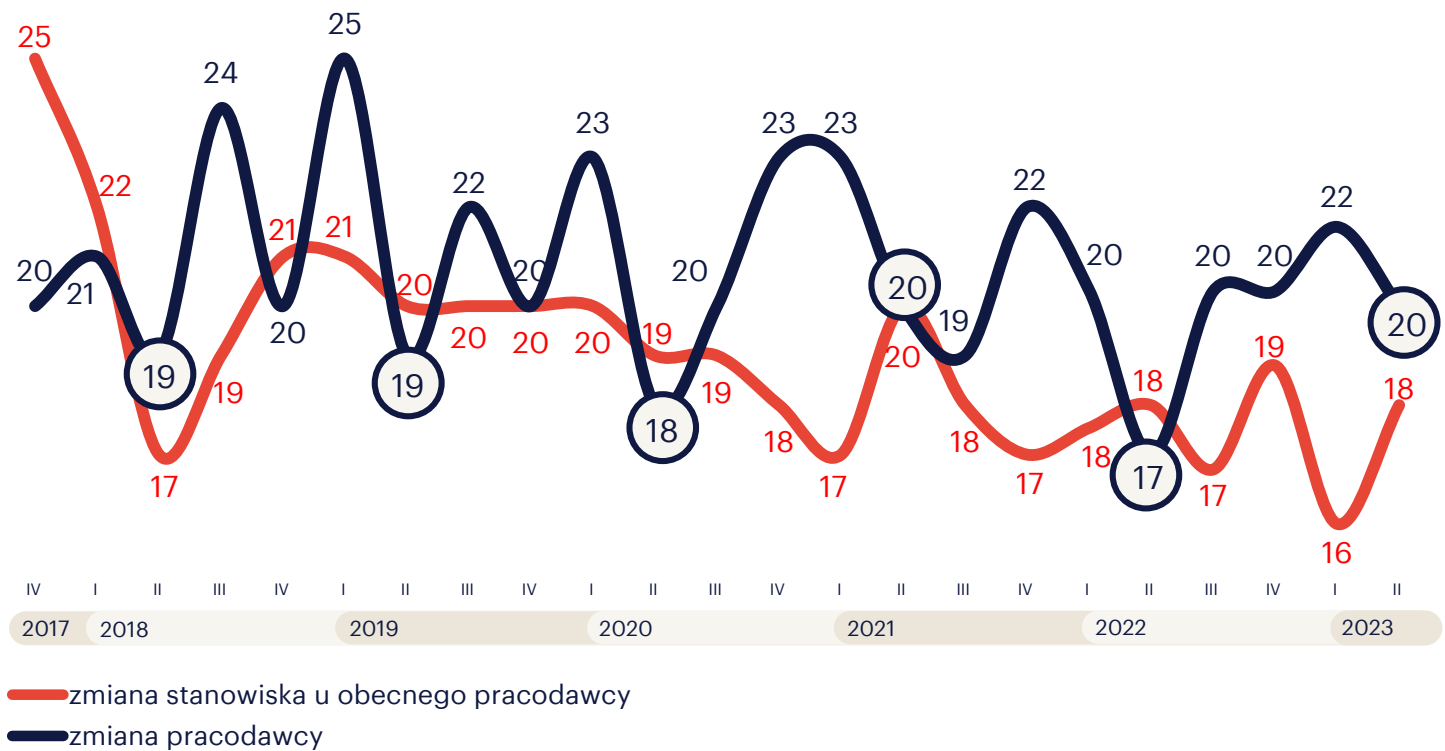
44

forma zatrudnienia



wyniki badania:
rotacja na
rynku pracy.

zmiana pracodawcy lub stanowiska.



Czy w ciągu ostatnich 6 miesięcy zmieniłeś(aś) pracodawcę?
 Czy w ciągu ostatnich 6 miesięcy zmieniłeś/aś stanowisko u swojego pracodawcy np. awansowałeś, zostałeś przesunięty do innego działu, zespołu?

zmiana pracodawcy lub stanowiska. płeć, wiek, wykształcenie, typ umowy, typ miejscowości.



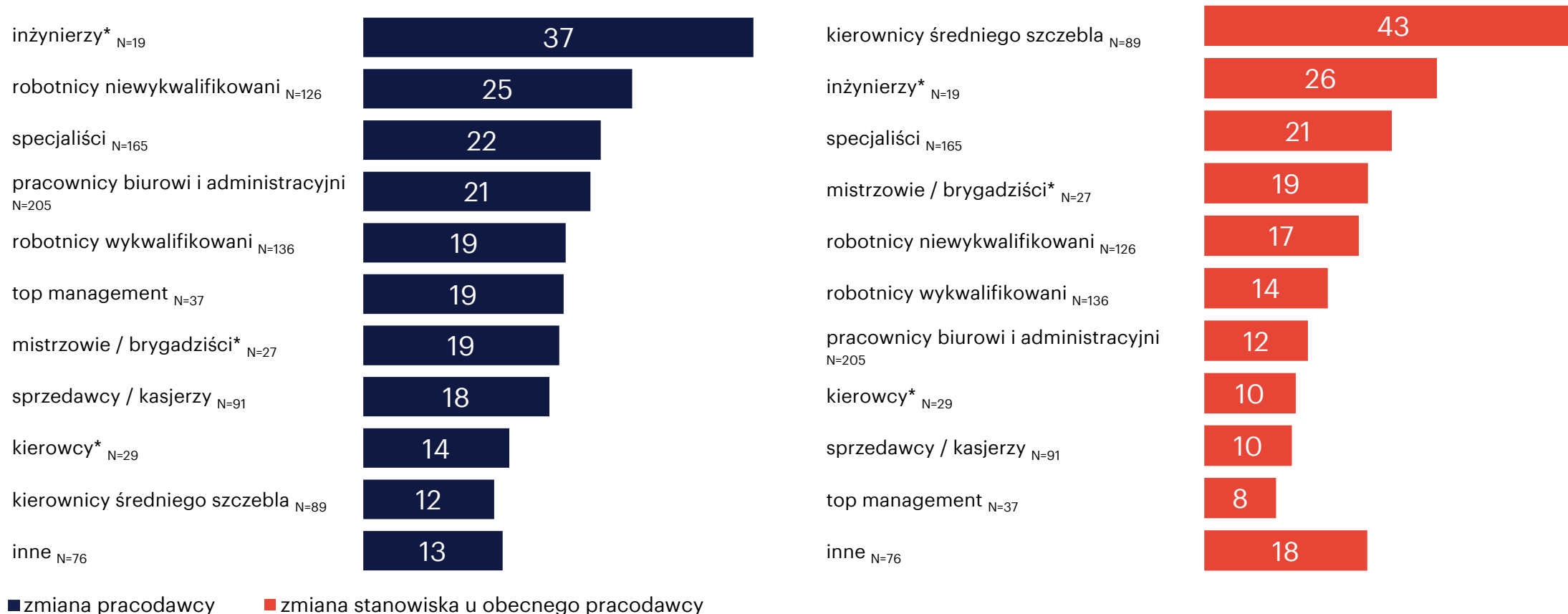
■ zmiana pracodawcy ■ zmiana stanowiska u obecnego pracodawcy

Czy w ciągu ostatnich 6 miesięcy zmieniłeś(aś) pracodawcę?

Czy w ciągu ostatnich 6 miesięcy zmieniłeś/łaś stanowisko u swojego pracodawcy np. awansowałeś, zostałeś przesunięty do innego działu, zespołu?



zmiana pracodawcy lub stanowiska. poziomy stanowiąc.

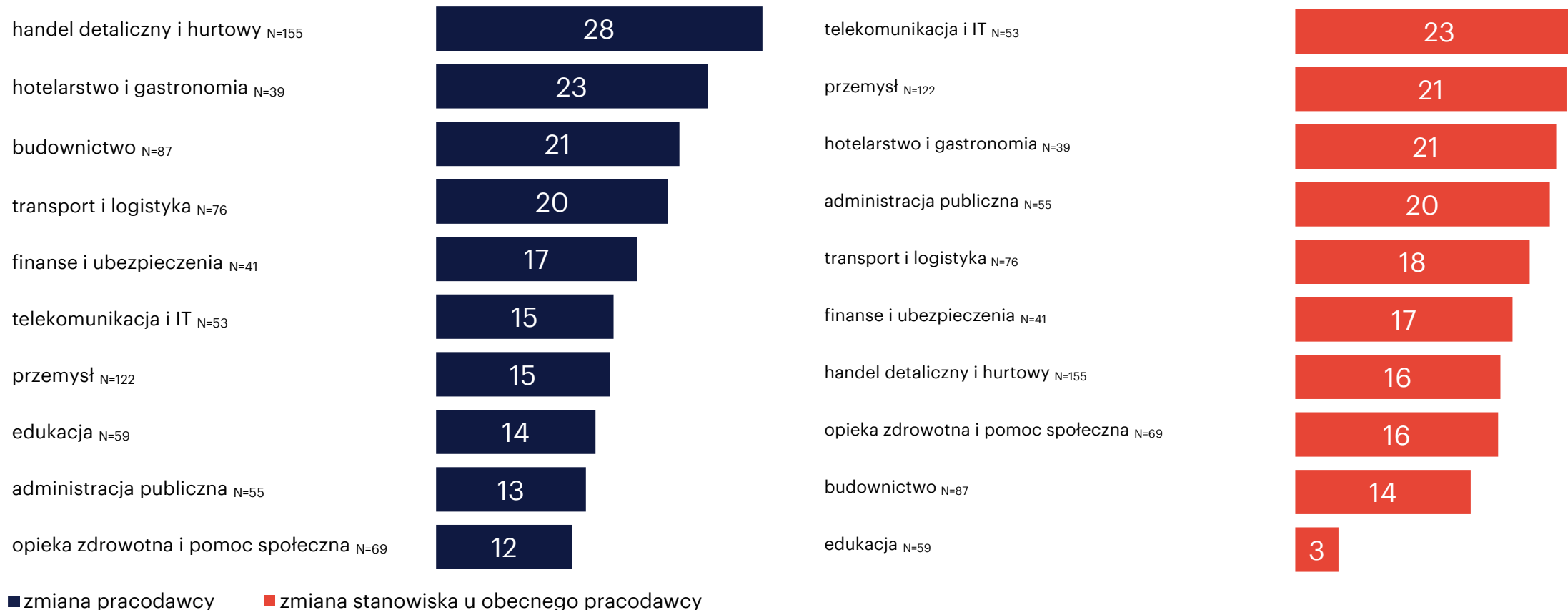


Czy w ciągu ostatnich 6 miesięcy zmieniłeś(aś) pracodawcę?

Czy w ciągu ostatnich 6 miesięcy zmieniłeś/łaś stanowisko u swojego pracodawcy np. awansowałeś, zostałeś przesunięty do innego działu, zespołu?



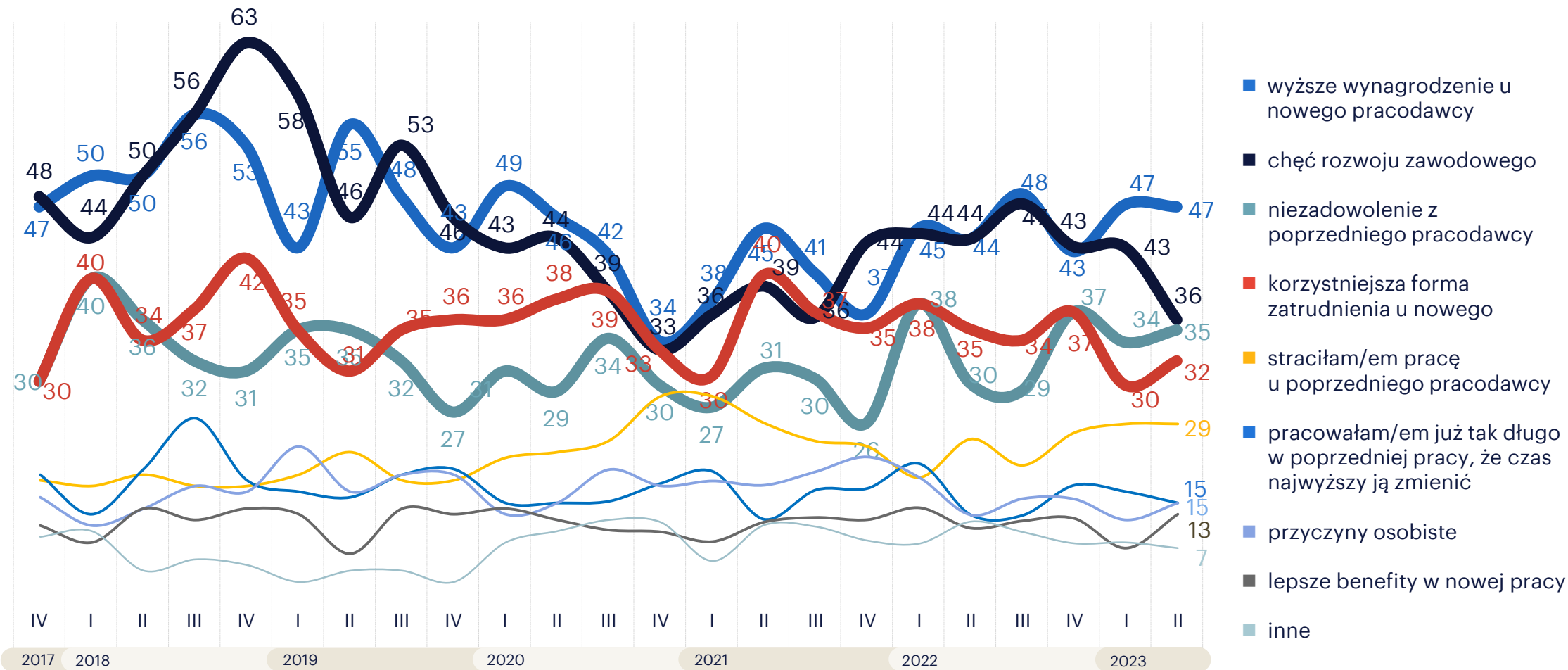
zmiana pracodawcy lub stanowiska. branże.



Czy w ciągu ostatnich 6 miesięcy zmieniłeś(aś) pracodawcę?

Czy w ciągu ostatnich 6 miesięcy zmieniłeś/łaś stanowisko u swojego pracodawcy np. awansowałeś, zostałeś przesunięty do innego działu, zespołu?

co jest przyczyną rotacji?



A jakie były powody tej zmiany?



wyniki badania:
jak długo
szuka się pracy.

jak długo szuka się pracy.

