

monitor rynku pracy.

wyniki 51. edycji badania

instytut badawczy randstad
24 kwietnia 2023 r.

 randstad



agenda.

metodologia badania	3
wyniki 51. edycji badania	5
rotacja na rynku pracy	5
jak długo szuka się pracy?	11
satysfakcja z pracy	14
chęć zmiany pracy	18
ocena ryzyka utraty pracy	22
szanse na nową pracę	26

różnorodność w miejscu pracy	30
społeczne zaangażowanie w firmach	33
podsumowanie	36

metodologia badania.

respondenci

- osoby pracujące minimum 24 godziny w tygodniu, zatrudnione na podstawie umowy o pracę, umów cywilnoprawnych, samozatrudnione (o ile posiadają stałą umowę o świadczenie usług jednej firmie).
- w wieku 18-64 lata

okres realizacji badania

07- 14 marca 2023 r.

technika

CAWI - wspomagany komputerowo wywiad realizowany za pośrednictwem strony www, na panelu internetowym

liczba respondentów biorących udział w badaniu

1000 respondentów w I kwartale 2023 r.

charakterystyka próby

Próba losowo-kwotowa
Od 30 fali (IV kwartał 2017 r.) zmianie uległa struktura próby

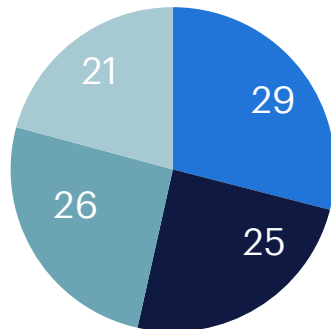
maksymalny błąd statystyczny

+/- 3,1% dla N=1000

charakterystyka próby.

wiek

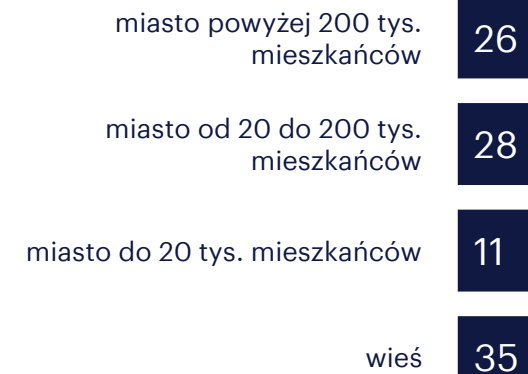
- 18 - 29 lat
- 30 - 39 lata
- 40 - 49 lata
- 50 - 64 lata



region

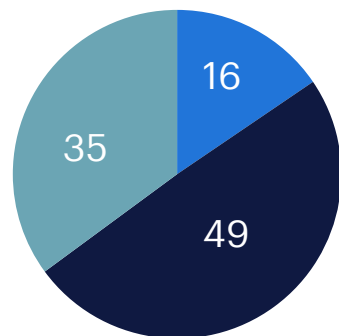


wielkość miejscowości



wykształcenie

- podstawowe / zasadnicze
- średnie
- wyższe



płeć

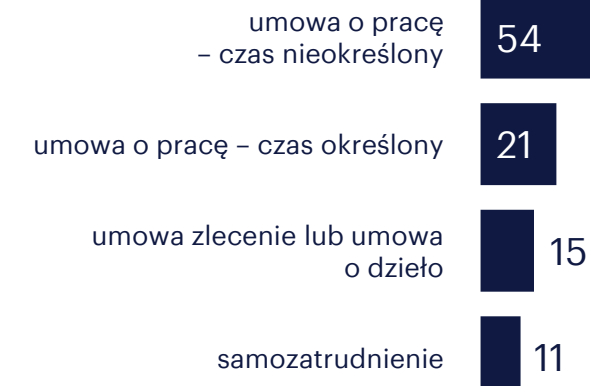


55



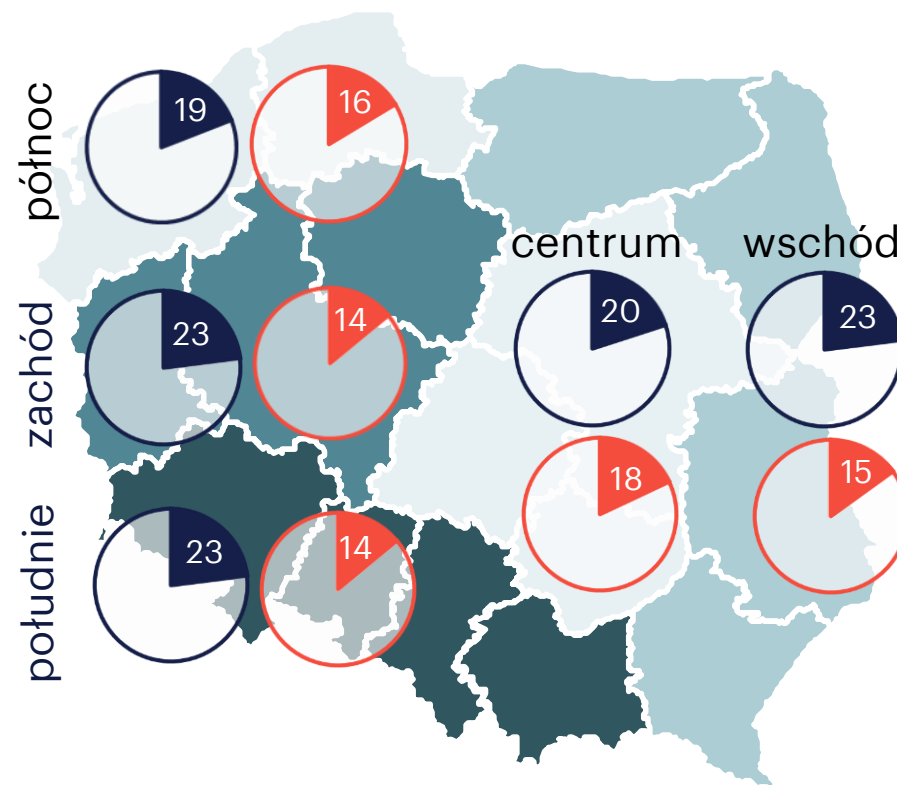
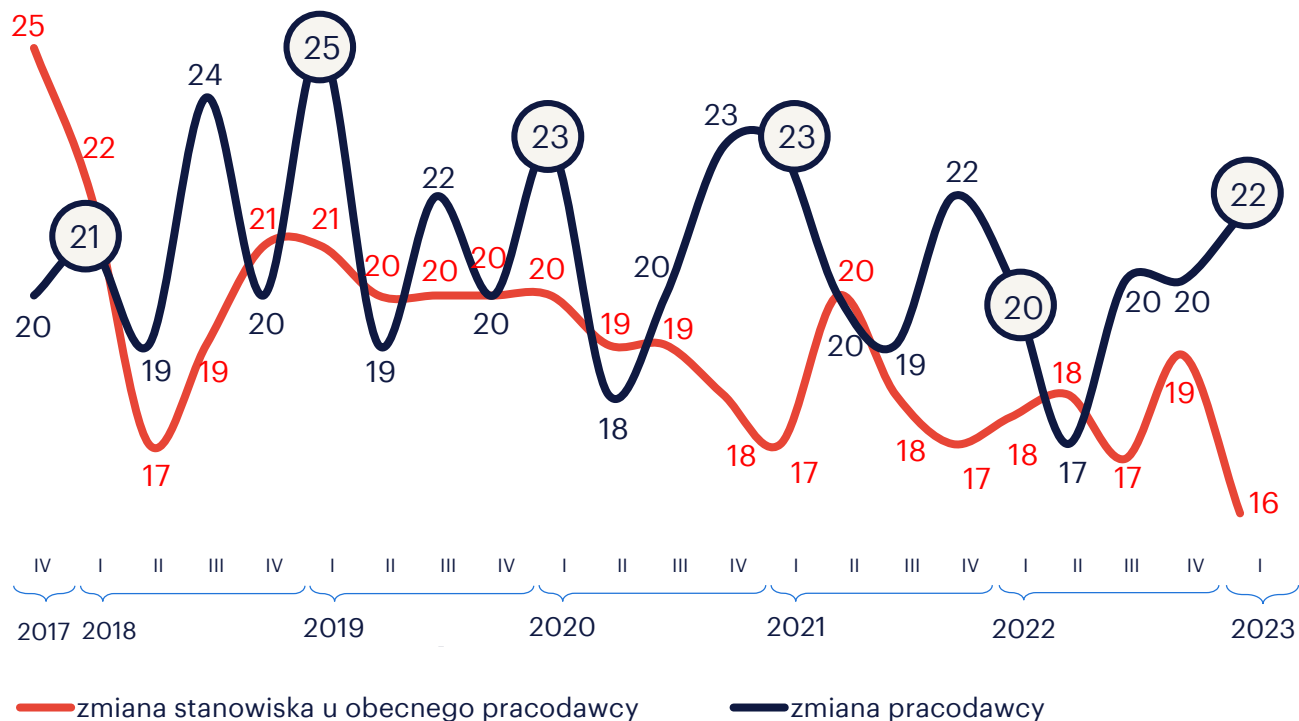
45

forma zatrudnienia



wyniki badania:
rotacja na
rynku pracy.

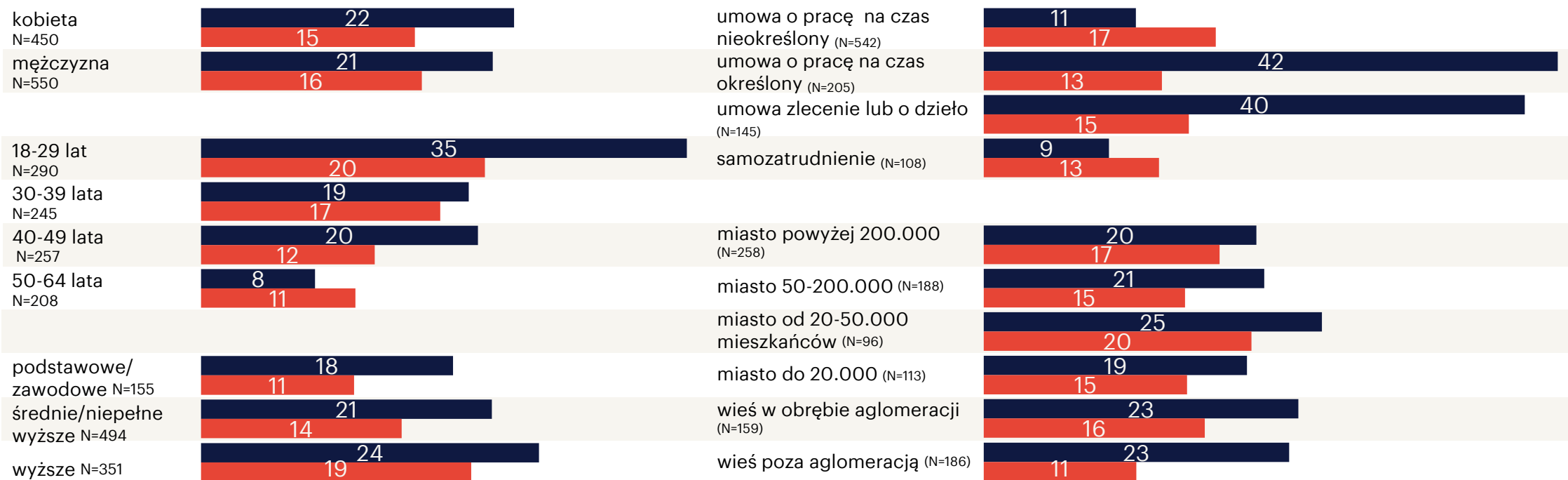
zmiana pracodawcy lub stanowiska. porównanie w czasie i między regionami.



Czy w ciągu ostatnich 6 miesięcy zmieniłeś(aś) pracodawcę?
Czy w ciągu ostatnich 6 miesięcy zmieniłeś/łaś stanowisko u swojego pracodawcy np. awansowałeś, zostałeś przesunięty do innego działu, zespołu?

zmiana pracodawcy lub stanowiska.

płeć, wiek, wykształcenie, typ umowy, typ miejscowości.



