monitor rynku pracy.

wyniki 50. edycji badania.

instytut badawczy randstad
8 lutego 2023 r.

randstad

agenda

metodologia badania	3
wyniki 50. edycji badania	5
rotacja na rynku pracy	5
jak długo szuka się pracy?	11
satysfakcja z pracy	14
chęć zmiany pracy	18
ocena ryzyka utraty pracy	22
szanse na nową pracę	26
presja płacowa w 2023 roku	30
wsparcie od pracodawców w związku z inflacją	43
podsumowanie	48

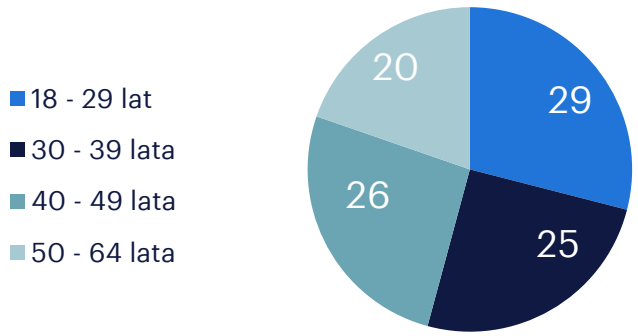
metodologia badania.

respondenci	▪ osoby pracujące minimum 24 godziny w tygodniu, zatrudnione na podstawie umowy o pracę, umów cywilnoprawnych, samozatrudnione (o ile posiadają stałą umowę o świadczenie usług jednej firmie). ▪ w wieku 18-64 lata
okres realizacji badania	01– 17 grudnia 2022 r.
technika	CAWI - wspomagany komputerowo wywiad realizowany za pośrednictwem strony www, na panelu internetowym
liczba respondentów biorących udział w badaniu	**1000 respondentów** w IV kwartale 2022 r.
charakterystyka próby	Próba losowo-kwotowa Od 30 fali (IV kwartał 2017 r.) zmianie uległa struktura próby
maksymalny błąd statystyczny	+/- 3,1% dla N=1000

Uwaga: dla niskich podstaw wnioskowanie jest utrudnione, w podsumowaniu odniesiono się do różnic istotnych statystycznie.

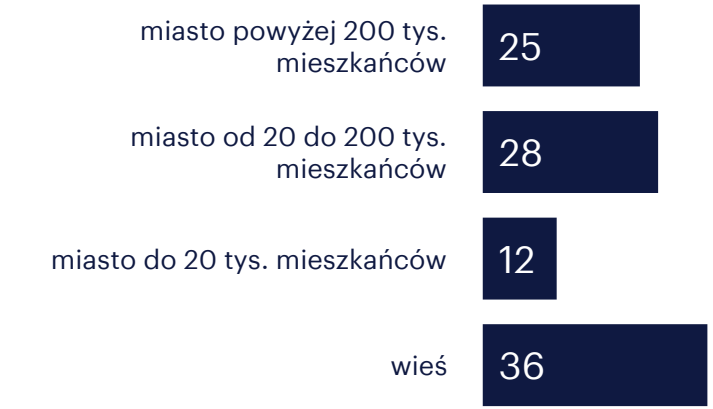
charakterystyka próby.

wiek

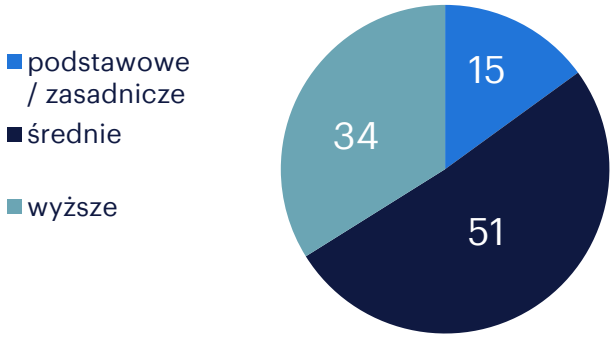


region

wielkość miejscowości

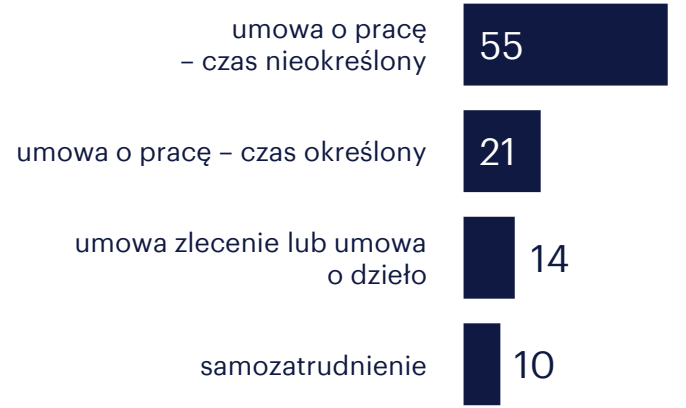


wykształcenie



płeć

forma zatrudnienia

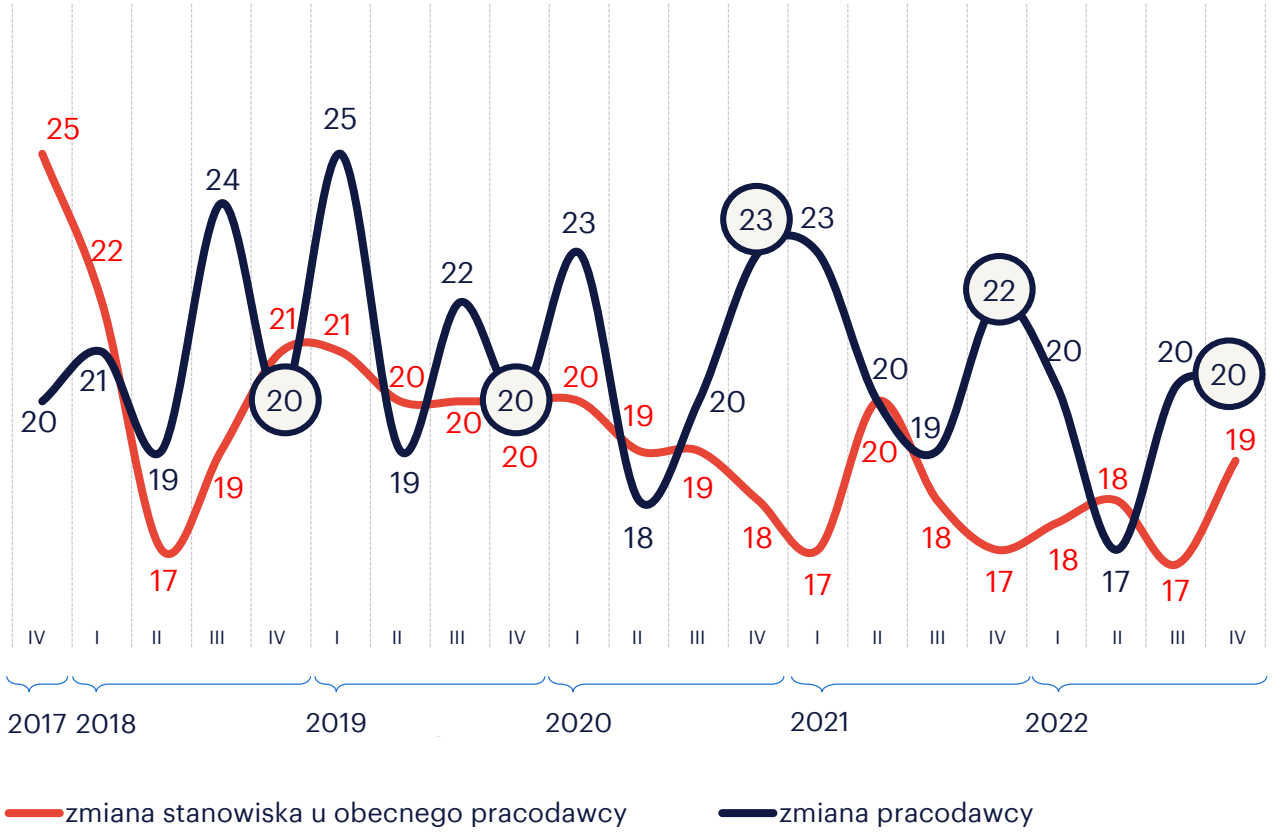


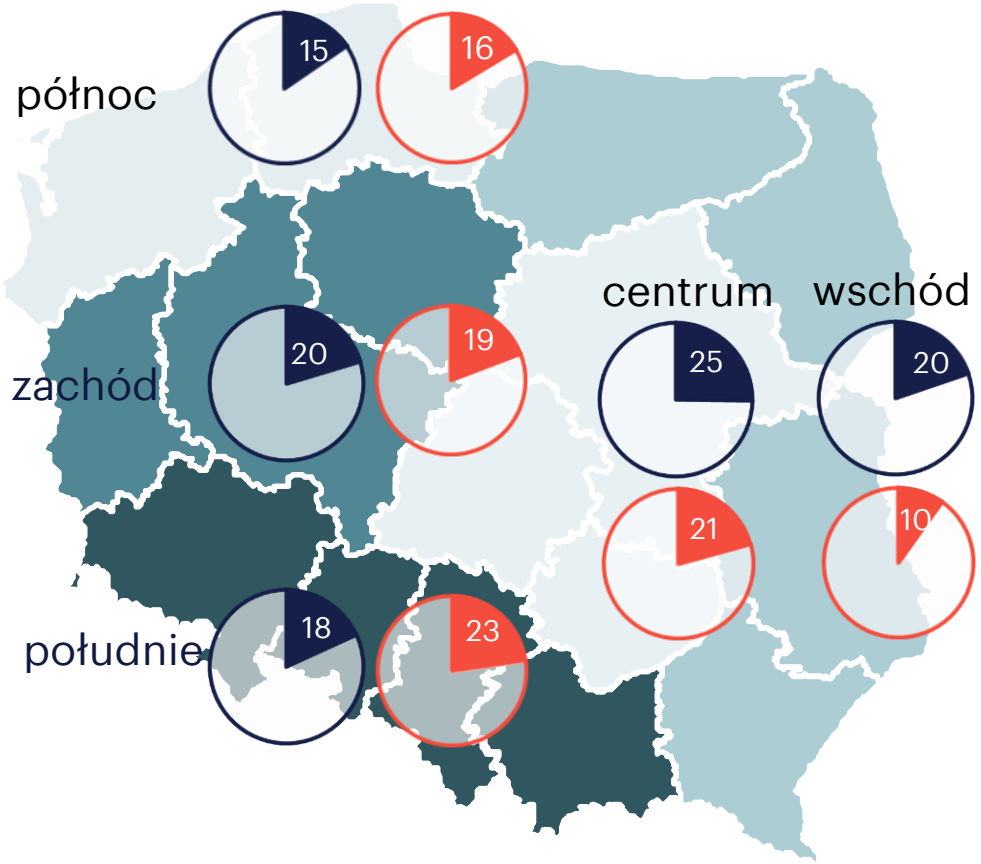
Dane w procentach

wyniki badania:

rotacja na rynku pracy.

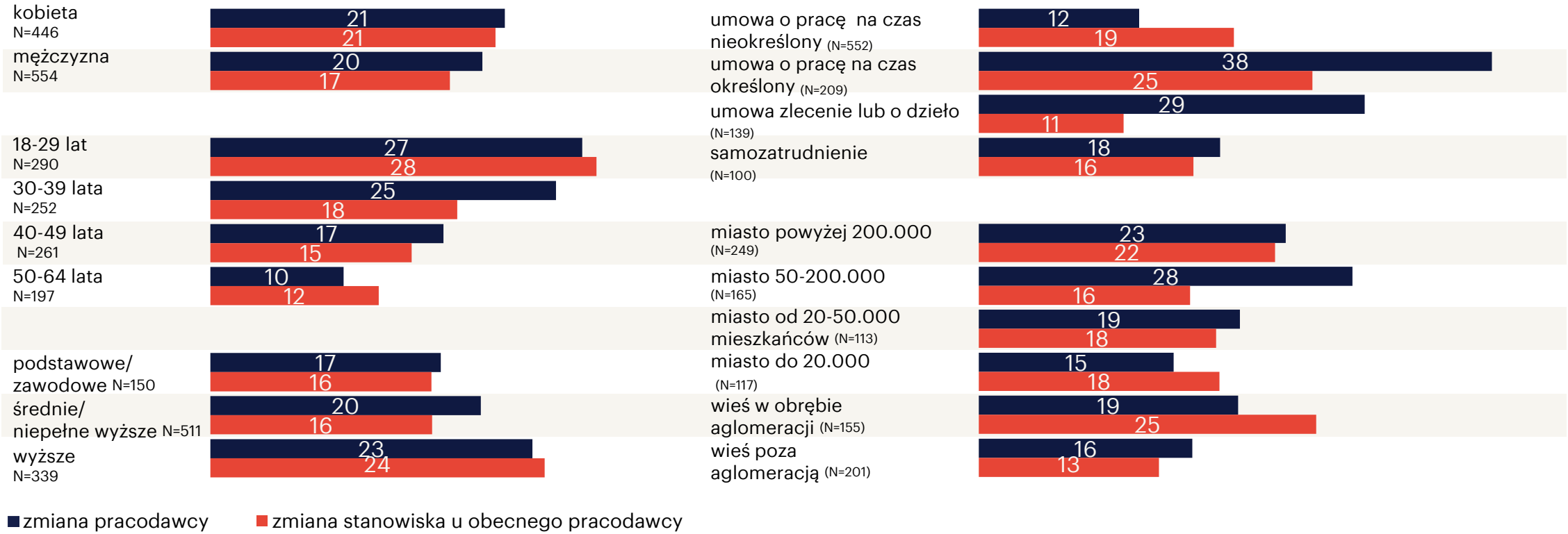
zmiana pracodawcy lub stanowiska.





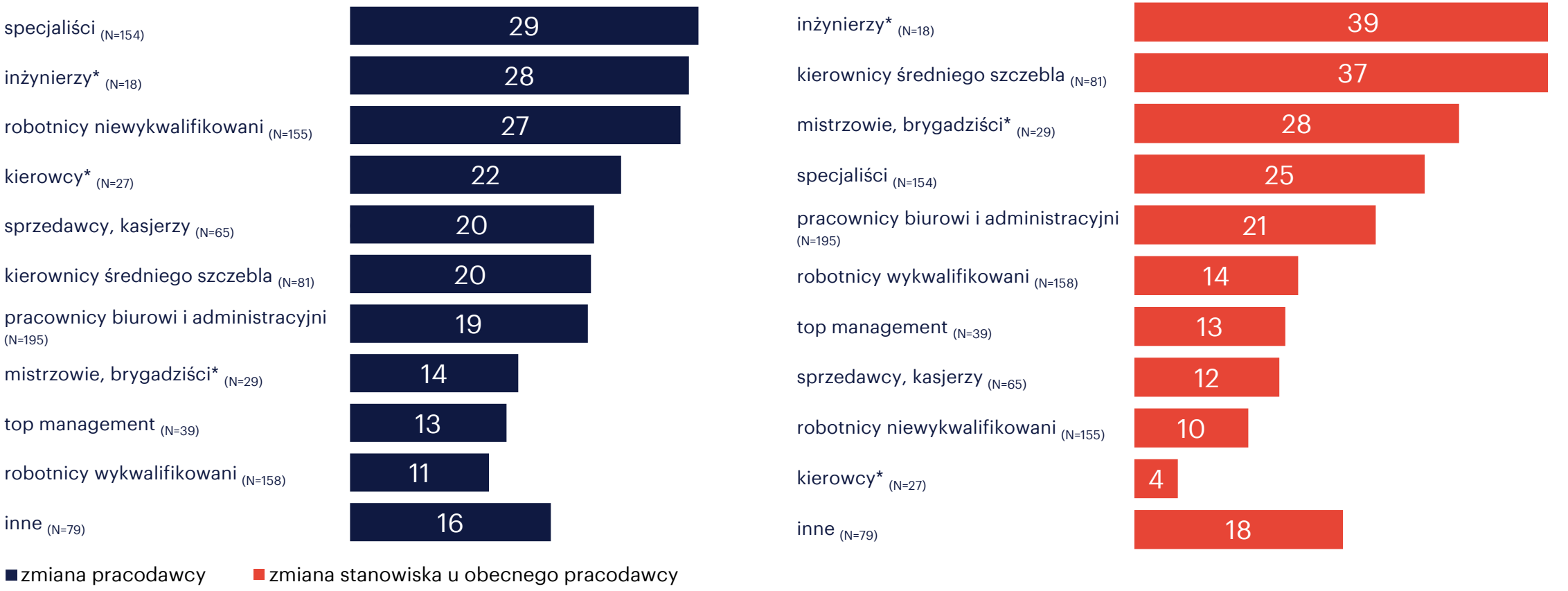
Czy w ciągu ostatnich 6 miesięcy zmieniłeś(aś) pracodawcę?
Czy w ciągu ostatnich 6 miesięcy zmieniłeś/łaś stanowisko u swojego pracodawcy np. awansowałeś, zostałeś przesunięty do innego działu, zespołu?

zmiana pracodawcy lub stanowiska.
płeć, wiek, wykształcenie, typ umowy, typ miejscowości.



Czy w ciągu ostatnich 6 miesięcy zmieniłeś(aś) pracodawcę?
Czy w ciągu ostatnich 6 miesięcy zmieniłeś/łaś stanowisko u swojego pracodawcy np. awansowałeś, zostałeś przesunięty do innego działu, zespołu?

zmiana pracodawcy lub stanowiska.
poziomy stanowisk.



Czy w ciągu ostatnich 6 miesięcy zmieniłeś(aś) pracodawcę?

Czy w ciągu ostatnich 6 miesięcy zmieniłeś/łaś stanowisko u swojego pracodawcy np. awansowałeś, zostałeś przesunięty do innego działu, zespołu?

