

# monitor rynku pracy.

wyniki 45. edycji badania

instytut badawczy randstad  
12 października 2021 r.



# agenda

---

metodologia badania	3
wyniki 45. edycji badania	5
rotacja na rynku pracy	5
czas poszukiwania pracy	11
satysfakcja z pracy	14
chęć zmiany pracy	19
ocena ryzyka utraty pracy	26
szanse na nową pracę	28

---

---

praca zdalna wobec niedoboru kandydatów	32
rekrutacja w mediach społecznościowych	41
podsumowanie	43

---

# metodologia badania

## respondenci

- osoby pracujące minimum 24 godziny w tygodniu, zatrudnione na podstawie umowy o pracę, umów cywilnoprawnych, samozatrudnione (o ile posiadają stałą umowę o świadczenie usług jednej firmie).
- w wieku 18-64 lata

## okres realizacji badania

16 – 27 sierpnia 2021 r.

## technika

CAWI - wspomagany komputerowo wywiad realizowany za pośrednictwem strony www, na panelu internetowym

## liczba respondentów biorących udział w badaniu

**1000 respondentów** w III kwartale 2021 r.

## charakterystyka próby

Próba losowo-kwotowa  
Od 30 fali (IV kwartał 2017 r.) zmianie uległa struktura próby

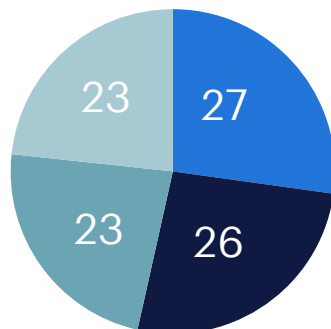
## maksymalny błąd statystyczny

+/- 3,1% dla N=1000

# charakterystyka próby

## wiek

- 18 - 29 lat
- 30 - 39 lat
- 40 - 49 lat
- 50 - 64 lata



## region



## wielkość miejscowości

- miasto powyżej 200 tys. mieszkańców
- miasto od 20 do 200 tys. mieszkańców
- miasto do 20 tys. mieszkańców
- wieś

24

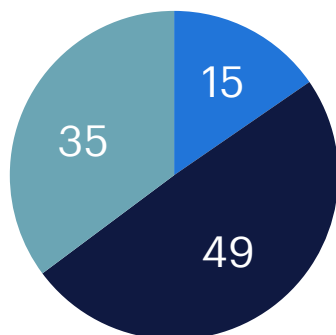
28

11

37

## wykształcenie

- podstawowe / zasadnicze
- średnie
- wyższe



## płeć



57



43

## forma zatrudnienia

- umowa o pracę – czas nieokreślony
- umowa o pracę – czas określony
- umowa zlecenie lub umowa o dzieło
- samozatrudnienie