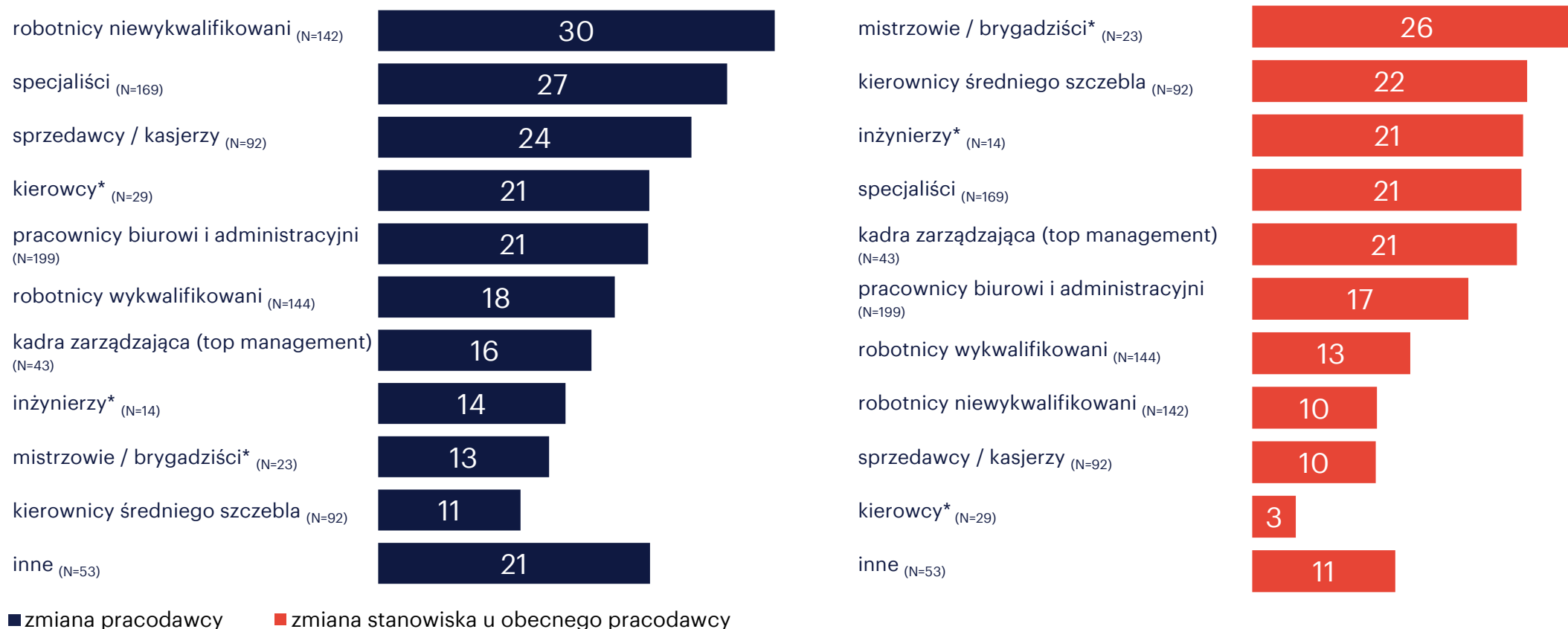
■ zmiana pracodawcy ■ zmiana stanowiska u obecnego pracodawcy

Czy w ciągu ostatnich 6 miesięcy zmieniłeś(aś) pracodawcę?

Czy w ciągu ostatnich 6 miesięcy zmieniłeś/aś stanowisko u swojego pracodawcy np. awansowałeś, zostałeś przesunięty do innego działu, zespołu?



zmiana pracodawcy lub stanowiska. porównanie między stanowiskami.



Czy w ciągu ostatnich 6 miesięcy zmieniłeś(aś) pracodawcę?

Czy w ciągu ostatnich 6 miesięcy zmieniłeś/łaś stanowisko u swojego pracodawcy np. awansowałeś, zostałeś przesunięty do innego działu, zespołu?



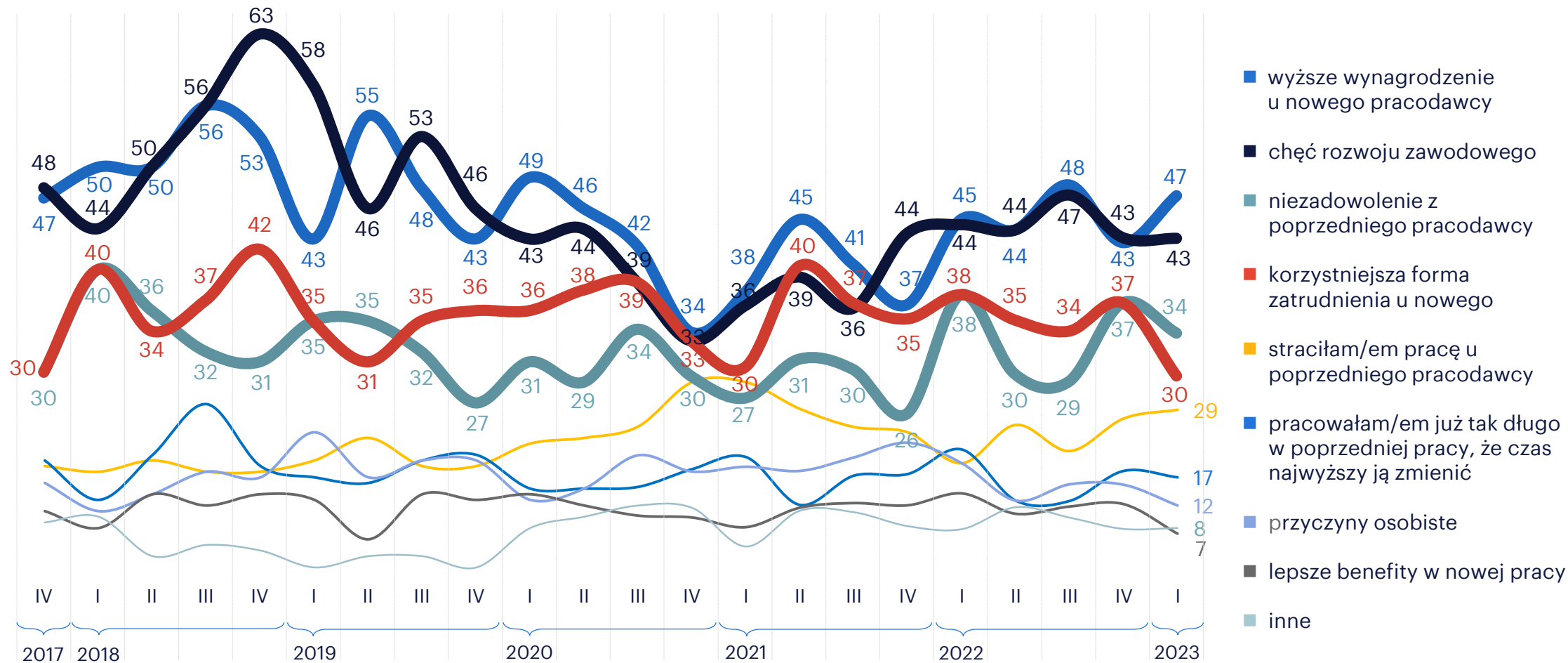
zmiana pracodawcy lub stanowiska porównanie między branżami.



Czy w ciągu ostatnich 6 miesięcy zmieniłeś(aś) pracodawcę?

Czy w ciągu ostatnich 6 miesięcy zmieniłeś/łaś stanowisko u swojego pracodawcy np. awansowałeś, zostałeś przesunięty do innego działu, zespołu?

co jest przyczyną rotacji?



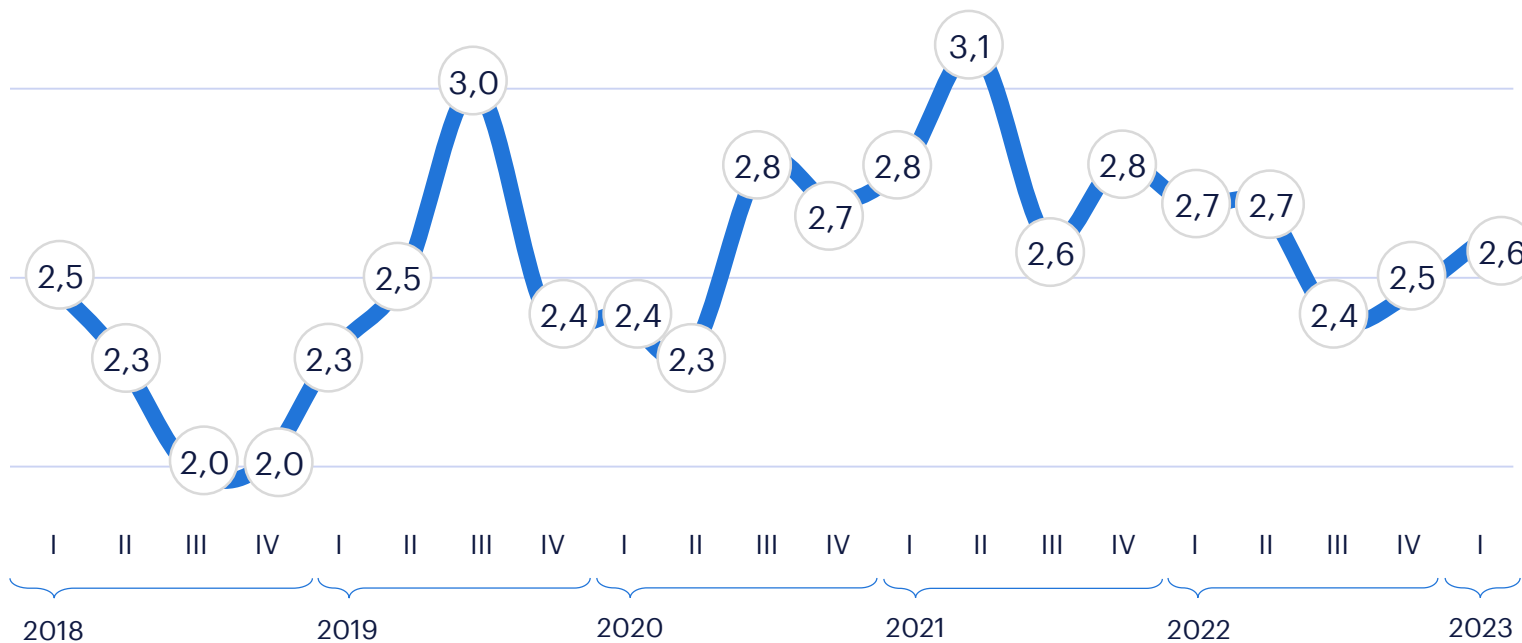
A jakie były powody tej zmiany?



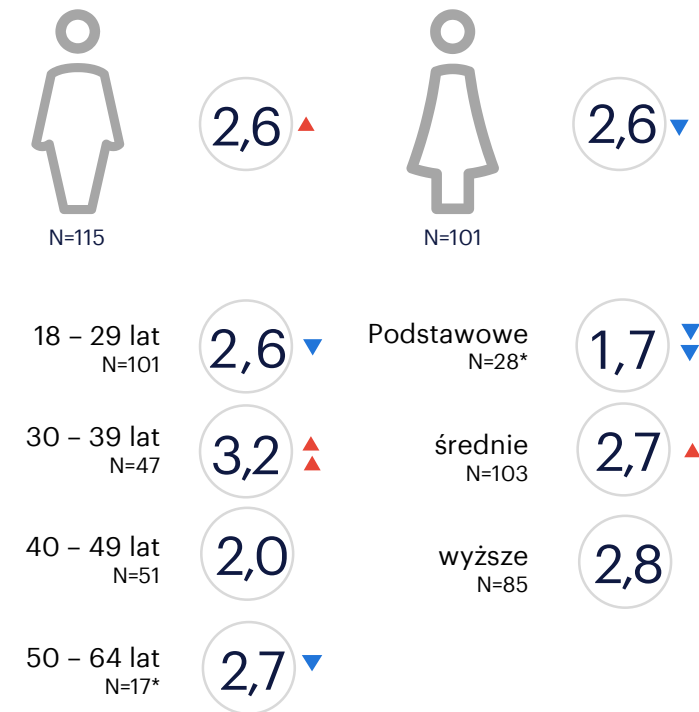
wyniki badania:
jak długo
szuka się pracy.

czas poszukiwania pracy.

średni czas poszukiwania pracy w miesiącach:



średni czas poszukiwania pracy (w miesiącach) wg płci, wieku i wykształcenia (1 kw. 2023):



odsetek badanych, którzy znaleźli zatrudnienie w danym okresie czasu w 1. kwartale 2023:



▲ dłużej niż przed kwartałem
▼ krócej niż przed kwartałem

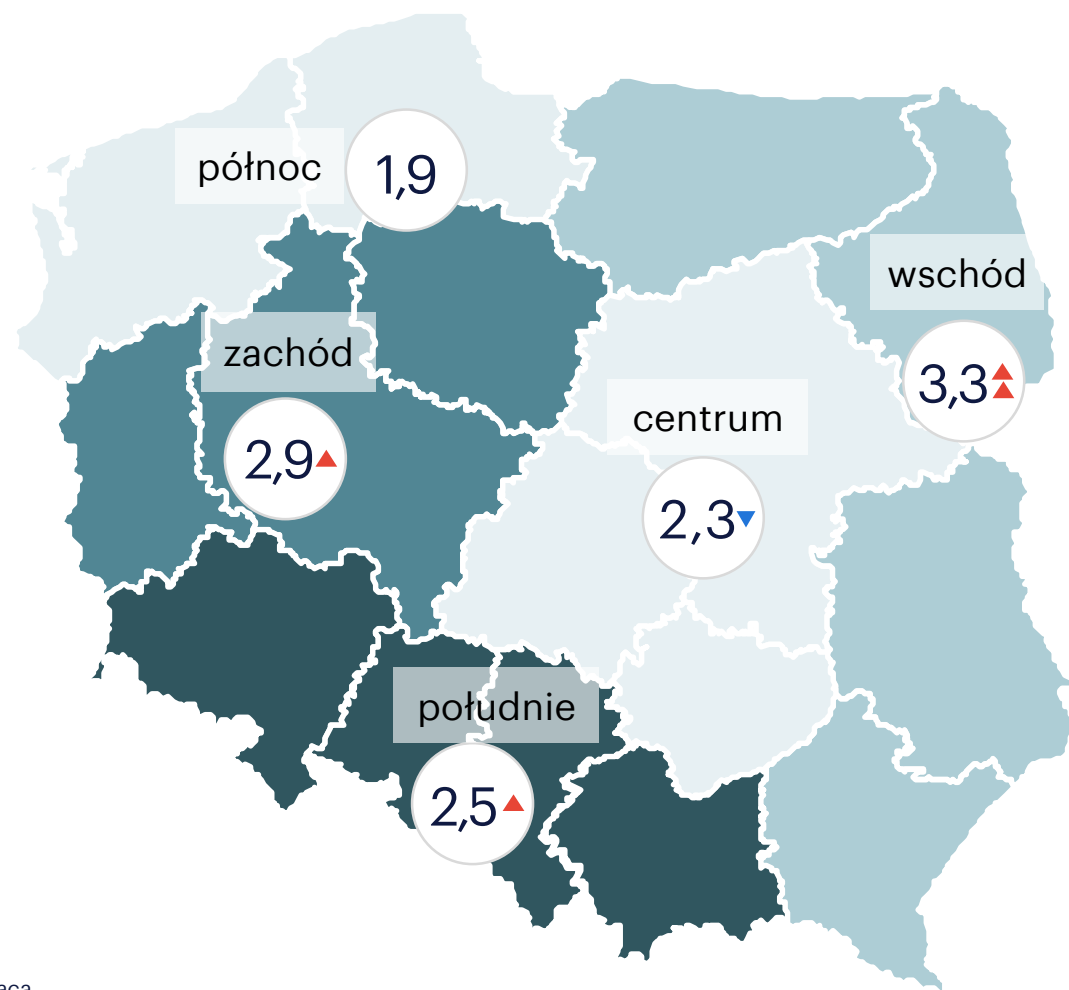
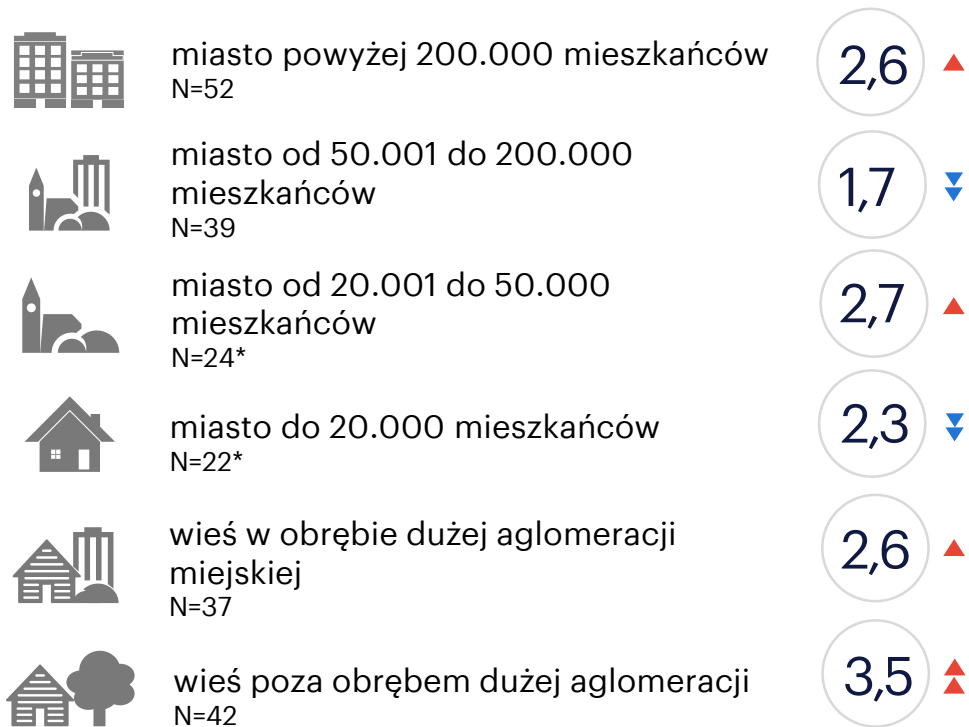
▲▼ zmiana między kwartałami powyżej 1 miesiąca

Ile czasu zajęło Ci znalezienie aktualnej pracy?



*wielkość próby poniżej 30

czas poszukiwania pracy. regiony i typy miejscowości.



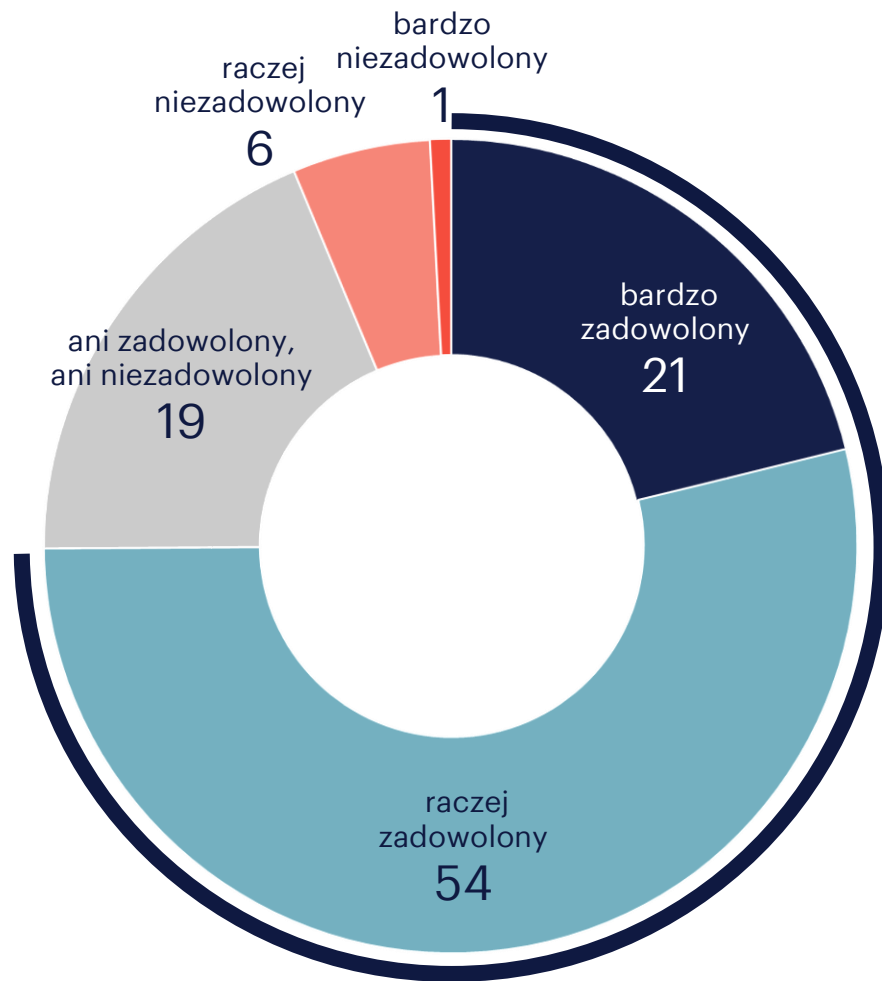
▲ dłużej niż przed kwartałem ▼ krócej niż przed kwartałem ▲▼ zmiana między kwartałami powyżej 1 miesiąca

Ile czasu zajęło Ci znalezienie aktualnej pracy?



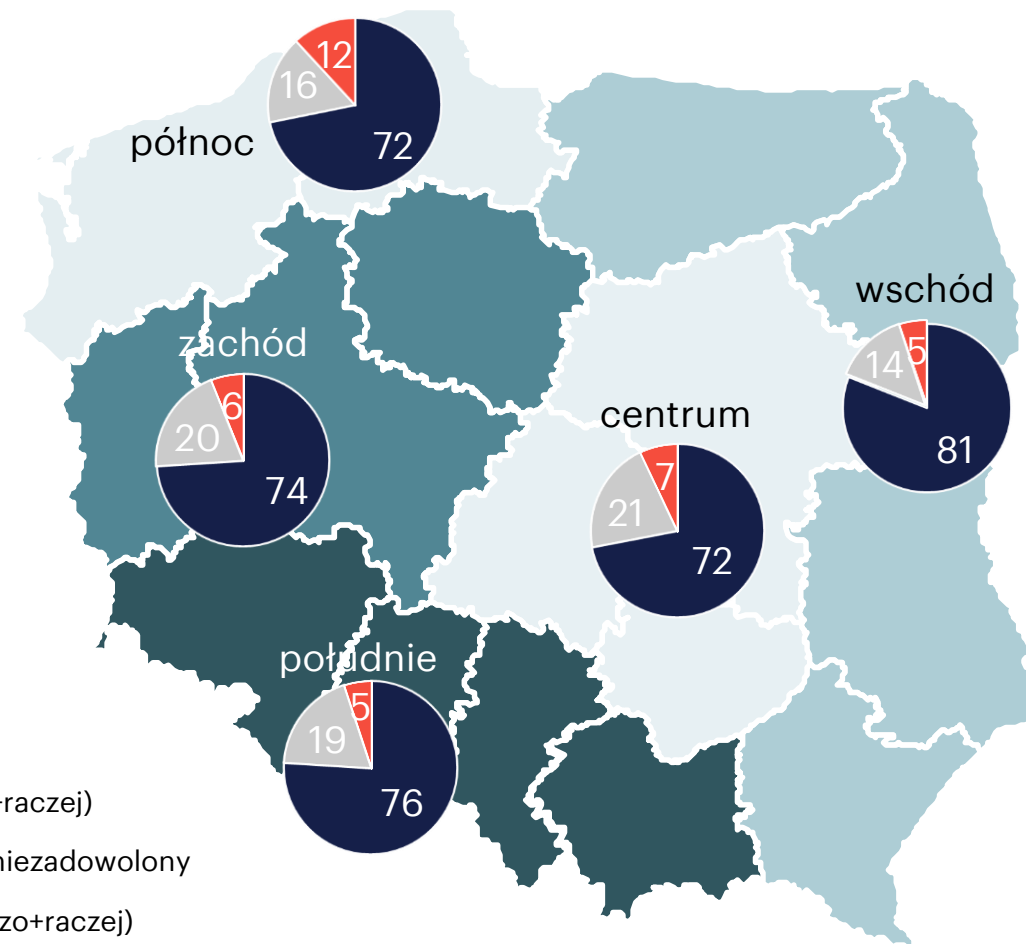
wyniki badania:
satysfakcja
z pracy.

satysfakcja z wykonywanej pracy.



zadowolony (bardzo + raczej)
75%
+1 od ostatniego badania

- zadowolony (bardzo+raczej)
- ani zadowolony, ani niezadowolony
- niezadowolony (bardzo+raczej)

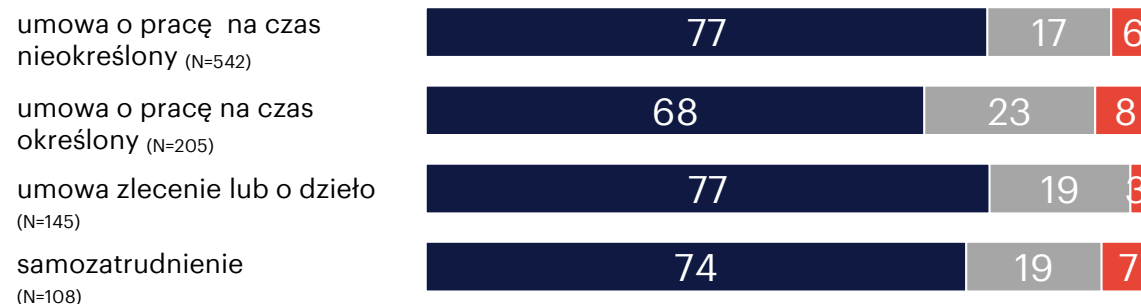
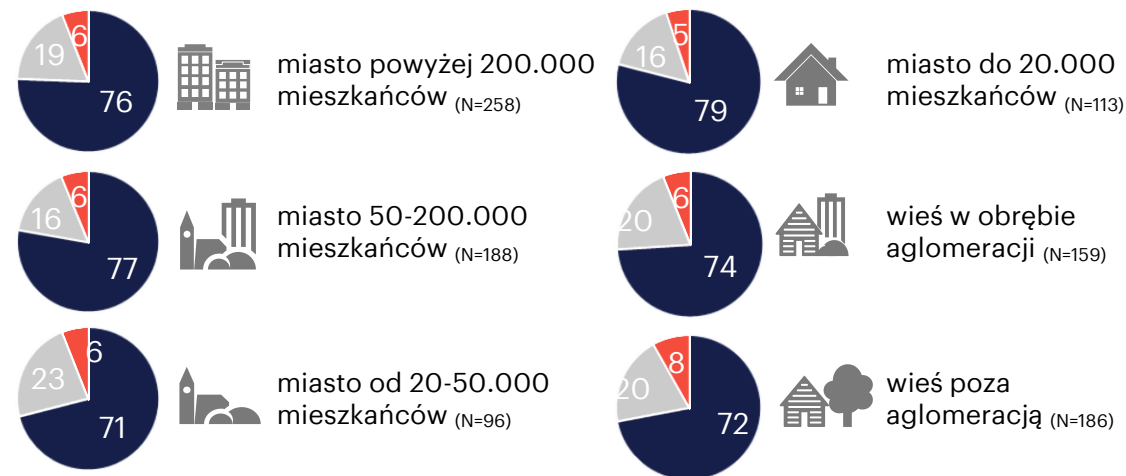
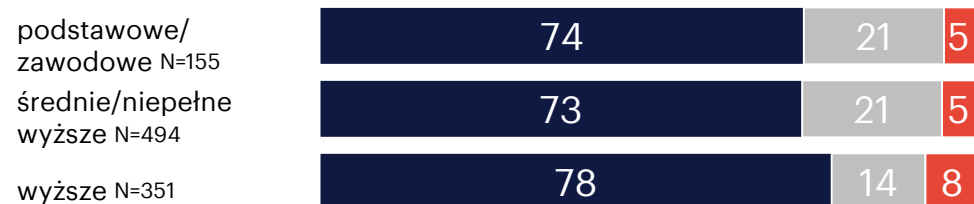
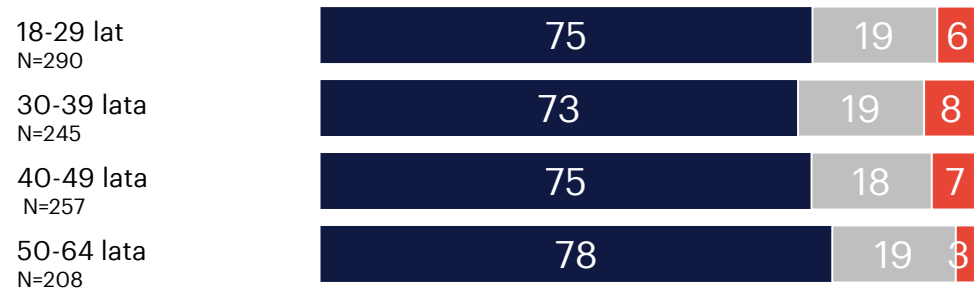


Na ile ogólnie jesteś zadowolony z pracy w swojej firmie?



satysfakcja z wykonywanej pracy.

płeć, wiek, wykształcenie, typ zatrudnienia, typ miejscowości.