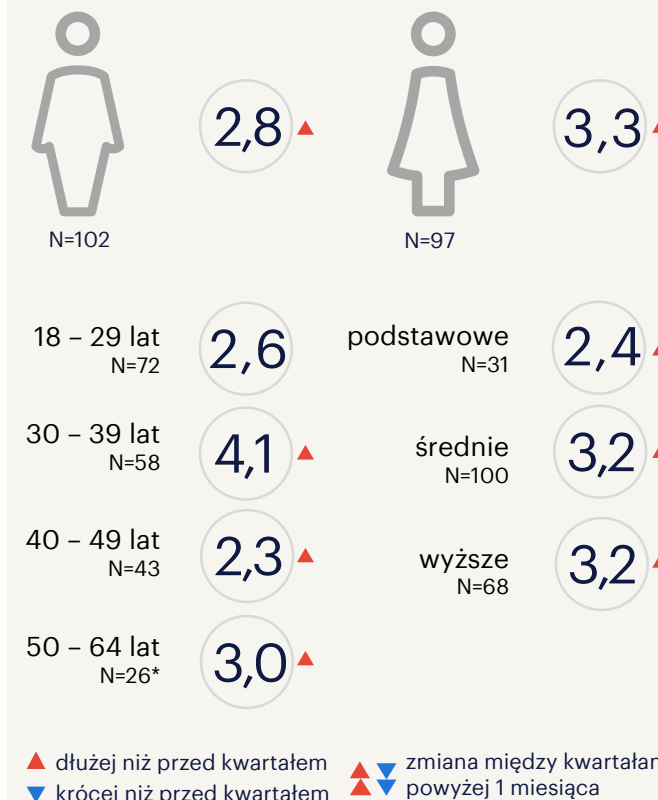
średni czas poszukiwania pracy w miesiącach:



odsetek badanych, którzy znaleźli zatrudnienie w danym okresie czasu w 2. kwartale 2023:



średni czas poszukiwania pracy (w miesiącach) wg płci, wieku i wykształcenia (2 kw. 2023):

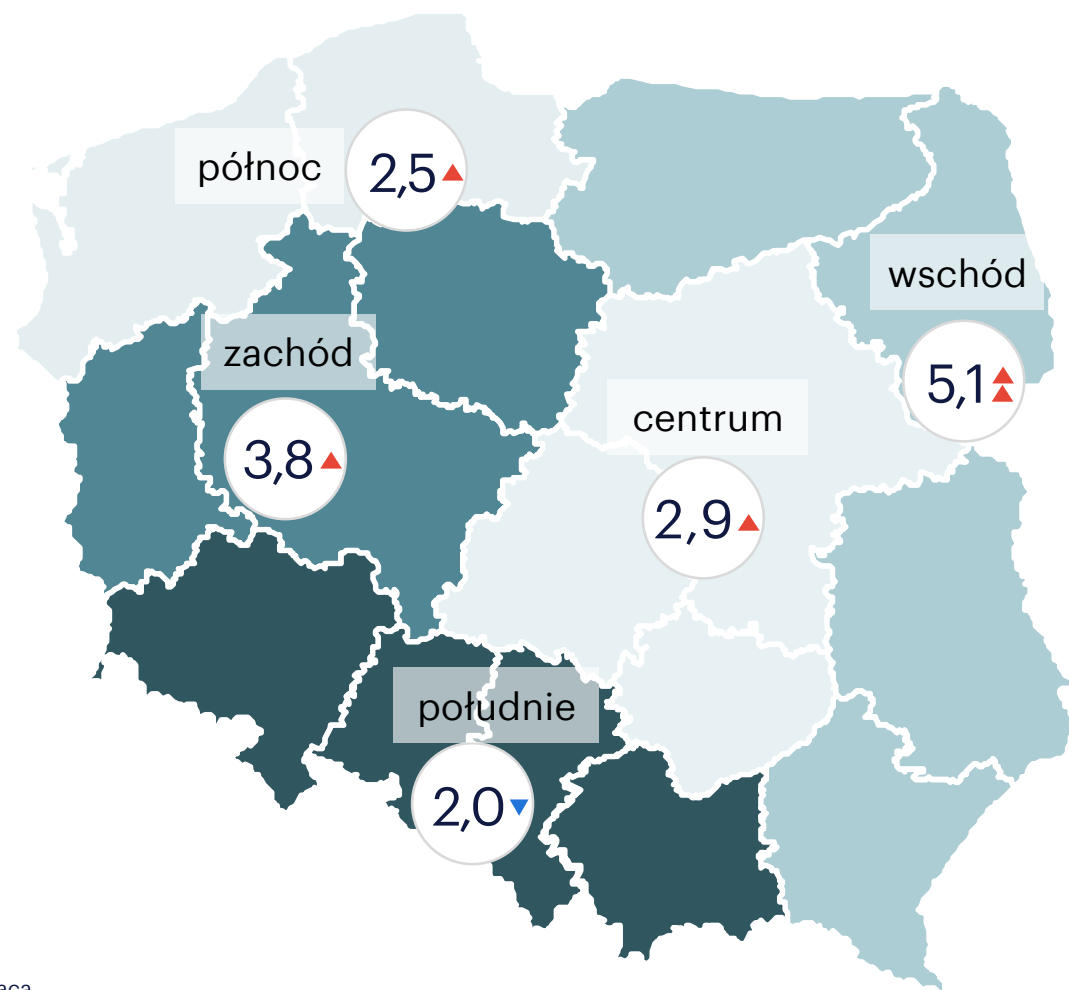
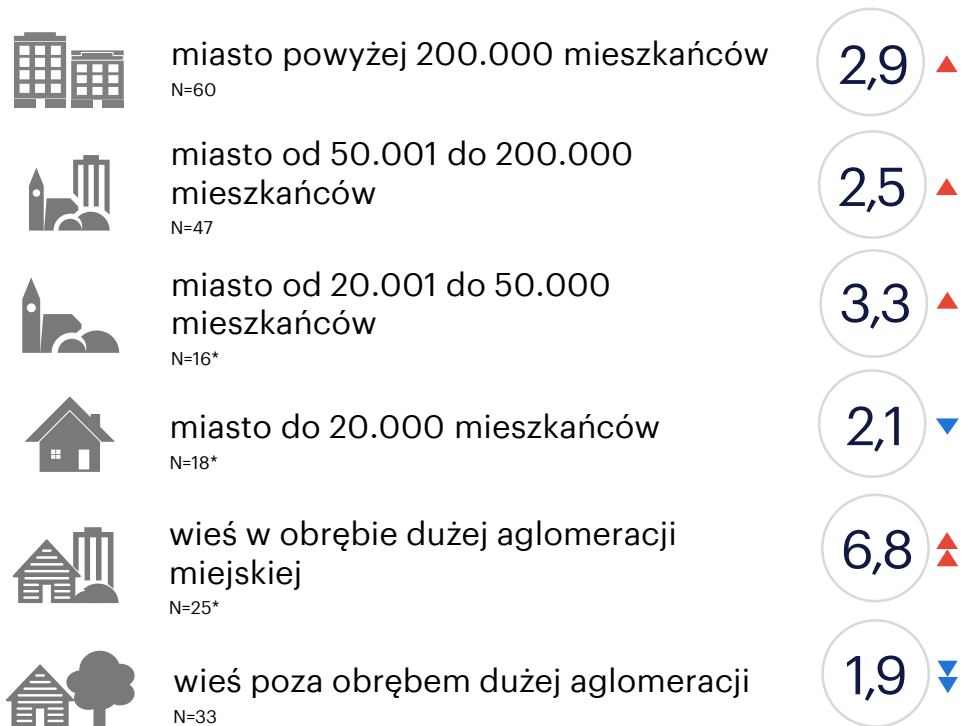


Ile czasu zajęło Ci znalezienie aktualnej pracy?



*wielkość próby poniżej 30

jak długo szuka się pracy. regiony i typy miejscowości.



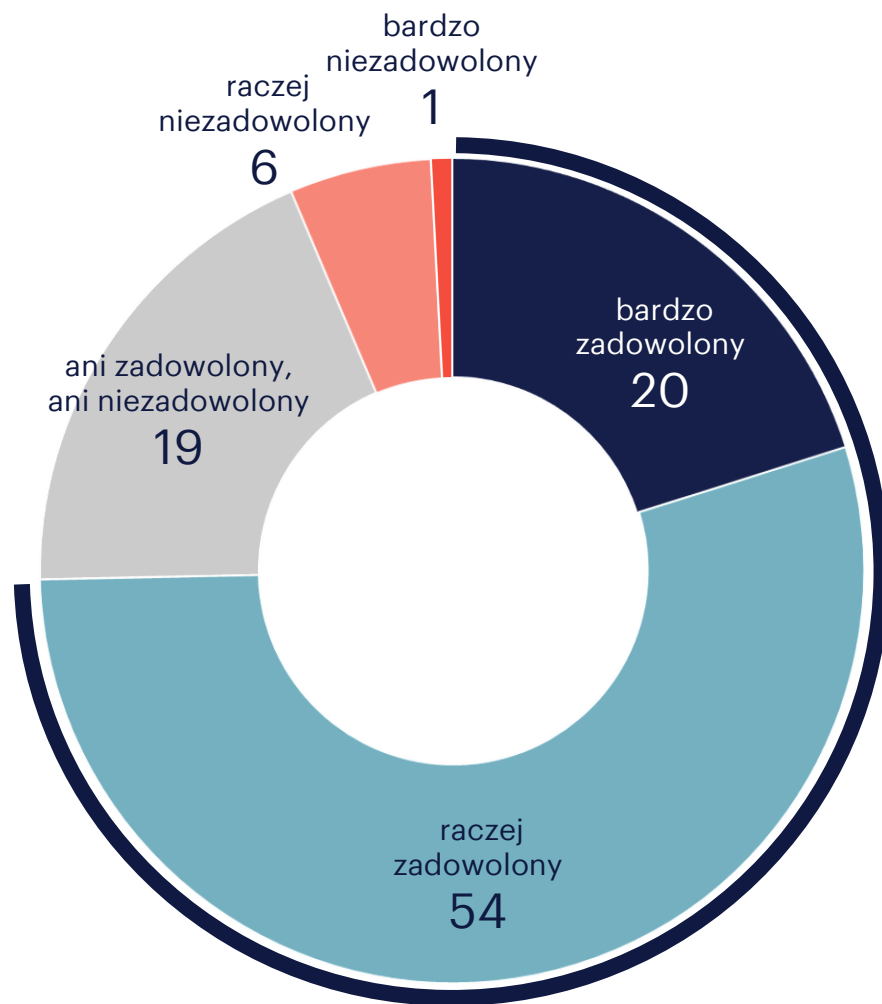
▲ dłużej niż przed kwartałem ▼ krócej niż przed kwartałem ▲▼ zmiana między kwartałami powyżej 1 miesiąca

Ile czasu zajęło Ci znalezienie aktualnej pracy?



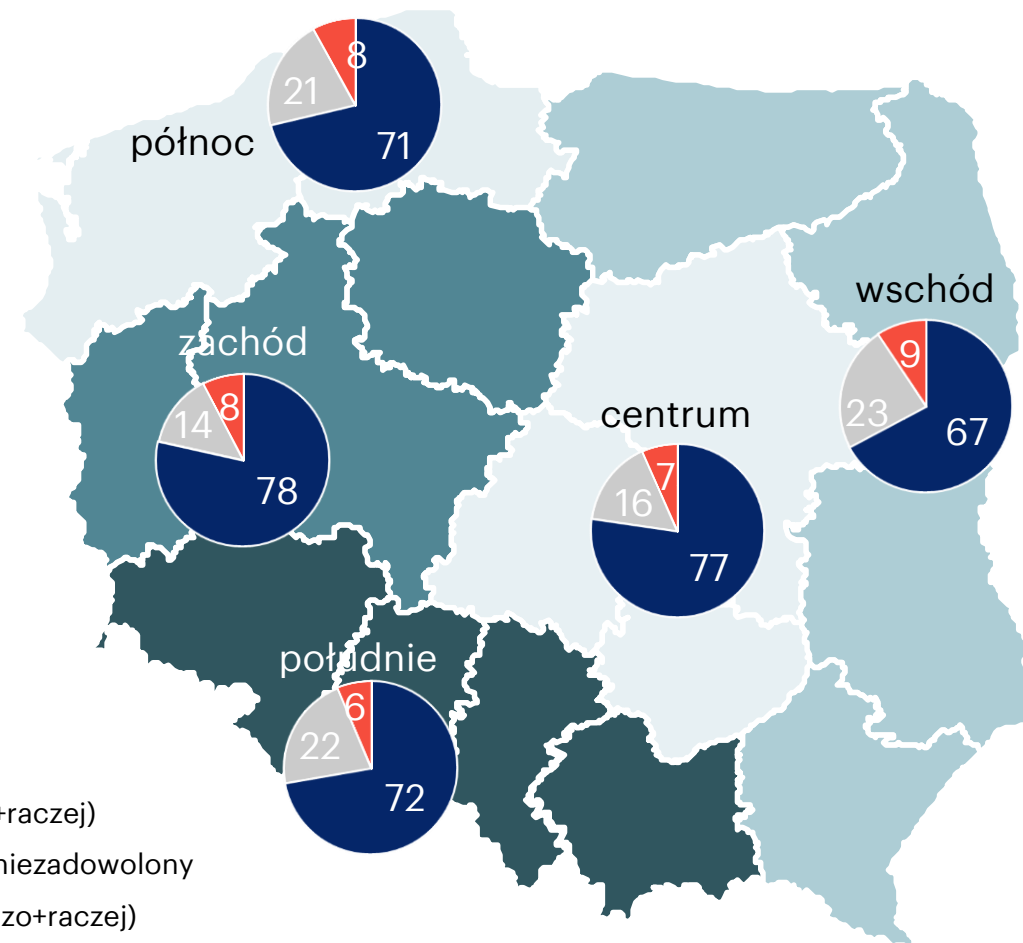
wyniki badania:
satysfakcja
z pracy.

satysfakcja z wykonywanej pracy.



zadowolony (bardzo + raczej)
74%
-1 od ostatniego badania

- zadowolony (bardzo+raczej)
- ani zadowolony, ani niezadowolony
- niezadowolony (bardzo+raczej)

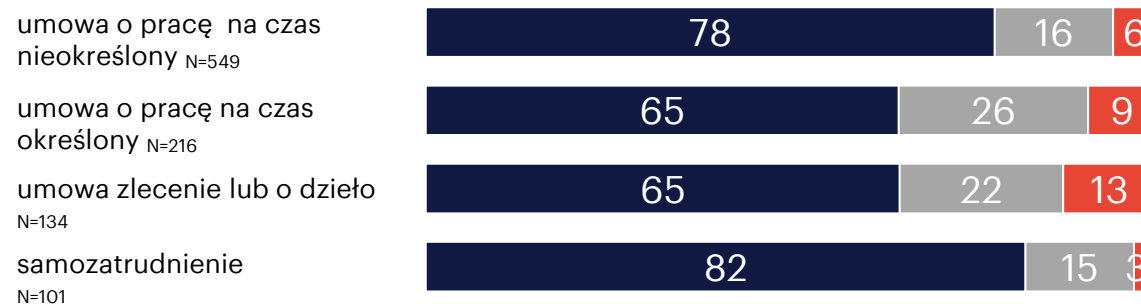
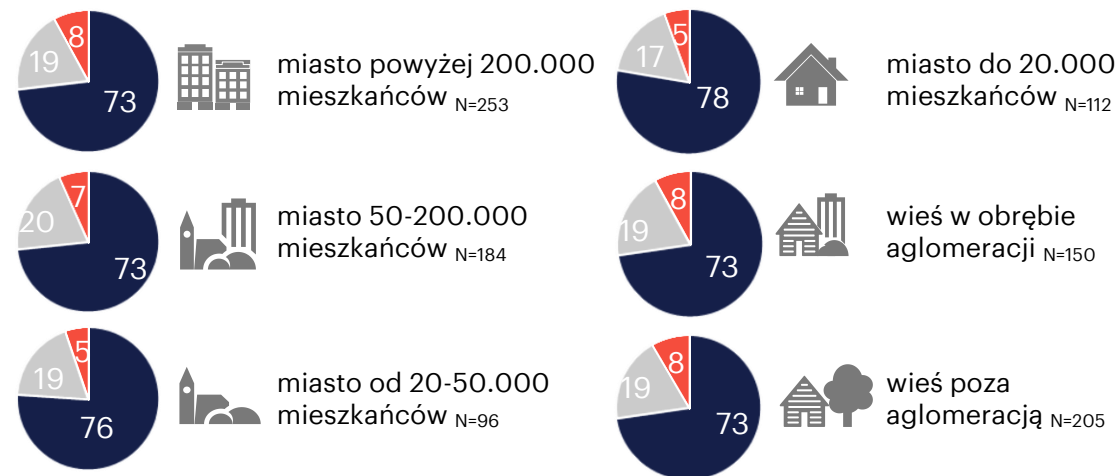
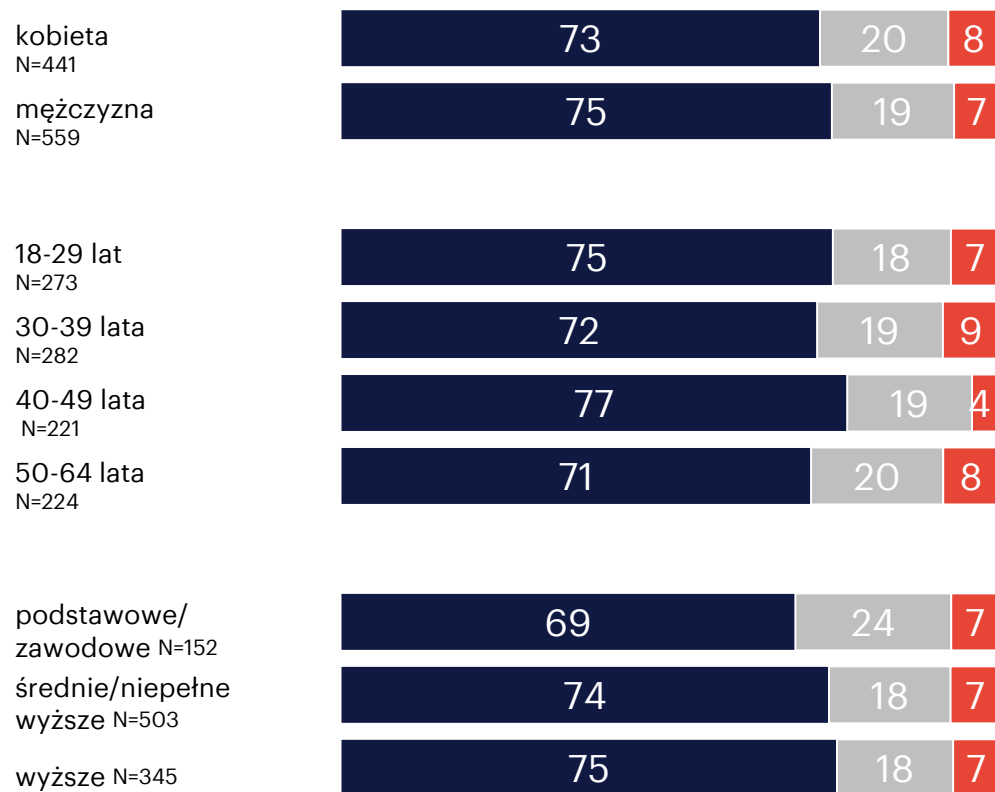