55

20

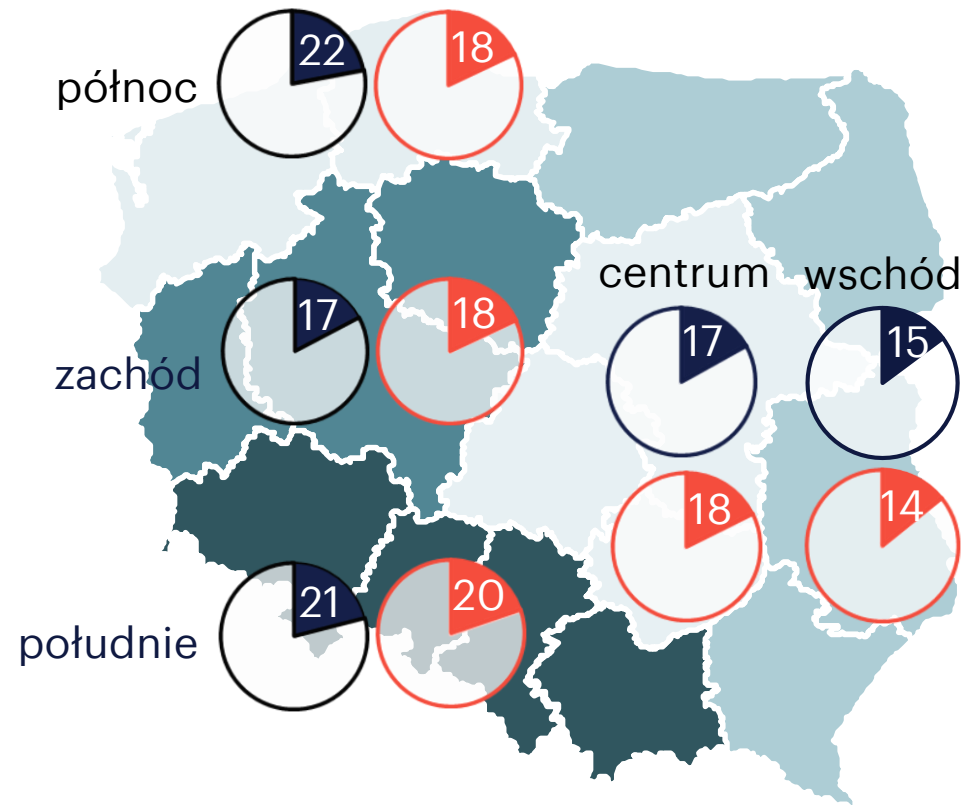
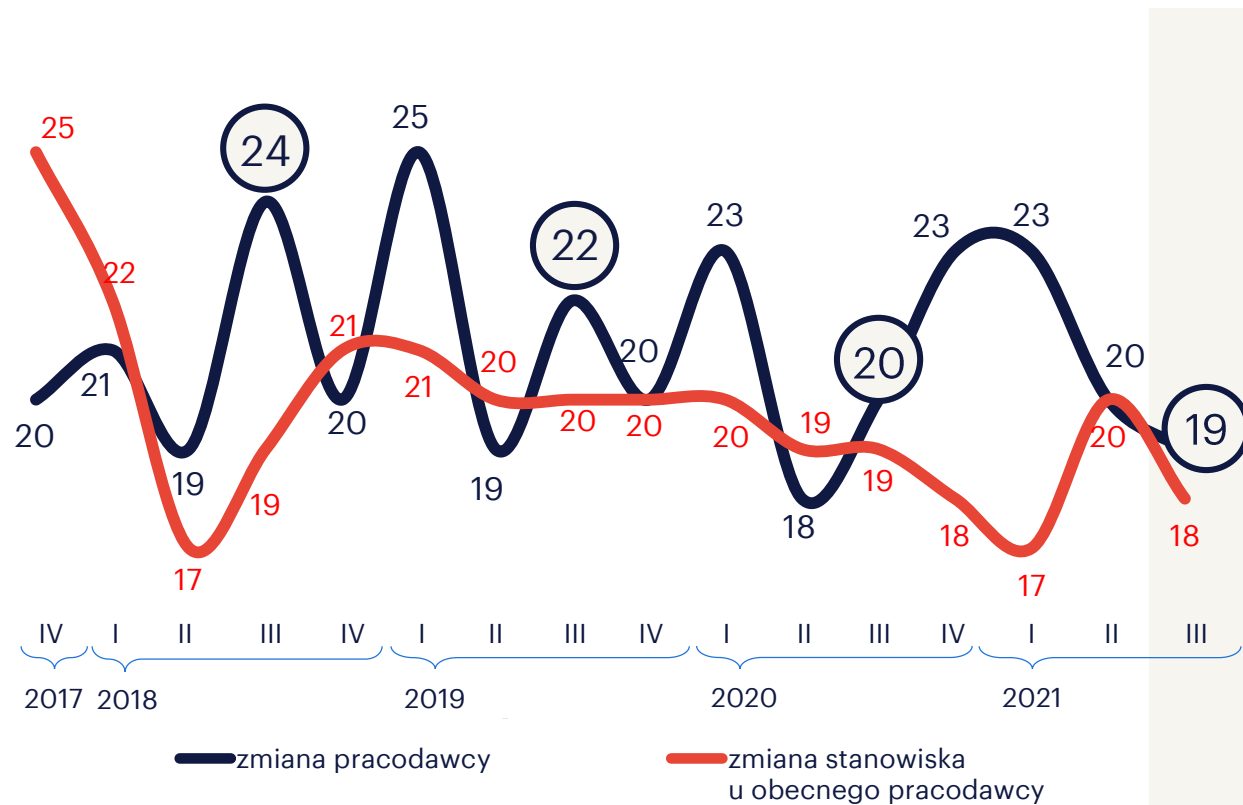
15