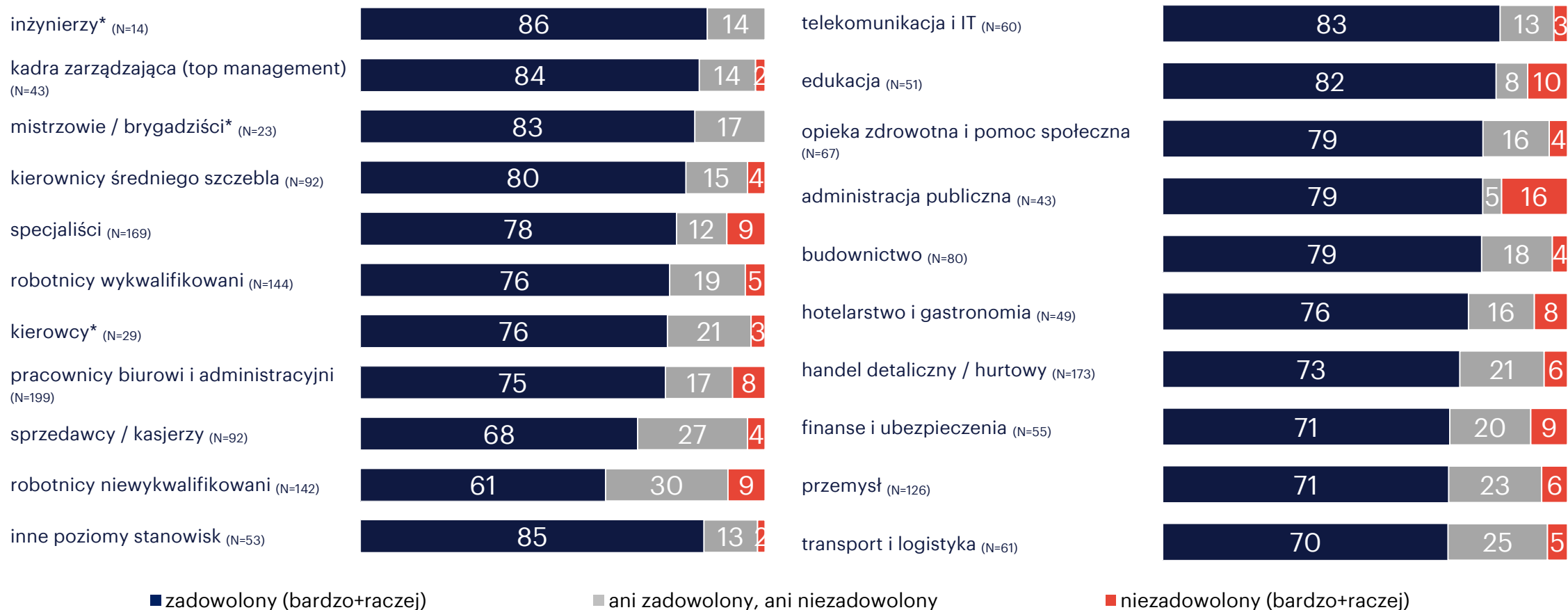
■ zadowolony (bardzo+raczej) ■ ani zadowolony, ani niezadowolony ■ niezadowolony (bardzo+raczej)

Na ile ogólnie jesteś zadowolony z pracy w swojej firmie?



satysfakcja z wykonywanej pracy.

porównanie między stanowiskami i branżami.



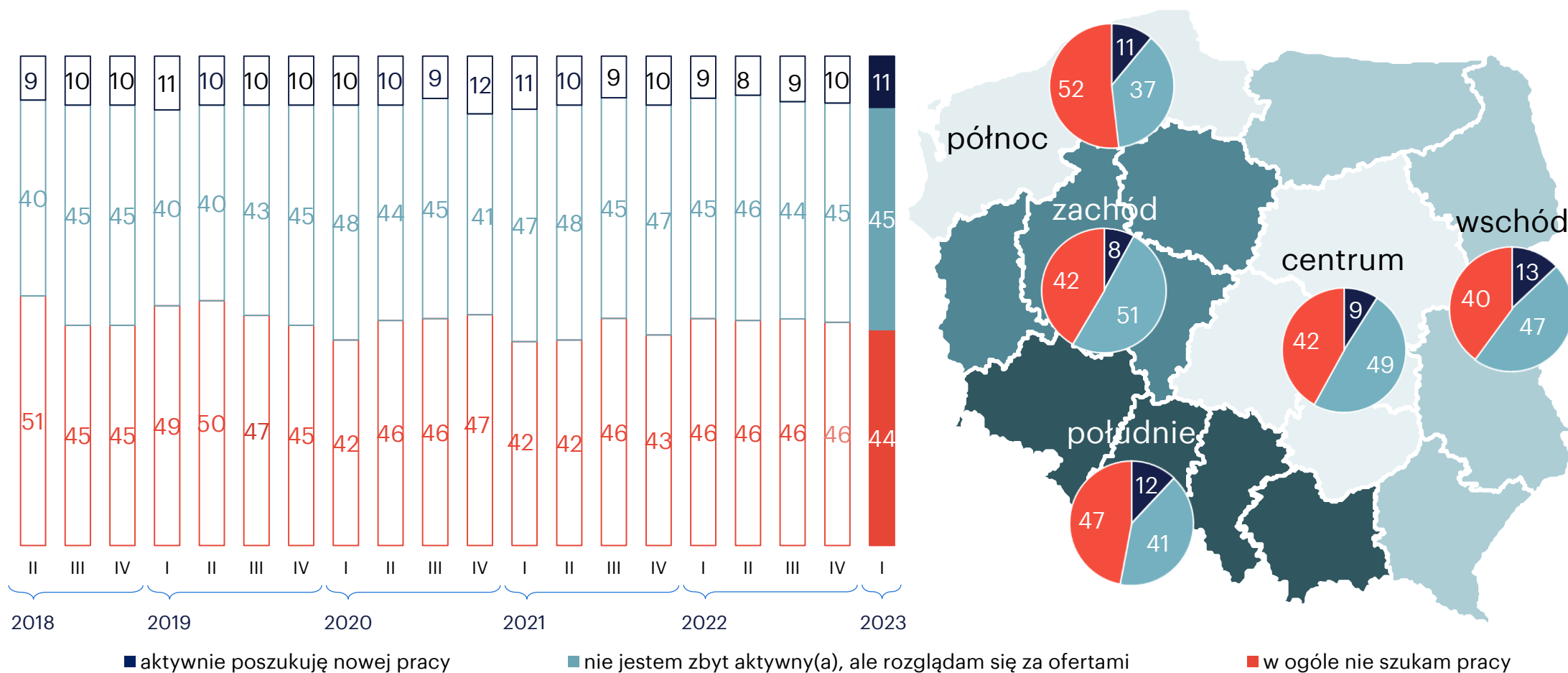
Na ile ogólnie jesteś zadowolony z pracy w swojej firmie?



*wielkość próby poniżej 30

wyniki badania:
chęć zmiany
pracy.

poszukiwanie nowej pracy

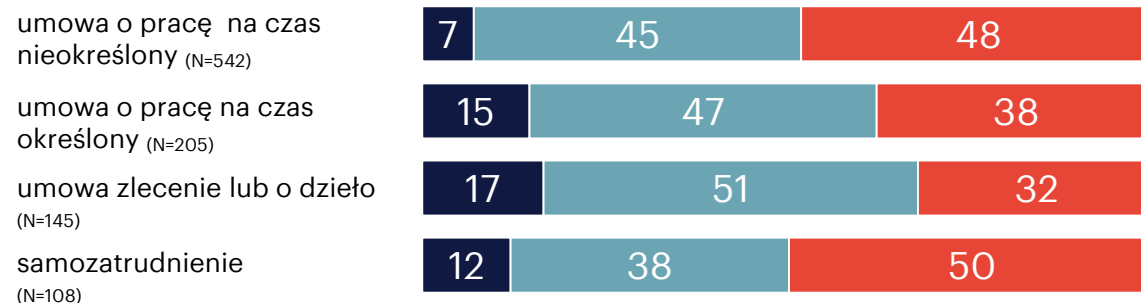
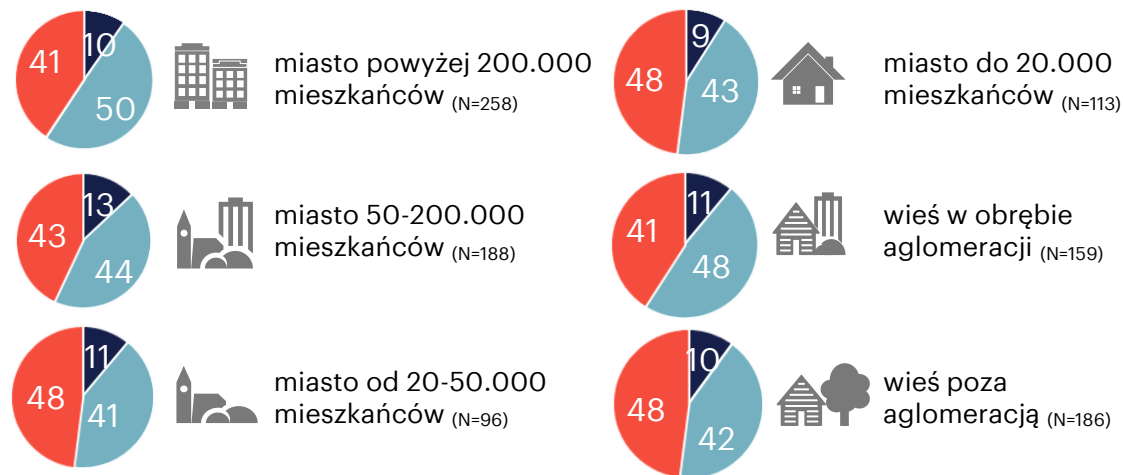
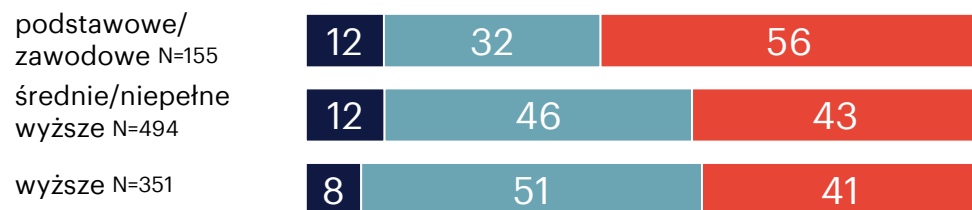
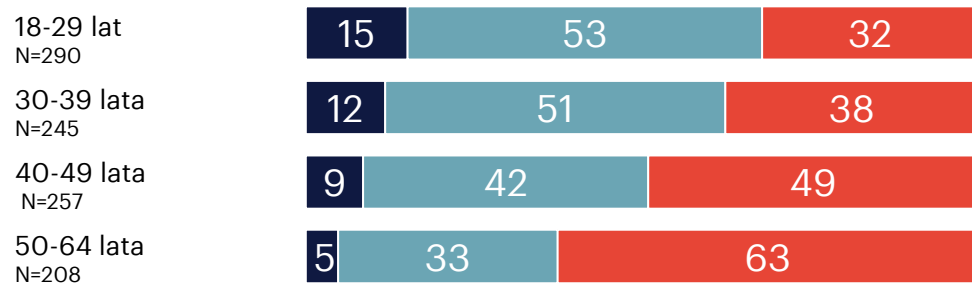
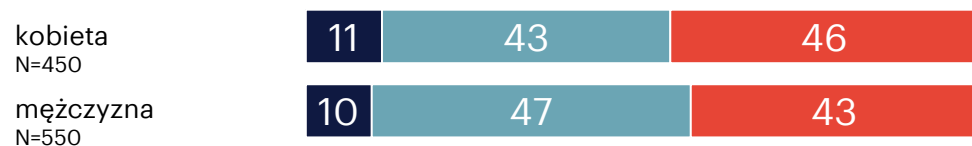


Czy obecnie... aktywnie poszukujesz pracy / nie jesteś zbyt aktywny, ale rozglądasz się za ofertami / w ogóle nie szukasz pracy?



poszukiwanie nowej pracy.

płeć, wiek, wykształcenie, typ zatrudnienia, typ miejscowości.