*wielkość próby poniżej 30

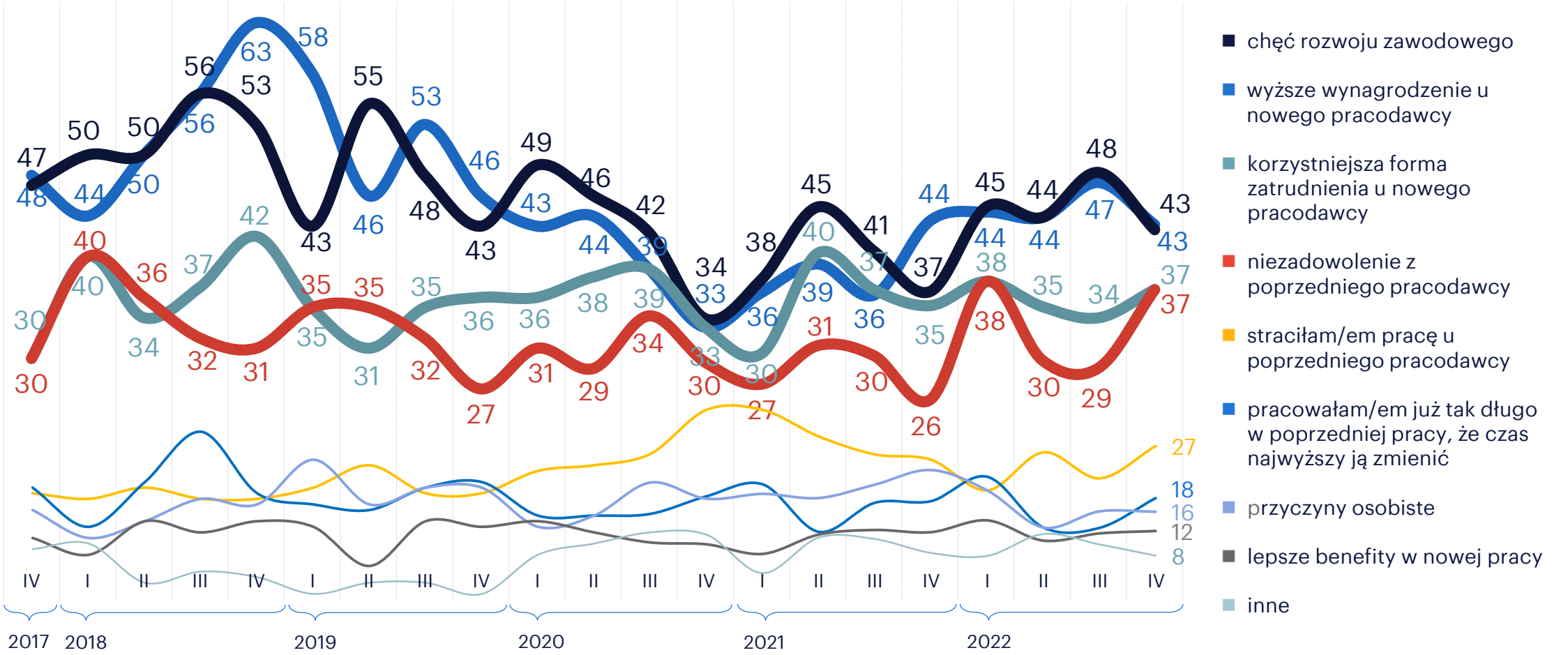
Ogół badanych (N=1000), 50. Monitor Rynku Pracy, luty 2023 | Dane w procentach

zmiana pracodawcy lub stanowiska.
branże.

Czy w ciągu ostatnich 6 miesięcy zmieniłeś(aś) pracodawcę?

Czy w ciągu ostatnich 6 miesięcy zmieniłeś/łaś stanowisko u swojego pracodawcy np. awansowałeś, zostałeś przesunięty do innego działu, zespołu?

co jest przyczyną rotacji?



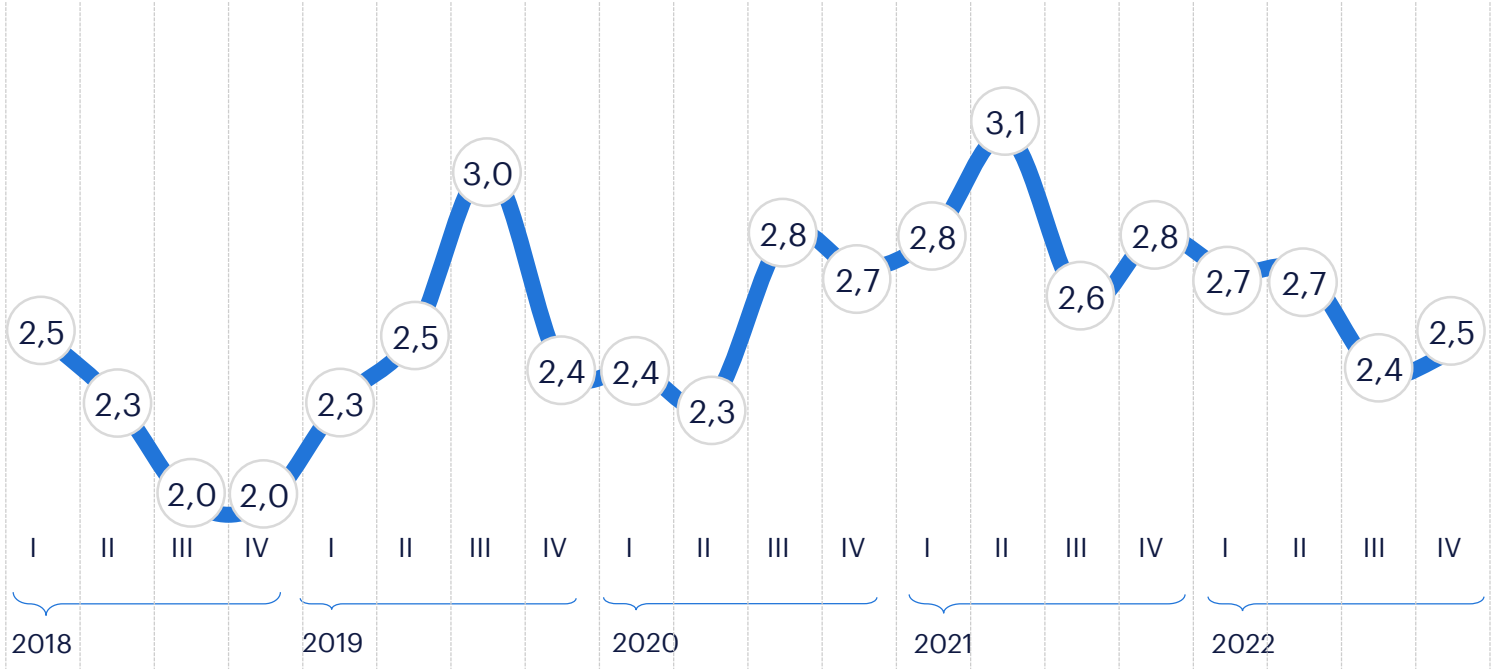
A jakie były powody tej zmiany?

wyniki badania:

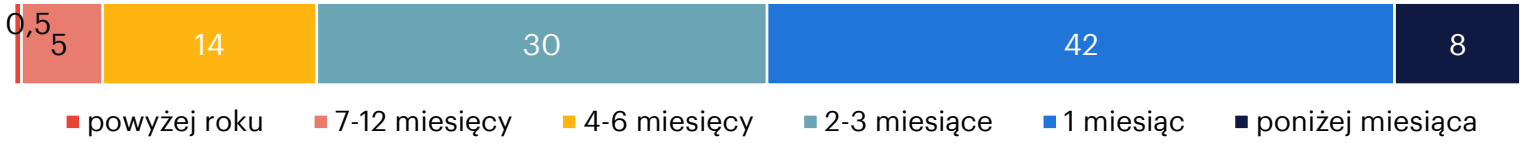
jak długo
szuka się pracy.

czas poszukiwania pracy.

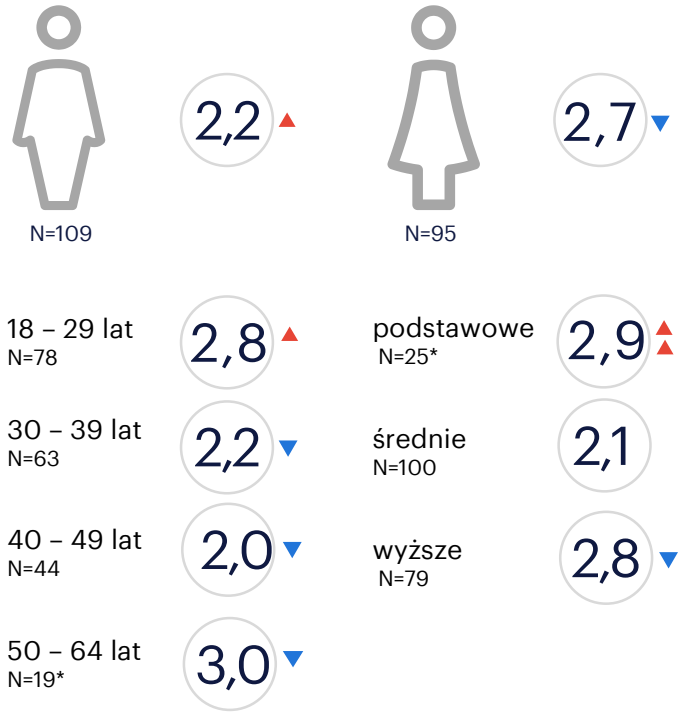
średni czas poszukiwania pracy w miesiącach:



odsetek badanych, którzy znaleźli zatrudnienie w danym okresie czasu w 4. kwartale 2022:



średni czas poszukiwania pracy (w miesiącach) wg płci, wieku i wykształcenia (4 kw. 2022):

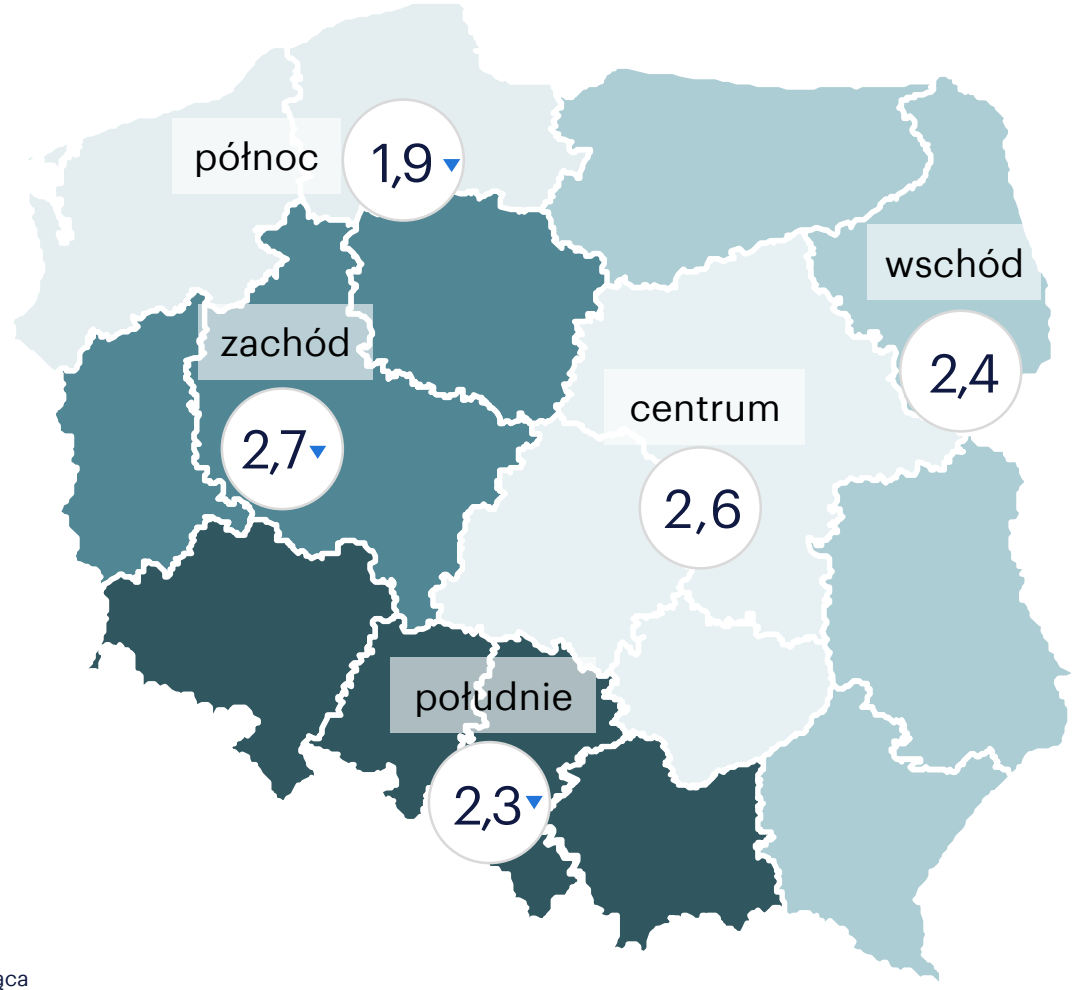


Ile czasu zajęło Ci znalezienie aktualnej pracy?

*wielkość próby poniżej 30

czas poszukiwania pracy
regiony i typy miejscowości

miasto powyżej 200.000 mieszkańców N=58	2,2 ▼
miasto od 50.001 do 200.000 mieszkańców N=32	2,8 ▲
miasto od 20.001 do 50.000 mieszkańców N=27*	2,3 ▼
miasto do 20.000 mieszkańców N=17*	4,4 ▲▲
wieś w obrębie dużej aglomeracji miejskiej N=35	2,0 ▼
wieś poza obrębem dużej aglomeracji N=34	2,0



▲ dłużej niż przed kwartałem ▼ krócej niż przed kwartałem ▲▼ zmiana między kwartałami powyżej 1 miesiąca

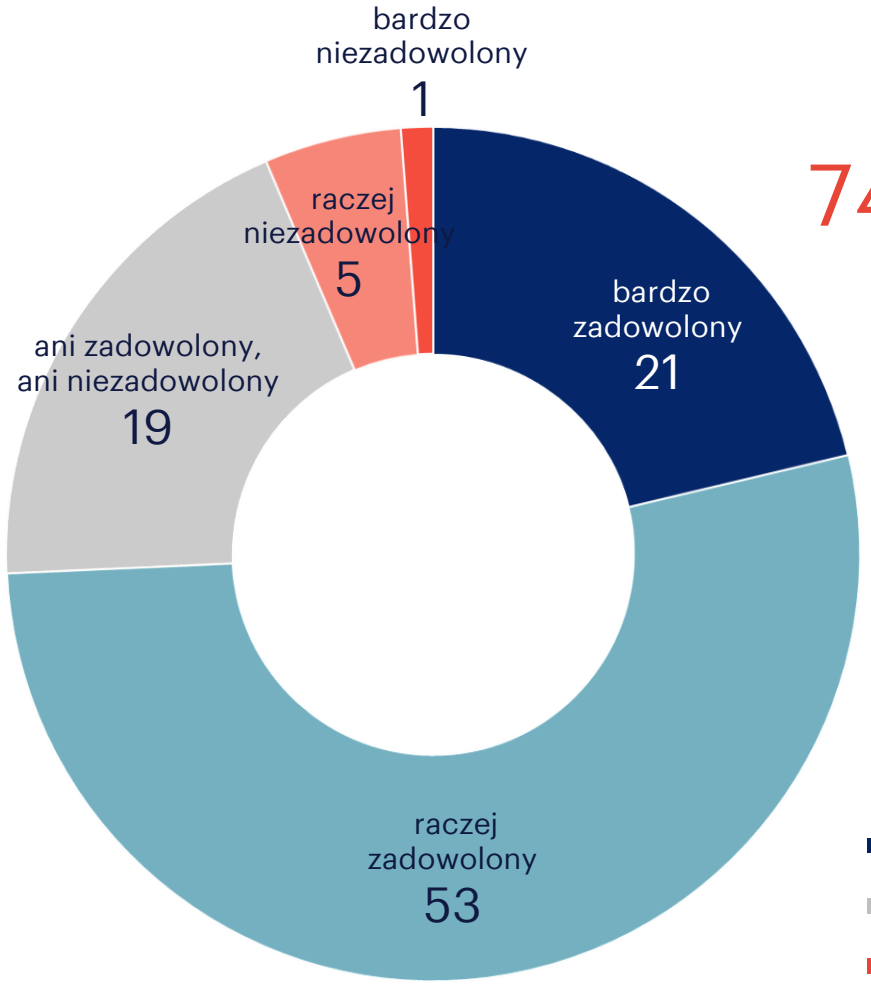
Ile czasu zajęło Ci znalezienie aktualnej pracy?

*wielkość próby poniżej 30

wyniki badania:

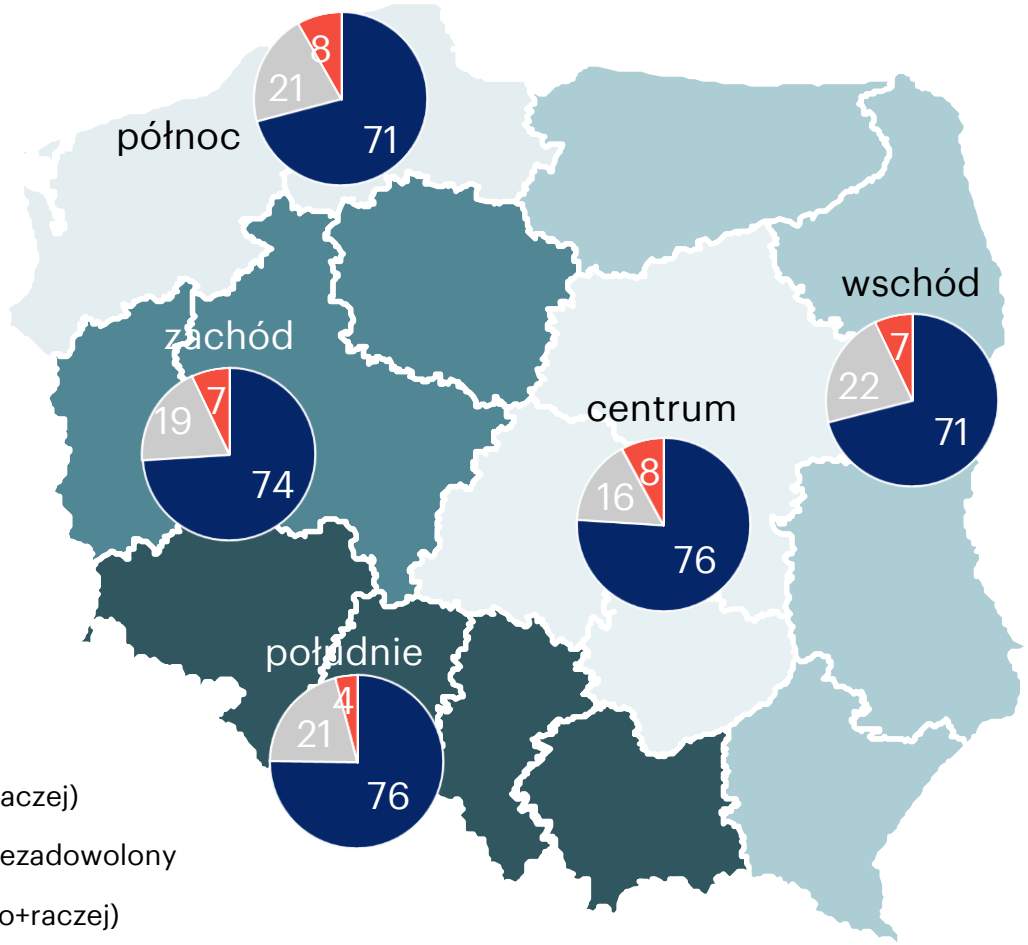
satysfakcja z pracy.

satysfakcja z wykonywanej pracy.