10

wyniki  
badania

rotacja na  
rynku pracy

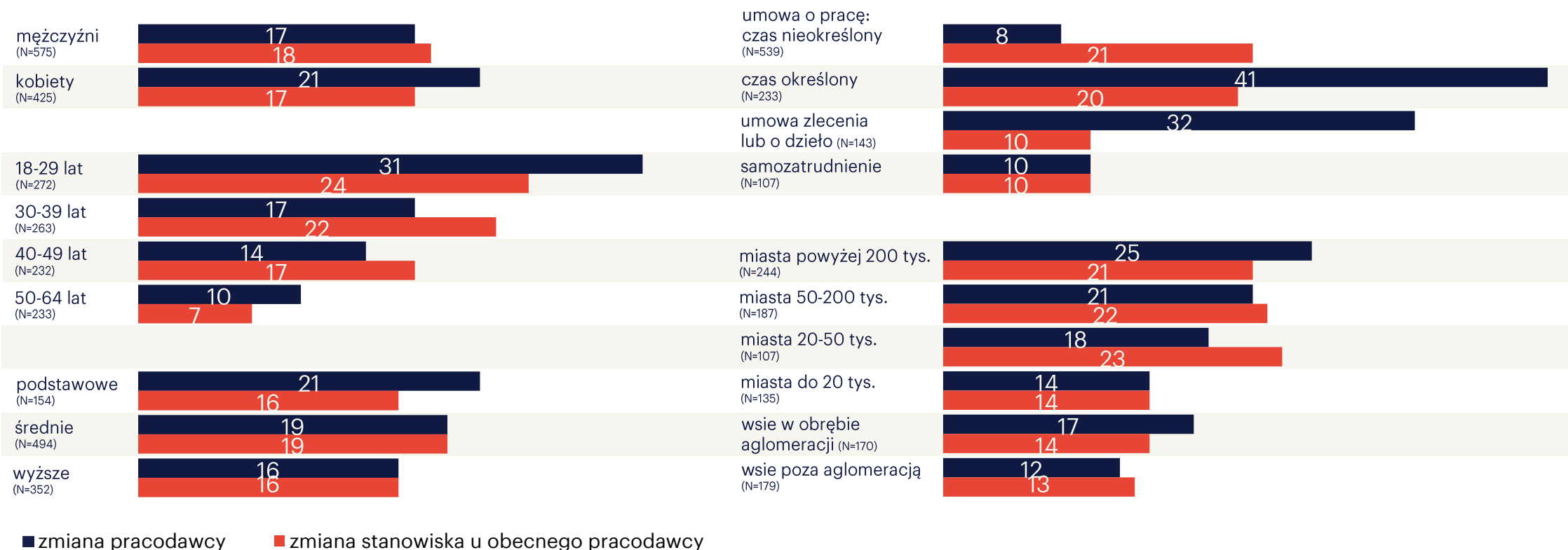
# zmiana pracodawcy lub stanowiska porównanie w czasie i między regionami



Czy w ciągu ostatnich 6 miesięcy zmieniłeś(aś) pracodawcę?  
Czy w ciągu ostatnich 6 miesięcy zmieniłeś(aś) stanowisko u swojego pracodawcy np. awansowałeś, zostałeś przesunięty do innego działu, zespołu?