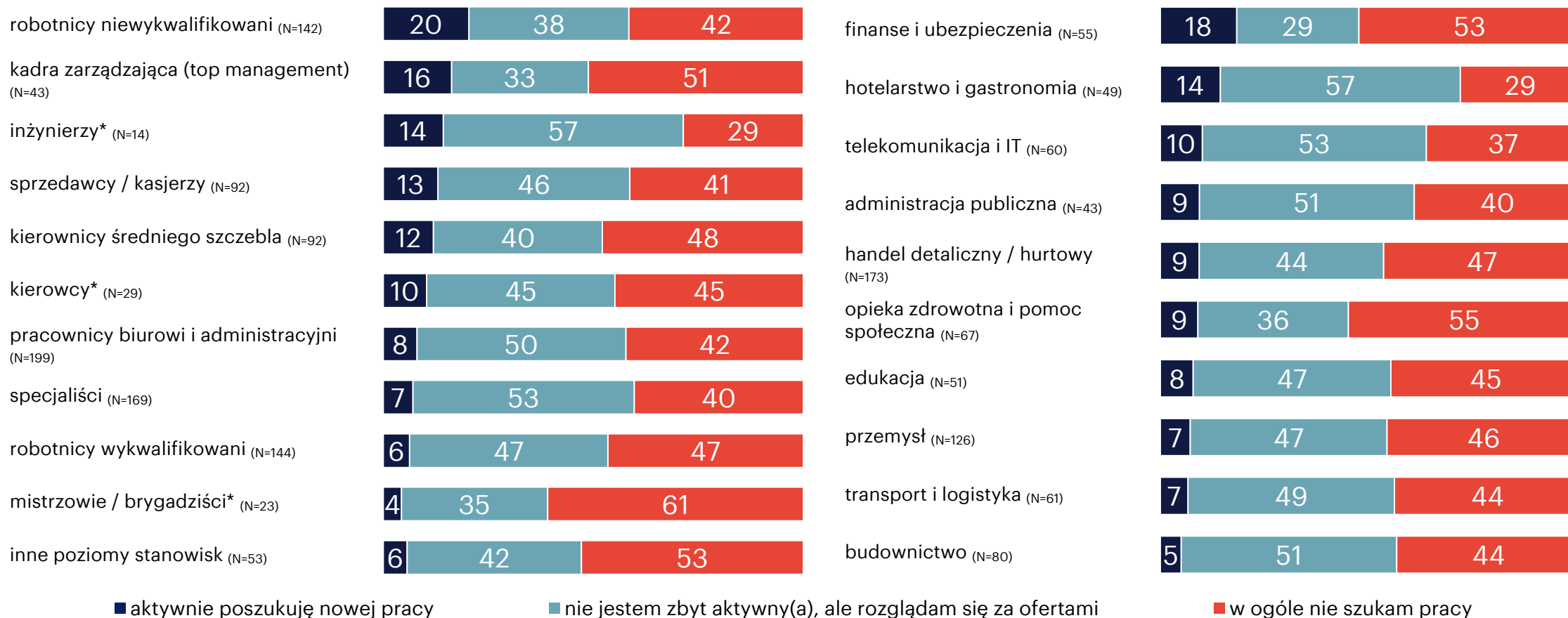
■ aktywnie poszukuję nowej pracy ■ nie jestem zbyt aktywny(a), ale rozglądam się za ofertami ■ w ogóle nie szukam pracy

Czy obecnie... aktywnie poszukujesz pracy / nie jesteś zbyt aktywny, ale rozglądasz się za ofertami / w ogóle nie szukasz pracy?



poszukiwanie nowej pracy

porównanie między stanowiskami i branżami

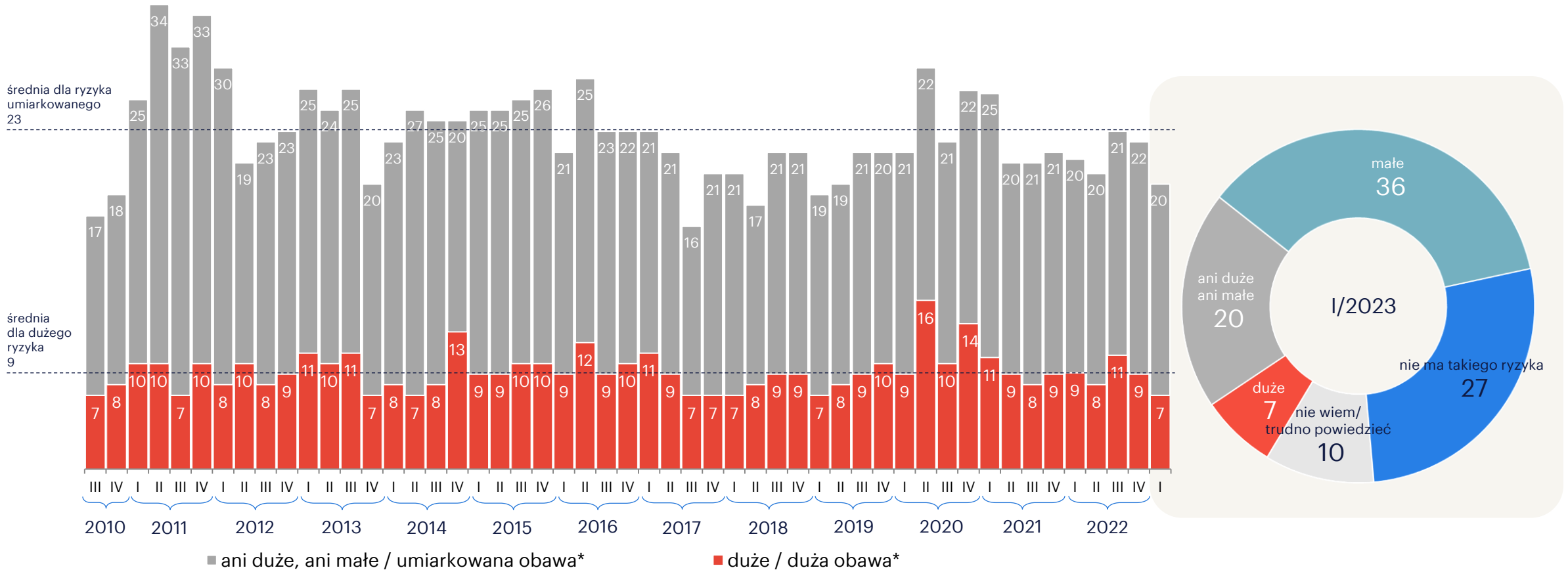


Czy obecnie... aktywnie poszukujesz pracy / nie jesteś zbyt aktywny, ale rozglądasz się za ofertami / w ogóle nie szukasz pracy?



wyniki badania:
ocena ryzyka
utrąty pracy.

ocena ryzyka utraty pracy.

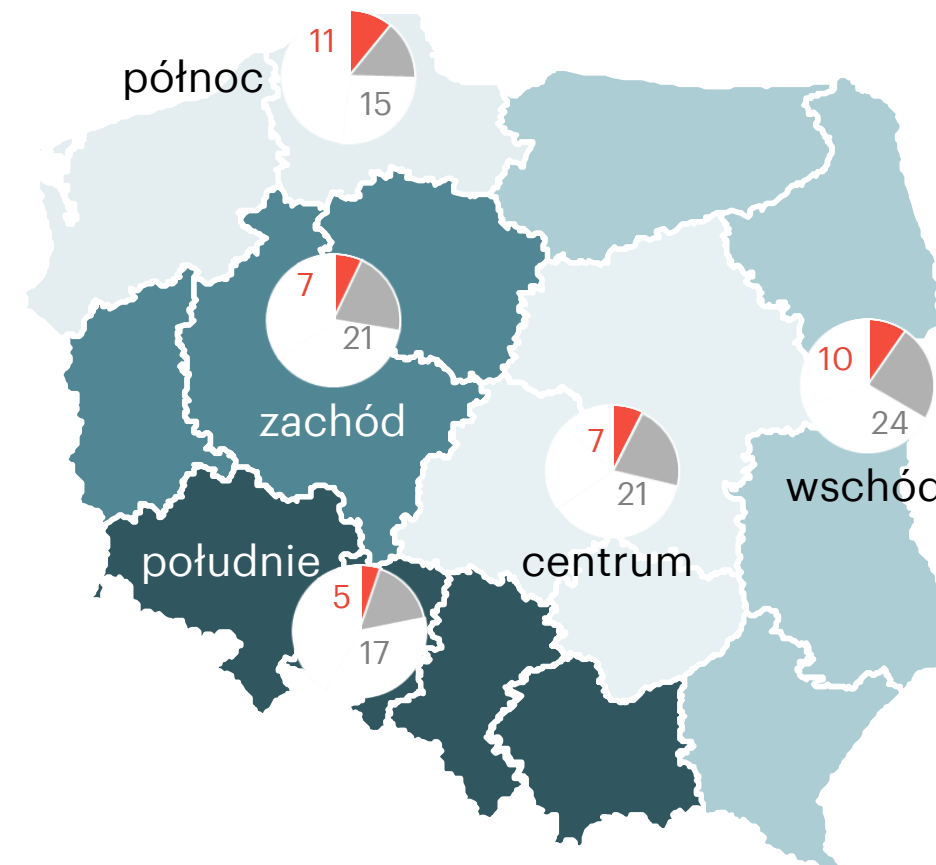
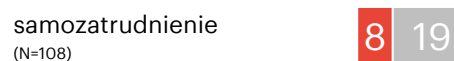
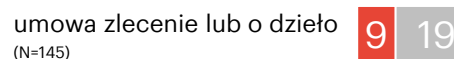
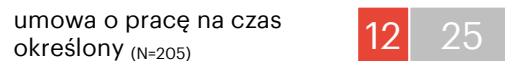
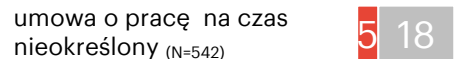
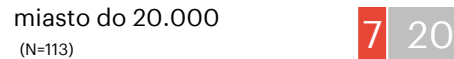
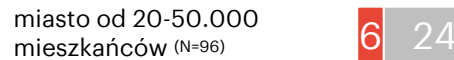
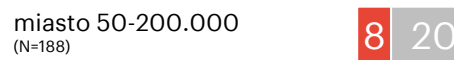
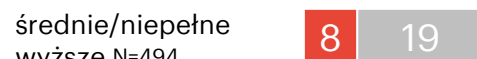


Zdarza się, że ludzie tracą pracę. Czy myślisz, że w ciągu najbliższych miesięcy możesz utracić obecną pracę lub że Twoja obecna umowa nie zostanie przedłużona? Czy ryzyko z tym związane jest... *treść odpowiedzi do 3 kw. 2017; od 4 kw. 2017 zmianie uległa wielkość próby oraz treść pytania



ocena ryzyka utraty pracy.

płeć, wiek, wykształcenie, typ zatrudnienia, typ miejscowości.



■ duże ■ ani duże ani małe

Zdarza się, że ludzie tracą pracę. Czy myślisz, że w ciągu najbliższych miesięcy możesz utracić obecną pracę lub że Twoja obecna umowa nie zostanie przedłużona?
Czy ryzyko z tym związane jest...

ocena ryzyka utraty pracy. porównanie między stanowiskami i branżami.

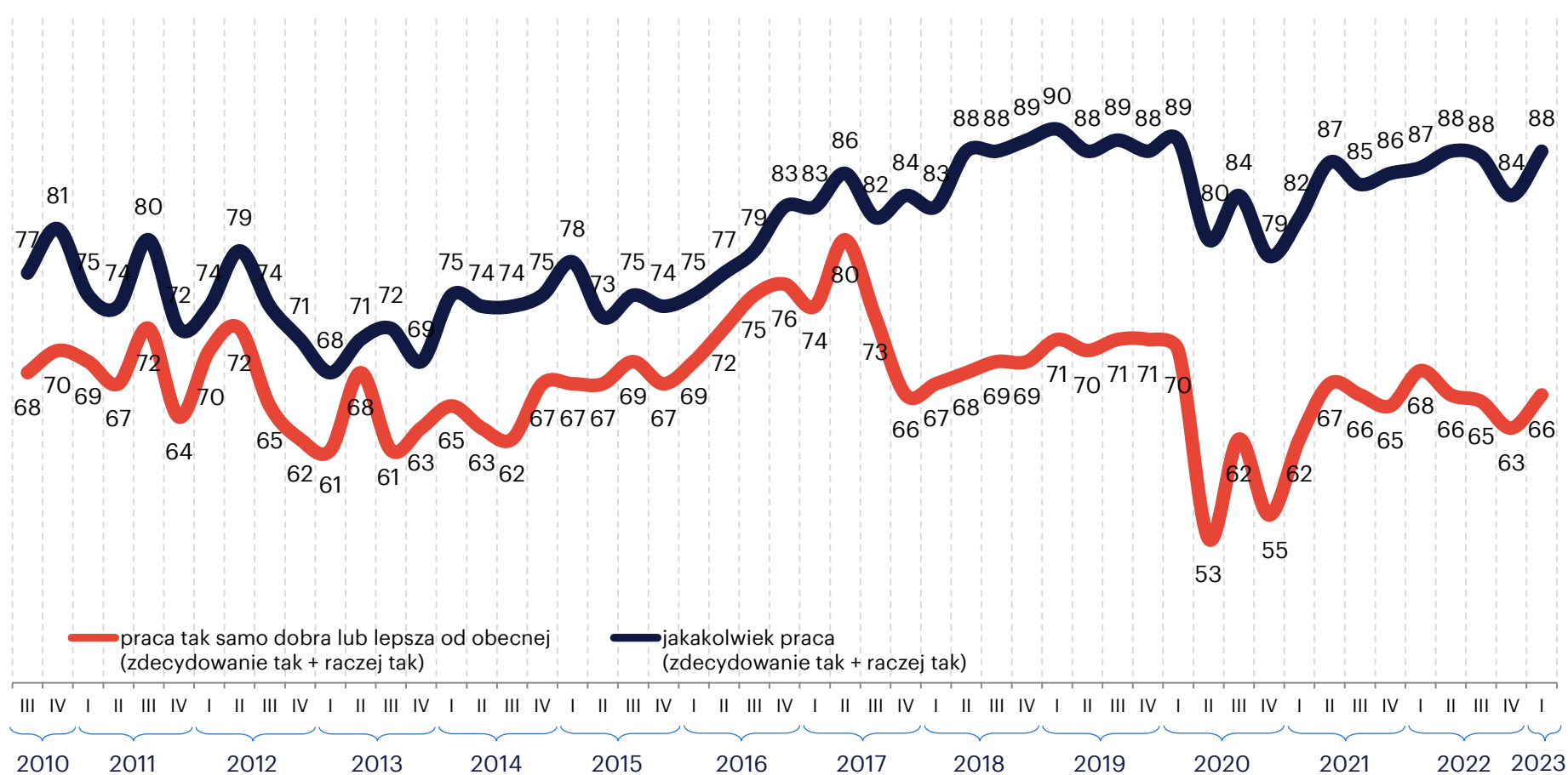


Zdarza się, że ludzie tracą pracę. Czy myślisz, że w ciągu najbliższych miesięcy możesz utracić obecną pracę lub że Twoja obecna umowa nie zostanie przedłużona?
Czy ryzyko z tym związane jest...