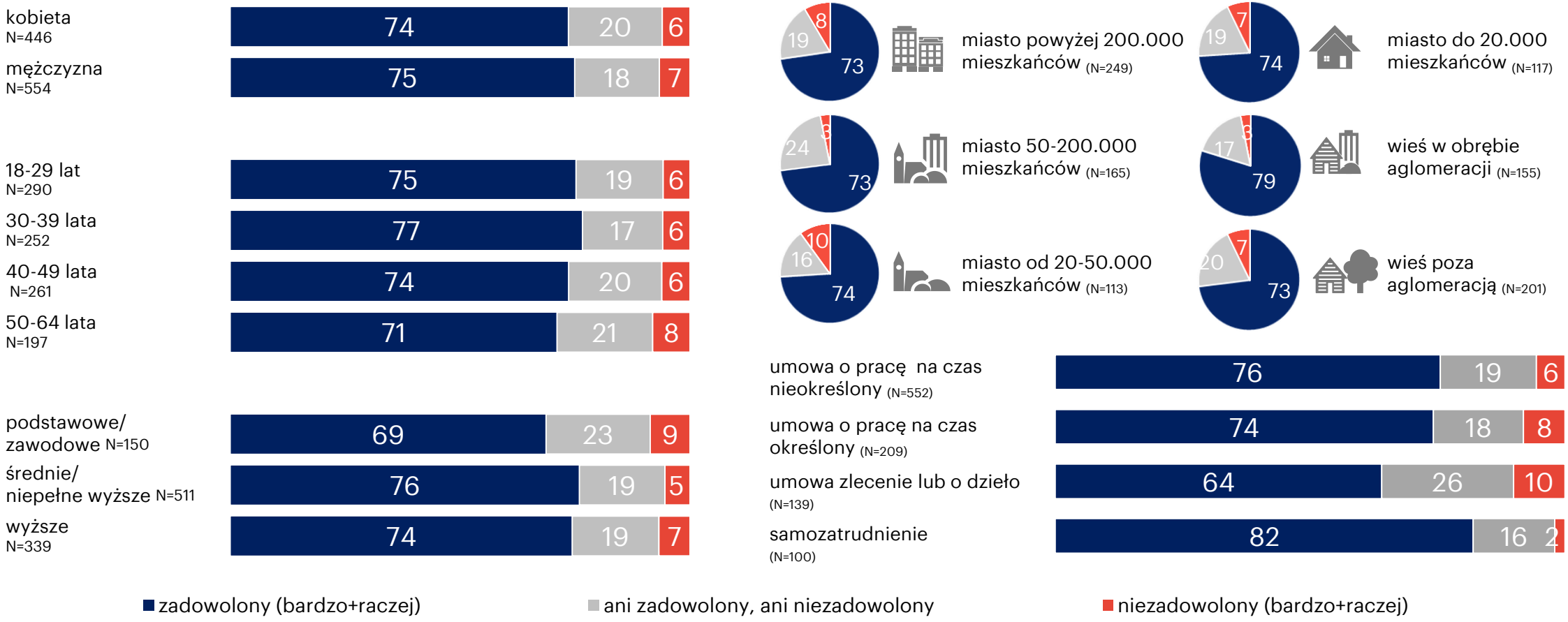
74% oceny pozytywne

0 bez zmian od poprzedniego badania



Na ile ogólnie jesteś zadowolony z pracy w swojej firmie?

satysfakcja z wykonywanej pracy.
płeć, wiek, wykształcenie, typ zatrudnienia, typ miejscowości.



Na ile ogólnie jesteś zadowolony z pracy w swojej firmie?

satysfakcja z wykonywanej pracy.
stanowiska i branże.

Na ile ogólnie jesteś zadowolony z pracy w swojej firmie?

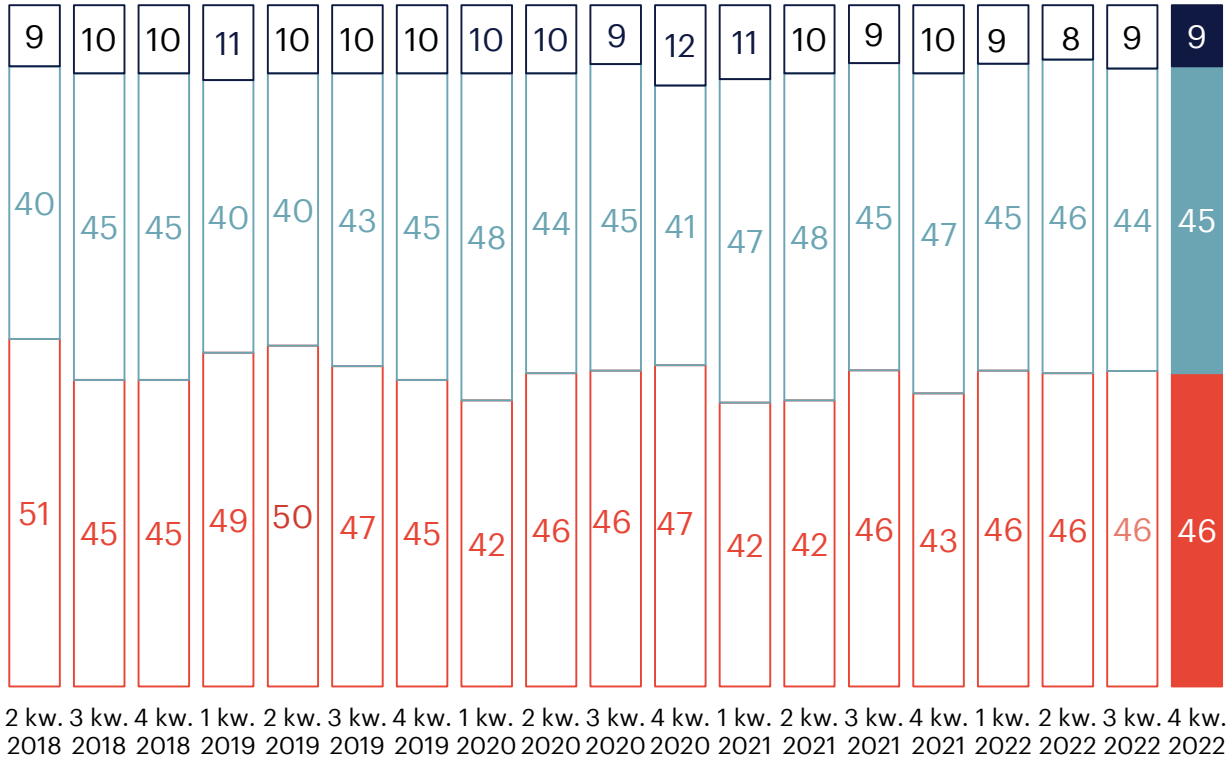
*wielkość próby poniżej 30

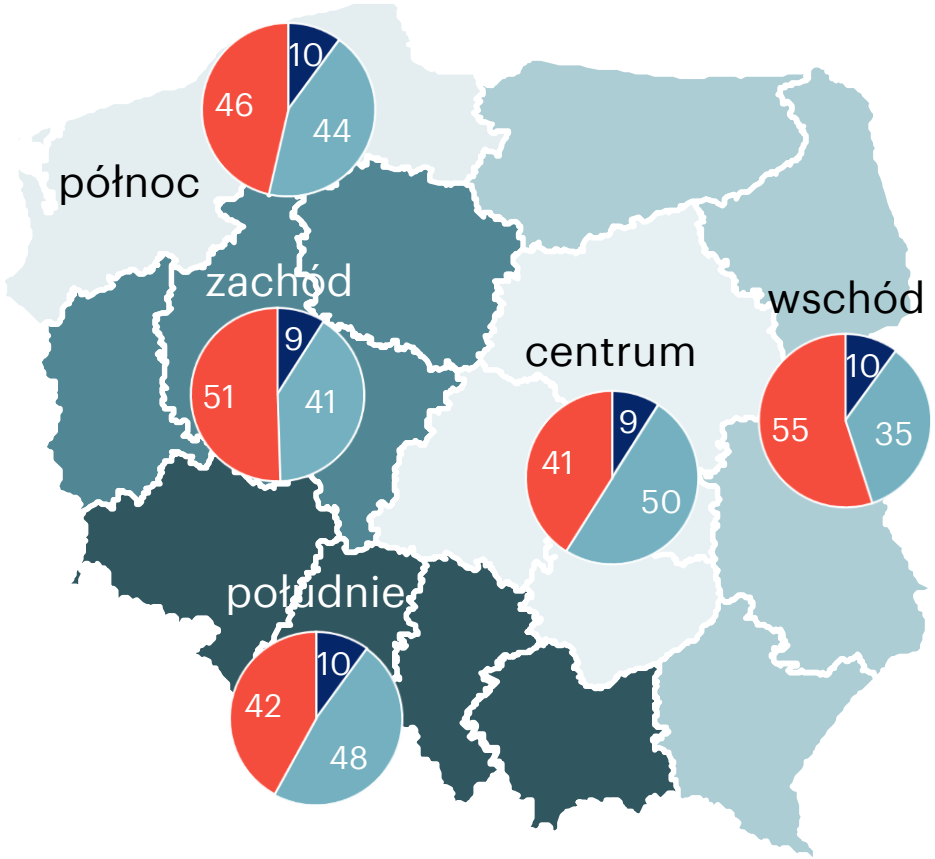
Na wykresie branż nie pokazano kategorii „Inna branża” | Ogół badanych (N=1000), 50. Monitor Rynku Pracy, luty 2023 | Dane w procentach

wyniki badania:

chęć zmiany pracy.

poszukiwanie nowej pracy.



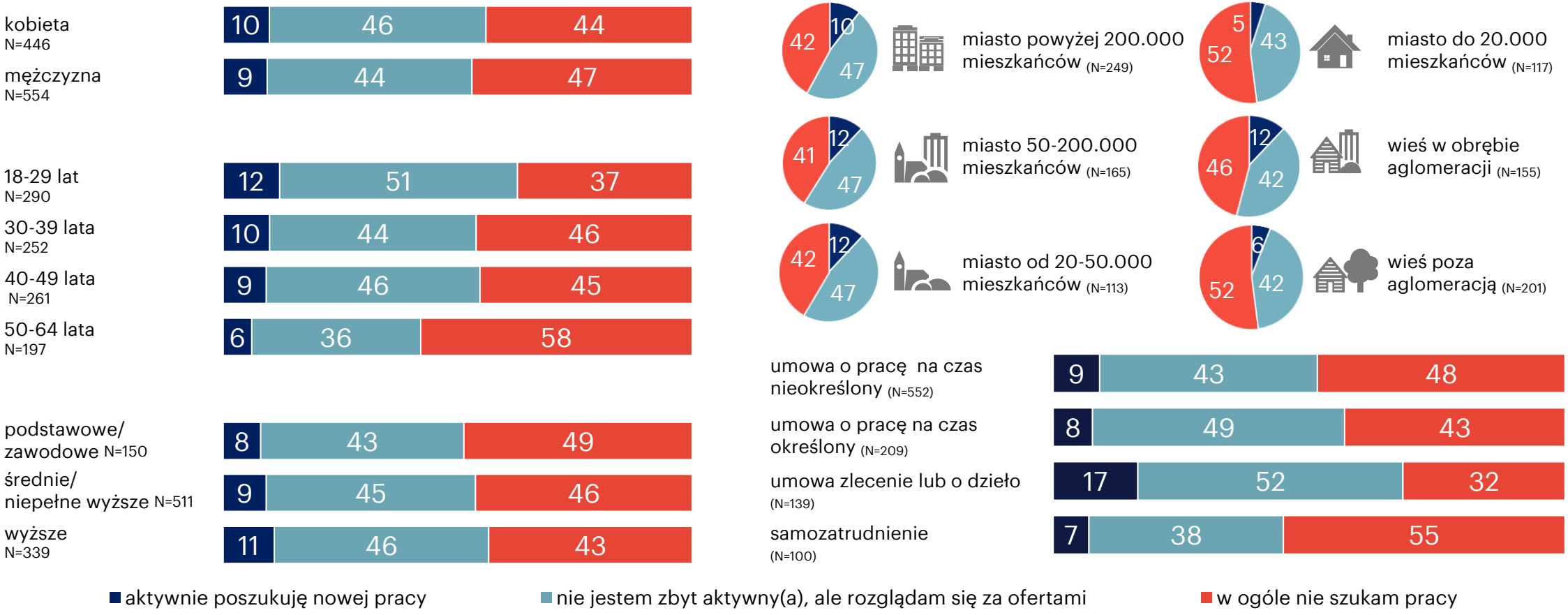


■ aktywnie poszukuję nowej pracy ■ nie jestem zbyt aktywny(a), ale rozglądam się za ofertami ■ w ogóle nie szukam pracy

Czy obecnie... aktywnie poszukujesz pracy / nie jesteś zbyt aktywny, ale rozglądasz się za ofertami / w ogóle nie szukasz pracy?

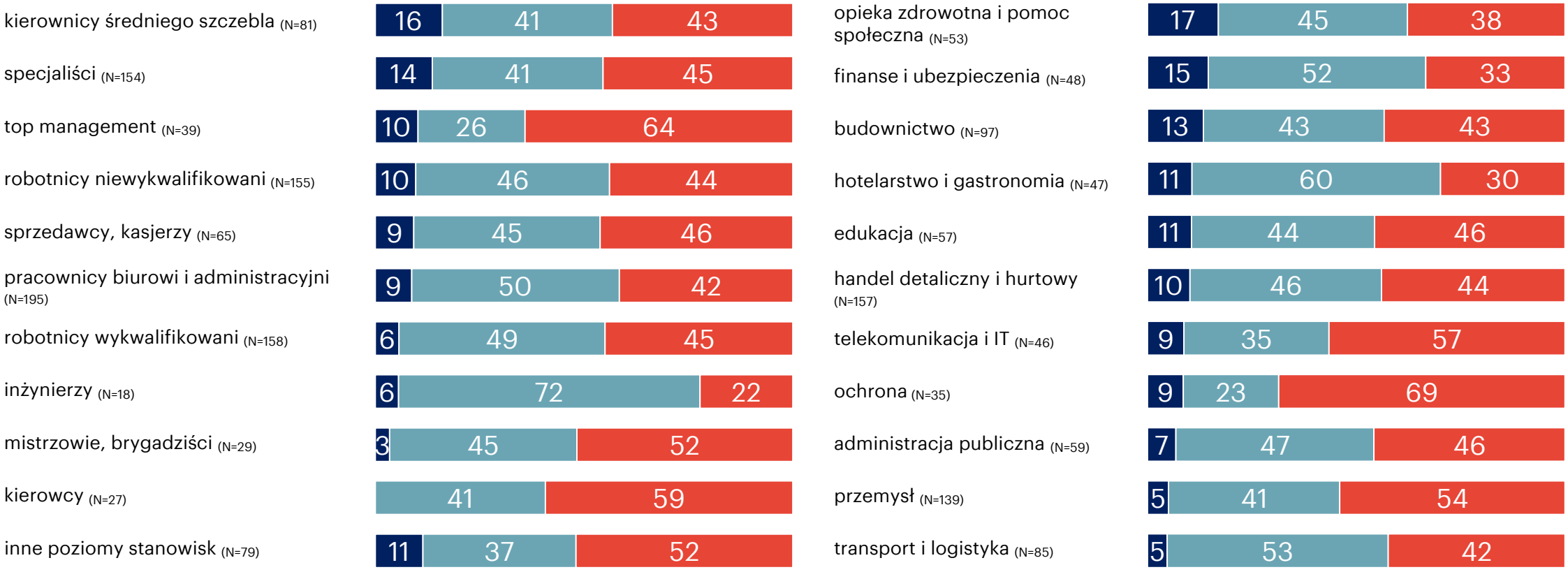
poszukiwanie nowej pracy.

płeć, wiek, wykształcenie, typ zatrudnienia, typ miejscowości.



Czy obecnie... aktywnie poszukujesz pracy / nie jesteś zbyt aktywny, ale rozglądasz się za ofertami / w ogóle nie szukasz pracy?

poszukiwanie nowej pracy.
stanowiska i branże.



Czy obecnie... aktywnie poszukujesz pracy / nie jesteś zbyt aktywny, ale rozglądasz się za ofertami / w ogóle nie szukasz pracy?

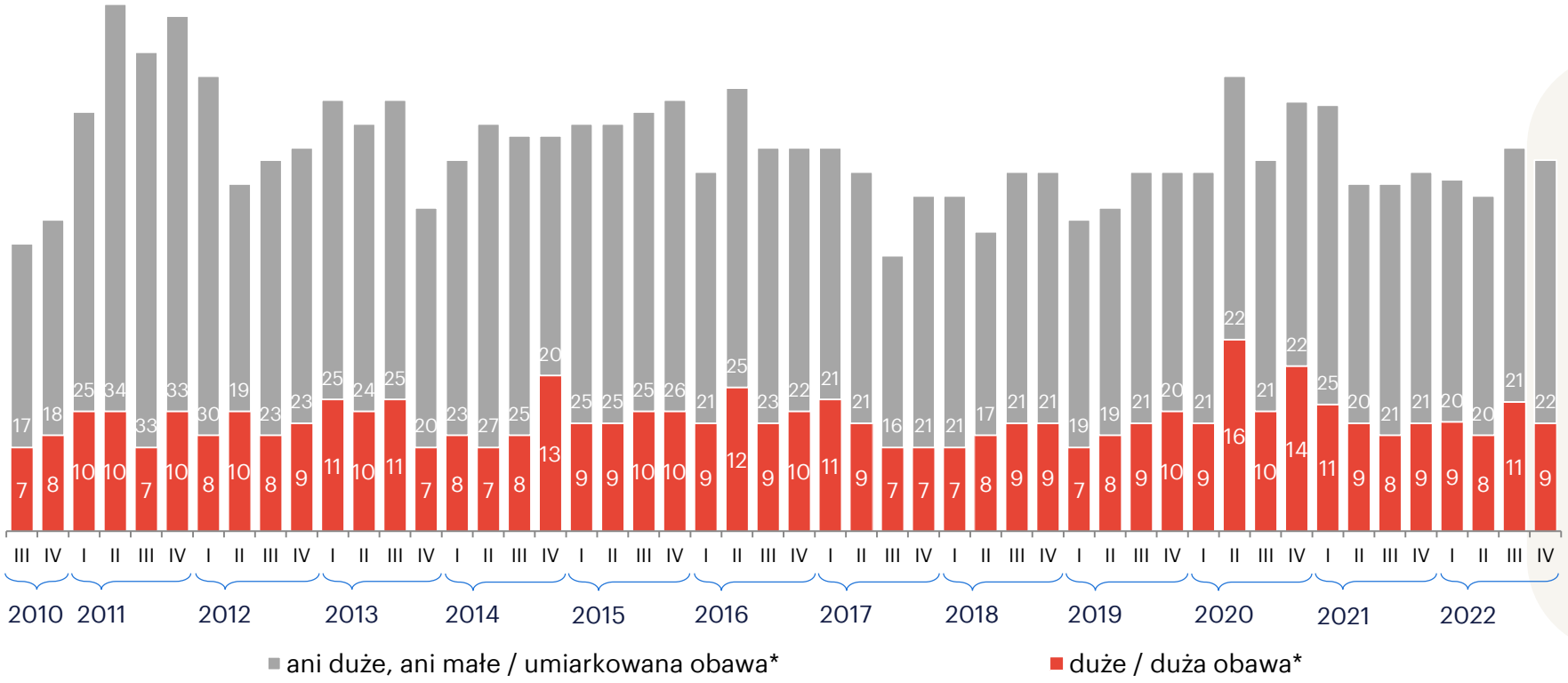
*wielkość próby poniżej 30

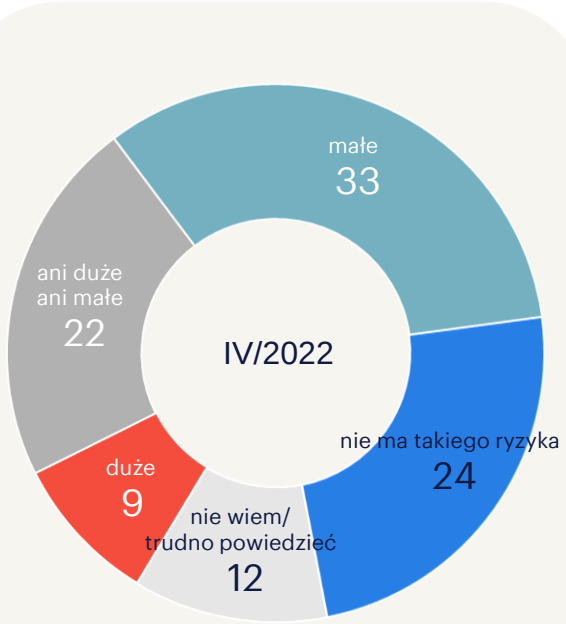
Na wykresie branż nie pokazano kategorii „Inna branża” | Ogół badanych (N=1000), 50. Monitor Rynku Pracy, luty 2023 | Dane w procentach

wyniki badania:

ocena ryzyka utraty pracy.

ocena ryzyka utraty pracy.