# zmiana pracodawcy lub stanowiska

## płeć, wiek, wykształcenie, typ umowy, typ miejscowości

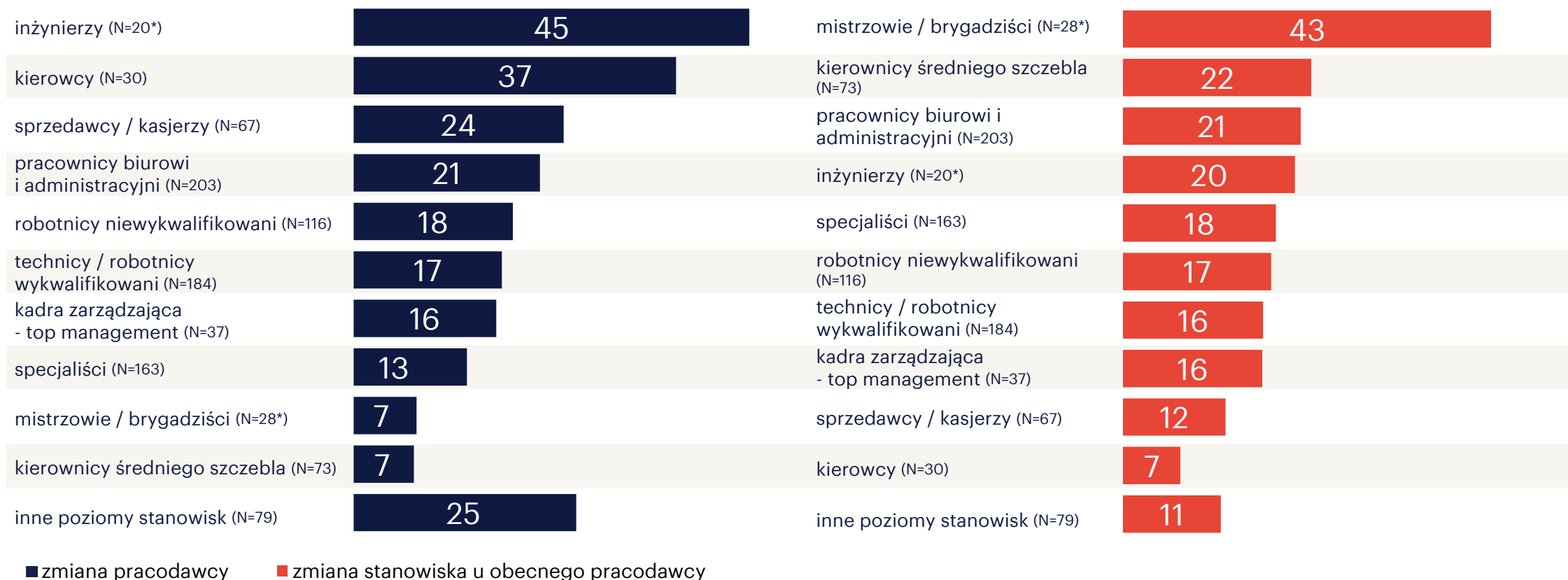


Czy w ciągu ostatnich 6 miesięcy zmieniłeś(aś) pracodawcę?

Czy w ciągu ostatnich 6 miesięcy zmieniłeś/łaś stanowisko u swojego pracodawcy np. awansowałeś, zostałeś przesunięty do innego działu, zespołu?