wyniki badania:
szanse na
nową pracę.

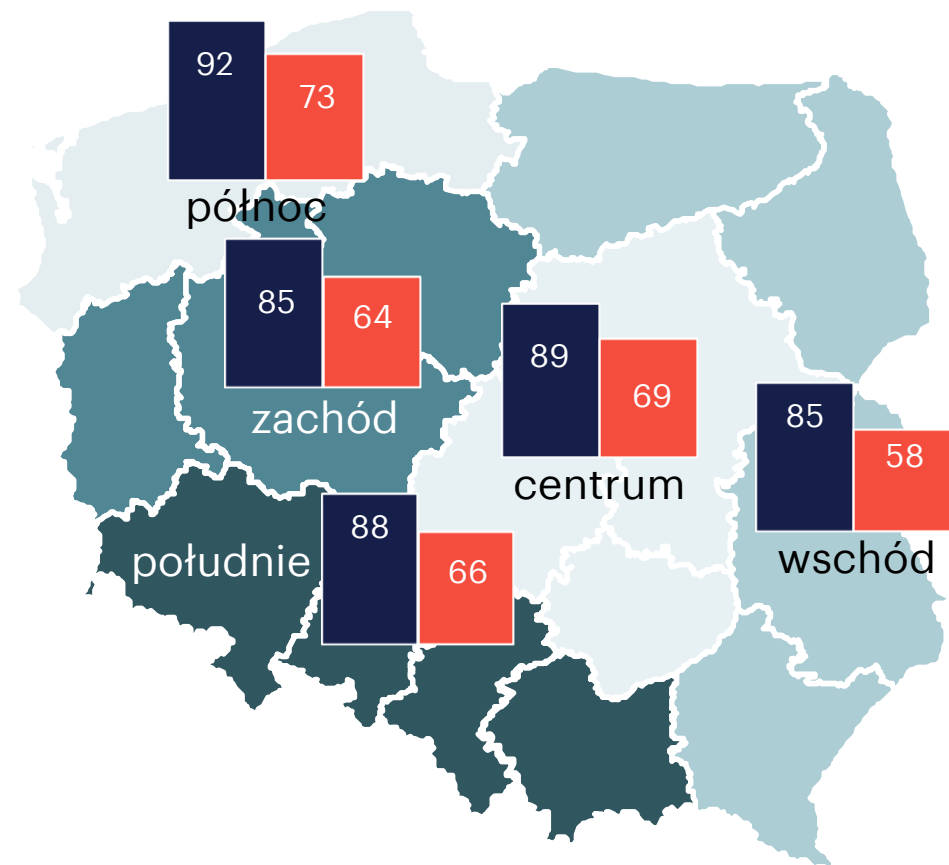
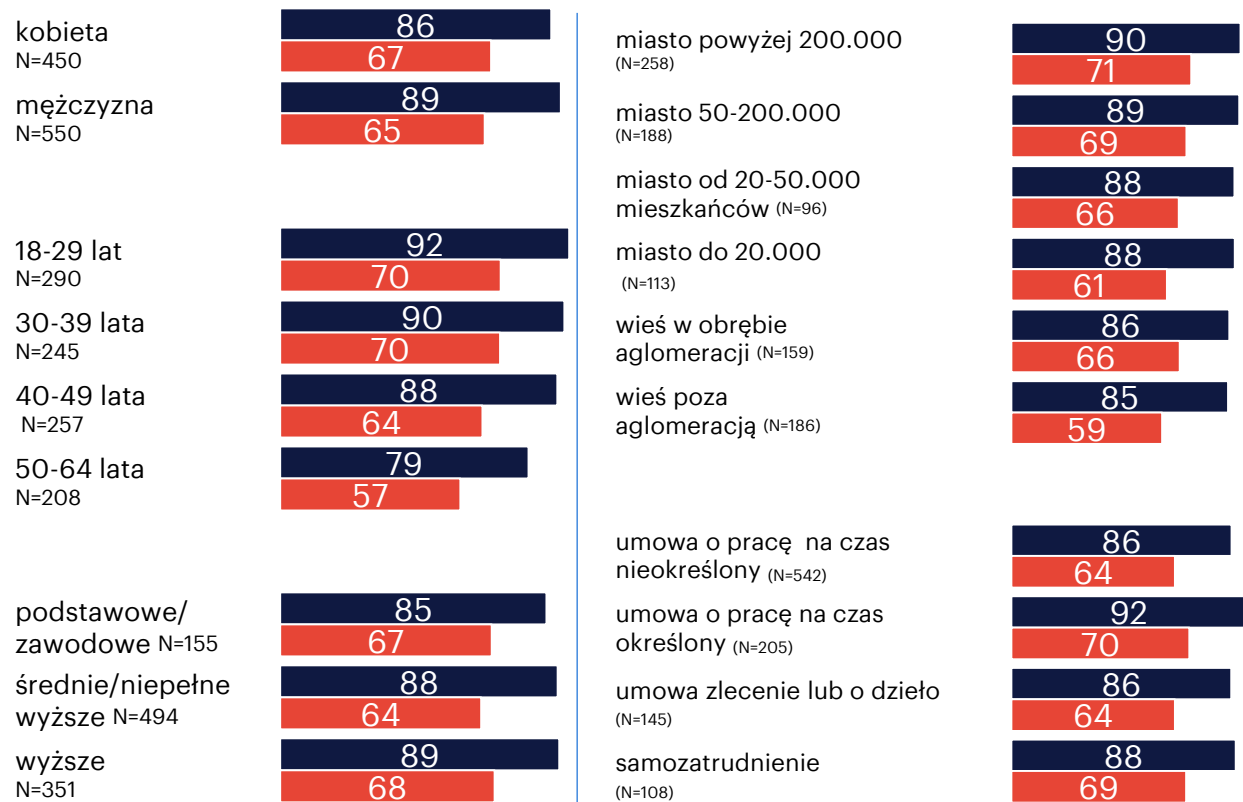
szanse na znalezienie nowej pracy.



Wyobraź sobie, że musisz teraz szukać nowej pracy u nowego pracodawcy. Czy myślisz, że w ciągu najbliższych 6 miesięcy uda Ci się znaleźć jakąkolwiek pracę? A czy myślisz, że uda Ci się w ciągu najbliższych 6 miesięcy znaleźć nową pracę, tak samo dobrą lub lepszą, od obecnej? Na wykresie pokazano sumę odpowiedzi raczej tak i zdecydowanie tak; od 4 kw. 2017 zmianie uległa wielkość próby oraz treść pytania

szanse na znalezienie nowej pracy.

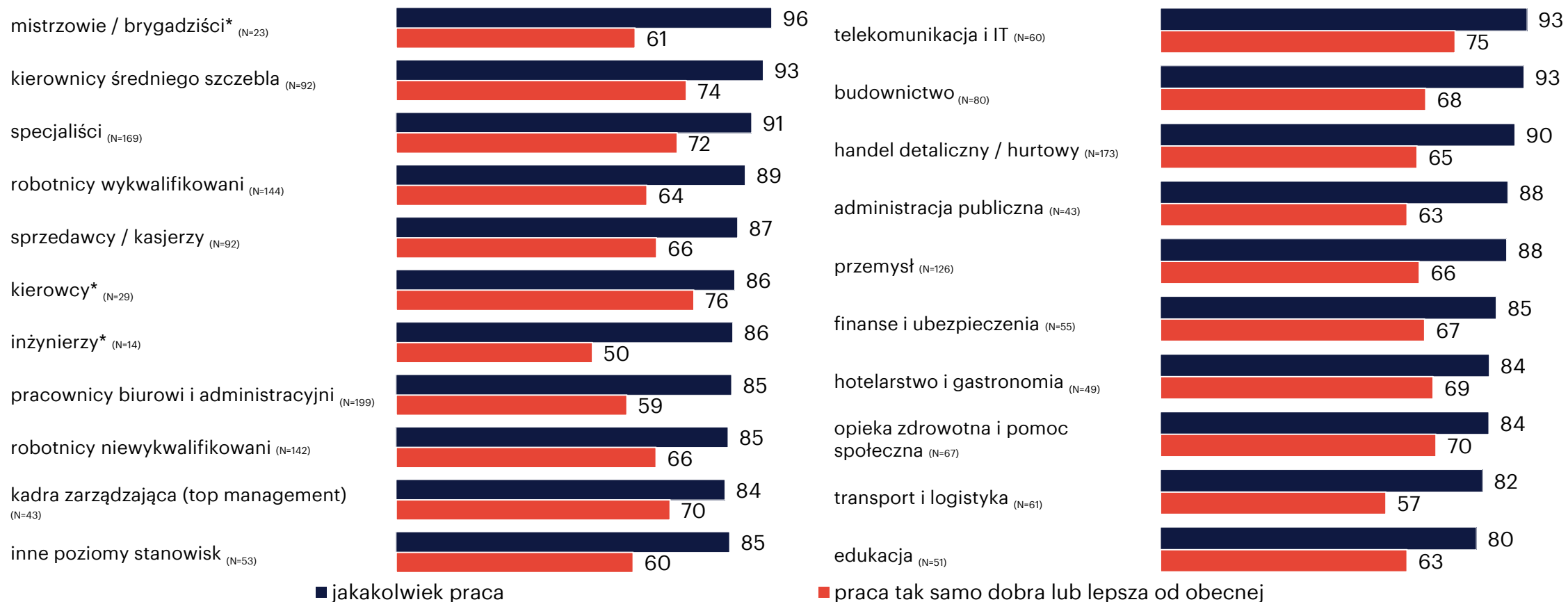
płeć, wiek, wykształcenie, typ zatrudnienia, typ miejscowości.



■ jakakolwiek praca ■ praca tak samo dobra lub lepsza od obecnej

Wyobraź sobie, że musisz teraz szukać nowej pracy u nowego pracodawcy. Czy myślisz, że w ciągu najbliższych 6 miesięcy uda Ci się znaleźć jakąkolwiek pracę? A czy myślisz, że uda Ci się w ciągu najbliższych 6 miesięcy znaleźć nową pracę, tak samo dobrą lub lepszą, od obecnej? Na wykresie pokazano sumę odpowiedzi raczej tak i zdecydowanie tak

szanse na znalezienie nowej pracy. porównanie między stanowiskami i branżami.