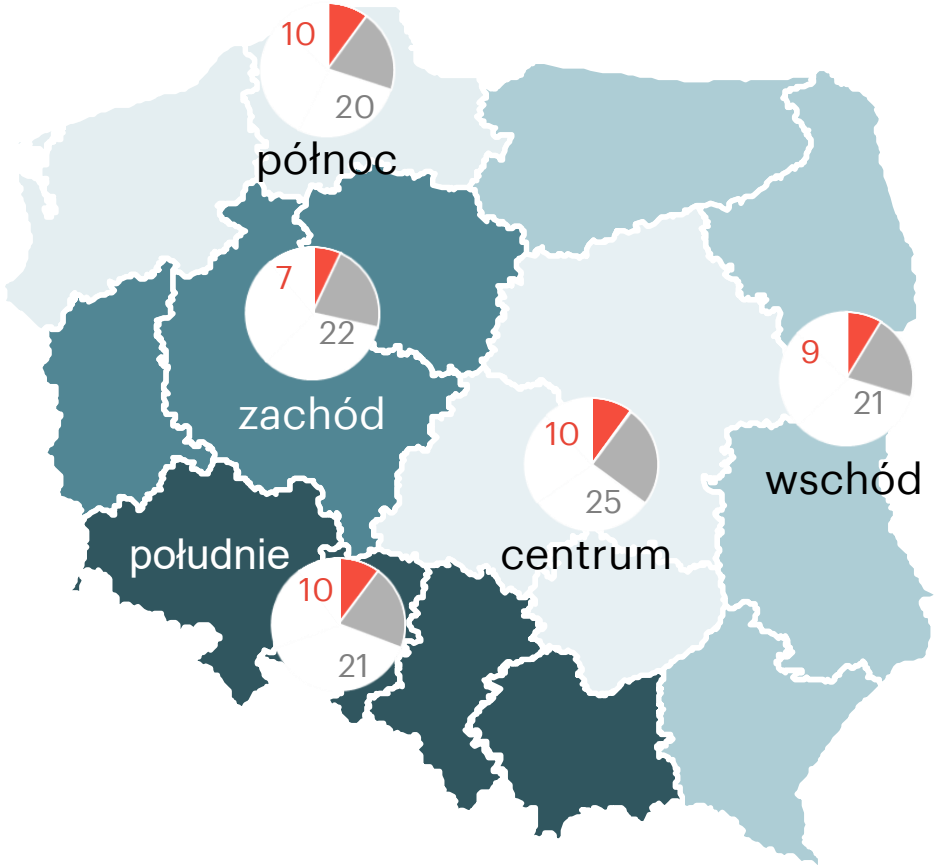


Zdarza się, że ludzie tracą pracę. Czy myślisz, że w ciągu najbliższych miesięcy możesz utracić obecną pracę lub że Twoja obecna umowa nie zostanie przedłużona?
*Czy ryzyko z tym związane jest... *treść odpowiedzi do 3 kw. 2017; od 4 kw. 2017 zmianie uległa wielkość próby oraz treść pytania*

ocena ryzyka utraty pracy.

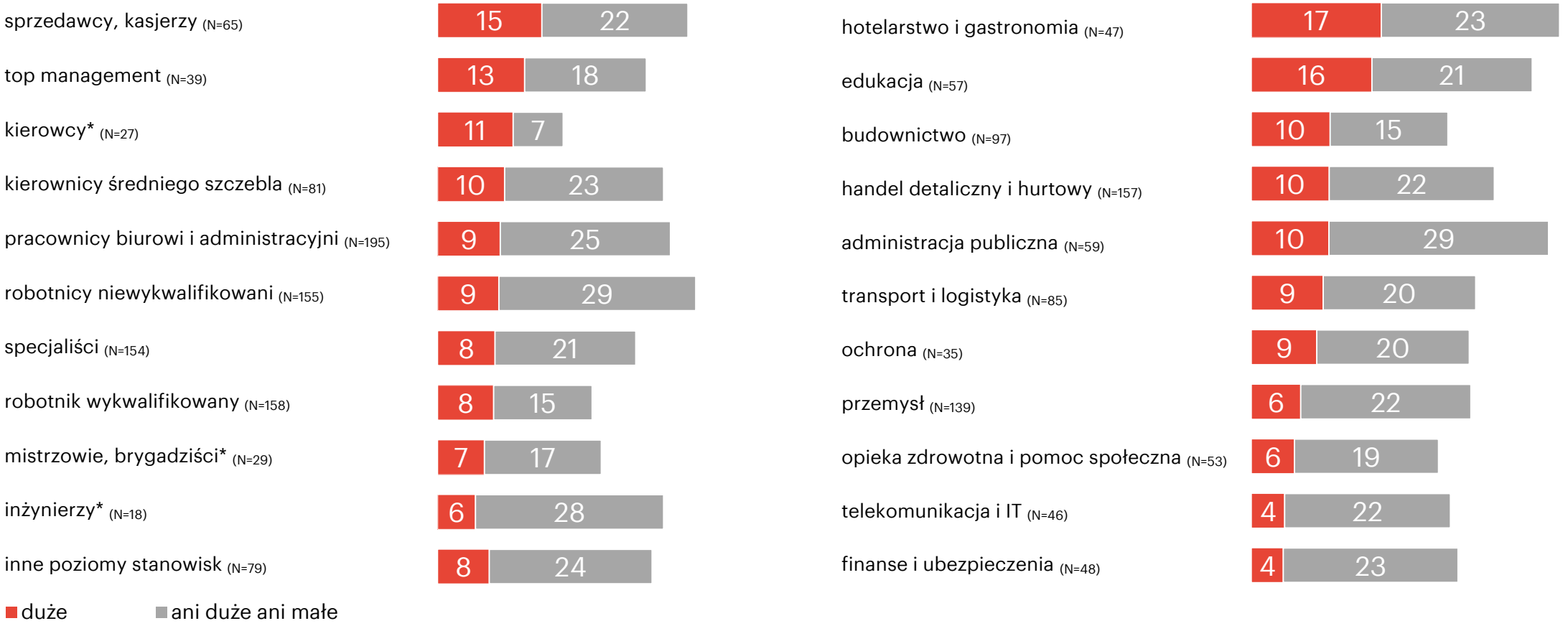
płeć, wiek, wykształcenie, typ zatrudnienia, typ miejscowości.

	duże	ani duże ani małe
kobieta N=446	10	23
mężczyzna N=554	8	21
18-29 lat N=290	11	19
30-39 lata N=252	8	20
40-49 lata N=261	10	23
50-64 lata N=197	8	26
podstawowe/ zawodowe N=150	9	22
średnie/ niepełne wyższe N=511	9	24
wyższe N=339	10	19
miasto powyżej 200.000 (N=249)	8	25
miasto 50-200.000 (N=165)	9	24
miasto od 20-50.000 mieszkańców (N=113)	12	25
miasto do 20.000 (N=117)	7	20
wieś w obrębie aglomeracji (N=155)	10	22
wieś poza aglomeracją (N=201)	10	16
umowa o pracę na czas nieokreślony (N=552)	8	17
umowa o pracę na czas określony (N=209)	14	30
umowa zlecenie lub o dzieło (N=139)	11	31
samozatrudnienie (N=100)	7	21



Zdarza się, że ludzie tracą pracę. Czy myślisz, że w ciągu najbliższych miesięcy możesz utracić obecną pracę lub że Twoja obecna umowa nie zostanie przedłużona? Czy ryzyko z tym związane jest...

ocena ryzyka utraty pracy.
stanowiska i branże.



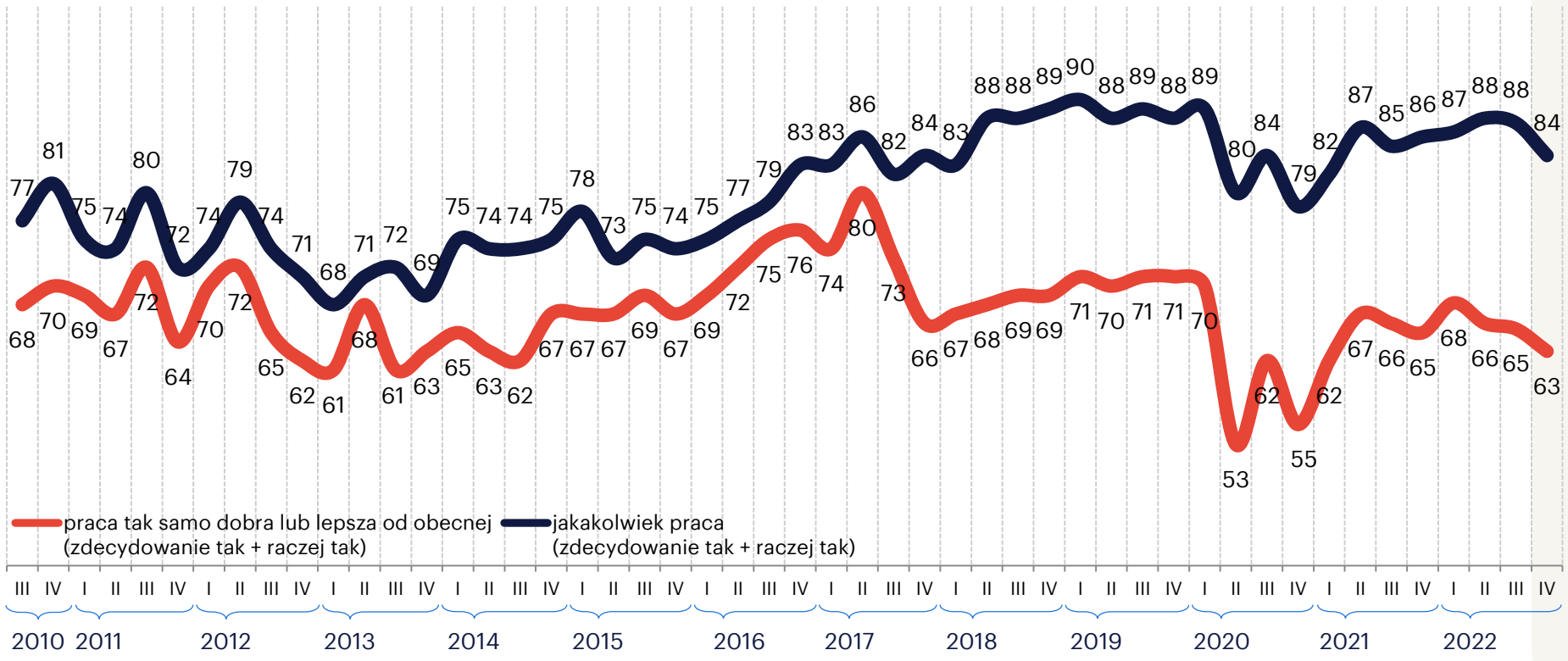
Zdarza się, że ludzie tracą pracę. Czy myślisz, że w ciągu najbliższych miesięcy możesz utracić obecną pracę lub że Twoja obecna umowa nie zostanie przedłużona? Czy ryzyko z tym związane jest...

*wielkość próby poniżej 30

wyniki badania:

szanse na nową pracę.

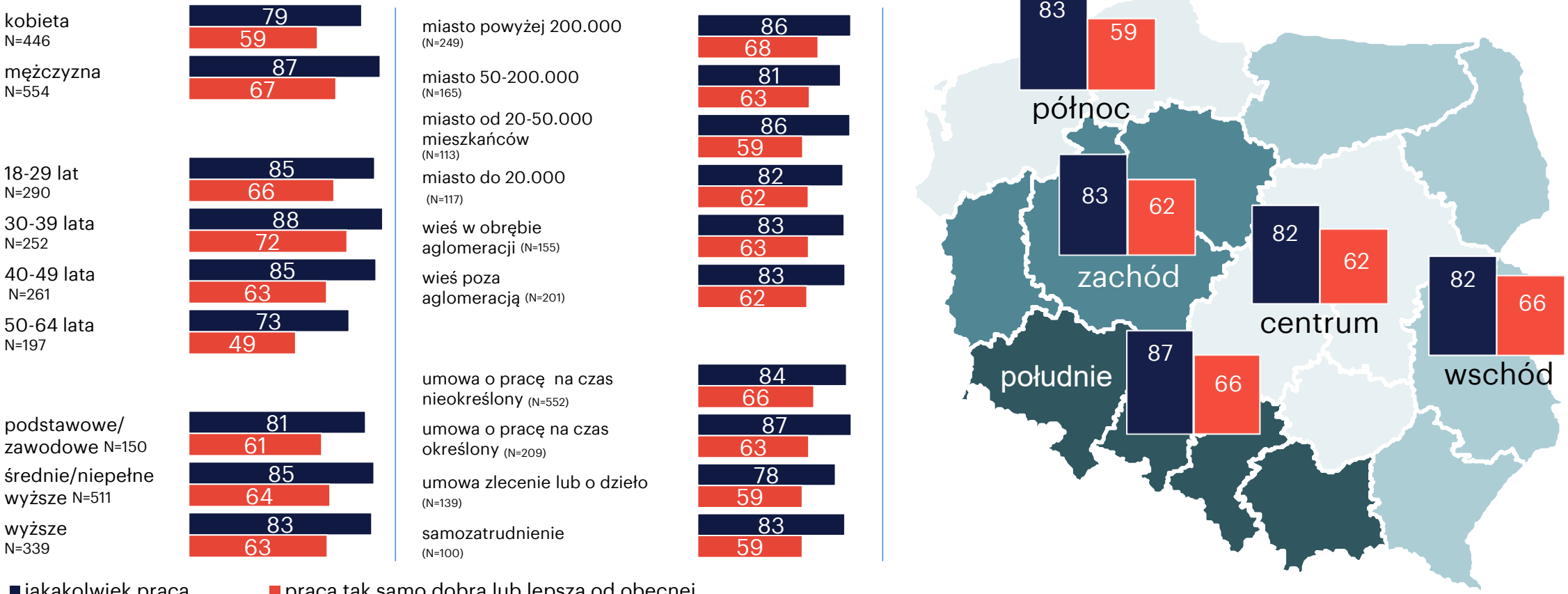
szansa na znalezienie nowej pracy.



*Wyobraź sobie, że musisz teraz szukać nowej pracy u nowego pracodawcy. Czy myślisz, że w ciągu najbliższych 6 miesięcy uda Ci się znaleźć jakąkolwiek pracę? A czy myślisz, że uda Ci się w ciągu najbliższych 6 miesięcy znaleźć nową pracę, tak samo dobrą lub lepszą, od obecnej?*Na wykresie pokazano sumę odpowiedzi raczej tak i zdecydowanie tak; od 4 kw. 2017 zmianie uległa wielkość próby oraz treść pytania

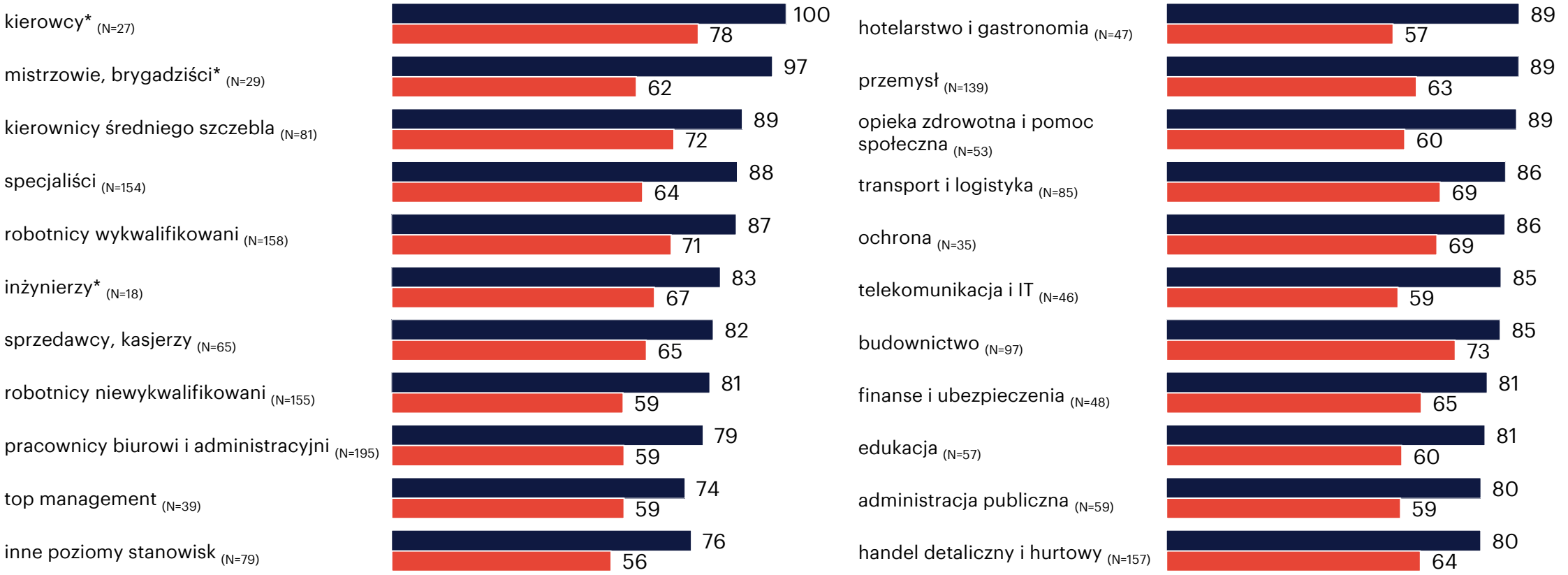
szansa na znalezienie pracy.

płeć, wiek, wykształcenie, typ zatrudnienia, typ miejscowości.



*Wyobraź sobie, że musisz teraz szukać nowej pracy u nowego pracodawcy. Czy myślisz, że w ciągu najbliższych 6 miesięcy uda Ci się znaleźć jakąkolwiek pracę? A czy myślisz, że uda Ci się w ciągu najbliższych 6 miesięcy znaleźć nową pracę, tak samo dobrą lub lepszą, od obecnej?*Na wykresie pokazano sumę odpowiedzi raczej tak i zdecydowanie tak

szansa na znalezienie nowej pracy.
stanowiska i branże.