# zmiana pracodawcy lub stanowiska

## porównanie między stanowiskami



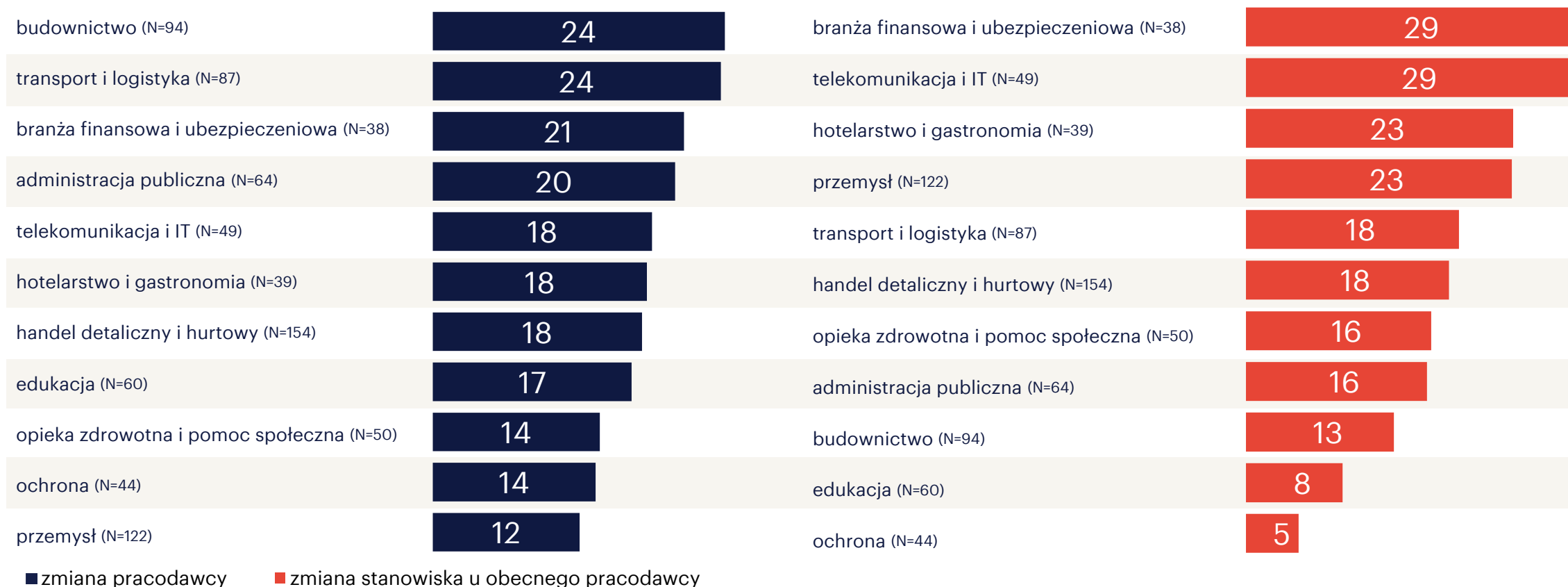
Czy w ciągu ostatnich 6 miesięcy zmieniłeś(aś) pracodawcę?

Czy w ciągu ostatnich 6 miesięcy zmieniłeś/łaś stanowisko u swojego pracodawcy np. awansowałeś, zostałeś przesunięty do innego działu, zespołu?