Na ile ogólnie jesteś zadowolony z pracy w swojej firmie?



satysfakcja z wykonywanej pracy

płeć, wiek, wykształcenie, typ zatrudnienia, typ miejscowości

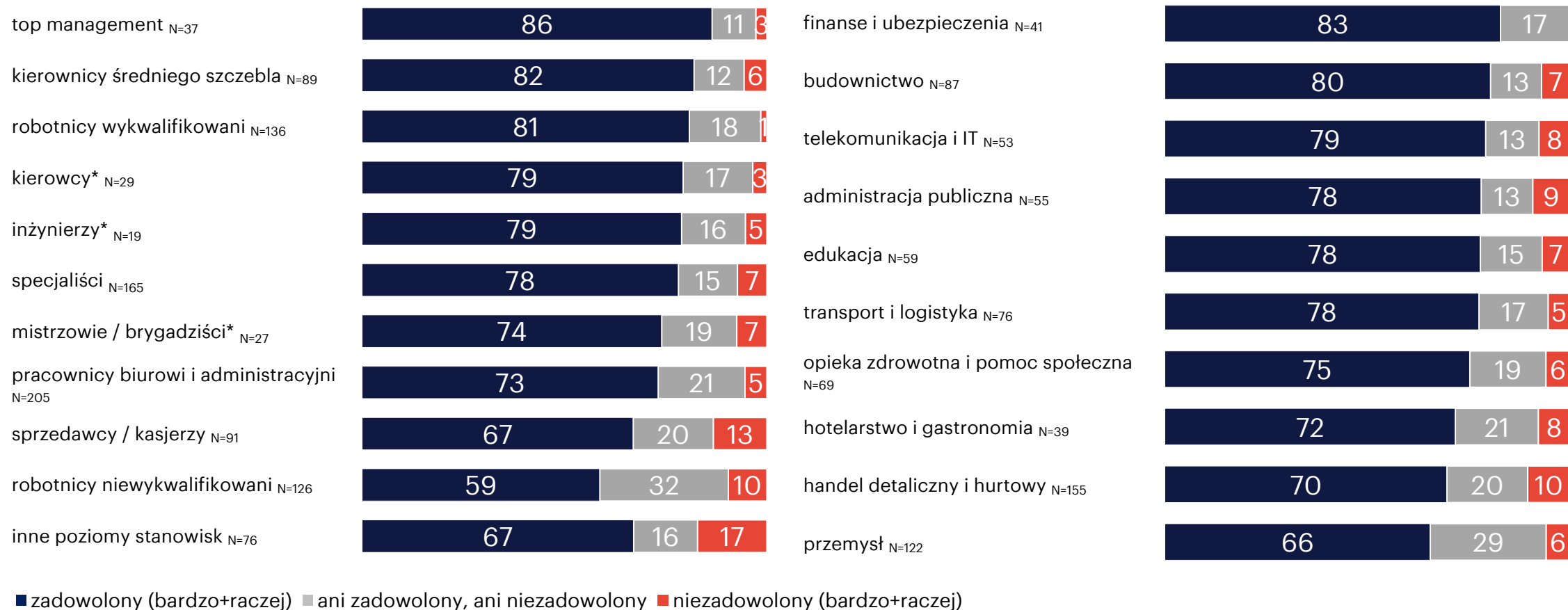


■ zadowolony (bardzo+raczej) ■ ani zadowolony, ani niezadowolony ■ niezadowolony (bardzo+raczej)

Na ile ogólnie jesteś zadowolony z pracy w swojej firmie?



satysfakcja z wykonywanej pracy. stanowiska i branże.

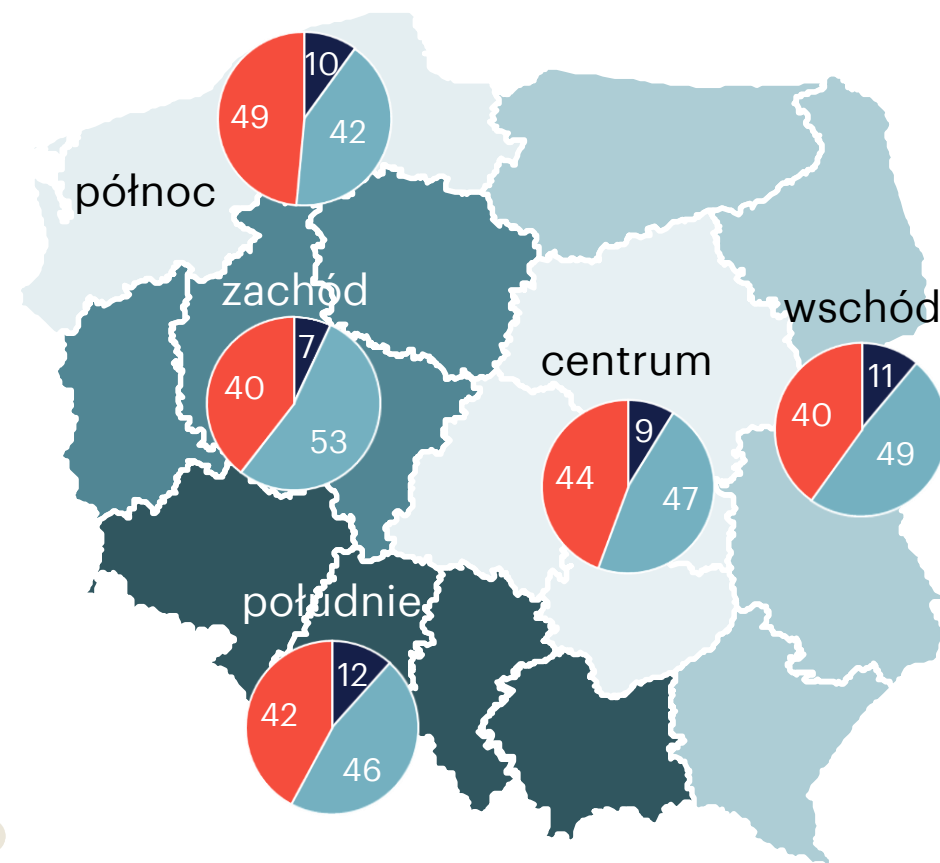
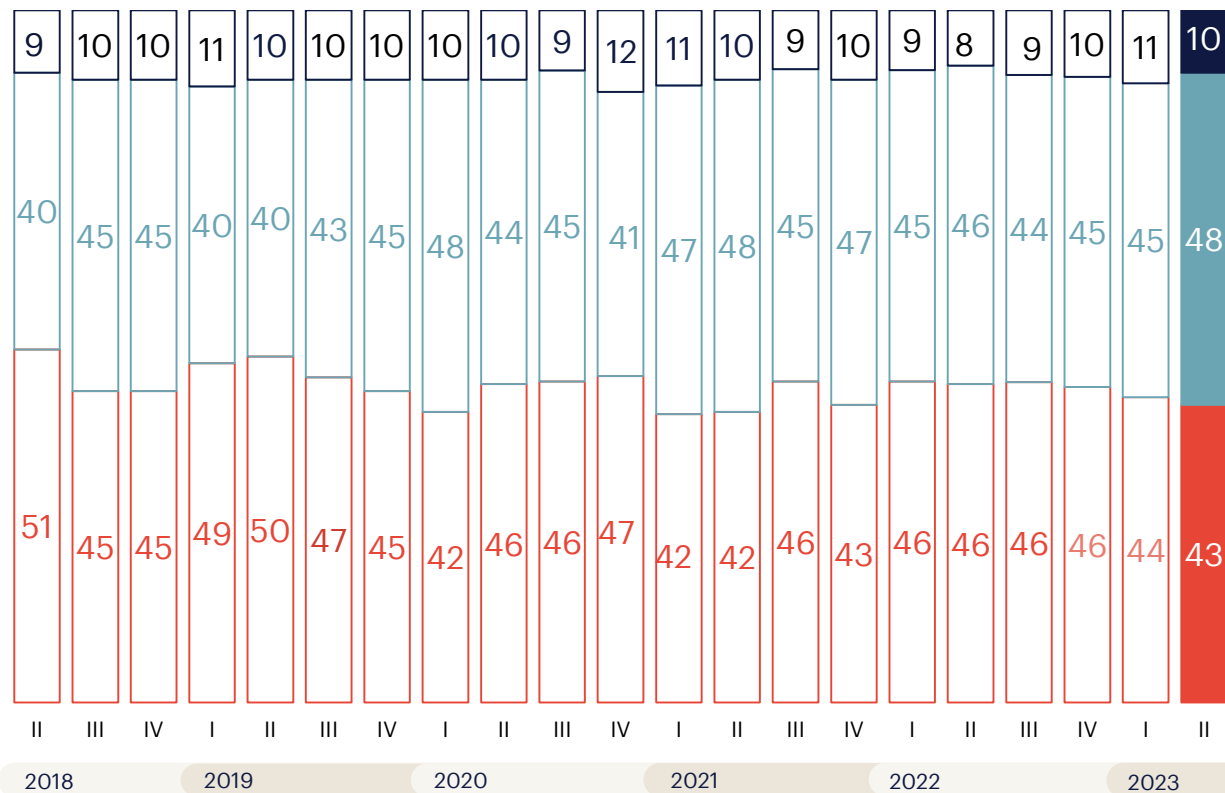


Na ile ogólnie jesteś zadowolony z pracy w swojej firmie?



wyniki badania:
chęć zmiany
pracy.

poszukiwanie nowej pracy.



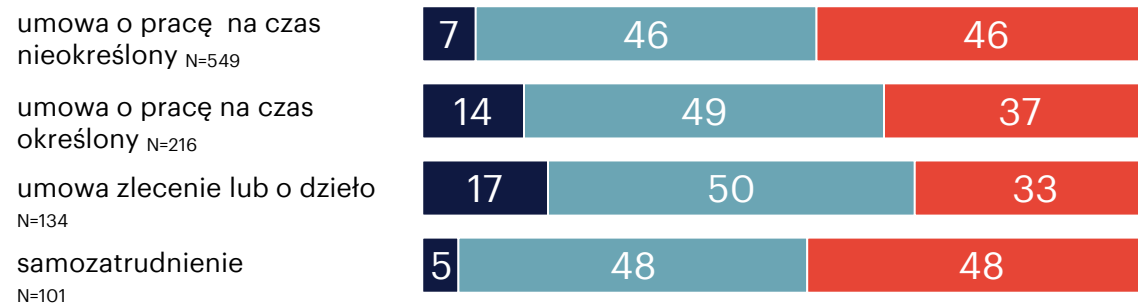
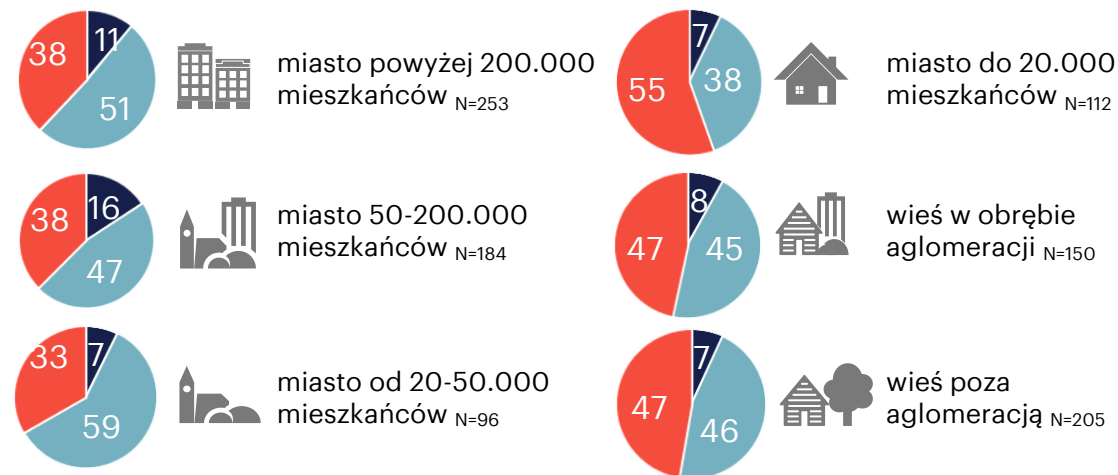
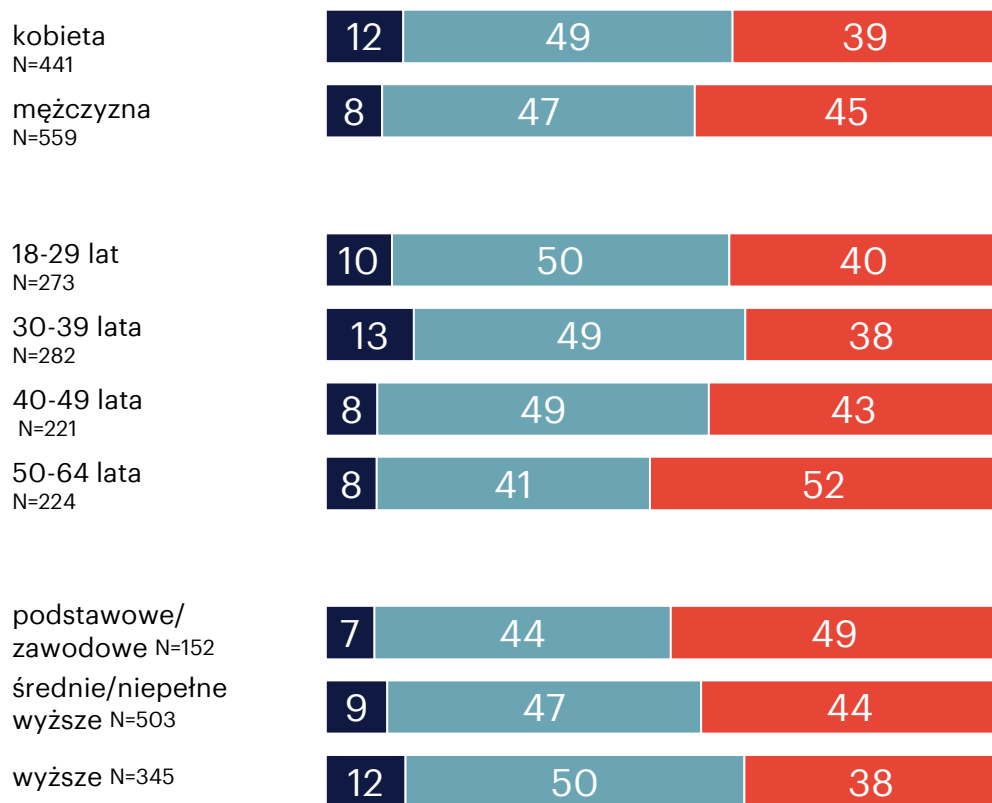
■ aktywnie poszukuję nowej pracy ■ nie jestem zbyt aktywny(a), ale rozglądam się za ofertami ■ w ogóle nie szukam pracy