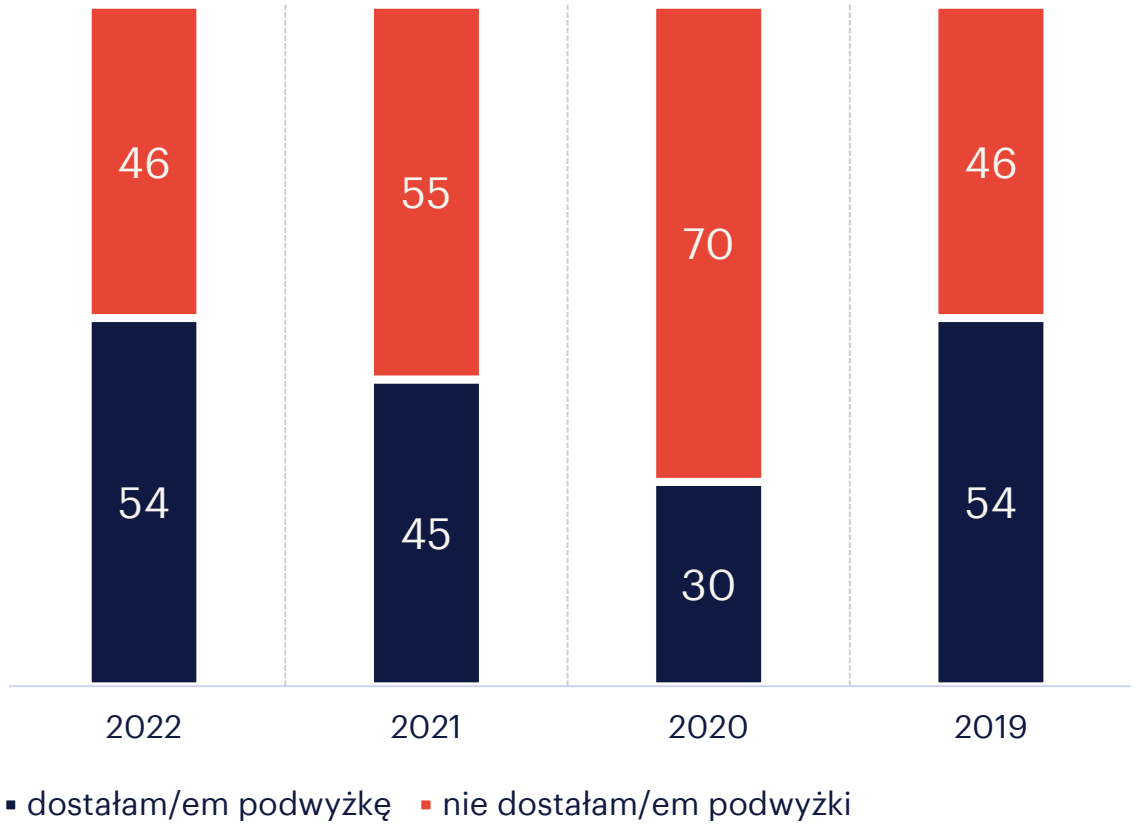
Wyobraź sobie, że musisz teraz szukać nowej pracy u nowego pracodawcy. Czy myślisz, że w ciągu najbliższych 6 miesięcy uda Ci się znaleźć jakąkolwiek pracę? A czy myślisz, że uda Ci się w ciągu najbliższych 6 miesięcy znaleźć nową pracę, tak samo dobrą lub lepszą, od obecnej? Na wykresie pokazano sumę odpowiedzi raczej tak i zdecydowanie tak. Na wykresie nie pokazano kategorii „inna branża".

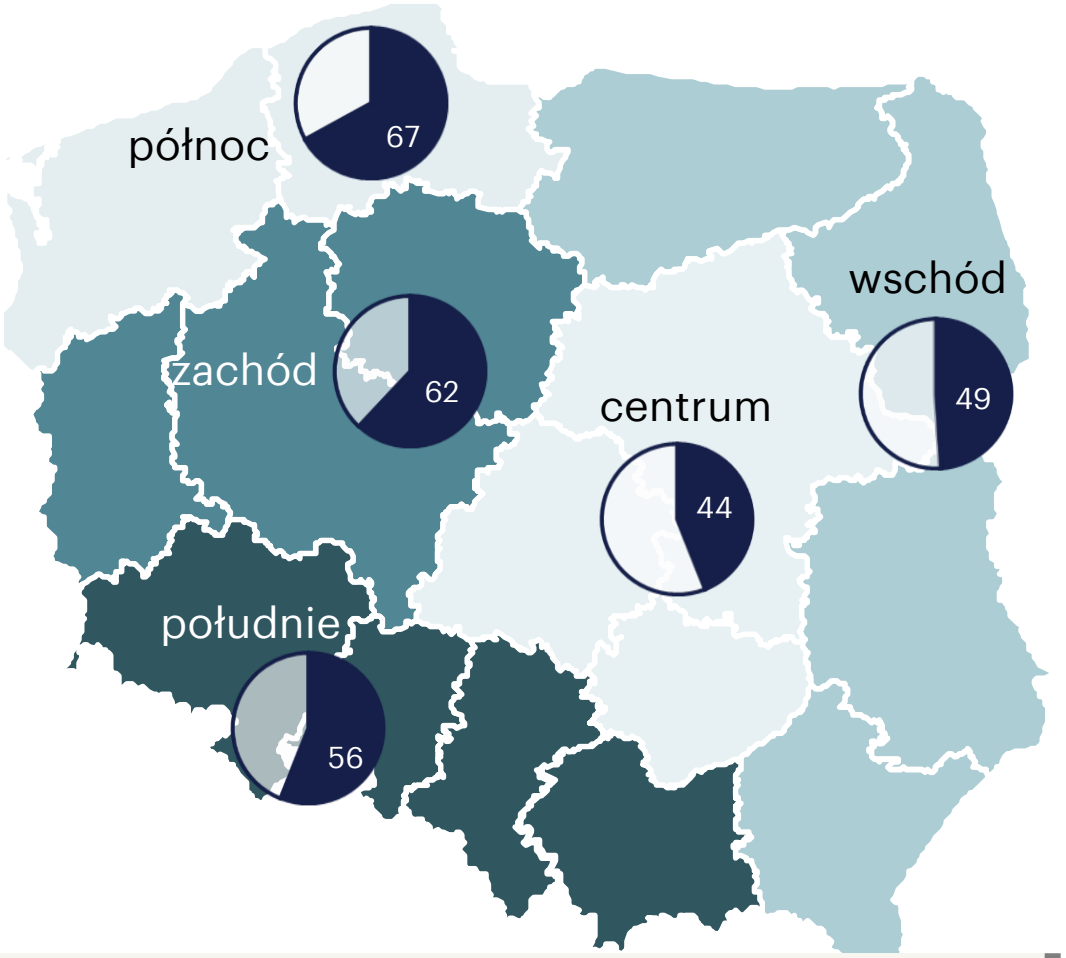
*wielkość próby poniżej 30

wyniki badania:

presja płacowa w 2023 roku.

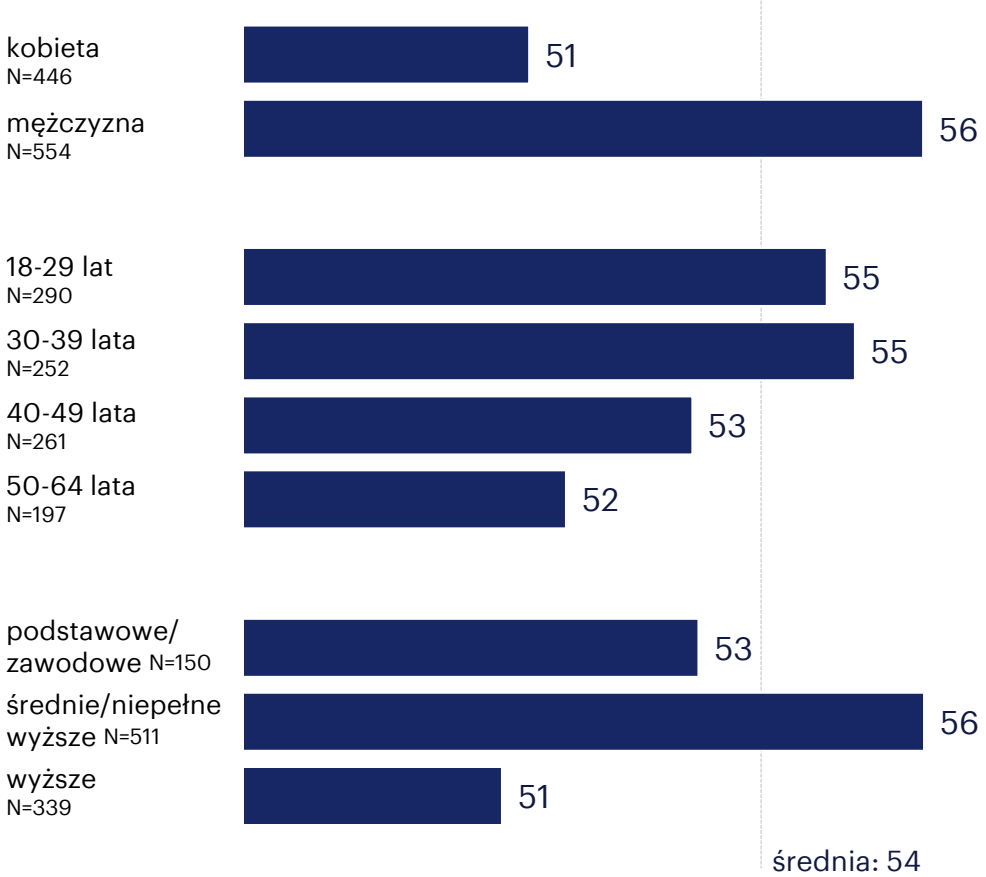
ilu pracowników otrzymało podwyżki w poprzednim roku?

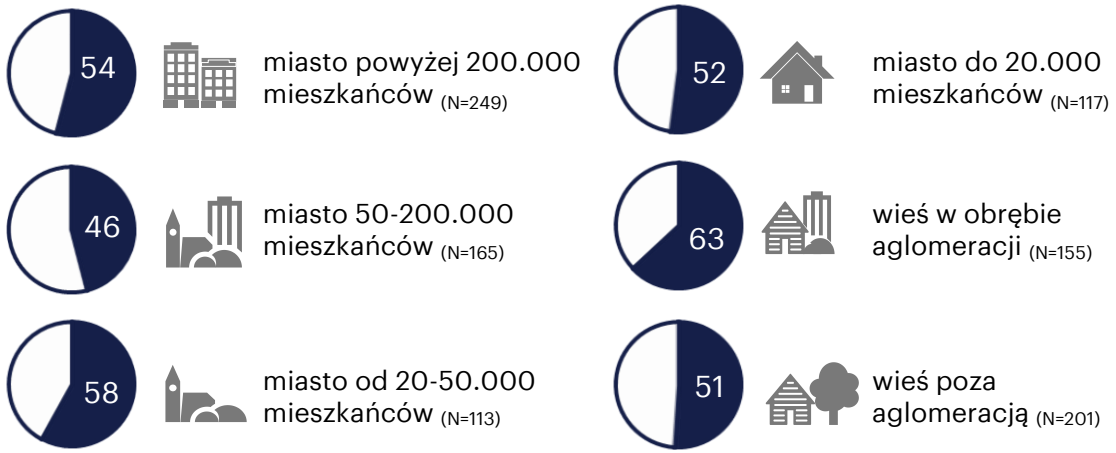




Pomyśl teraz o swojej obecnej pracy. Czy w 2021 / 2022 roku otrzymał(a|e)ś podwyżkę wynagrodzenia u obecnego pracodawcy

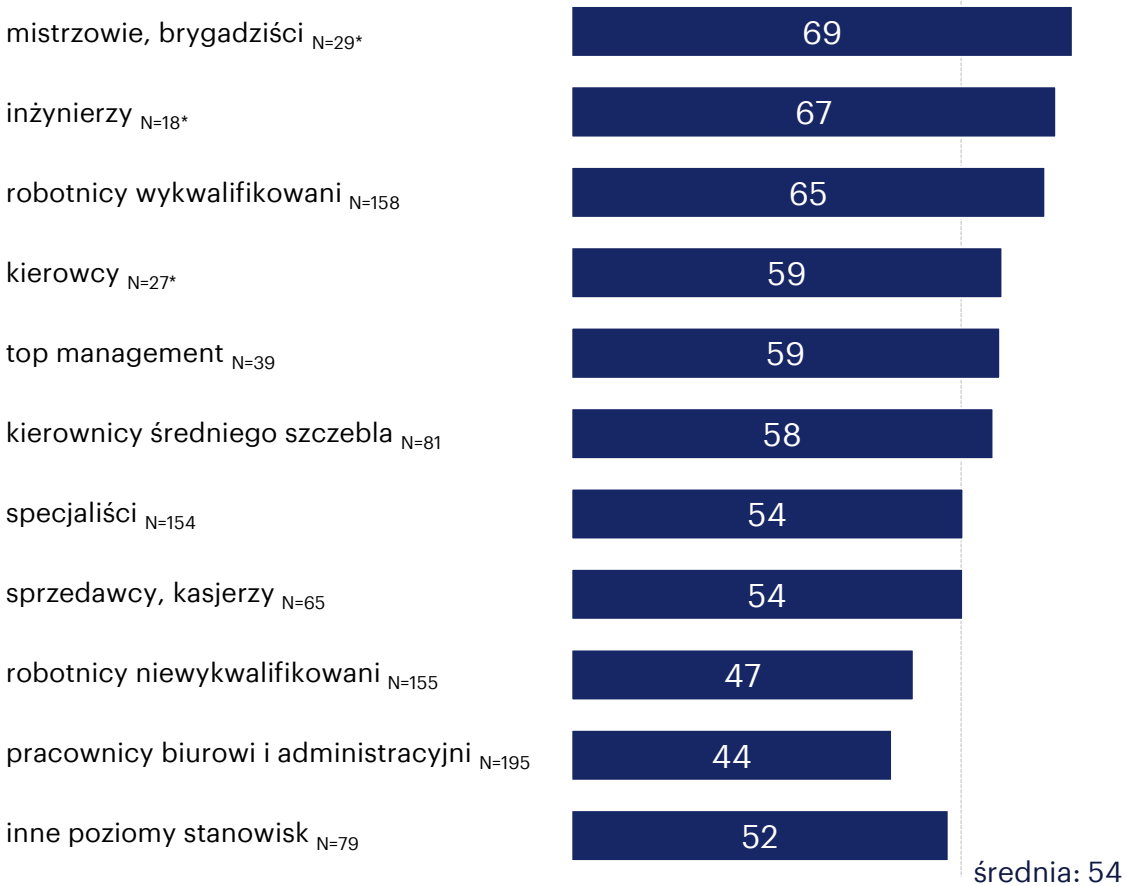
ilu pracowników otrzymało podwyżki w poprzednim roku?
płeć, wiek, wykształcenie, typ zatrudnienia, typ miejscowości.

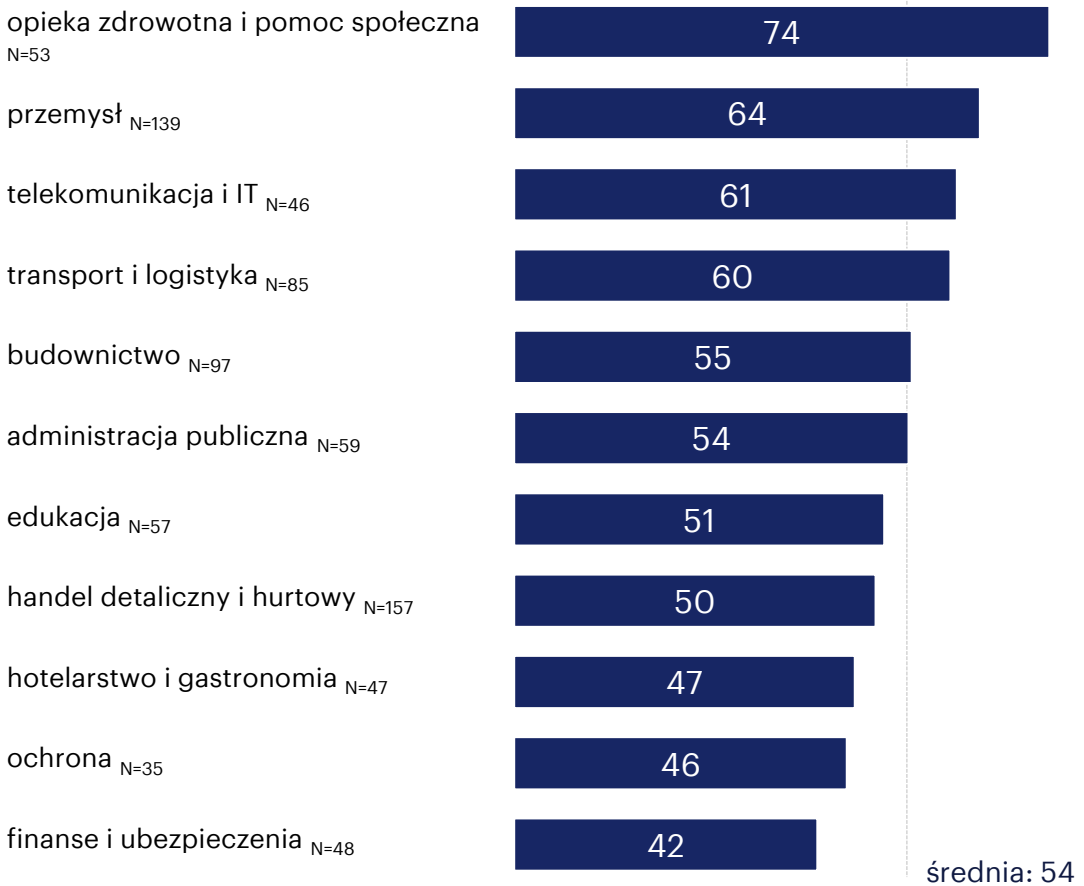




Pomyśl teraz o swojej obecnej pracy. Czy w 2021 / 2022 roku otrzymał(a|e)ś podwyżkę wynagrodzenia u obecnego pracodawcy

ilu pracowników otrzymało podwyżki w poprzednim roku? stanowiska i branże.