# zmiana pracodawcy lub stanowiska

## porównanie między branżami

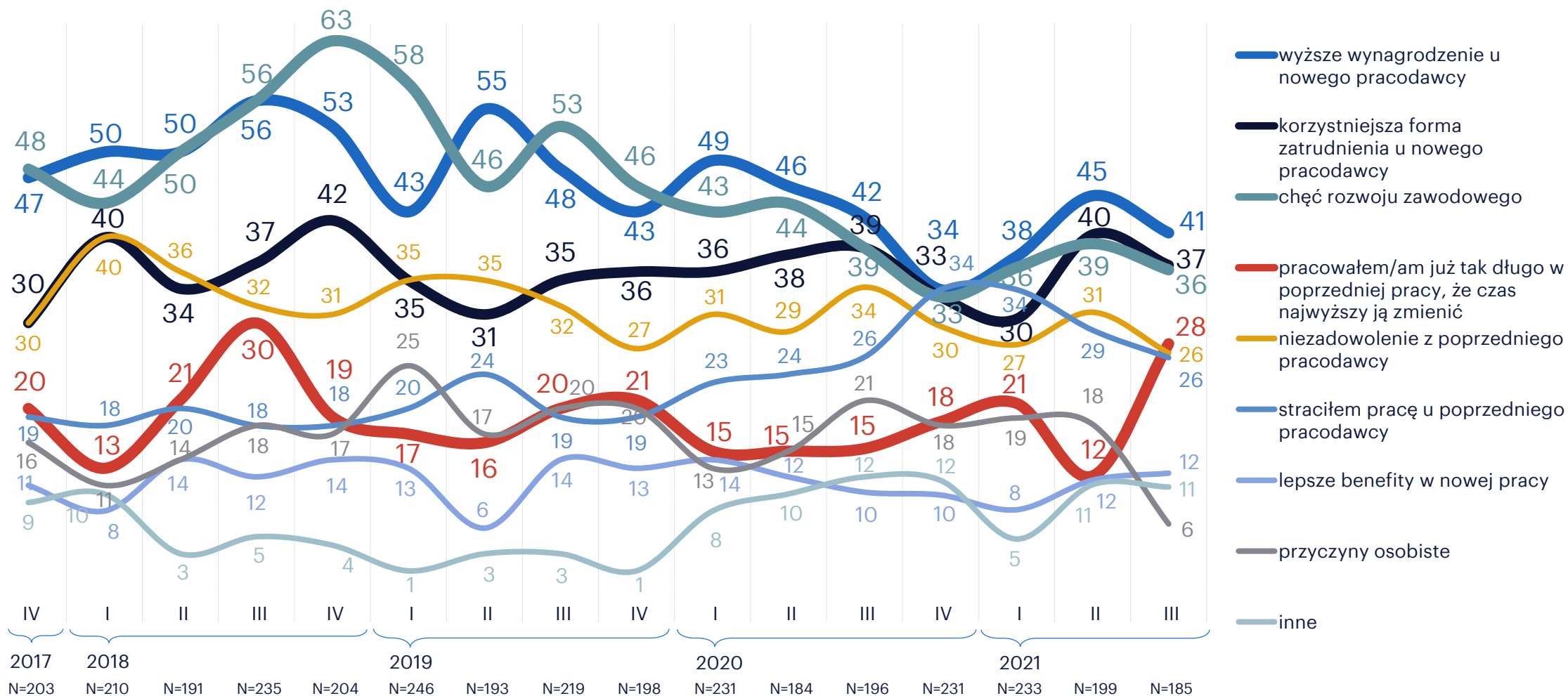


Czy w ciągu ostatnich 6 miesięcy zmieniłeś(aś) pracodawcę?

Czy w ciągu ostatnich 6 miesięcy zmieniłeś/łaś stanowisko u swojego pracodawcy np. awansowałeś, zostałeś przesunięty do innego działu, zespołu?