Czy obecnie... aktywnie poszukujesz pracy / nie jesteś zbyt aktywny, ale rozglądasz się za ofertami / w ogóle nie szukasz pracy?



poszukiwanie nowej pracy.

płeć, wiek, wykształcenie, typ zatrudnienia, typ miejscowości

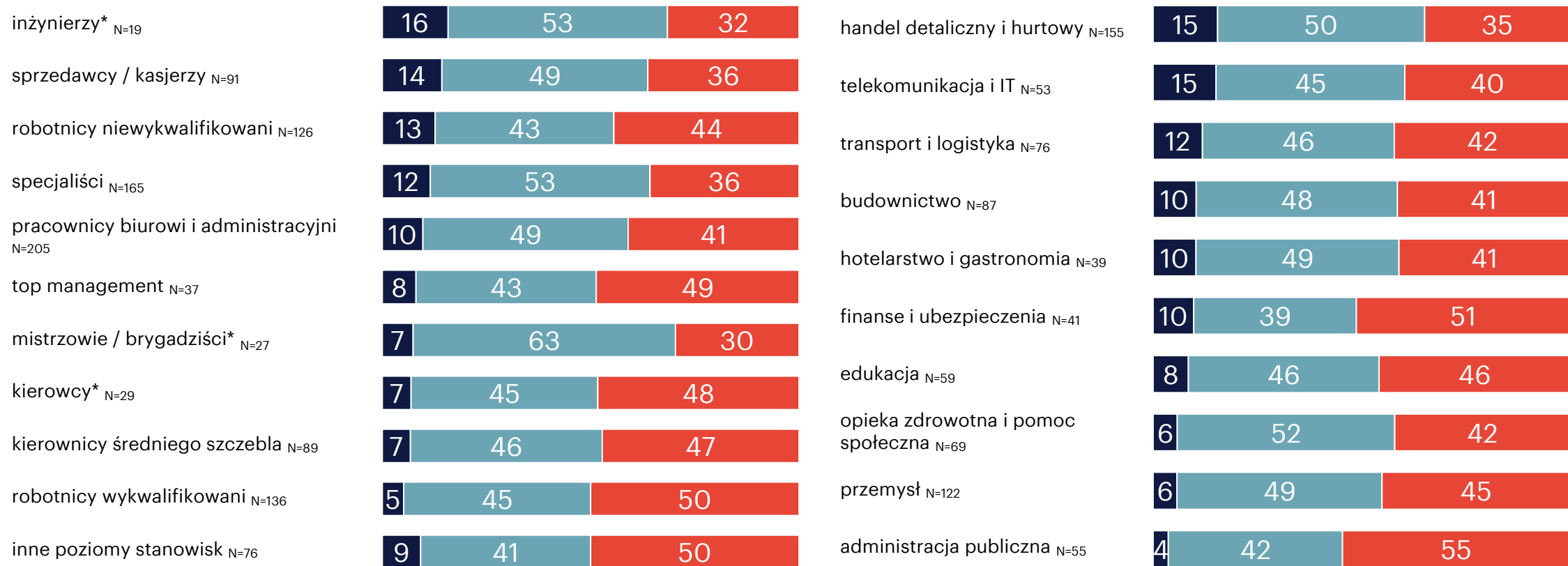


■ aktywnie poszukują nowej pracy ■ nie jestem zbyt aktywny(a), ale rozglądam się za ofertami ■ w ogóle nie szukam pracy

Czy obecnie... aktywnie poszukujesz pracy / nie jesteś zbyt aktywny, ale rozglądasz się za ofertami / w ogóle nie szukasz pracy?



poszukiwanie nowej pracy. stanowiska i branże.



■ aktywnie poszukuję nowej pracy ■ nie jestem zbyt aktywny(a), ale rozglądam się za ofertami ■ w ogóle nie szukam pracy

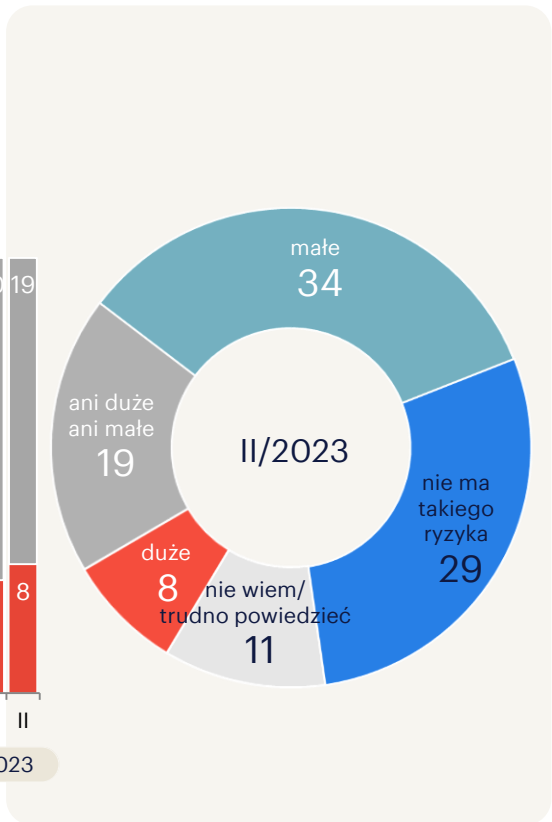
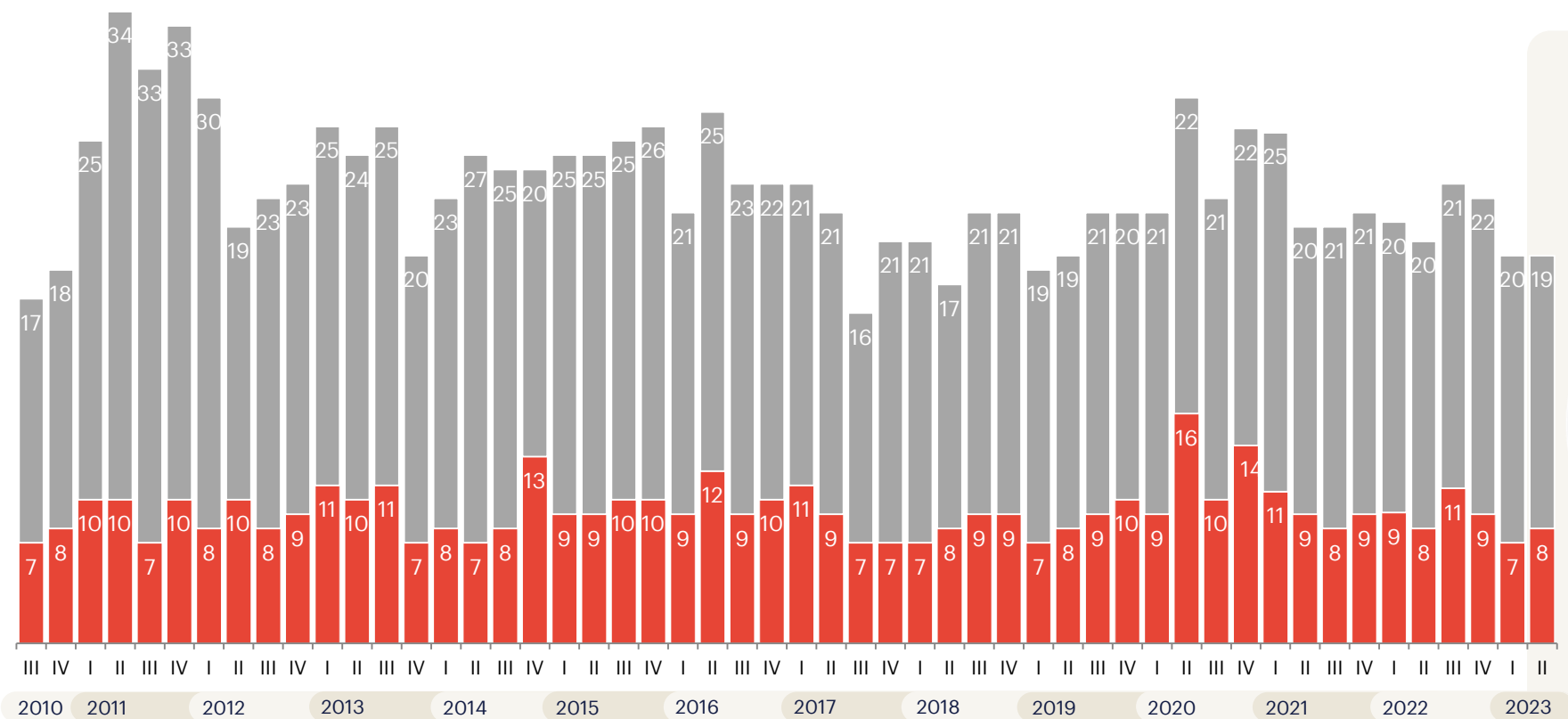
Czy obecnie... aktywnie poszukujesz pracy / nie jesteś zbyt aktywny, ale rozglądasz się za ofertami / w ogóle nie szukasz pracy?



*wielkość próby poniżej 30

wyniki badania:
ocena ryzyka
utrąty pracy.

ocena ryzyka utraty pracy.



■ duże ■ ani duże ani małe

Zdarza się, że ludzie tracą pracę. Czy myślisz, że w ciągu najbliższych miesięcy możesz utracić obecną pracę lub że Twoja obecna umowa nie zostanie przedłużona? Czy ryzyko z tym związane jest... *treść odpowiedzi do 3 kw. 2017; od 4 kw. 2017 zmianie uległa wielkość próby oraz treść pytania

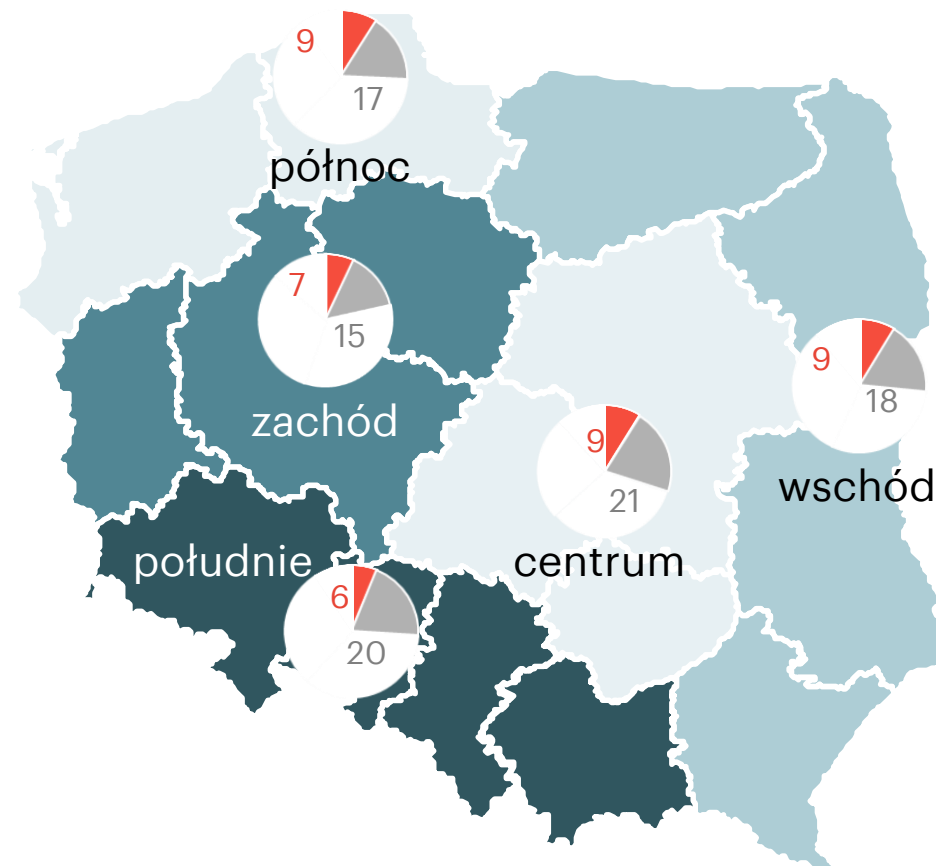


ocena ryzyka utraty pracy.

płeć, wiek, wykształcenie, typ zatrudnienia, typ miejscowości.



■ duże ■ ani duże ani małe



Zdarza się, że ludzie tracą pracę. Czy myślisz, że w ciągu najbliższych miesięcy możesz utracić obecną pracę lub że Twoja obecna umowa nie zostanie przedłużona?
Czy ryzyko z tym związane jest...

ocena ryzyka utraty pracy. stanowiska i branże.

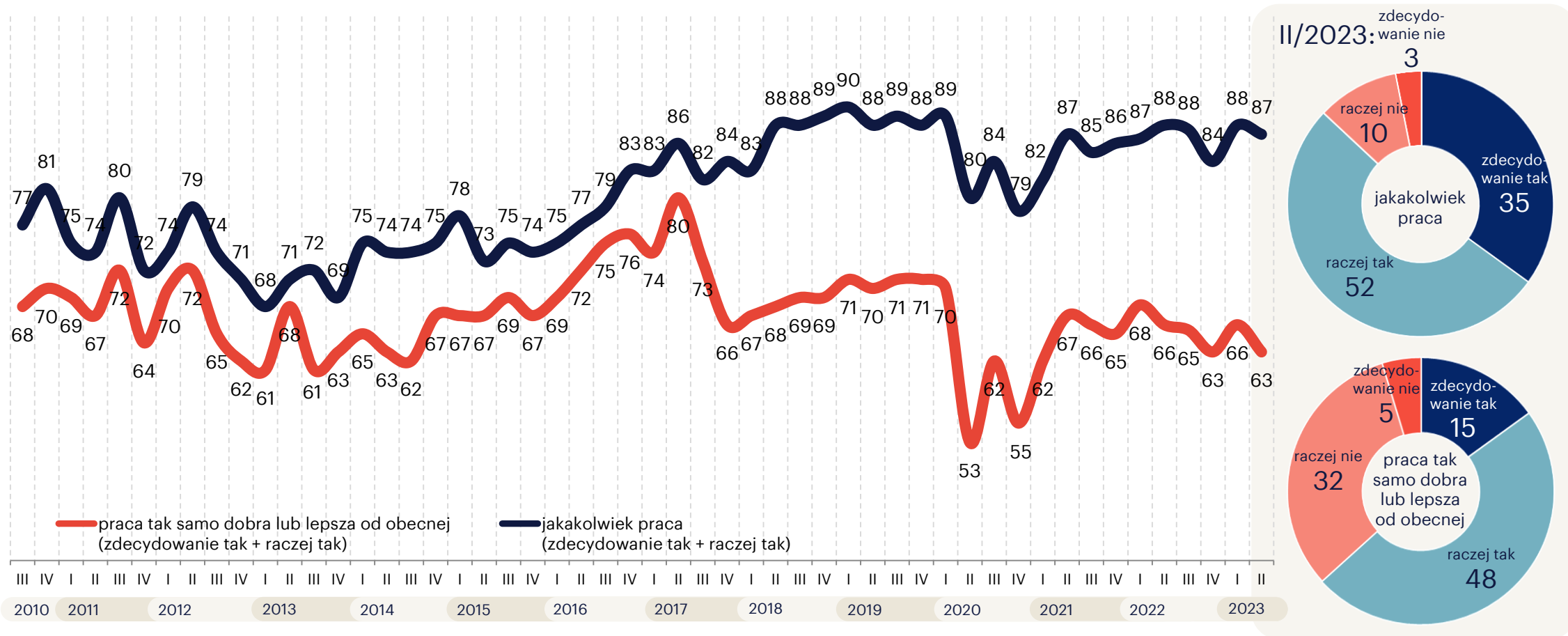


Zdarza się, że ludzie tracą pracę. Czy myślisz, że w ciągu najbliższych miesięcy możesz utracić obecną pracę lub że Twoja obecna umowa nie zostanie przedłużona?
Czy ryzyko z tym związane jest...



wyniki badania:
szanse na
nową pracę.

szanse na znalezienie nowej pracy.