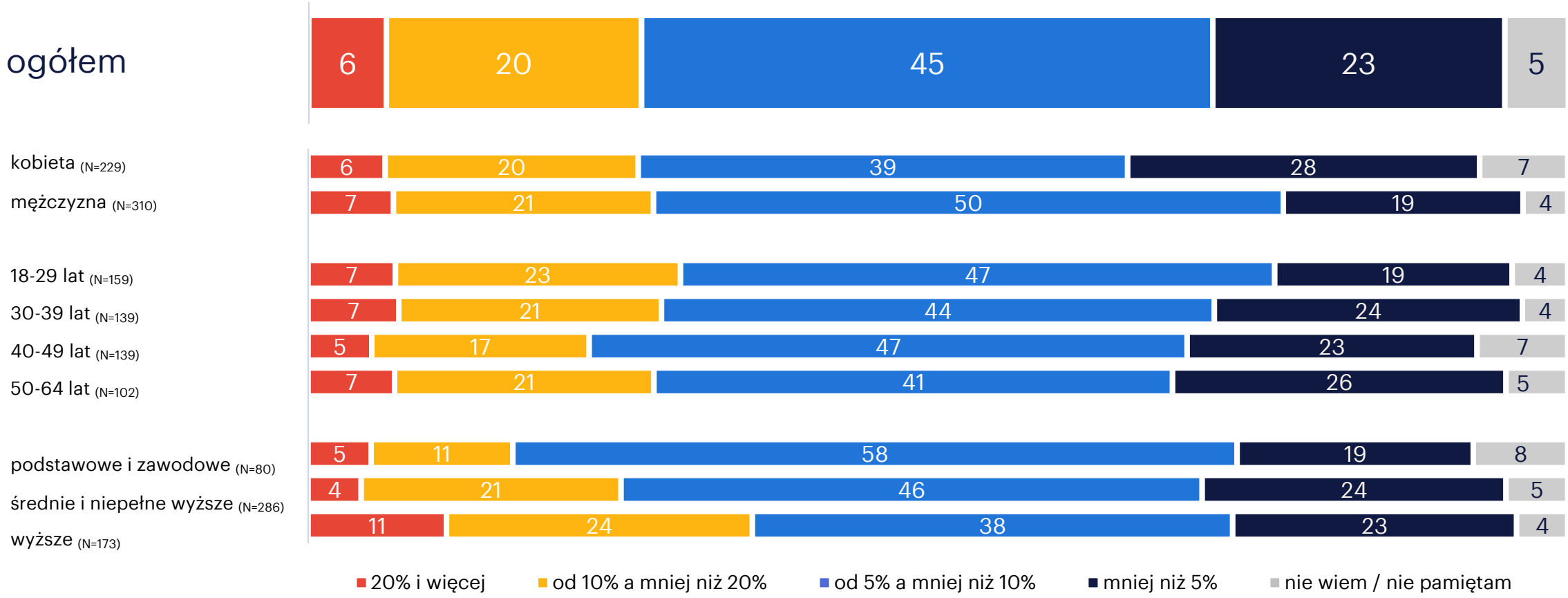




Pomyśl teraz o swojej obecnej pracy. Czy w 2021/2022 roku otrzymał(a|e)ś podwyżkę wynagrodzenia u obecnego pracodawcy

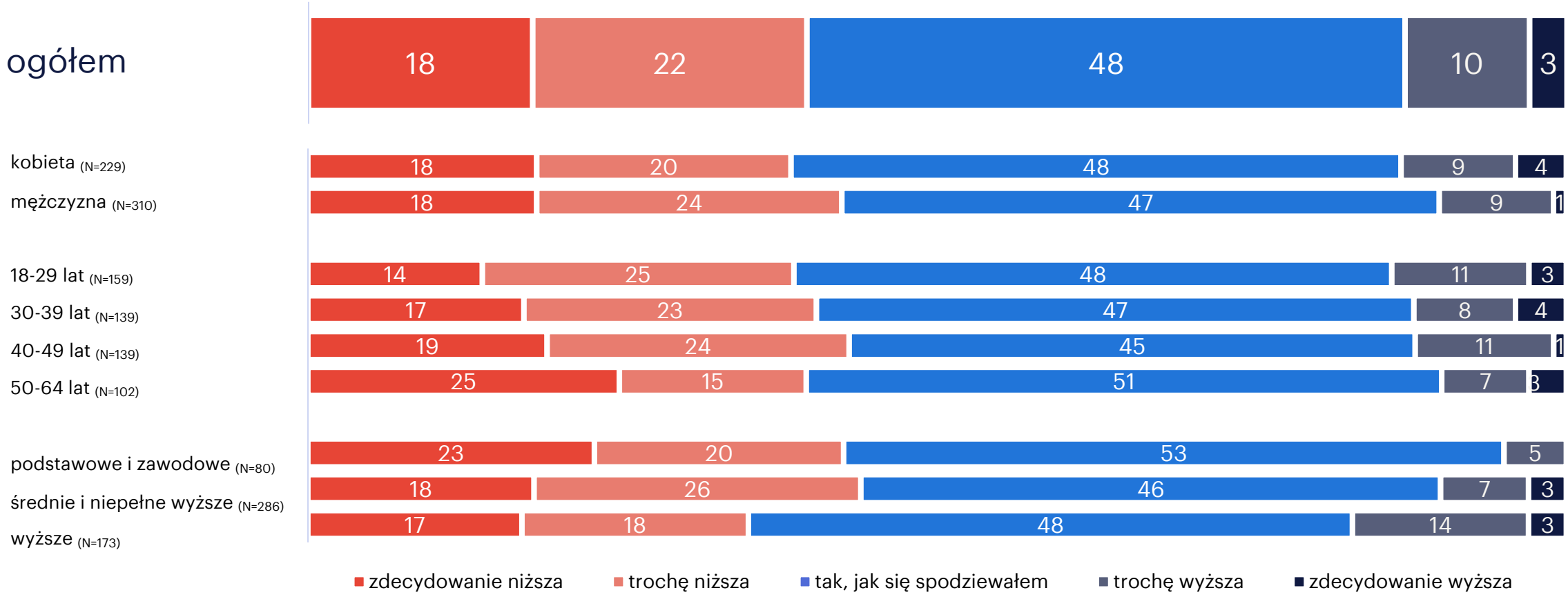
*wielkość próby poniżej 30

jaki był poziom podwyżek w 2022 roku?
płeć, wiek, wykształcenie.



Jakiej wysokości była to podwyżka?

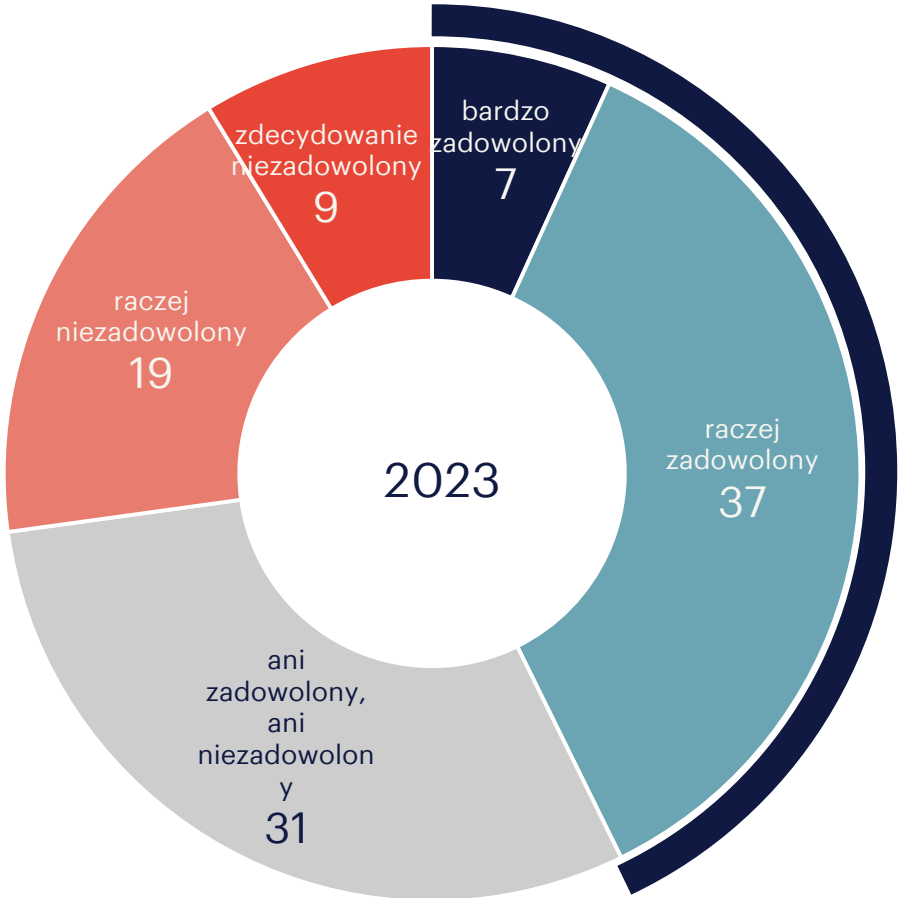
czy podwyżka w 2022 roku była zgodna z oczekiwaniami? płeć, wiek, wykształcenie.

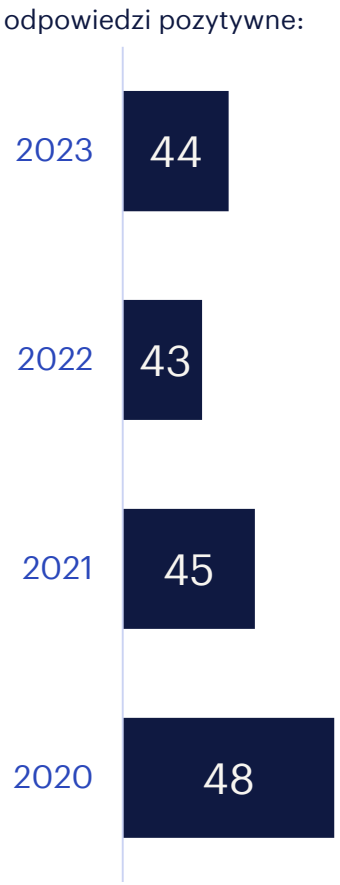


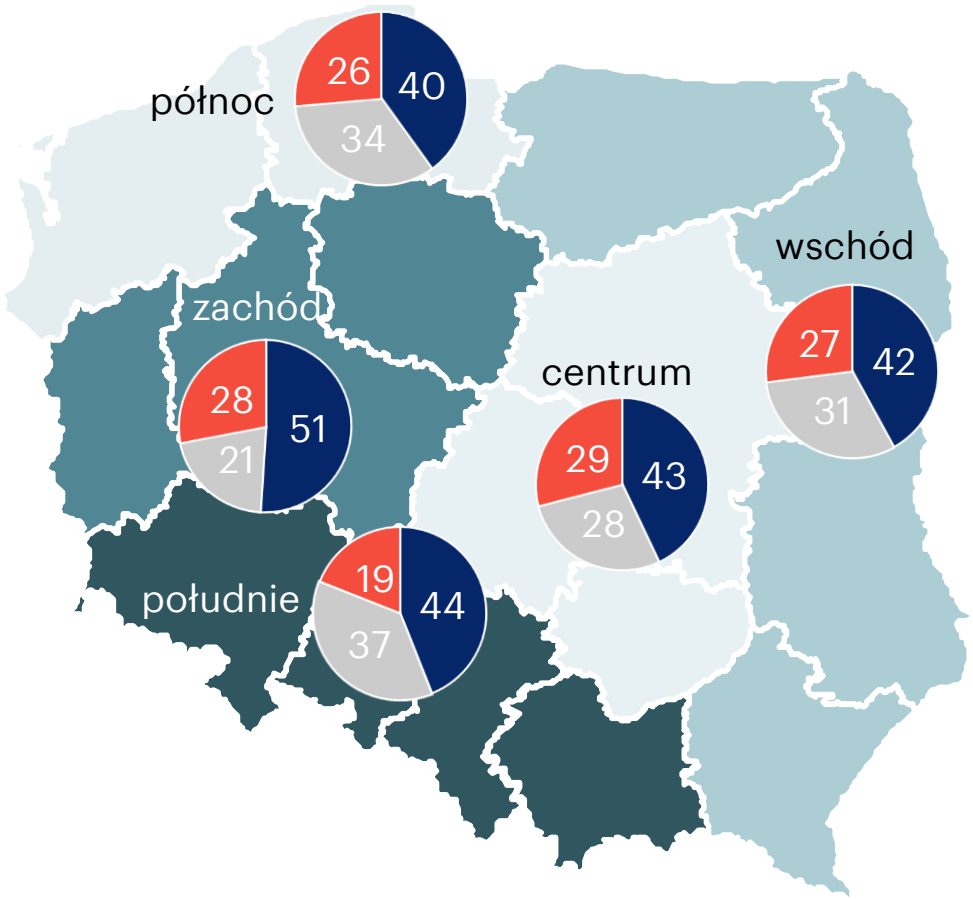
Jakiej wysokości była to podwyżka?

Badani, którzy otrzymali podwyżkę wynagrodzenia u obecnego pracodawcy w 2022 r. (N=539), 50. Monitor Rynku Pracy, luty 2023 | Dane w procentach

satysfakcja z aktualnego wynagrodzenia.

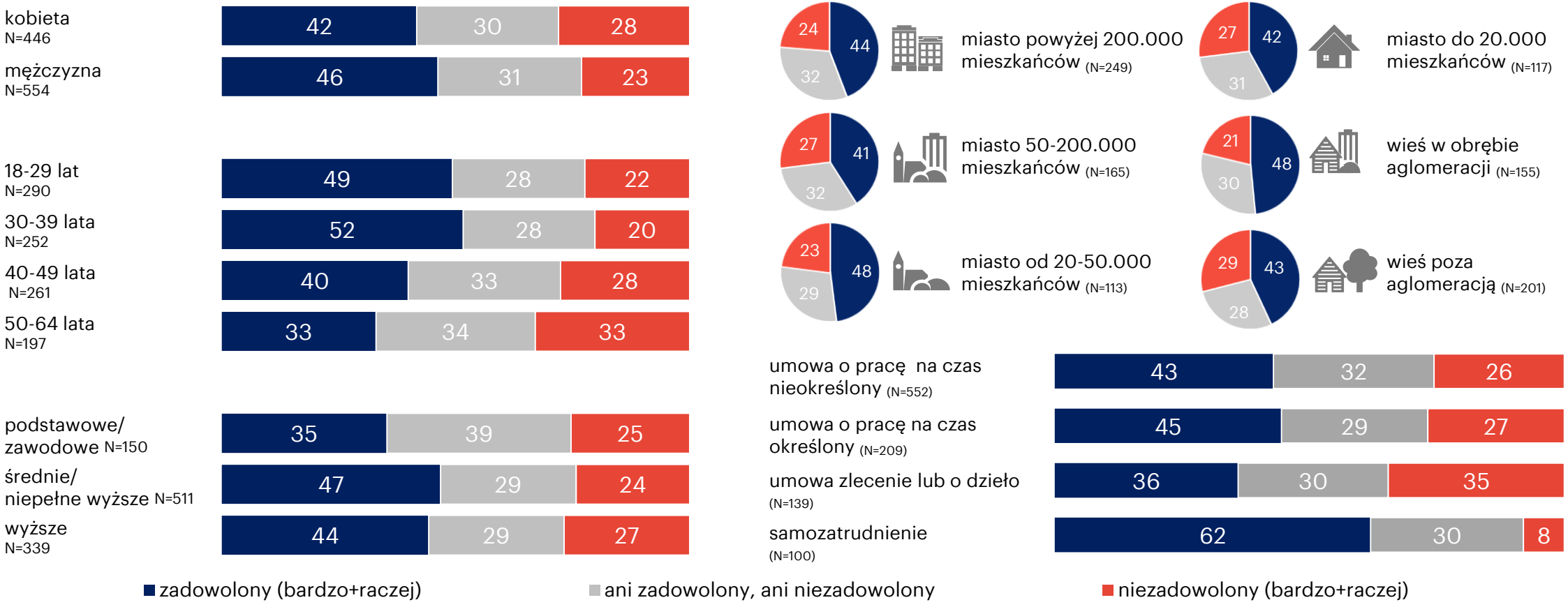






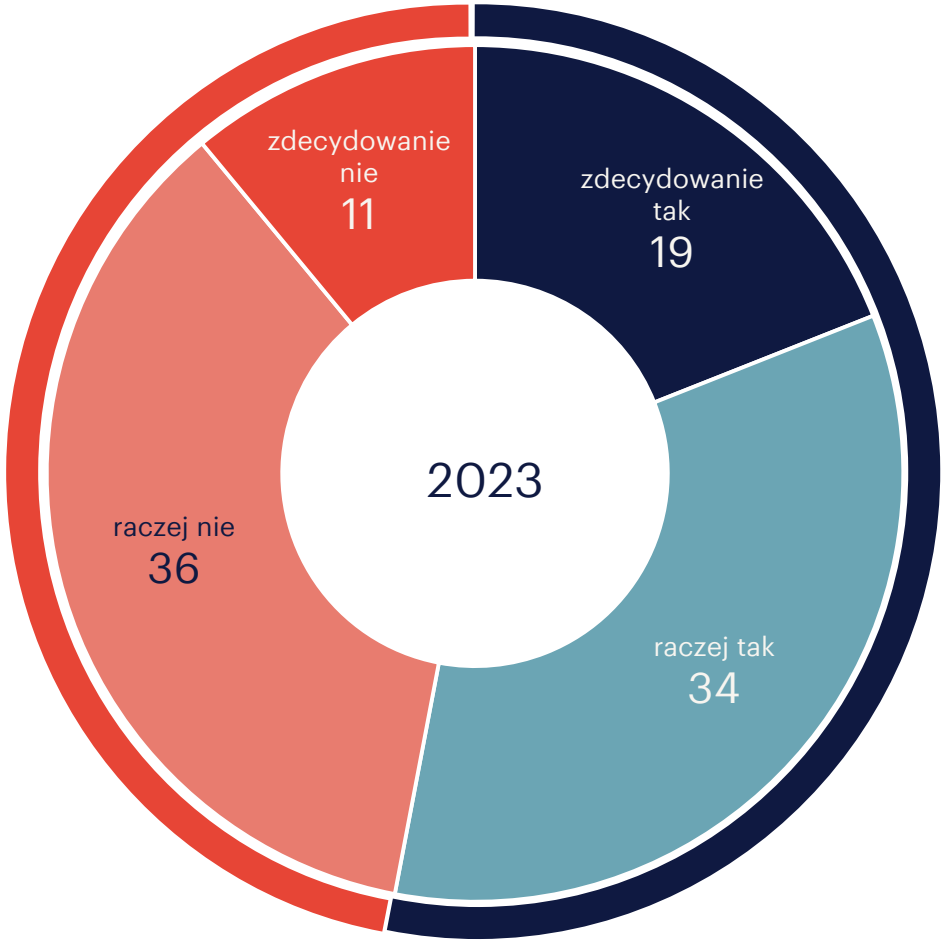
Na ile jesteś zadowolony z aktualnego poziomu swojego stałego wynagrodzenia?

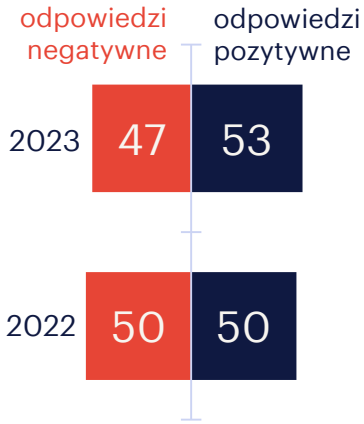
satysfakcja z aktualnego wynagrodzenia.
płeć, wiek, wykształcenie, typ zatrudnienia, typ miejscowości.

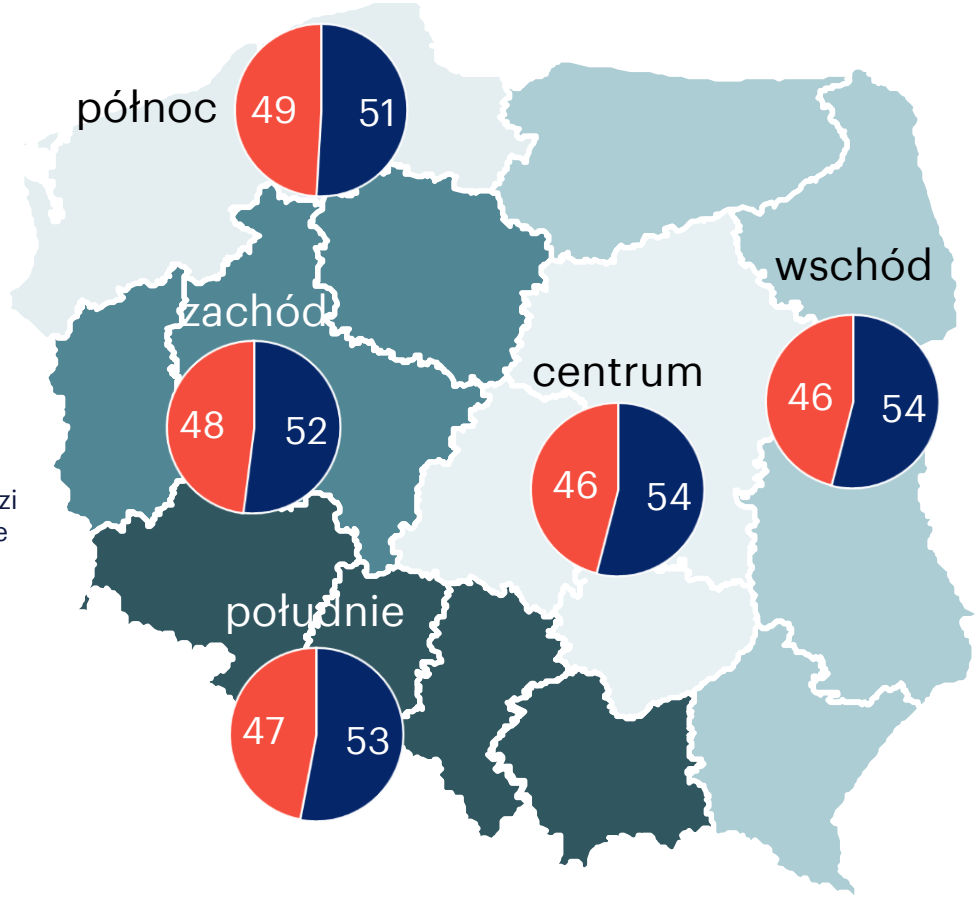


Na ile jesteś zadowolony z aktualnego poziomu swojego stałego wynagrodzenia?

czy spodziewasz się podwyżki w 2023 roku?