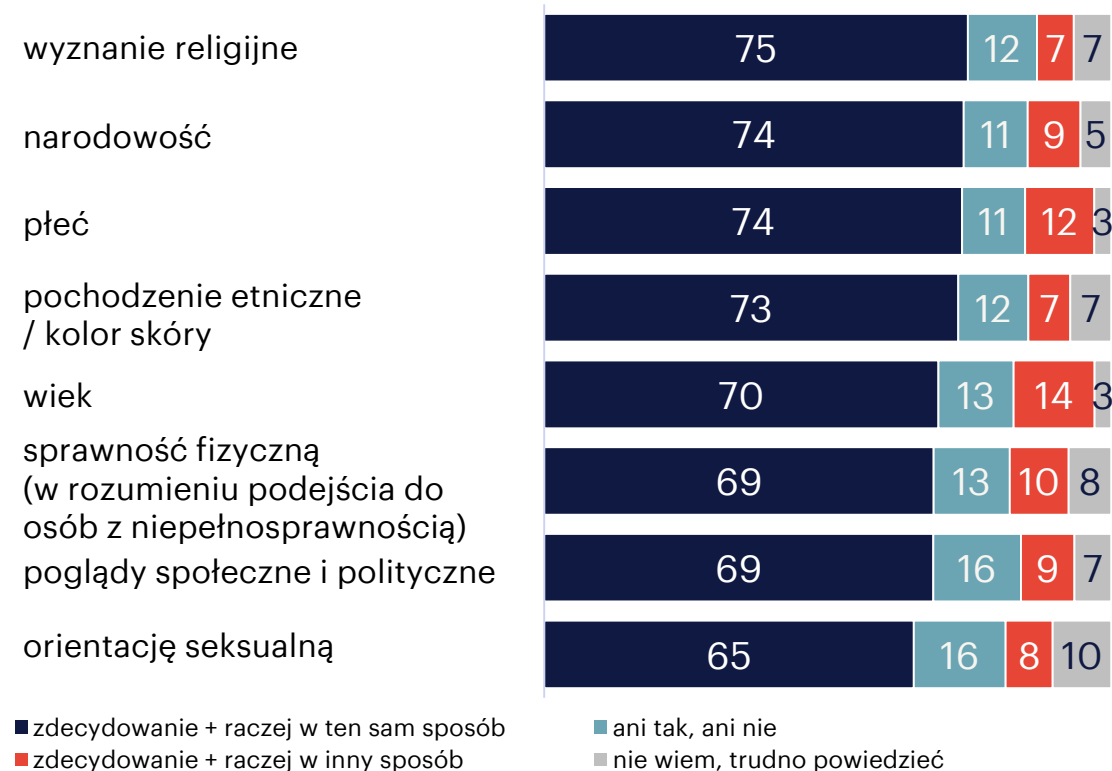
Wyobraź sobie, że musisz teraz szukać nowej pracy u nowego pracodawcy. Czy myślisz, że w ciągu najbliższych 6 miesięcy uda Ci się znaleźć jakąkolwiek pracę? A czy myślisz, że uda Ci się w ciągu najbliższych 6 miesięcy znaleźć nową pracę, tak samo dobrą lub lepszą, od obecnej? Na wykresie pokazano sumę odpowiedzi raczej tak i zdecydowanie tak. Na wykresie nie pokazano kategorii „inna branża”.



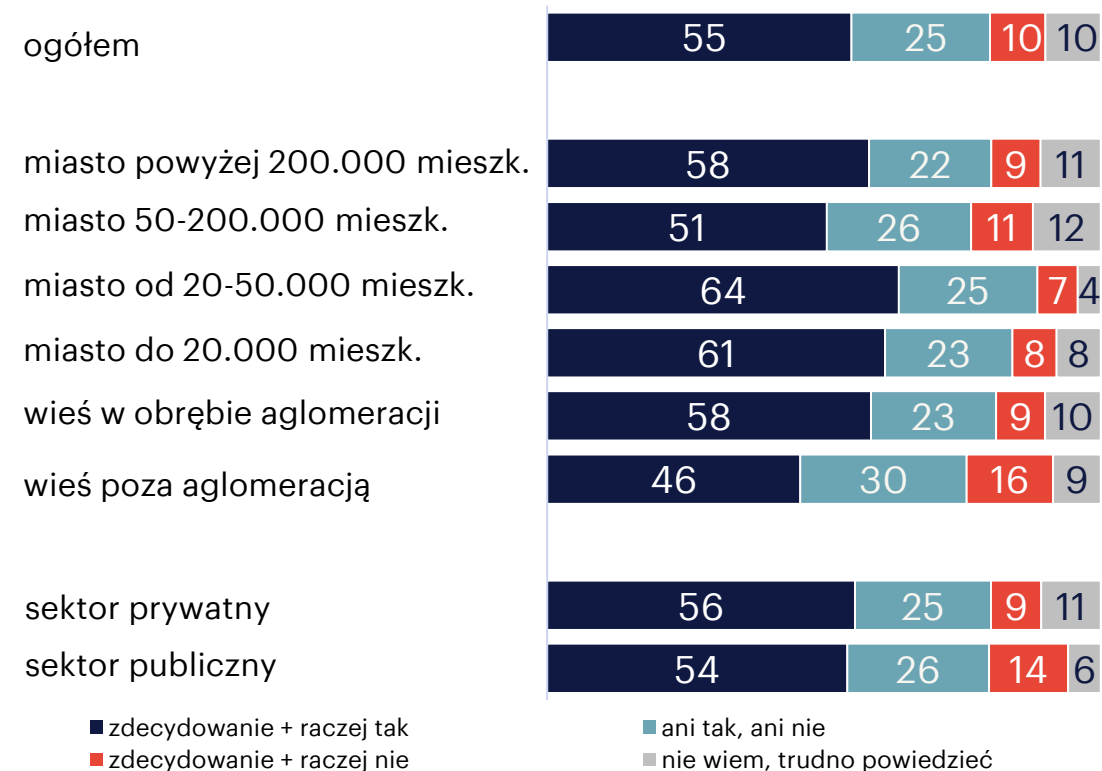
wyniki badania:
różnorodność
w miejscu pracy.

różnorodność w miejscu pracy.

czy w Twoim miejscu pracy wszyscy są traktowani w ten sam sposób bez względu na...?



czy Twój pracodawca zachęca do budowania otwartej kultury organizacyjnej, promuje otwartość na różnorodność?

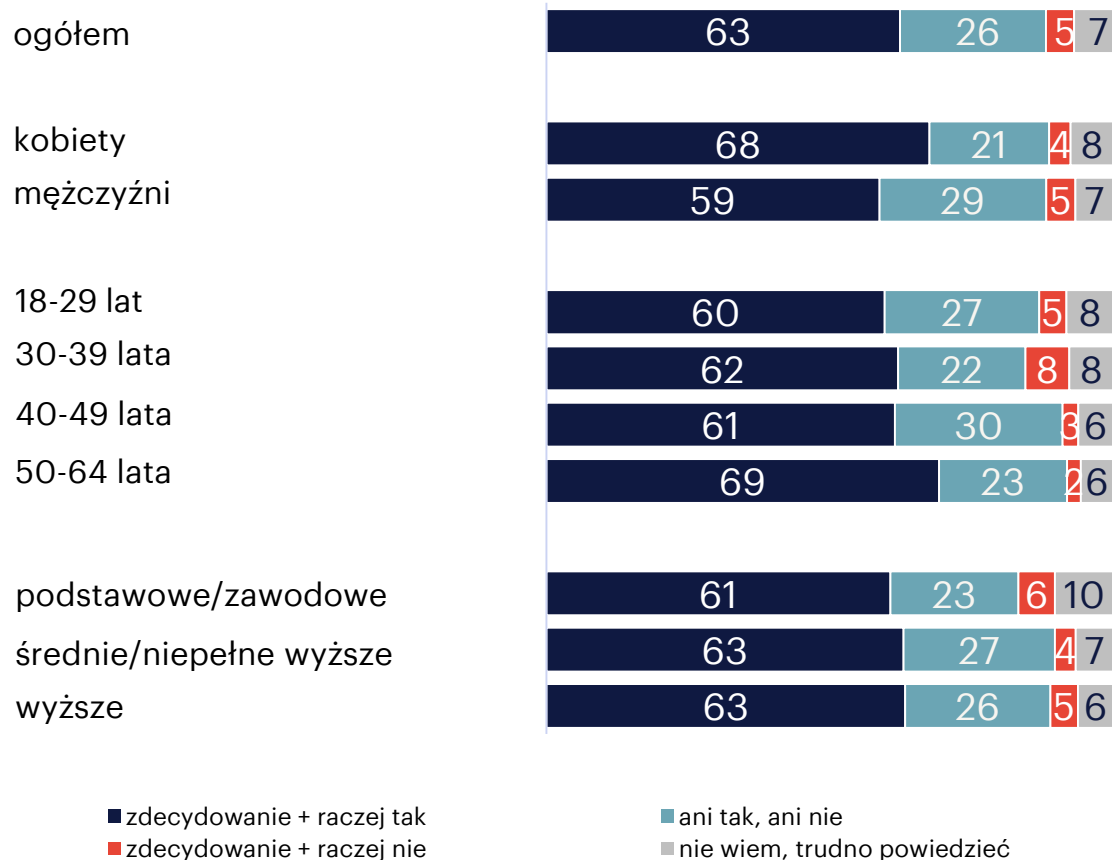


Czy Twoim zdaniem w Twoim miejscu pracy wszyscy pracownicy traktowani są w ten sam sposób przez pracodawcę i przełożonych bez względu na... Czy Twoim zdaniem Twój pracodawca zachęca do budowania otwartej kultury organizacyjnej w miejscu pracy, czyli promuje otwartość na różnorodność i tolerancję?



różnorodność w miejscu pracy.

czy cenisz różnorodność w miejscu pracy?



jakiego rodzaju różnorodność szczególnie doceniasz w miejscu pracy?



Na ile cenisz lub nie różnorodność w miejscu pracy, to jest np. obecność w firmie osób z różnych pokoleń, przedstawicieli różnych narodowości, osób różnej płci itp.? Jakiego rodzaju różnorodność w miejscu pracy sobie cenisz? Wskaż maksymalnie 3 cechy, pod względem których jest dla Ciebie ważna różnorodność

wyniki badania:
społeczne
zaangażowanie
w firmach.

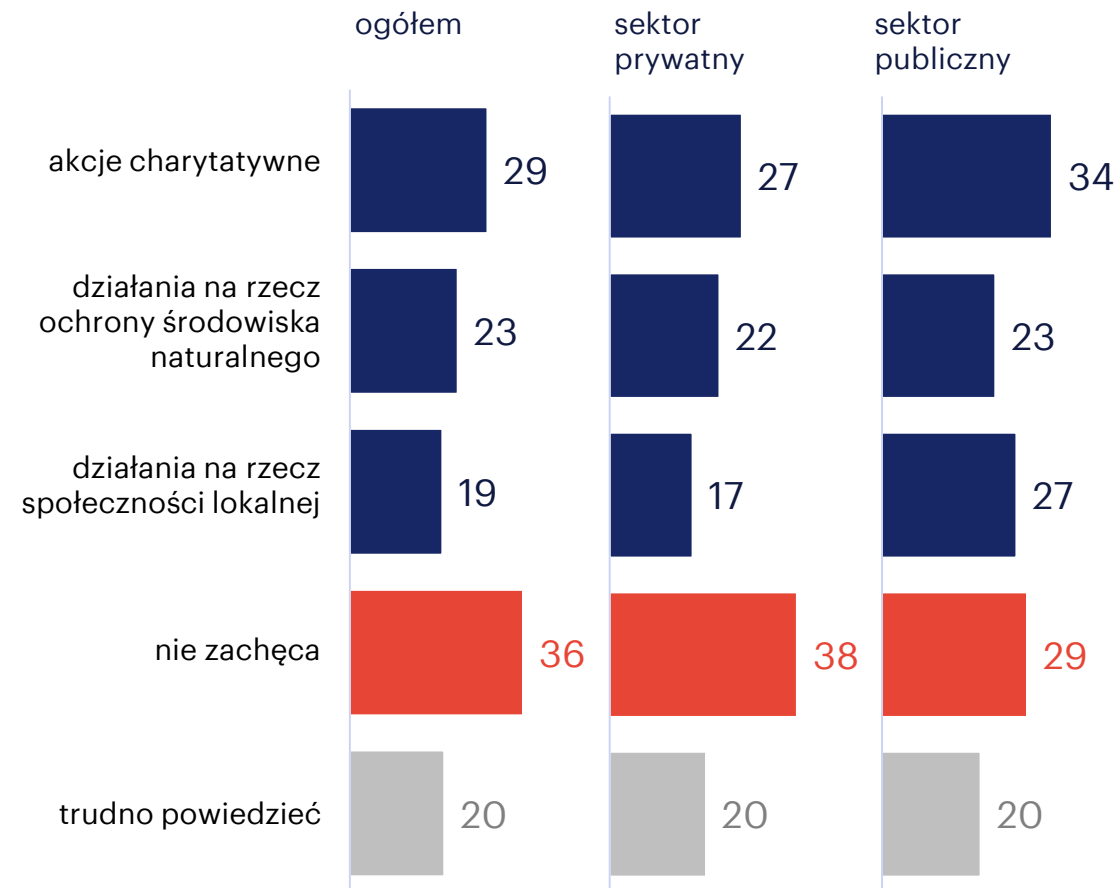
zaangażowanie społeczne w firmach.

czy Twój pracodawca angażuje się w...



■ zdecydowanie + raczej tak
■ zdecydowanie + raczej nie
■ nie wiem, trudno powiedzieć

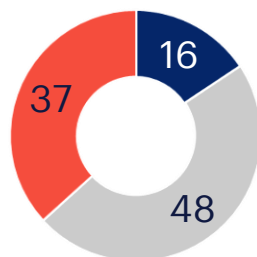
czy Twój pracodawca zachęca Cię do udziału w...



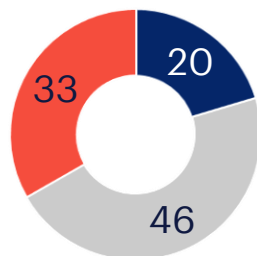
Czy Twój pracodawca angażuje się w działania społeczne? Czy Twój pracodawca zachęca Cię do udziału w działaniach społecznych, a jeśli tak to jakich?

czy zdecydowałabyś/zdecydowałbyś się na pracę w firmie, która nie angażuje się w...