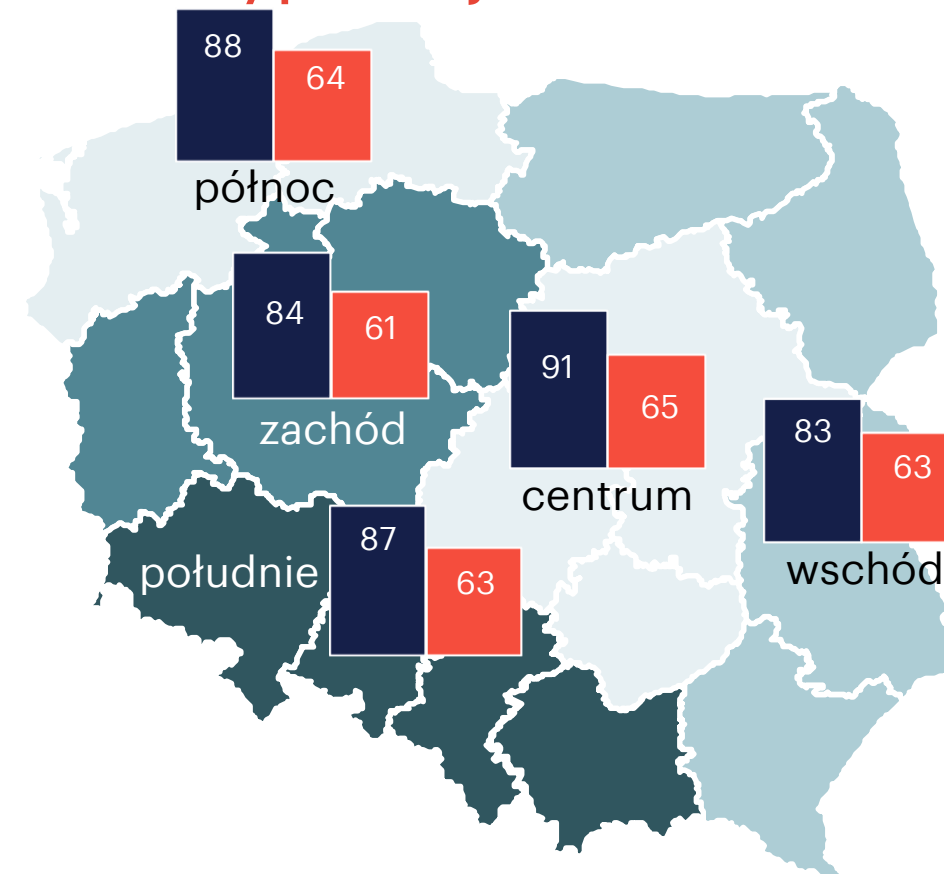


Wyobraź sobie, że musisz teraz szukać nowej pracy u nowego pracodawcy. Czy myślisz, że w ciągu najbliższych 6 miesięcy uda Ci się znaleźć jakąkolwiek pracę? A czy myślisz, że uda Ci się w ciągu najbliższych 6 miesięcy znaleźć nową pracę, tak samo dobrą lub lepszą, od obecnej? Na wykresie pokazano sumę odpowiedzi raczej tak i zdecydowanie tak; od 4 kw. 2017 zmianie uległa wielkość próby oraz treść pytania



szanse na znalezienie pracy.

płeć, wiek, wykształcenie, typ zatrudnienia, typ miejscowości.

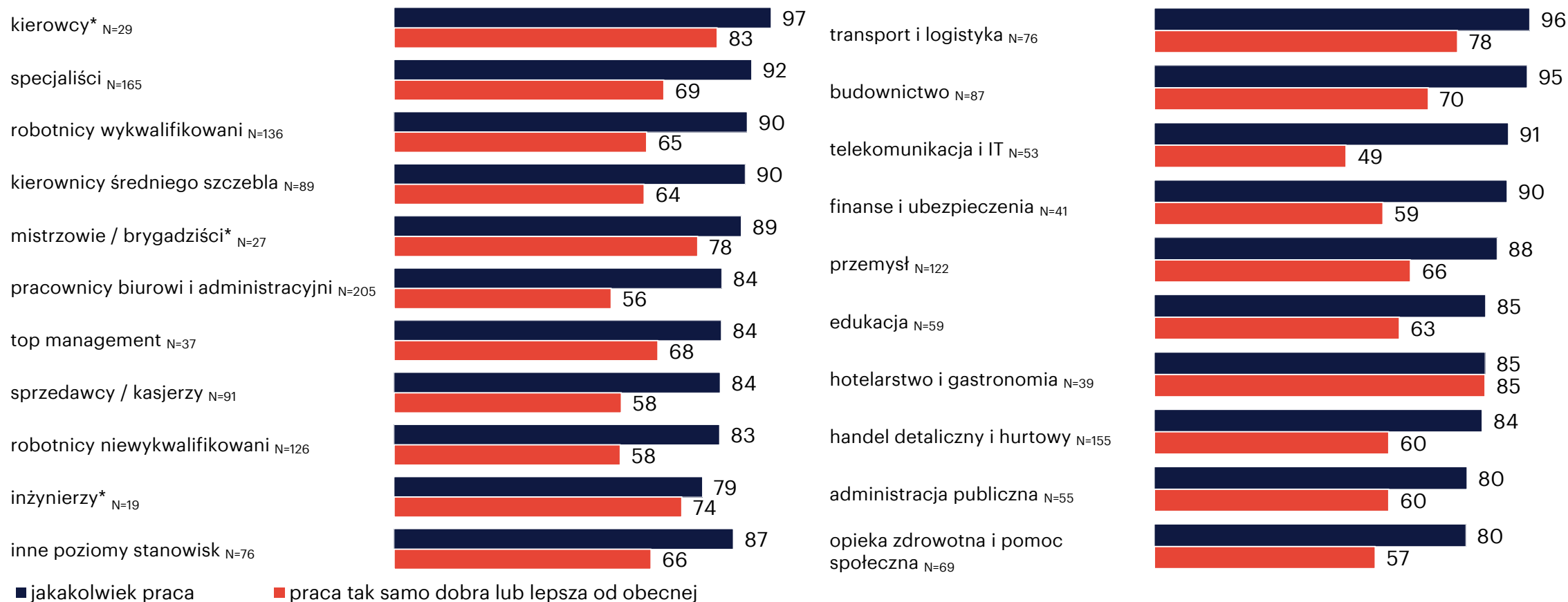


■ jakakolwiek praca ■ praca tak samo dobra lub lepsza od obecnej

Wyobraź sobie, że musisz teraz szukać nowej pracy u nowego pracodawcy. Czy myślisz, że w ciągu najbliższych 6 miesięcy uda Ci się znaleźć jakąkolwiek pracę? A czy myślisz, że uda Ci się w ciągu najbliższych 6 miesięcy znaleźć nową pracę, tak samo dobrą lub lepszą, od obecnej? Na wykresie pokazano sumę odpowiedzi raczej tak i zdecydowanie tak

szansa na znalezienie nowej pracy

porównanie między stanowiskami i branżami



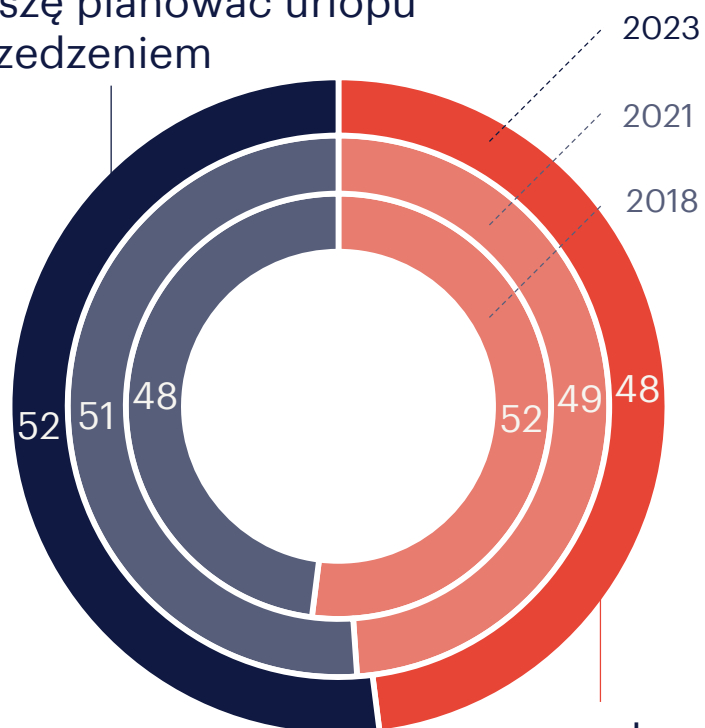
Wyobraź sobie, że musisz teraz szukać nowej pracy u nowego pracodawcy. Czy myślisz, że w ciągu najbliższych 6 miesięcy uda Ci się znaleźć jakąkolwiek pracę? A czy myślisz, że uda Ci się w ciągu najbliższych 6 miesięcy znaleźć nową pracę, tak samo dobrą lub lepszą, od obecnej? Na wykresie pokazano sumę odpowiedzi raczej tak i zdecydowanie tak. Na wykresie nie pokazano kategorii „inna branża”.



wyniki badania:
urlopy polskich
pracowników.

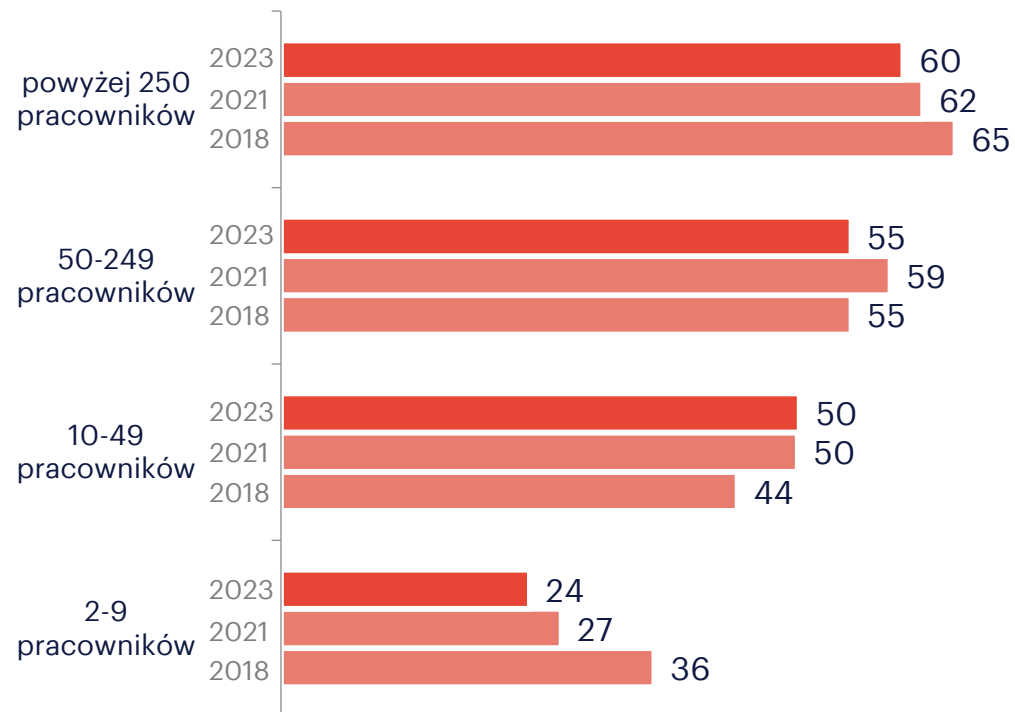
urlopy polskich pracowników. czy są planowane z wyprzedzeniem?

nie muszą planować urlopu z wyprzedzeniem



muszę planować urlop z wyprzedzeniem

planowanie urlopu z wyprzedzeniem wg wielkości firmy:



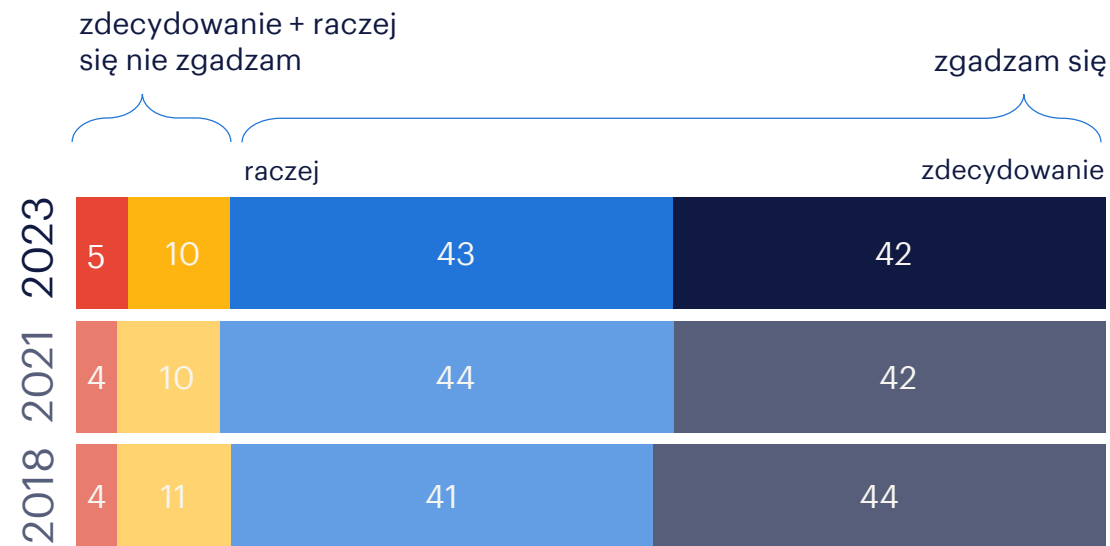
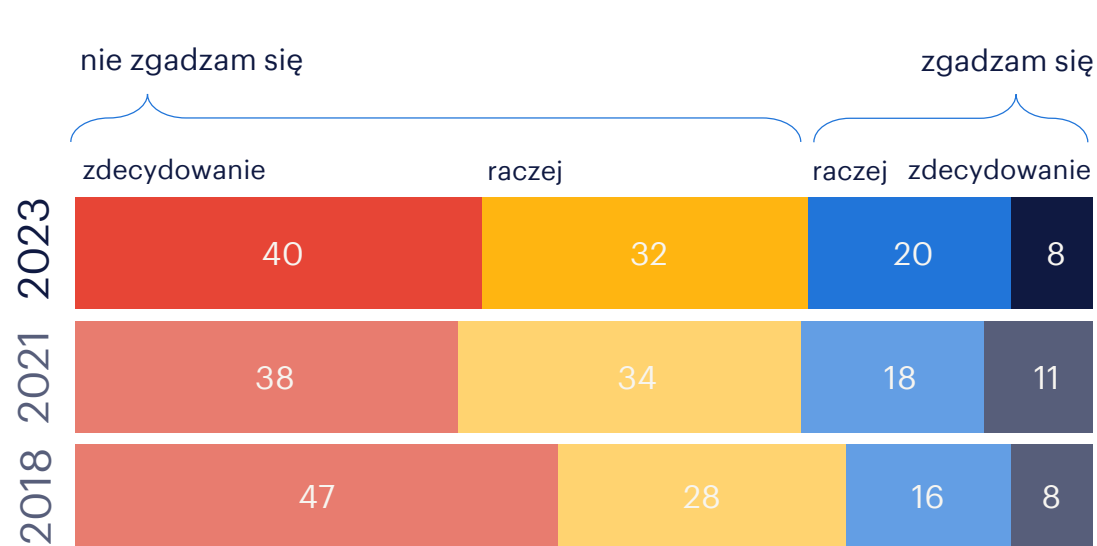
Czy w Twojej firmie należy planować z wyprzedzeniem (np. na początku roku) cały urlop lub większość dni z przysługującego na dany rok urlopu?



czy pracodawca wysyła na urlop? czy mogę samodzielnie wskazać termin urlopu?

zdarza się, że pracodawca / szef wysyła mnie na urlop, mimo, że wcale go nie potrzebuję

mogę samodzielnie wybierać sobie termin urlopu, szef nie wskazuje mi konkretnego terminu