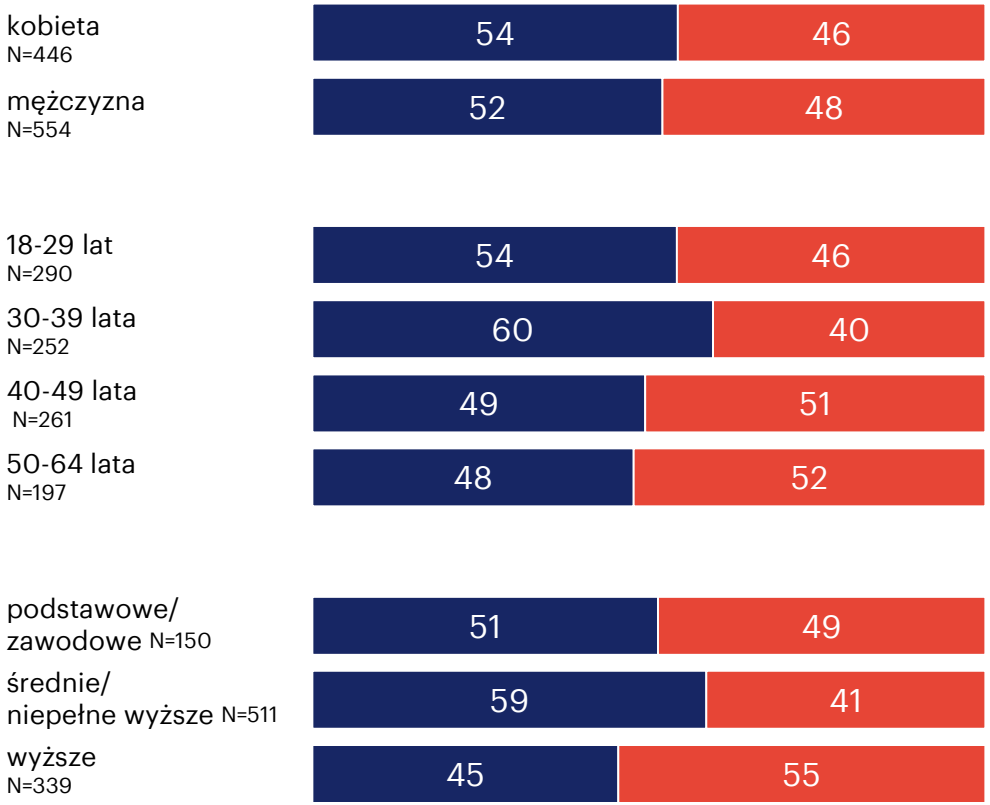


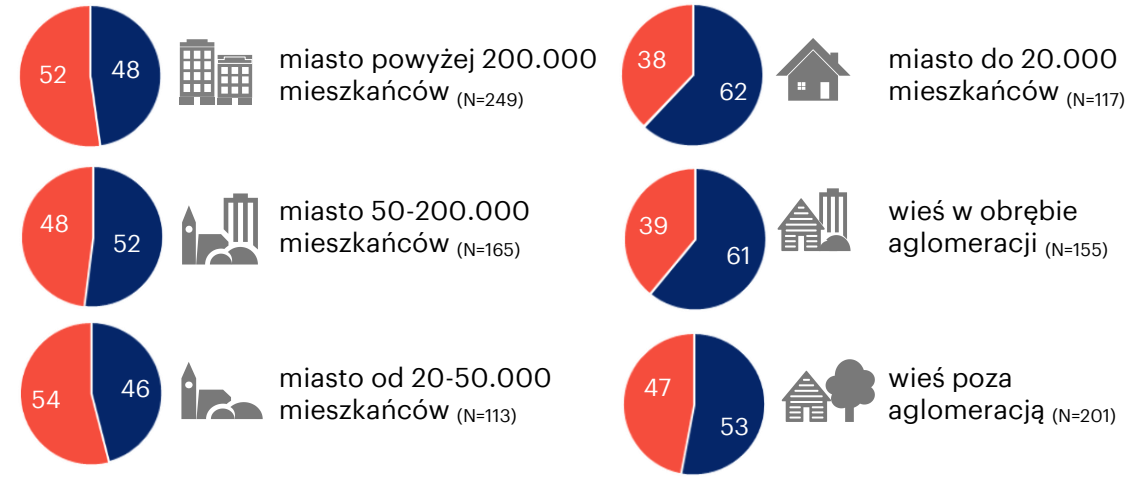


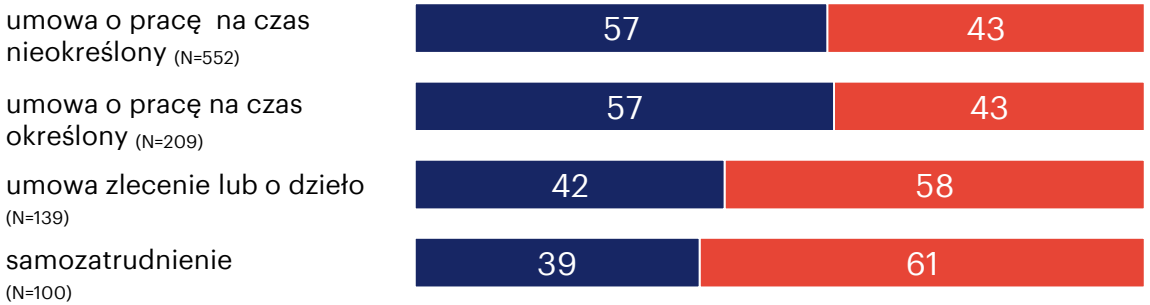
Na ile zgadzasz się ze stwierdzeniem... „Na początku nowego roku spodziewam się otrzymać podwyżkę wynagrodzenia."

Ogół badanych (N=1000), 50. Monitor Rynku Pracy, luty 2023 | Dane w procentach

czy spodziewasz się podwyżki w 2023 roku?
płeć, wiek, wykształcenie, typ zatrudnienia, typ miejscowości.



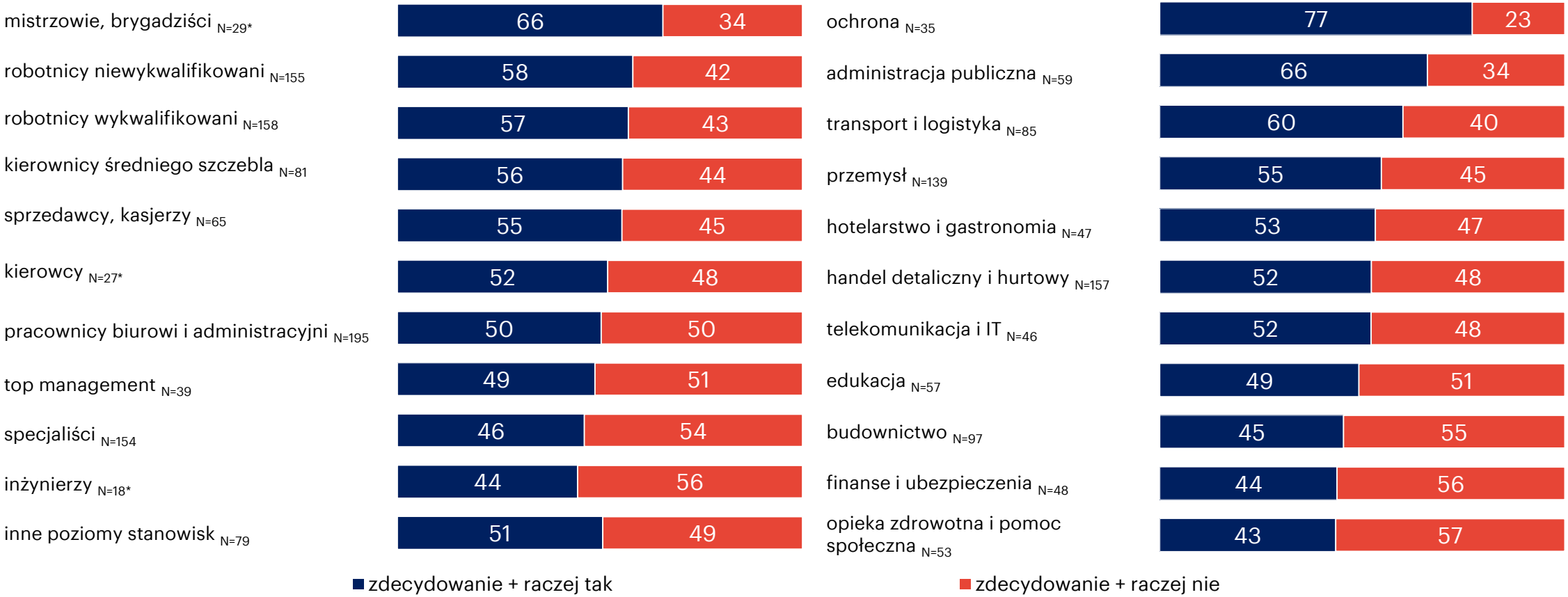




■ zdecydowanie + raczej tak ■ zdecydowanie + raczej nie

Na ile zgadzasz się ze stwierdzeniem... „Na początku nowego roku spodziewam się otrzymać podwyżkę wynagrodzenia."

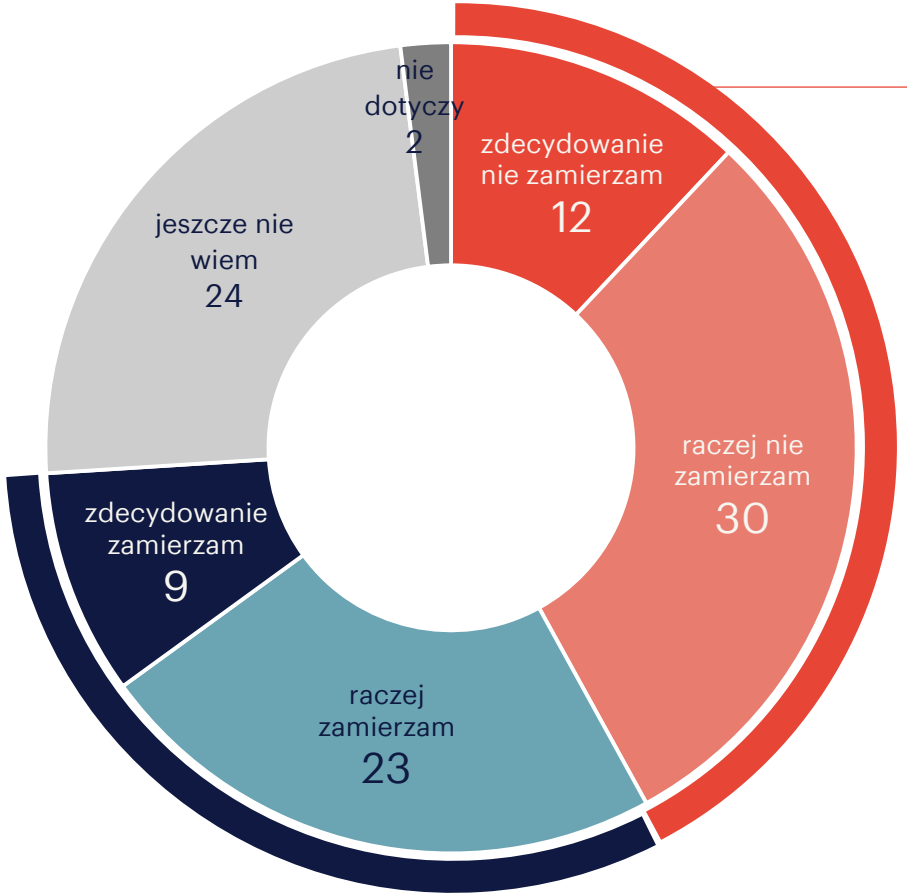
czy spodziewasz się podwyżki w 2023 roku?
stanowiska i branże.



Na ile zgadzasz się ze stwierdzeniem... „Na początku nowego roku spodziewam się otrzymać podwyżkę wynagrodzenia."

*wielkość próby poniżej 30

czy zamierzasz wystąpić o podwyżkę w pierwszym kwartale 2023 roku?

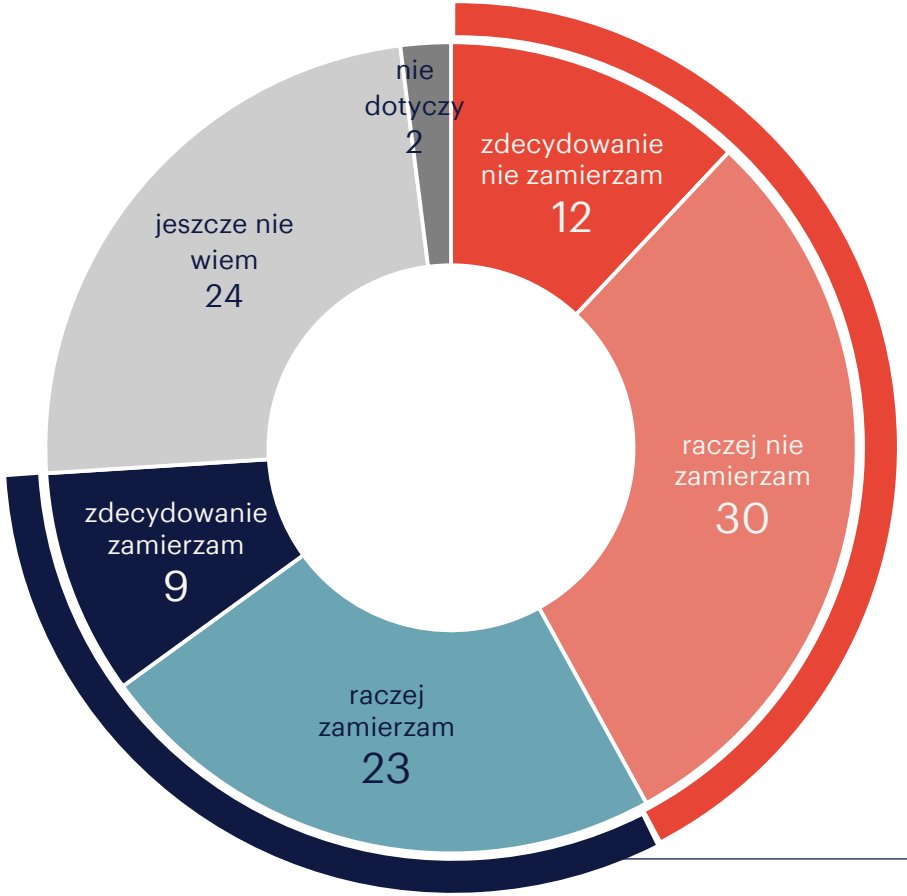


dlaczego nie?

Dostałem niedawno podwyżkę	23
Nie byłoby to dobrze odebrane przez pracodawcę	21
Nie lubię rozmów o podwyżkach, staram się ich unikać	19
Pracuję tu od niedawna, wydaje mi się, że jeszcze za wcześniej na rozmowy o podwyżce	19
Firma nie jest w wystarczająco dobrej kondycji, to nie jest dobry moment na rozmowy o podwyżce	18
Obawiam się reakcji szefa/szefowej	15
Dobrze obecnie zarabiam	15
Uważam, że nie należy mi się podwyżka	5
Inna przyczyna	11

A czy zamierzasz czy nie zamierzasz wystąpić w ciągu najbliższych 3 miesięcy o podwyżkę?

czy zamierzasz wystąpić o podwyżkę w pierwszym kwartale 2023 roku?



dlaczego tak?