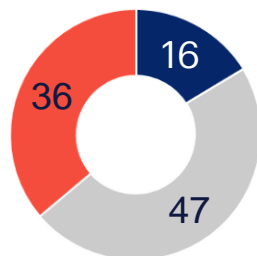
działania charytatywne



działania na rzecz ochrony środowiska



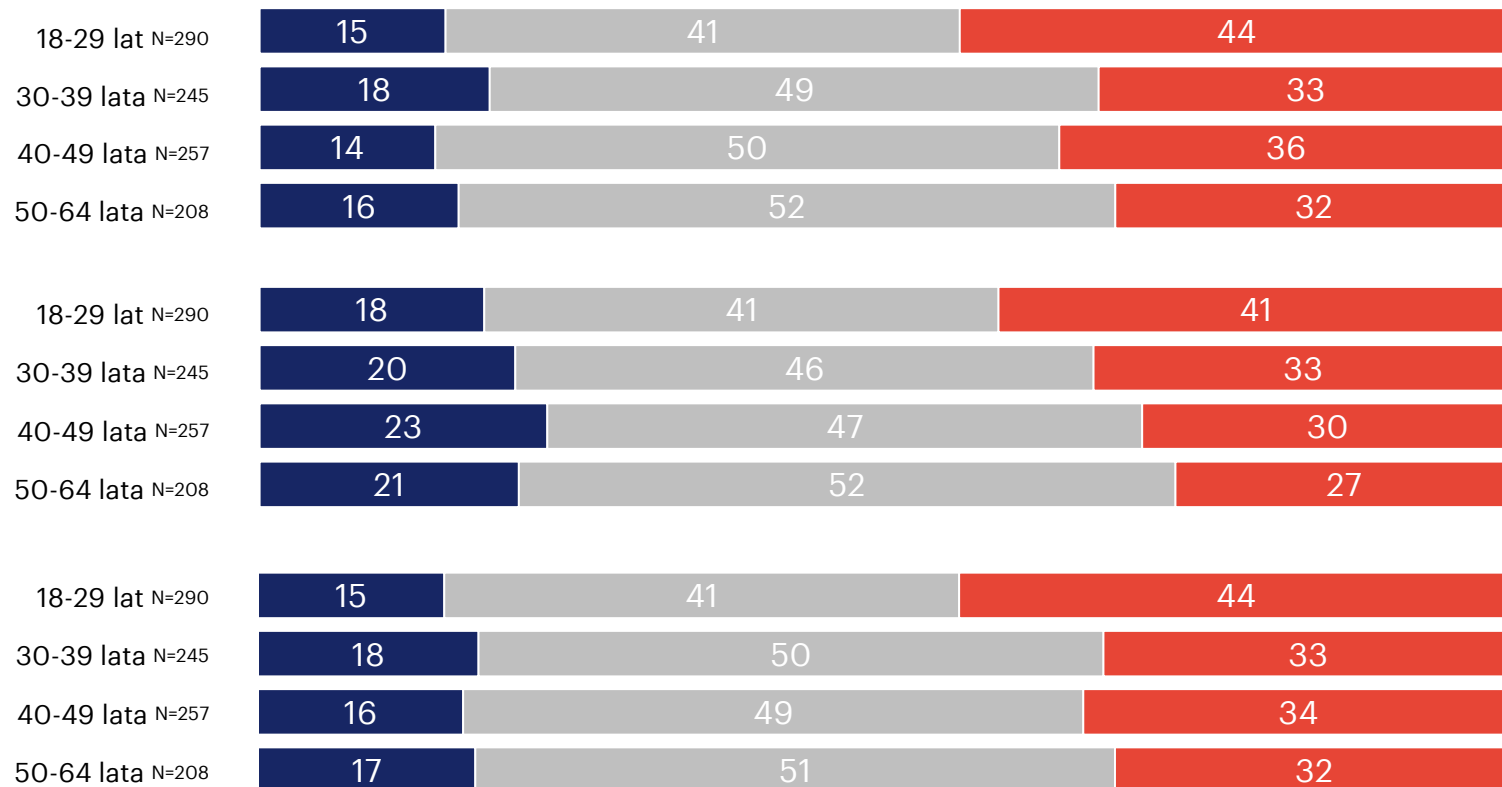
akcje na rzecz społeczności lokalnej



■ zdecydowanie + raczej się zgadzam

■ ani się zgadzam, ani się nie zgadzam

■ zdecydowanie + raczej się nie zgadzam



Nie zdecydowałabym się na pracę w firmie, która nie angażuje się w...



wyniki badania:
podsumowanie
wyników.

podsumowanie wyników (1/2)

- 22% pracowników zmieniło pracę w ciągu ostatnich sześciu miesięcy (nieznaczny wzrost o 2 p.p.) ■ istotnie częściej pracodawcę zmieniały osoby do 29 roku życia (35%), najrzadziej – pracownicy w wieku 50-64 lat (8%) ■ częściej zmianę miejsca zatrudnienia deklarowali robotnicy niewykwalifikowani (30%) oraz pracownicy hotelarstwa i gastronomii (37%)
- najczęściej wskazywanymi powodami zmiany pracy są: wyższe wynagrodzenie u nowego pracodawcy (47%; wzrost o 4 p.p.) oraz chęć rozwoju zawodowego (43%) ■ na kolejnych miejscach wymieniane były: niezadowolenie z dotychczasowego pracodawcy (34%) oraz korzystniejsza forma zatrudnienia (30%), przy czym oba czynniki straciły na znaczeniu
- zmianę stanowiska u obecnego pracodawcy w ciągu ostatniego półrocza zadeklarowało 16% pracowników (spadek o 3 p.p.) ■ częściej stanowisko zmieniali pracownicy z wyższym wykształceniem (19%) oraz specjaliści (21%)
- 75% pracowników było bardzo lub raczej zadowolonych ze swojej pracy ■ aktywnie nowego zatrudnienia szuka 11% badanych (wzrost o 1 p.p.), a 45% rozgląda się za ofertami. ■ średni czas poszukiwania pracy nieznacznie wzrósł do 2,6 miesiąca
- obserwujemy lekki trend spadkowy obaw pracowników o utratę pracy – odsetek deklarowanych dużych obaw spadł z 11% w szczytowym momencie 2022 roku do 7% obecnie ■ utraty pracy istotnie częściej obawiają się pracujący na czas określony (duże obawy żywi 12%, a umiarkowane – 25%), istotnie rzadziej od pozostałych duże obawy o utratę pracy żywią robotnicy wykwalifikowani (4%), a umiarkowane specjaliści z wyższym wykształceniem (14%)
- wzrósł odsetek pracowników widzących szansę na znalezienie jakiegokolwiek pracy w perspektywie najbliższych 6 miesięcy (wzrost z 84% do 88%) ■ istotnie częściej szanse na znalezienie jakiegokolwiek pracy widzą młodszy pracownicy – w wieku 18-29 lat (92%), pracujący na umowę na czas określony (92%), a spośród zawodów – kierownicy średniego szczebla (93%)
- porównywalny odsetek pracowników co w ubiegłym kwartale uważa, że znalazłoby pracę tak samo dobrą lub lepszą od obecnej – 66% (vs 63%) ■ wyraźnie rzadziej od pozostałych przekonani co do tego są pracownicy w wieku 50-64 lata (57%), mieszkańcy regionu wschodniego (58%) oraz wsi poza obrębem aglomeracji (59%), a spośród analizowanych zawodów – pracownicy biurowi i administracyjni (59%).

podsumowanie wyników (2/2)

- zdecydowana większość pracowników deklaruje, że w ich miejscu pracy wszyscy są traktowani w ten sam sposób bez względu na wyznawaną religię (75%), narodowość (74%), płeć (74%), czy kolor skór/pochodzenie etniczne (73%) ■ w przypadku większości cech wskazania na odmienne traktowanie w miejscu pracy plasują się poniżej 10%, oprócz wieku - 14% zadeklarowało odmienne traktowanie pracowników pod tym względem – oraz płci – 12%
- ponad połowa pracowników ma poczucie, że ich pracodawca promuje otwartość na różnorodność w miejscu pracy (55%), przy czym istotnie rzadziej ma to miejsce na wsiach poza obrębem dużej aglomeracji (46%)
- ponad połowa pracowników sama docenia różnorodność w miejscu pracy (63%), istotnie częściej – pracownicy z najstarszej grupy wiekowej 50-64 lat (69%) oraz kobiety (68%) ■ najczęściej doceniana jest różnorodność płciowa (58%) oraz wiekowa (56%) zespołów
- w ocenie pracowników blisko połowa pracodawców angażuje się w działalność charytatywną (49%), czy działania na rzecz ochrony środowiska (47%) ■ w działania na rzecz społeczności lokalnej angażuje się 44% zatrudniających, przy czym istotnie częściej robią to organizacje z sektora publicznego (50%) ■ natomiast pracodawcom relatywnie rzadko zdarza się zachęcać pracowników do angażowania w tego typu działalność – 36% w ogóle nie zachęca pracowników – w sektorze publicznym 29%, a w prywatnym 38% ■ pracodawcom w sektorze publicznym częściej zdarza się zachęcać pracowników do udziału w akcjach charytatywnych (34%) oraz w działania na rzecz społeczności lokalnej (27%)
- dla samych pracowników zaangażowanie pracodawcy w działania charytatywne, czy na rzecz ochrony środowiska lub społeczności lokalnej nie są kluczowe dla podjęcia pracy – tylko 16% przy podejmowaniu decyzji o zatrudnieniu bierze pod uwagę zaangażowanie pracodawcy w akcje charytatywne czy działania na rzecz społeczności lokalnej ■ nieco więcej, bo 20% deklaruje, że zrezygnowałoby z podjęcia pracy w organizacji, która nie angażuje się w działania na rzecz ochrony środowiska

randstad w liczbach.

17 600

pracowników
zatrudnionych przez
nas wyrusza
codziennie do pracy

107

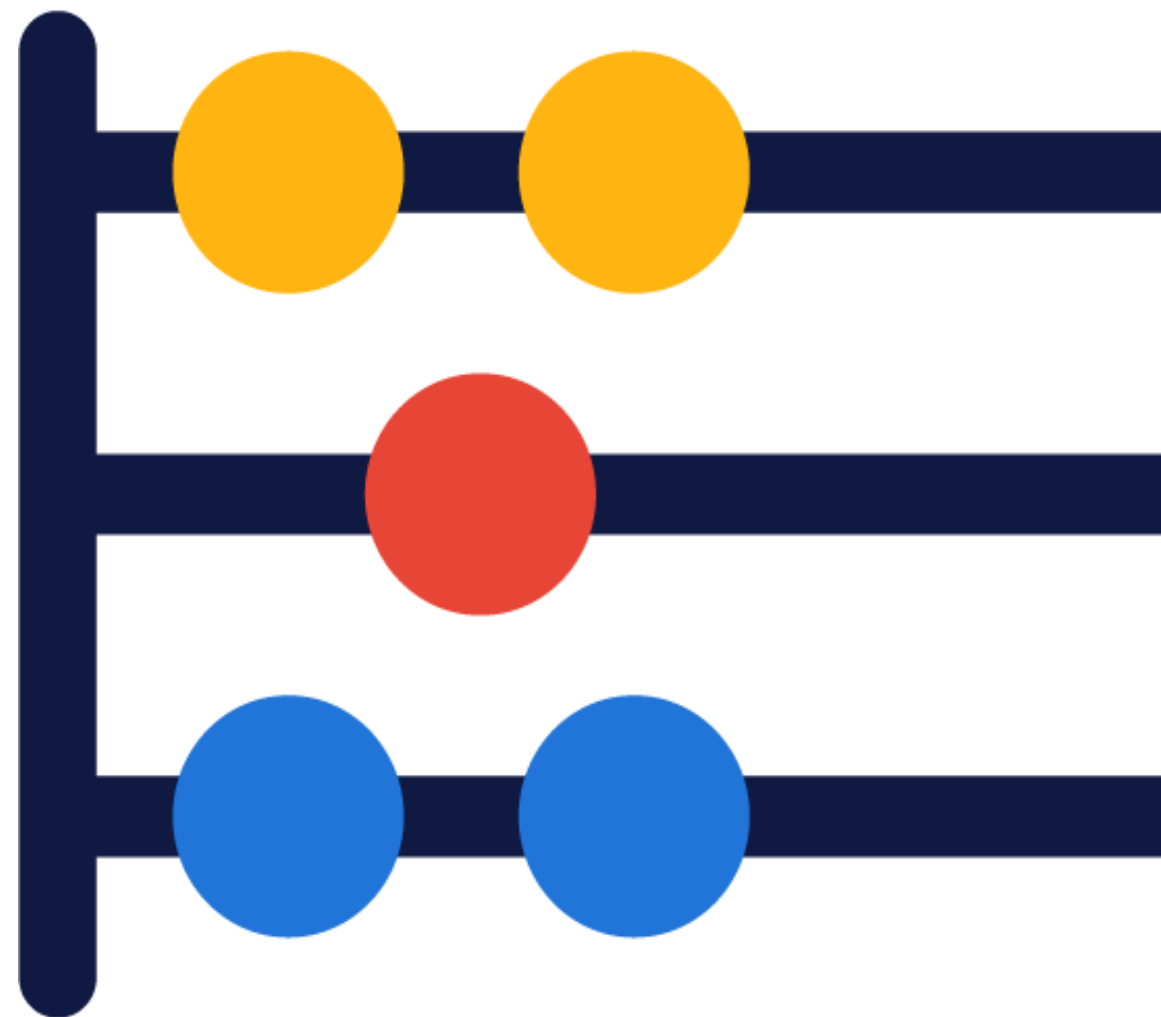
biur w Polsce

2754

rekrutacji rocznie

1485

Klientów



randstad

human forward.