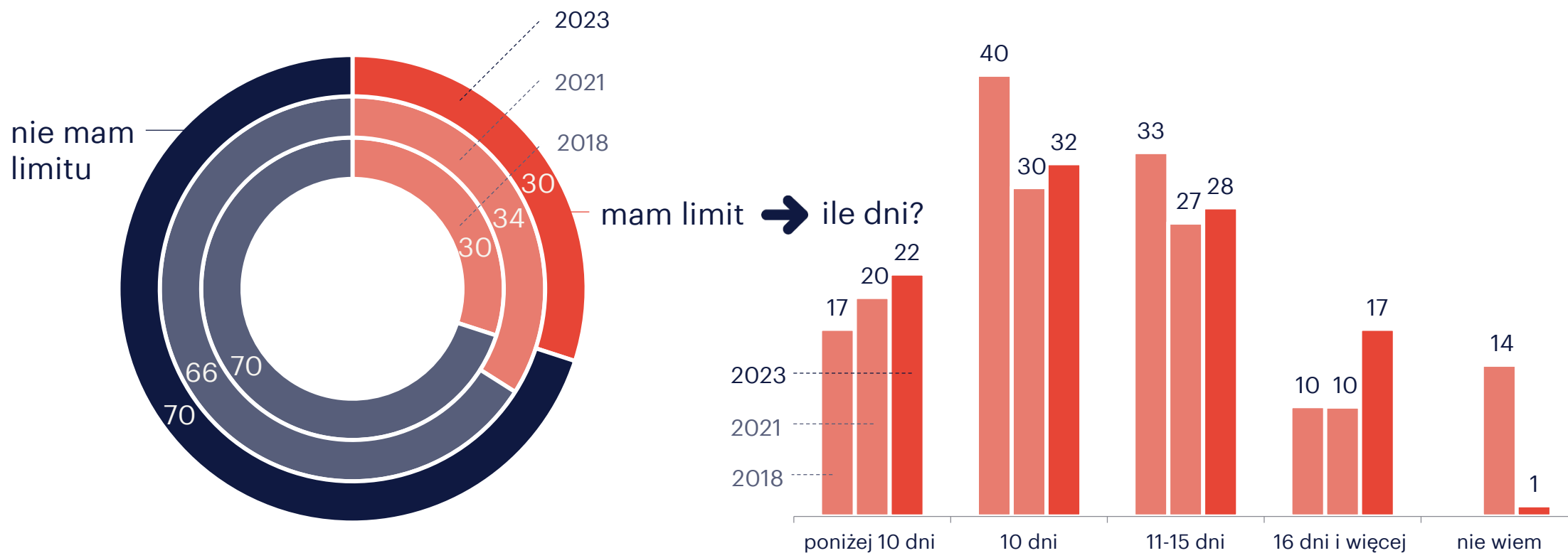


Na ile zgadzasz się z poniższymi stwierdzeniami:

1. Zdarza się, że pracodawca / szef wysyła mnie na urlop, mimo, że wcale go nie potrzebuję
2. Mogę samodzielnie wybierać sobie termin urlopu, szef nie wskazuje mi konkretnego terminu

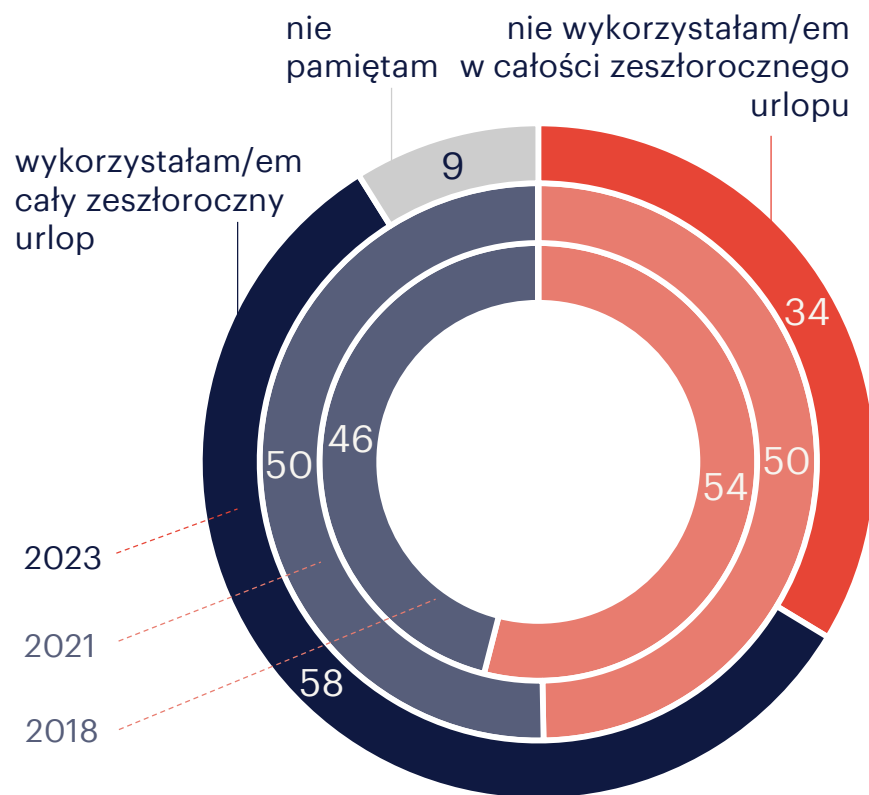


urlopy polskich pracowników. limit długości jednorazowego urlopu.



A czy istnieje limit dni, który możesz jednorazowo wykorzystać na urlop? Jaki to jest limit? Chodzi o maksymalną liczbę dni roboczych, jaką możesz jednorazowo wykorzystać na urlop wypoczynkowy - osoby, które muszą przestrzegać limitu urlopu

urlopy polskich pracowników. zaległy urlop z zeszłego roku.



→ średnia liczba niewykorzystanych dni:

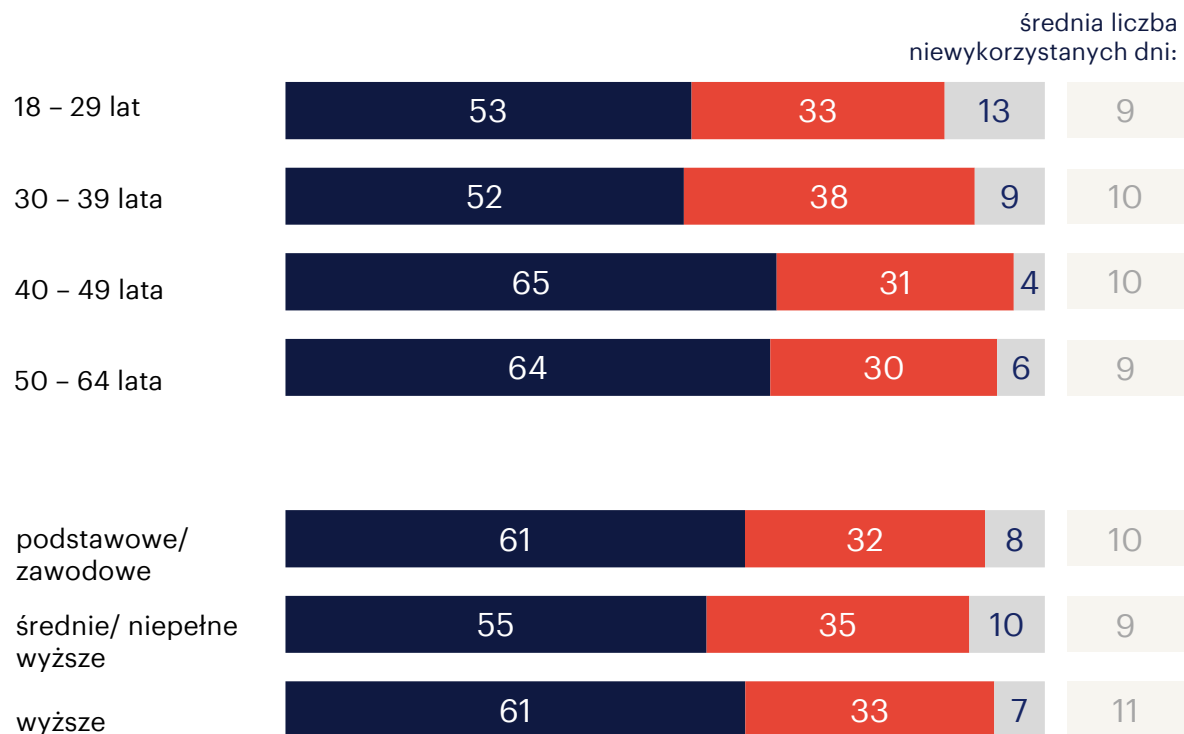
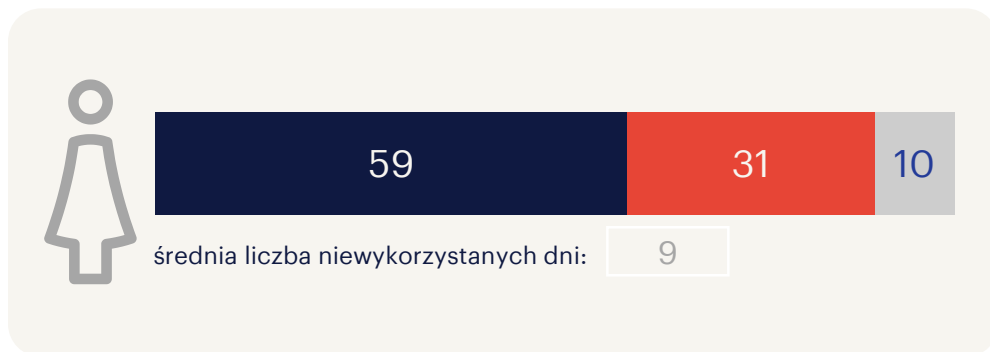
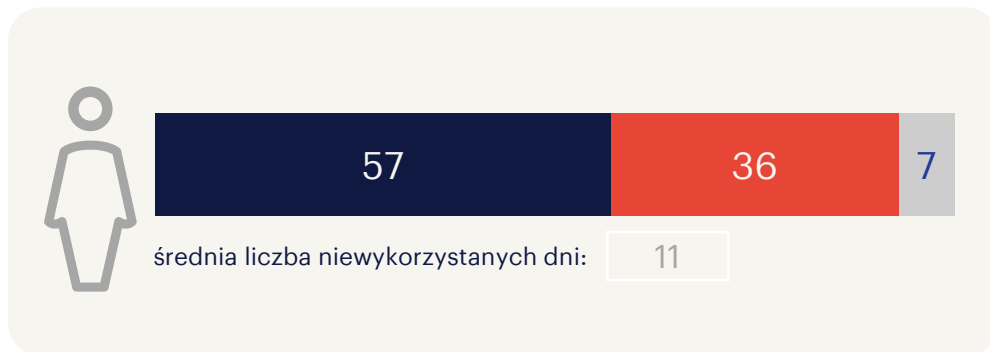
	2023	2021	2018
średnia liczba niewykorzystanych dni	10	10	10

Stanowisko	wykorzystałam/em cały zeszłoroczny urlop	nie wykorzystałam/em w całości zeszłorocznego urlopu	nie pamiętam	2023	2021
kierownicy średniego szczebla	44	52	4	11	11
inżynierzy	47	42	11	11	b/d
robotnicy niewykwalifikowani	55	37	9	9	9
sprzedawcy / kasjerzy	57	35	8	12	9
kierowcy	52	34	14	11	11
pracownicy biurowi i administracyjni	57	34	10	9	9
mistrzowie / brygadziści	59	33	7	14	12
robotnicy wykwalifikowani	60	31	9	8	9
specjaliści	67	26	7	9	13
top management	78	14	8	11	12
inne poziomy stanowisk	55	33	12	9	11

■ wykorzystałam/em cały zeszłoroczny urlop ■ nie wykorzystałam/em w całości zeszłorocznego urlopu ■ nie pamiętam

Czy w poprzednim roku wykorzystałeś(aś) cały przysługujący Ci na ten rok urlop? Ilu dni przysługującego urlopu nie wykorzystałeś?

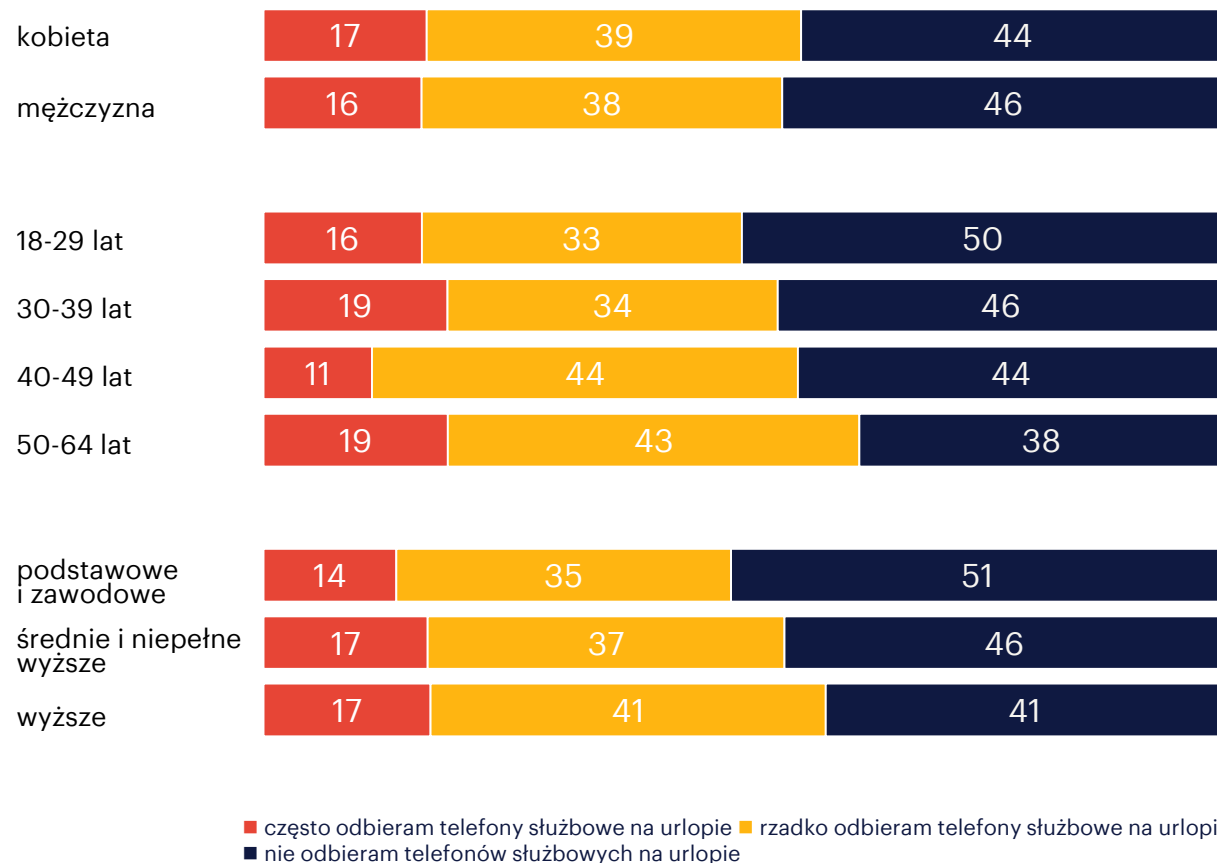
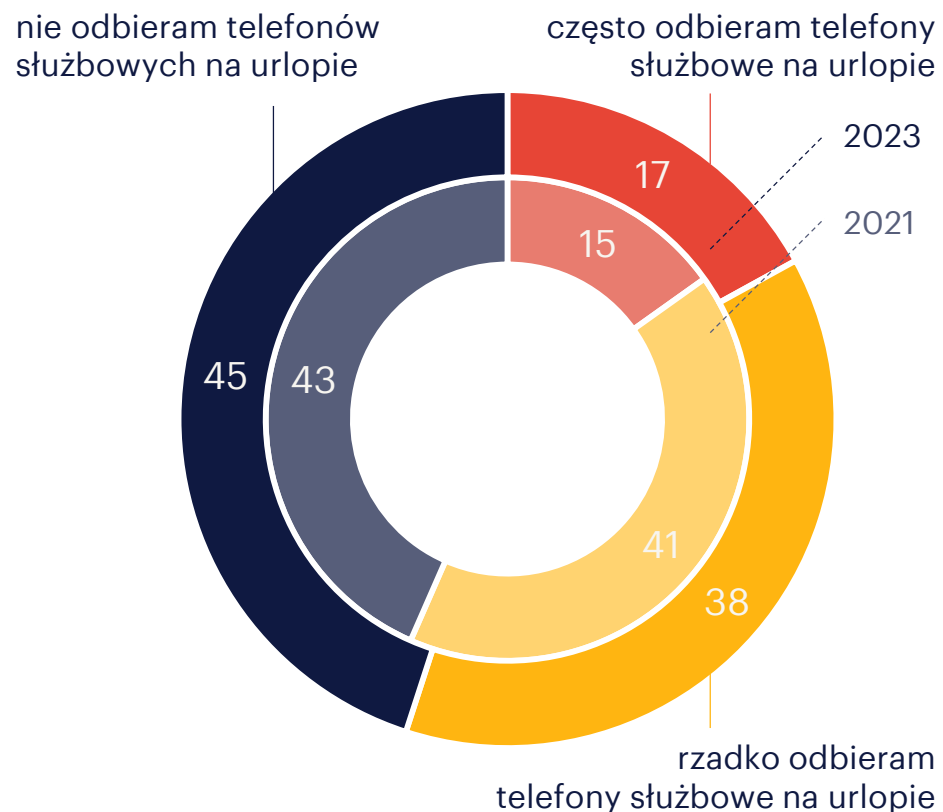
urlopy polskich pracowników. zaległy urlop z zeszłego roku.