# powody zmiany pracodawcy



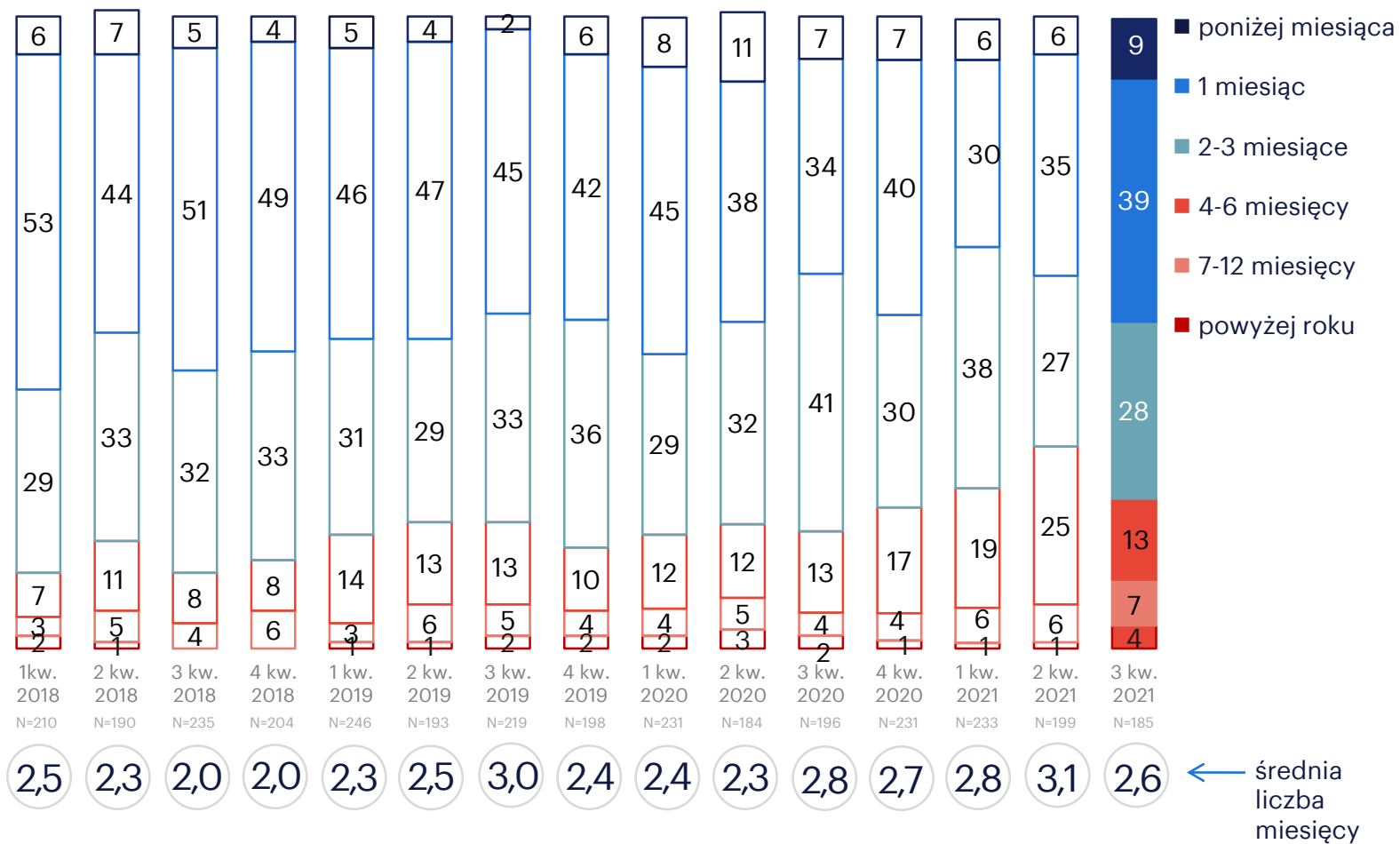
A jakie były powody tej zmiany?



wyniki  
badania

czas  
poszukiwania pracy

# czas poszukiwania pracy



średni czas poszukiwania pracy (w miesiącach) wg płci, wieku i wykształcenia:



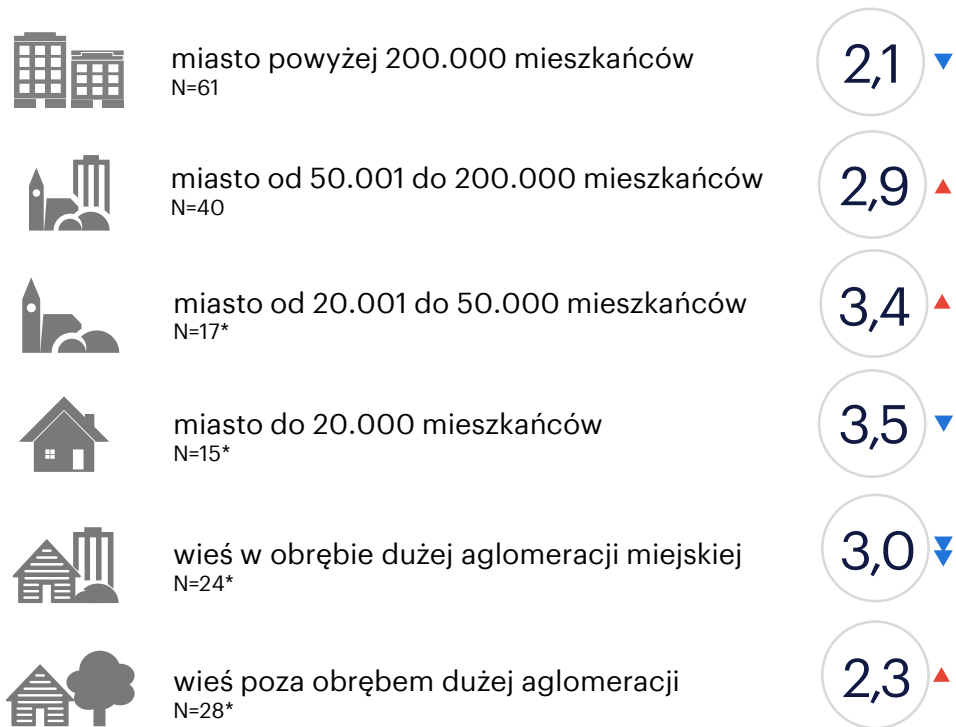
Ile czasu zajęło Ci znalezienie aktualnej pracy?