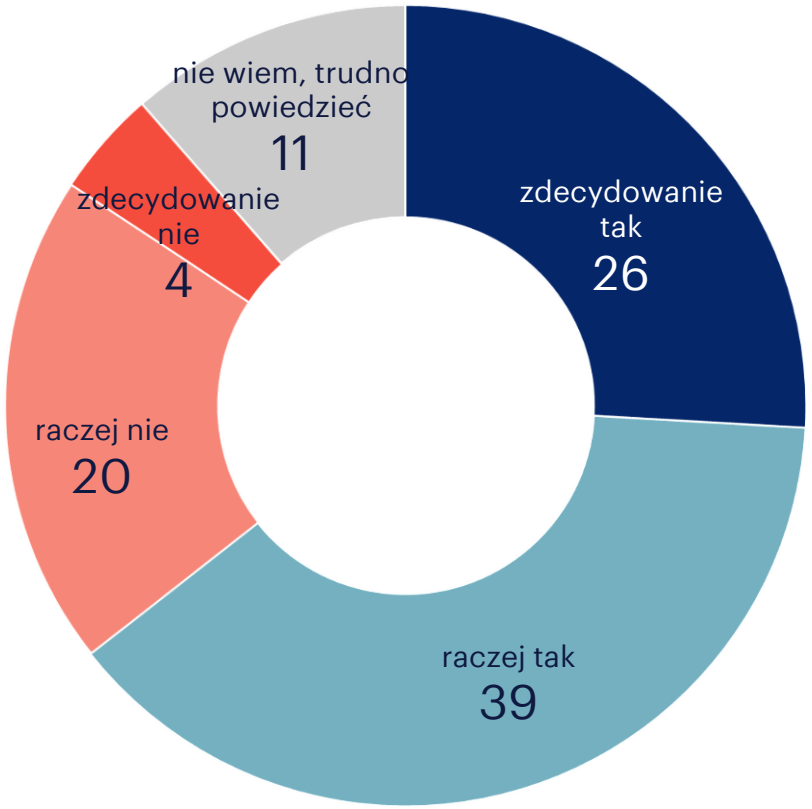
Rosnące ceny żywności i usługi, inflacja	70
Jestem dobrym pracownikiem, uważam, że należy mi się podwyżka za wysoką jakość pracy	51
Firma jest w dobrej kondycji, stać ją na podwyżki	26
Podniosłem swoje kwalifikacje / osiągnąłem pełną samodzielność w pracy należy mi się	26
Należy mi się podwyżka za rozszerzenie obowiązków	25
Od bardzo dawna nie występowałem o podwyżkę / Nie dostałem podwyżki	18
Moi koledzy/koleżanki z pracy zarabiają na tym samym stanowisku więcej ode mnie	13
Co roku regularnie występuję o podwyżkę	12
Inne przyczyny	1

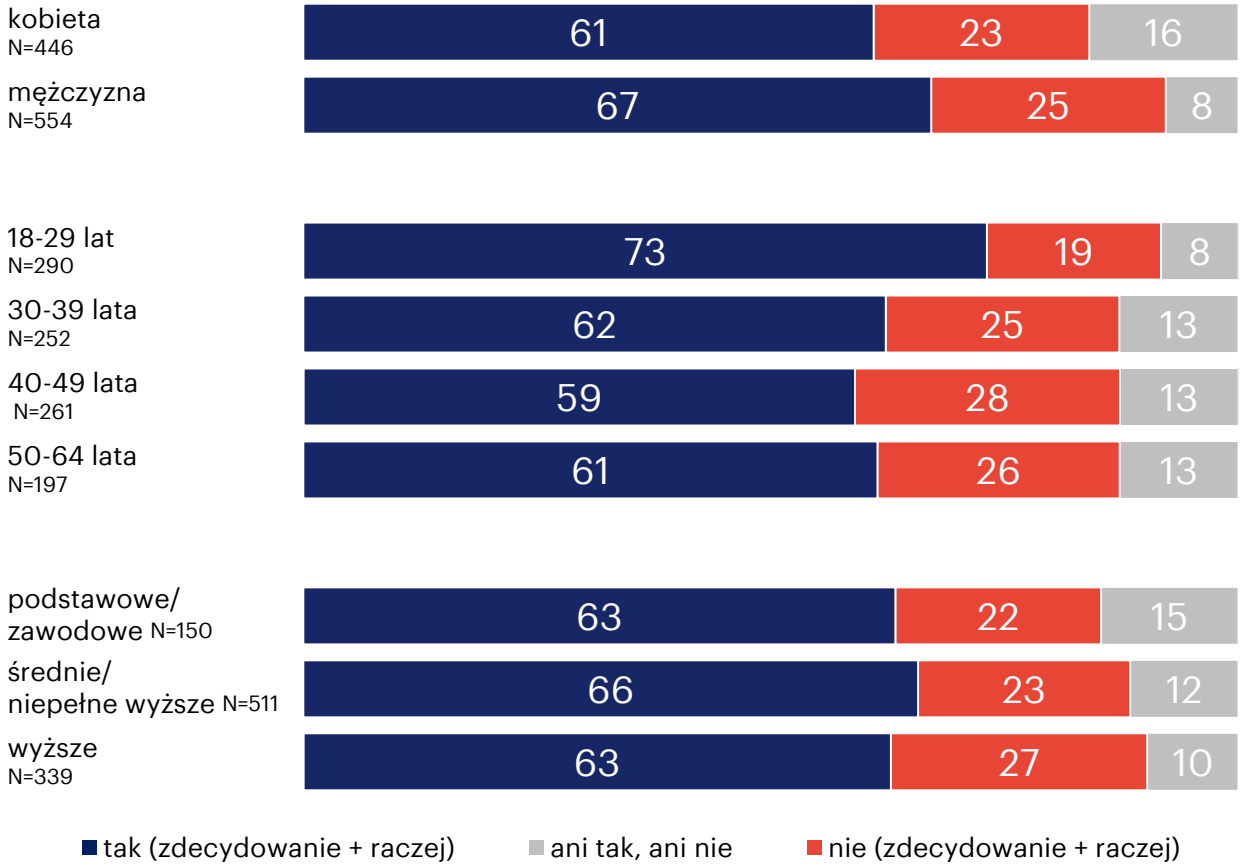
A czy zamierzasz czy nie zamierzasz wystąpić w ciągu najbliższych 3 miesięcy o podwyżkę?

wyniki badania:

wsparcie od pracodawców w związku z inflacją.

czy pracownicy oczekują od pracodawców wsparcia w związku z inflacją?





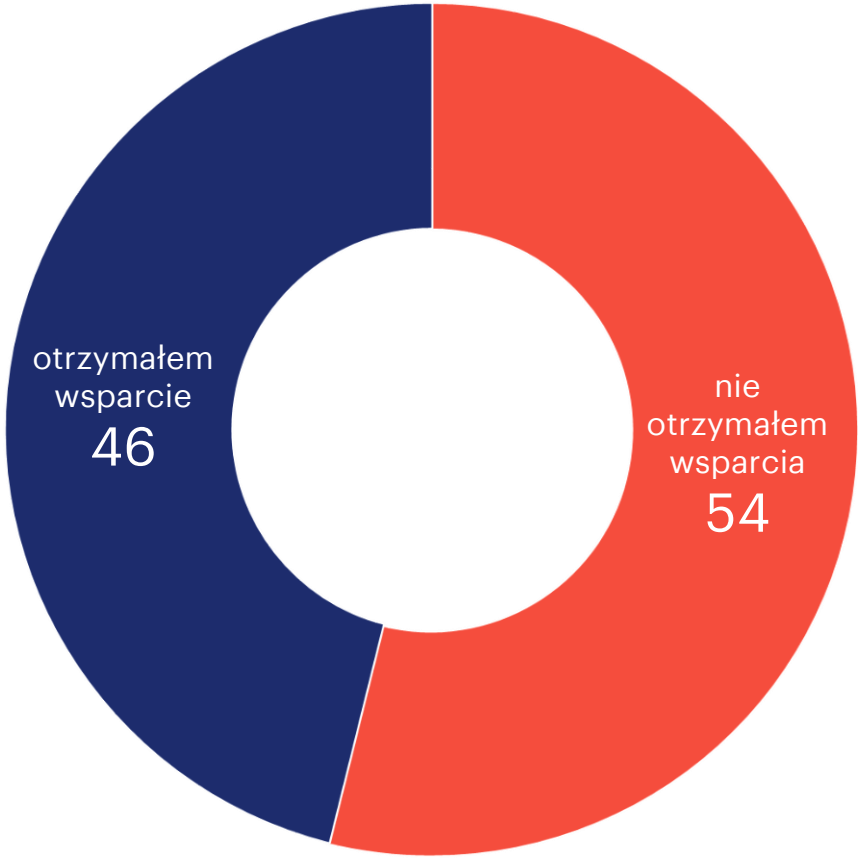
Czy oczekujesz od pracodawcy wsparcia w związku ze wzrostem inflacji?

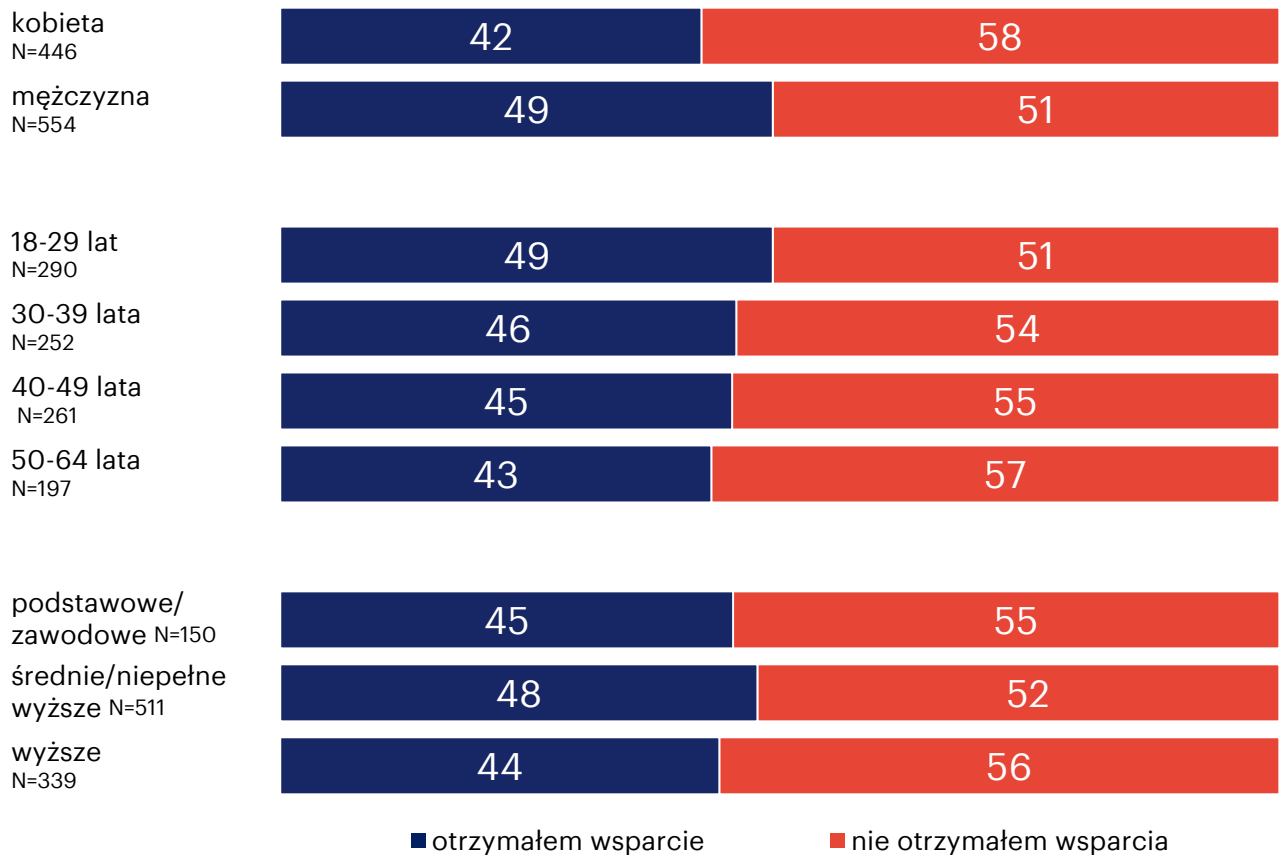
jakiego wsparcia oczekujesz od pracodawcy?

jakich benefitów oczekujesz?

A jakiego rodzaju wsparcia byś oczekiwał biorąc pod uwagę realną sytuację gospodarki i firm? Jakich benefitów byś oczekiwał?

czy pracodawca wsparł cię w związku z inflacją?





A jakie wsparcie, w związku ze wzrostem inflacji, otrzymałeś do tej pory od obecnego pracodawcy w 2022 roku, jeśli jakieś otrzymałeś?

w jaki sposób wsparł cię pracodawca w związku z inflacją?

A jakie wsparcie, w związku ze wzrostem inflacji, otrzymałeś do tej pory od obecnego pracodawcy w 2022 roku, jeśli jakieś otrzymałeś? Jakie benefity, które przyczyniają się do ograniczenia wydatków z domowego budżetu, przyznał Ci pracodawca w 2022 roku?

wyniki badania:

podsumowanie wyników.

podsumowanie wyników (1/2)

- w realizowanym w grudniu 2022 roku badaniu 20% pracowników zadeklarowało zmianę pracę w ostatnich sześciu miesiącach (bez zmian w porównaniu z poprzednią edycją) ■ częściej pracodawcę zmieniały osoby do 39 roku życia (18-29 – 27%, 30-39 – 25%), mieszkańcy regionu centralnego (25%), a także miast o populacji od 50 do 200 tys. (28%) ■ także specjaliści (29%) oraz robotnicy niewykwalifikowani (27%)
- najczęściej wskazywanymi powodami zmiany pracy są wyższe wynagrodzenie u nowego pracodawcy (43%) i chęć rozwoju zawodowego (43%) ■ w obu przypadkach nastąpił spadek o kilka punktów procentowych w stosunku do minionego kwartału
- zmianę stanowiska u obecnego pracodawcy w ciągu ostatniego półrocza zadeklarowało 19% pracowników ■ średni czas poszukiwania pracy wyniósł 2,5 miesiąca – wzrost o 0,1 miesiąca w porównaniu do poprzedniego kwartału ■ istotnie szybciej od ogółu pracowników pracę znajdowały osoby z wykształceniem średnim (2,1 mies.) ■ satysfakcja z pracy utrzymuje się na takim samym poziomie co w ubiegłym kwartale - 74% pracowników jest bardzo lub raczej zadowolonych ze swojej pracy ■ gotowość do poszukiwania nowej pracy wśród ogółu pracowników plasuje się na porównywalnym poziomie co w III kwartale 2022 roku – 9% aktywnie poszukuje, a 45% rozgląda się za ofertami ■ istotnie częściej rozglądają się za ofertami młodzi pracownicy w wieku 18-29 lat (51%)
- obawy pracowników o utratę pracy w trzecim kwartale 2022 roku pozostają na zbliżonym poziomie do uprzedniego kwartału – duże obawy żywi 9% pracowników (vs 11% w ubiegłym kwartale), a umiarkowane - 22% (vs 21% w ubiegłym kwartale) ■ utraty pracy istotnie częściej obawiają się pracujący na czas określony (duże lub umiarkowane ryzyko – 44%) oraz na umowę zlecenie lub dzieło (duże lub umiarkowane ryzyko – 42%) ■ rzadziej niż pozostali pracownicy utraty pracy obawiają się robotnicy wykwalifikowani (duże lub umiarkowane obawy - 23%)
- w drugim kwartale 2022 roku istotnie mniej pracowników niż w III kwartale, ocenia pozytywnie swoje szanse na znalezienie jakiejkolwiek nowej pracy w perspektywie najbliższych sześciu miesięcy (84% vs 88%) ■ 63% badanych uważa, że znalazłoby pracę tak samo dobrą lub lepszą od obecnej (vs 65%)
- w 2022 r. podwyżkę u dotychczasowego pracodawcy otrzymała ponad połowa pracujących (54%) - istotnie więcej niż w roku ubiegłym (45%) ■ niemal połowa pracowników, którzy otrzymali podwyżki otrzymali je w wysokości jakiej się spodziewali (48%) ■ 45% z nich otrzymała wzrost od 5% do 10%, blisko co czwarty (23%) otrzymał mniej niż 5% wzrostu

podsumowanie wyników (2/2)

- w 2022 roku porównywalny odsetek pracowników co rok wcześniej był zadowolonych z poziomu swojego wynagrodzenia (44% vs 43%) ■ podwyżki w 2023 roku spodziewa się blisko połowa pracowników, porównywalnie co rok wcześniej (53% vs 50%) ■ obecnie częściej spodziewają się jej pracownicy w wieku 30-39 lat (60%) oraz z wykształceniem średnim (59%) ■ istotnie rzadziej liczą na podwyżkę pracownicy z wyższym wykształceniem (45%) ■ wystąpić samemu o podwyżkę w 2023 roku zamierza co trzeci pracownik (33%) ■ głównym powodem starania się o podwyżkę przez pracowników są rosnące ceny żywności i usług (70%) ■ Najczęściej wskazywaną przyczyną, dla której pracownicy nie zamierzają wystąpić o podwyżkę jest niedawno otrzymany wzrost płacy (23%) oraz obawa o odebranie tego źle przez pracodawcę (21%)
- ponad połowa pracowników (64%) oczekuje wsparcia od pracodawców w związku z inflacją ■ spośród oczekujących wsparcia pracownicy najczęściej oczekują sukcesywnych podwyżek wyrównujących inflację (56%), niemal co trzeci z nich chciałby otrzymać jednorazową stałą podwyżkę (29%), a ¼ dodatkowe benefity w związku z inflacją (26%) – najczęściej bony towarowe do sklepów spożywczych (69%)
- faktyczne wsparcie od pracodawcy otrzymała mniej niż połowa pracowników (46%) ■ najczęstszą formą pomocy była jednorazowa podwyżka (13% pracowników) oraz możliwość korzystania z płatnych nadgodzin (12%), a 11% otrzymało jednorazową premię inflacyjną

randstad w liczbach.

17 600

pracowników zatrudnionych przez nas wyrusza codziennie do pracy

107

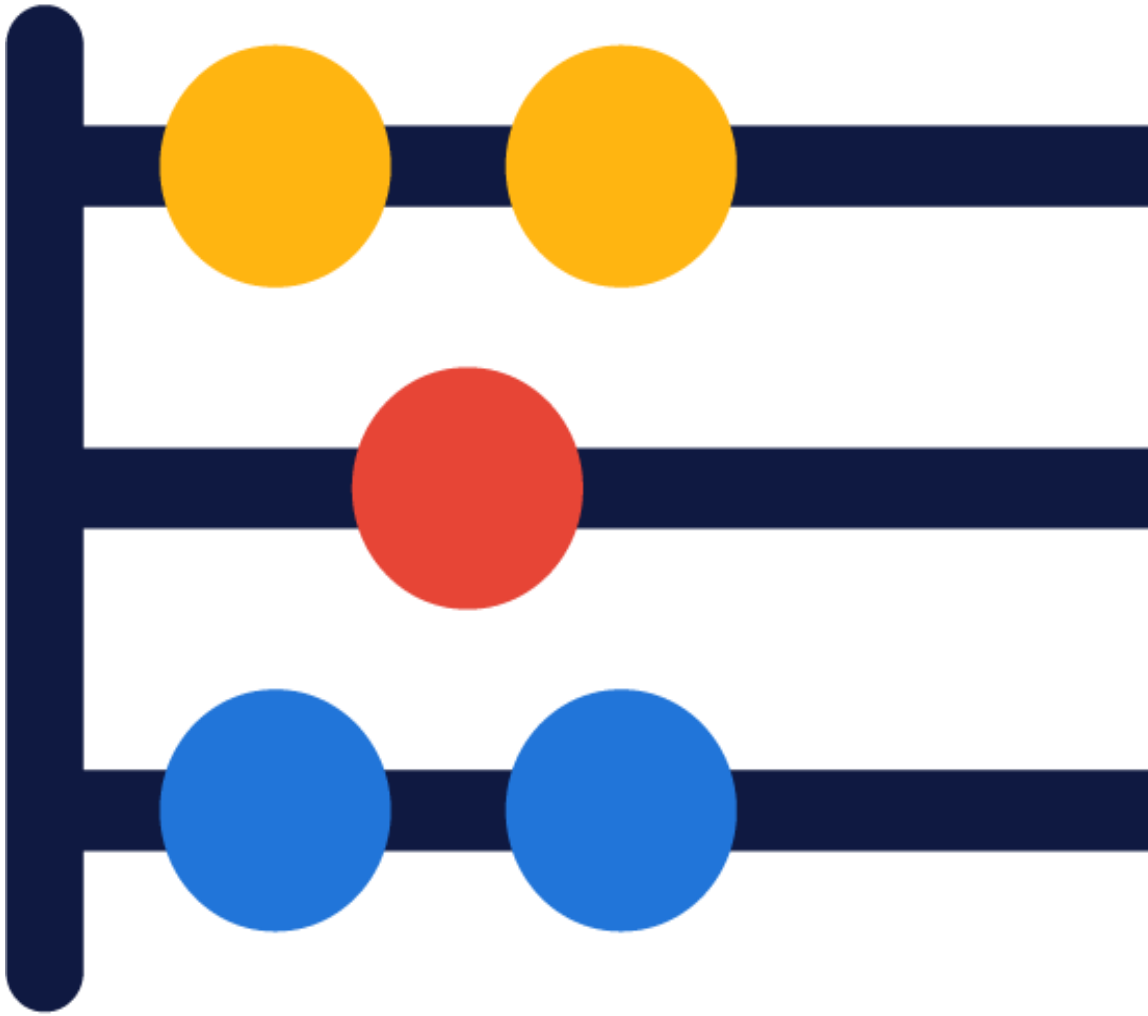
biur w Polsce

2754

rekrutacji rocznie

1485

Klientów



randstad

human forward.