■ wykorzystałam/em cały zeszłoroczny urlop ■ nie wykorzystałam/em w całości zeszłorocznego urlopu ■ nie pamiętam

Czy w poprzednim roku wykorzystałaś(aś) cały przysługujący Ci na ten rok urlop? Ilu dni przysługującego urlopu nie wykorzystałaś?

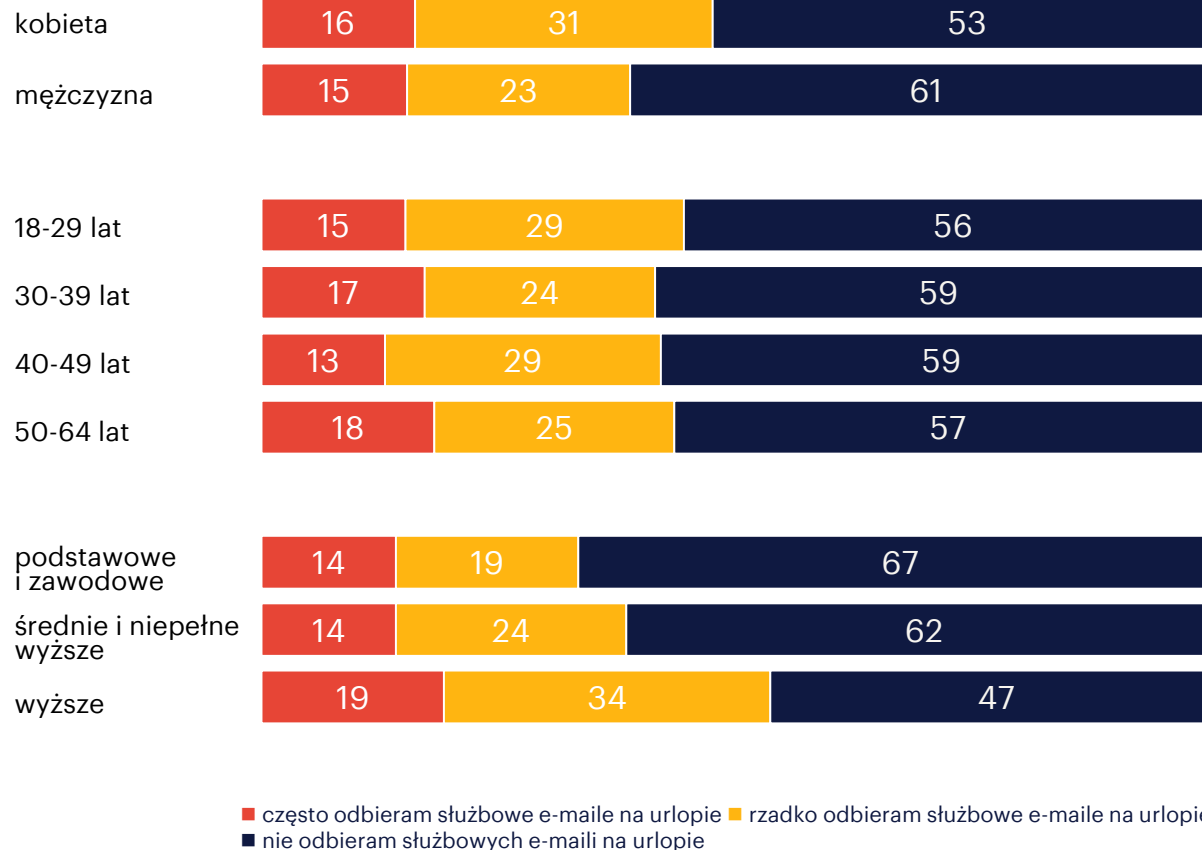
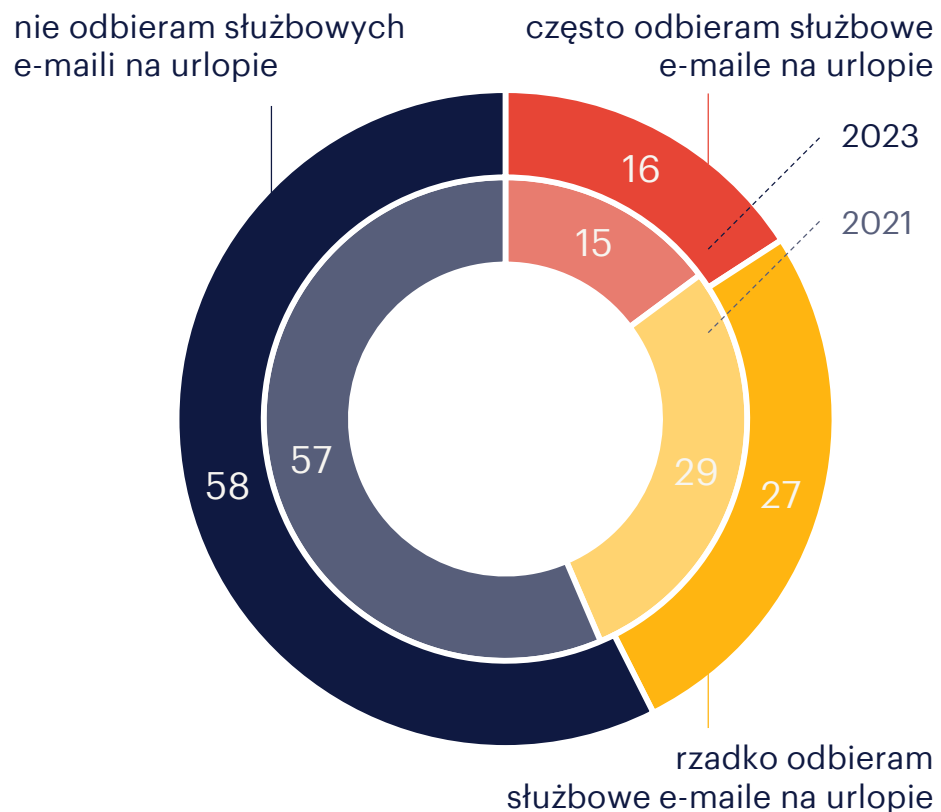
urlopy polskich pracowników. telefony służbowe na urlopie?



Czy podczas urlopu zdarza Ci się... odbierać telefon służbowy?



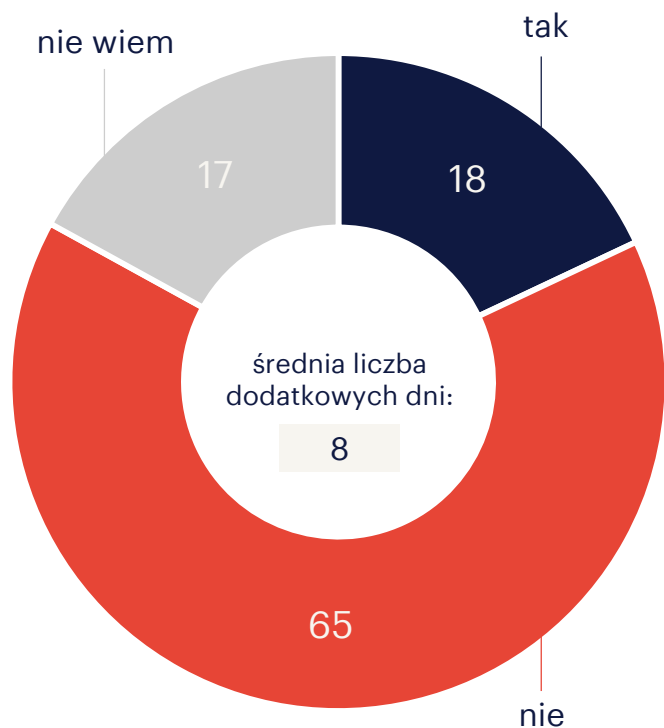
urlopy polskich pracowników. służbowe e-maile na urlopie?



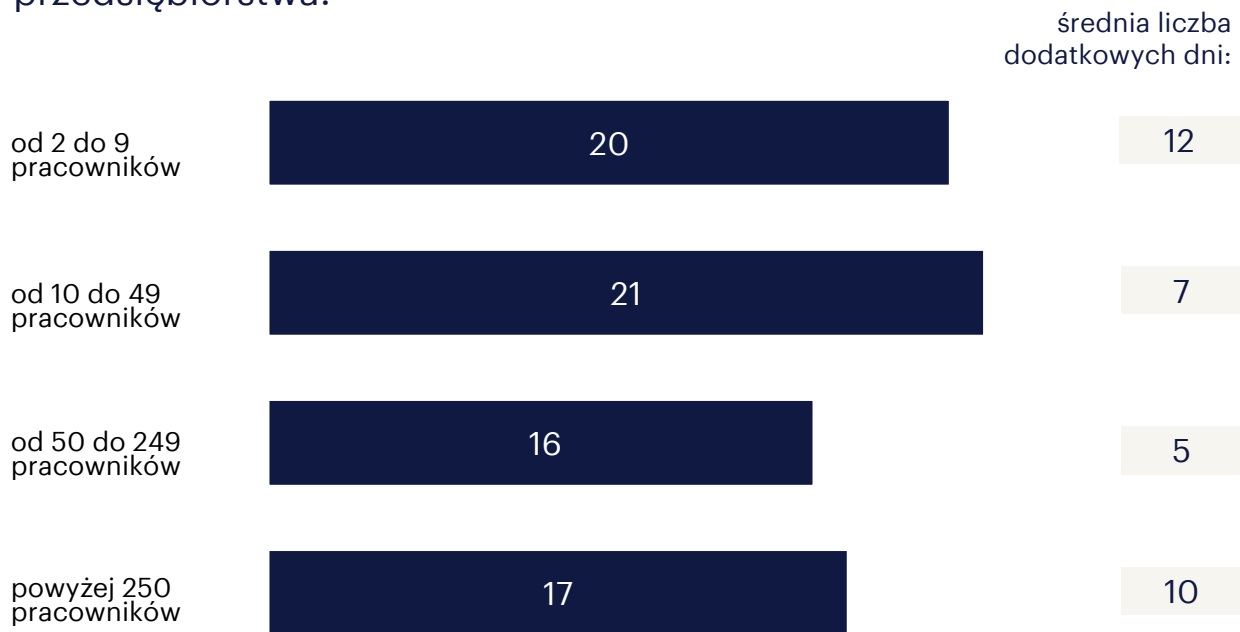
Czy podczas urlopu zdarza Ci się... odbierać służbową pocztę elektroniczną?



urlopy polskich pracowników. czy firma oferuje dodatkowe dni wolne?



odsetek firm oferujących dodatkowe dni wolne wg wielkości przedsiębiorstwa:



Czy w Twojej firmie pracownicy otrzymują dodatkowe dni urlopu, ponad przewidziane przepisami, np. urlop z okazji urodzin, większy limit urlopowy? Jaka jest liczba tych dodatkowych dni urlopu w roku, które pracownicy otrzymują?

wyniki badania:

praca zdalna
i rekompensaty.

praca zdalna i rekompensaty. w jakim trybie pracujesz obecnie?

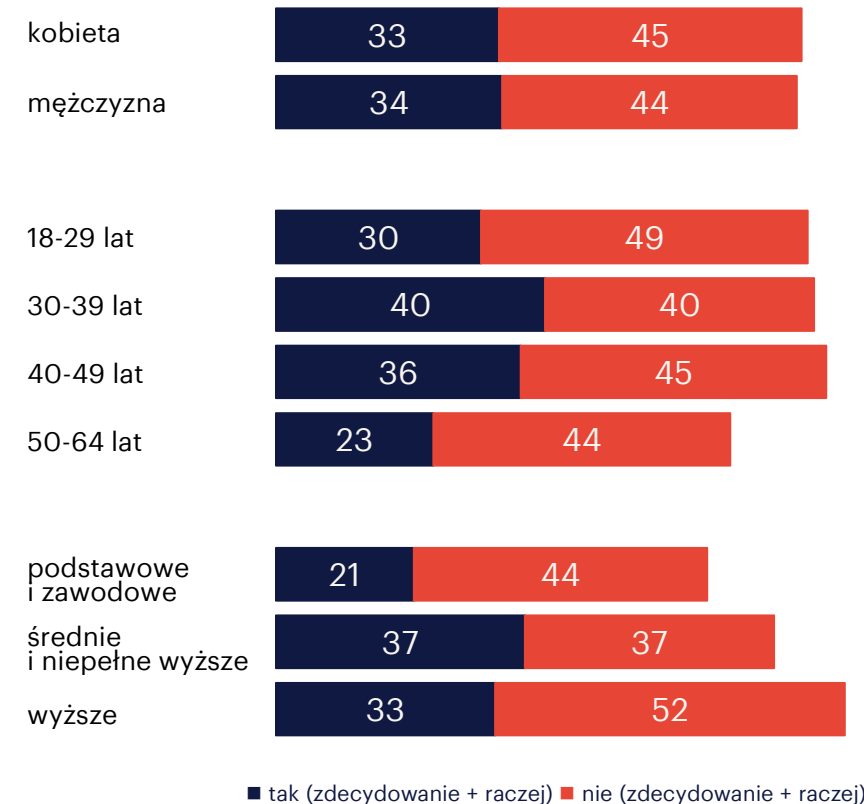
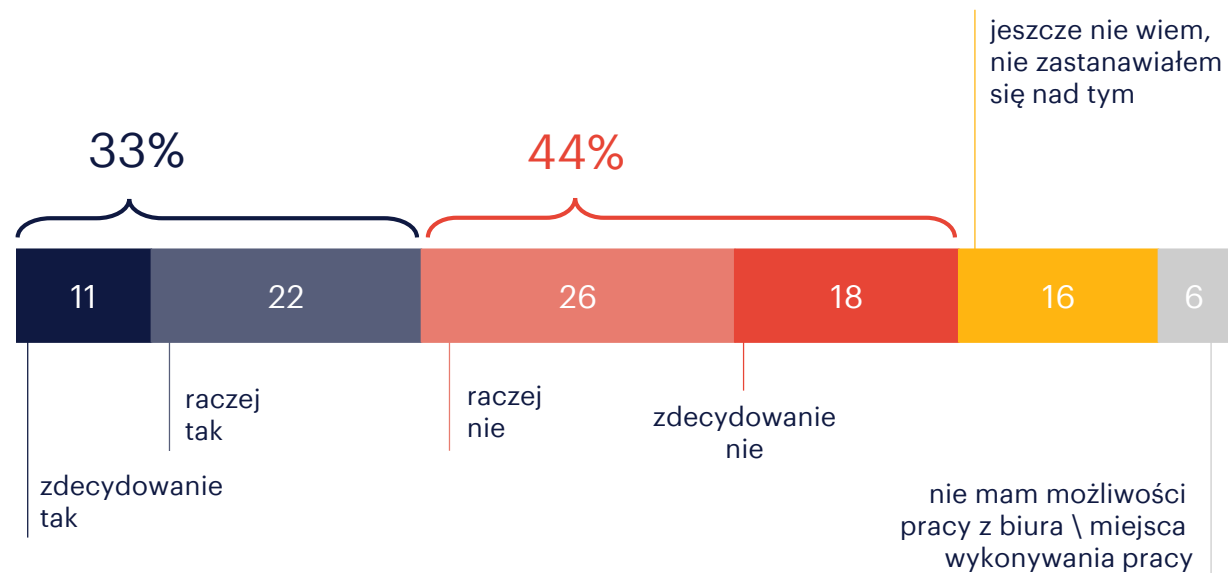


W jakim trybie obecnie pracujesz?



praca zdalna i rekompensaty.

czy zamierzasz wrócić do pracy z biura ze względu na koszty?

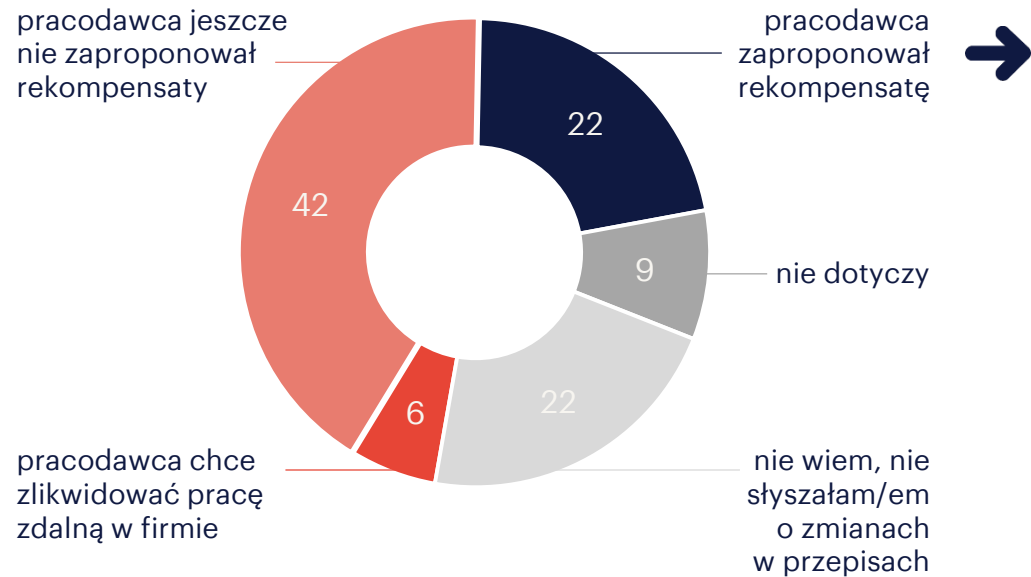


Czy w związku z rosnącym kosztami, np. energii i usług internetowych, rozważasz pracę całkowicie z biura/ miejsca wykonywania pracy (np. sklep, budowa), jeśli masz taką możliwość?

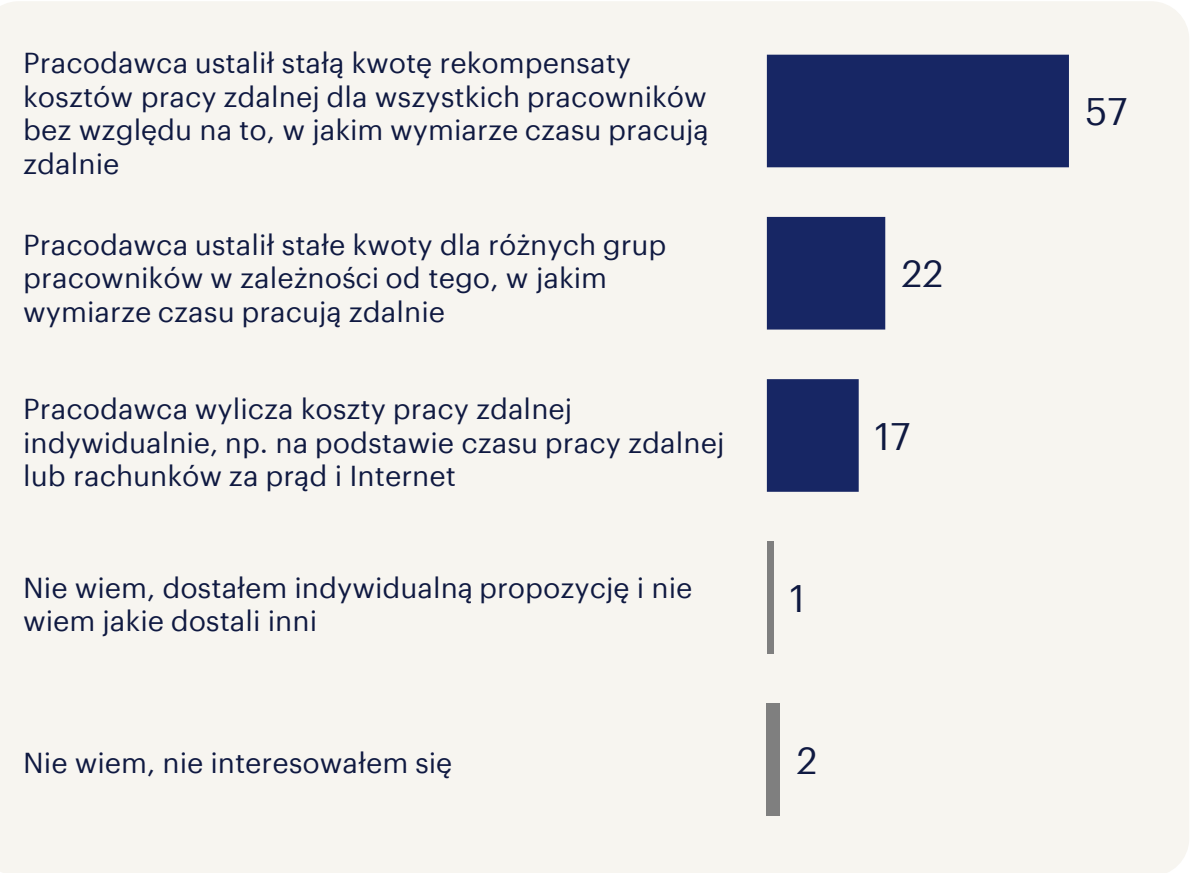
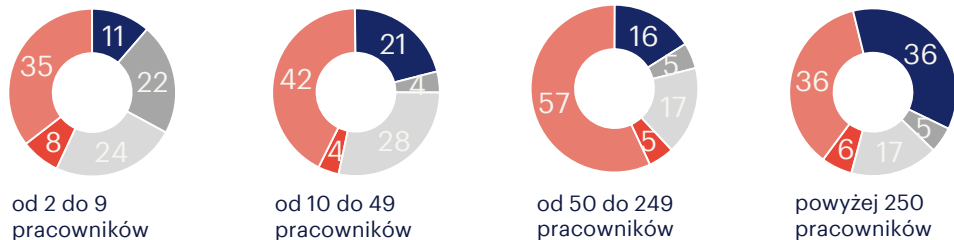


praca zdalna i rekompensaty.

rekompensata kosztów pracy zdalnej.



wg wielkości firmy:



Czy w związku z rosnącym kosztami, np. energii i usług internetowych, rozważasz pracę całkowicie z biura/ miejsca wykonywania pracy (np. sklep, budowa), jeśli masz taką możliwość?



wyniki badania:
podsumowanie.

podsumowanie wyników (1/2)

- w niewielkim stopniu zmalała (do 20%) liczba respondentów, którzy w zmienili zatrudnienie w ciągu 6 miesięcy poprzedzających badanie ■ częściej na taką zmianę decydowały się osoby do 29 roku życia (26%), pracownicy handlu detalicznego i hurtowego (28%), pracujący na umowę zlecenie lub umowę o dzieło (29%) oraz na czas określony (39%) ■ najczęściej wskazywanymi powodami zmiany pracy są wyższe wynagrodzenie u nowego pracodawcy (47%; bez zmian kwartał do kwartału) oraz chęć rozwoju zawodowego (36%; spadek o 7 p.p.)
 - w dalszej kolejności respondenci wymieniają: niezadowolenie z dotychczasowego pracodawcy (35%) oraz korzystniejsza forma zatrudnienia (32%) ■ zmianę stanowiska u obecnego pracodawcy w ciągu ostatniego półrocza zadeklarowało 18% pracowników (nieznaczny wzrost o 2 p.p.)
- o pół miesiąca do 3,1 wzrósł średni czas poszukiwania pracy ■ istotnie szybciej od ogółu pracowników pracę znajdowały osoby z regionu południowego (2,0 mies.) oraz mieszkające na wsiach poza obrębem dużych aglomeracji (1,9 mies.)
- 74% pracowników było bardzo lub raczej zadowolonych ze swojej pracy ■ w drugim kwartale 2023 roku, porównywalny do ubiegłego kwartału odsetek pracowników, poszukiwał aktywnie pracy (10% vs 11% w ubiegłym kwartale) ■ najczęściej aktywnie pracy szukają osoby w wieku 30-39 lat (13%), osoby zatrudnione na podstawie umowy o pracę na czas określony (14%) oraz na podstawie umowy zlecenie lub o dzieło (17%), a także pracujące w handlu detalicznym i hurtowym (15%)
- stopień obaw pracowników o utratę pracy pozostał na poziomie zbliżonym do poprzedniego kwartału – deklaracje dużych obaw wynoszą 8% (vs 7% w pierwszym kwartale), natomiast odsetek umiarkowanych obaw wynosi obecnie 19% (vs 20% w pierwszym kwartale) ■ utraty pracy istotnie częściej obawiają się pracujący na czas określony (duże obawy deklaruje 12%, a umiarkowane – 22%) oraz robotnicy niewykwalifikowani (odpowiednio: 11% i 24%), a także osoby pracujące w handlu detalicznym i hurtowym (odpowiednio: 12% i 21%)
- odsetek pracowników oceniających pozytywnie szanse na znalezienie jakiegokolwiek pracy w perspektywie najbliższych 6 miesięcy jest na poziomie zbliżonym do poprzedniego pomiaru (87% vs 88% w pierwszym kwartale 2023 roku) ■ 63% pozytywnie ocenia szanse na pracę co najmniej tak dobrą, jak obecną lub lepszą (66% przed kwartałem)

podsumowanie wyników (2/2)

- niemal połowa badanych pracowników deklaruje, że w ich firmie należy planować urlop z wyprzedzeniem (48%) ■ im większa firma, tym częściej jest to wymagane - w firmach powyżej 250 pracowników urlopy musi planować 60% badanych pracowników ■ 30% pracowników deklaruje, że ma narzucony limit dni, które może wykorzystać w czasie jednorazowego urlopu ■ najczęściej jest to 10-15 dni (60%) ■ badani wyraźnie częściej niż w 2021 r. deklarowali limit urlopu powyżej 16 dni (wzrost z 10% do 17%) ■ niemal 3/4 pracowników nie spotyka się z problemem, jakim jest przymusowe wysłanie na urlop przez szefa ■ zdecydowana większość pracowników (86%) ma swobodę co do wyboru terminu urlopu
- co trzeci pracownik (34%) nie wykorzystał w 2022 roku przysługującego urlopu ■ średnia ilość niewykorzystanego urlopu to nadal 10 dni ■ ponad połowie badanych pracowników (55%) zdarza się odbierać telefony służbowe na urlopie ■ na maile zdarza się odpisywać 43% badanych, przy czym często robi to 16%, a rzadko 27% ■ w niemal co piątej firmie (18%) pracownicy otrzymują dodatkowe dni urlopu ponad przewidziane przepisami np. z okazji urodzin ■ średnia liczba dodatkowych dni wynosi 8
- 40% badanych deklaruje obecnie możliwość pracy zdalnej, z czego 8% pracuje wyłącznie w takim trybie ■ spośród pracowników mających tę możliwość, co trzecia osoba (33%), z powodu rosnących kosztów, rozważa pracę całkowicie w miejscu pracy (np. w biurze) ■ co piątemu pracownikowi pracującemu zdalnie (22%) pracodawca zaproponował rekompensatę kosztów ponoszonych w związku z pracą zdalną ■ zdecydowanie najczęstsza forma to stała kwota, będąca rekompensatą kosztów pracy zdalnej dla wszystkich pracowników bez względu na to, w jakim wymiarze czasu pracują zdalnie (57%)

randstad w liczbach.

17 600

pracowników
zatrudnionych przez
nas wyrusza
codziennie do pracy

107

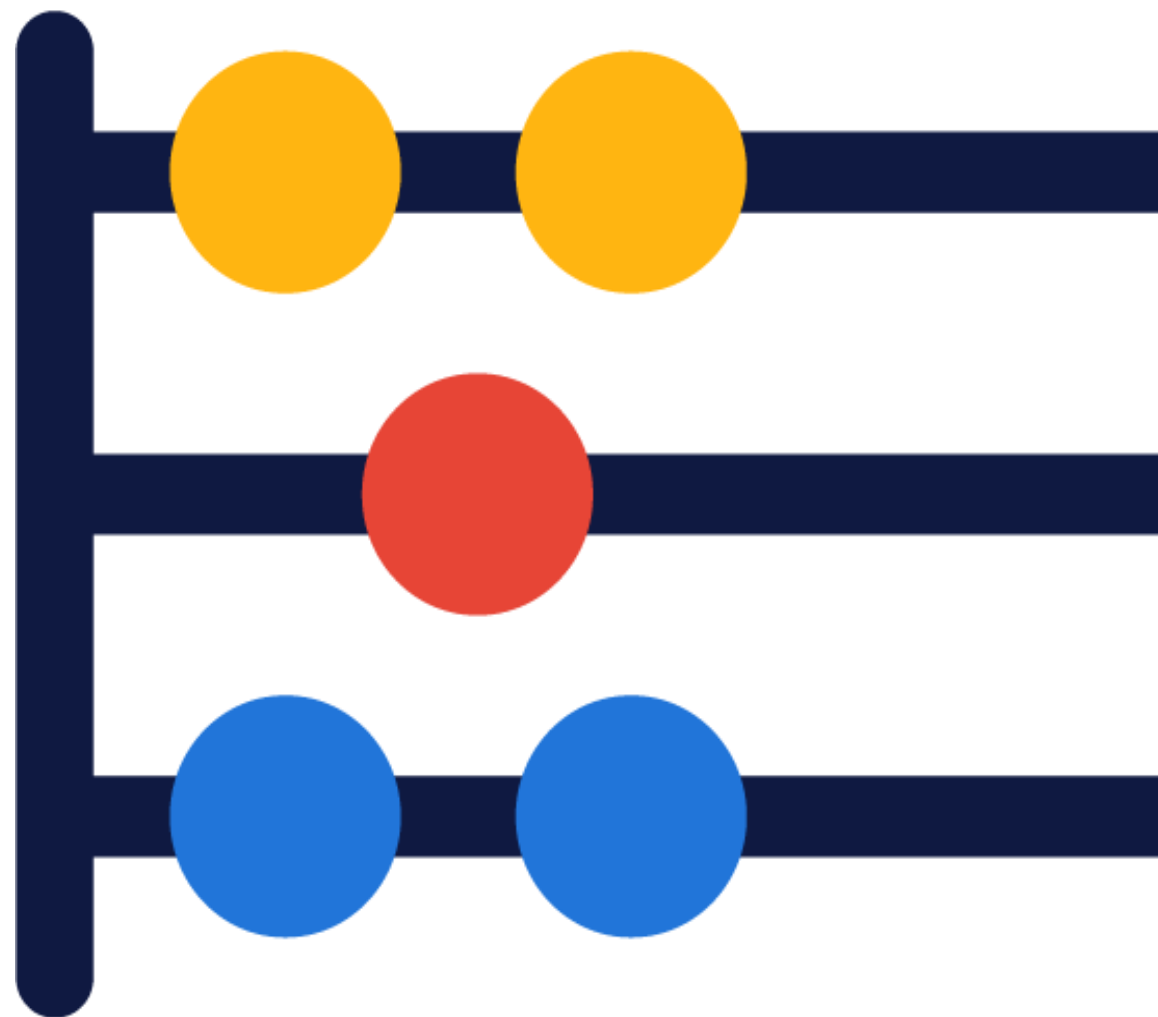
biur w Polsce

2754

rekrutacji rocznie

1485

Klientów



randstad

human forward.