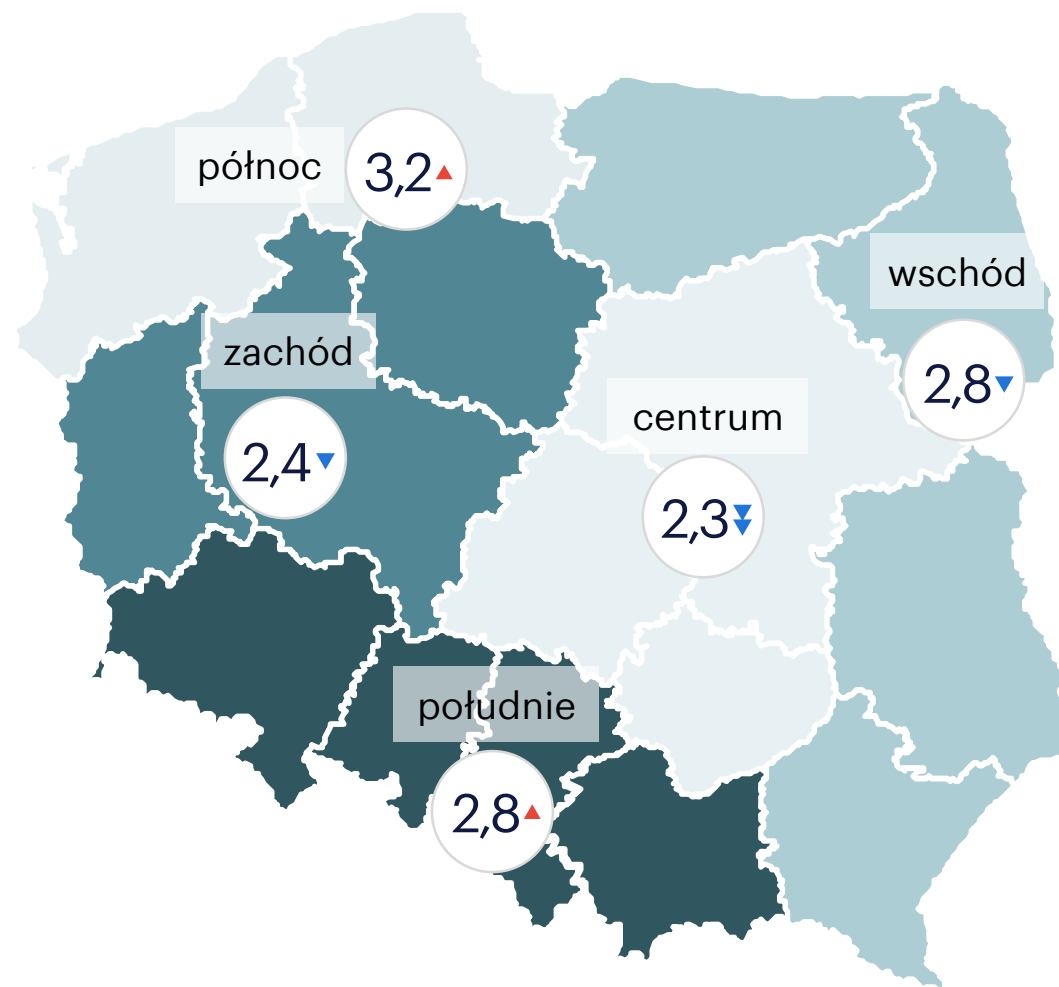
\*wielkość próby poniżej 30

# czas poszukiwania pracy

## regiony i typy miejscowości



▲ dłużej niż przed kwartałem   ▼ krócej niż przed kwartałem



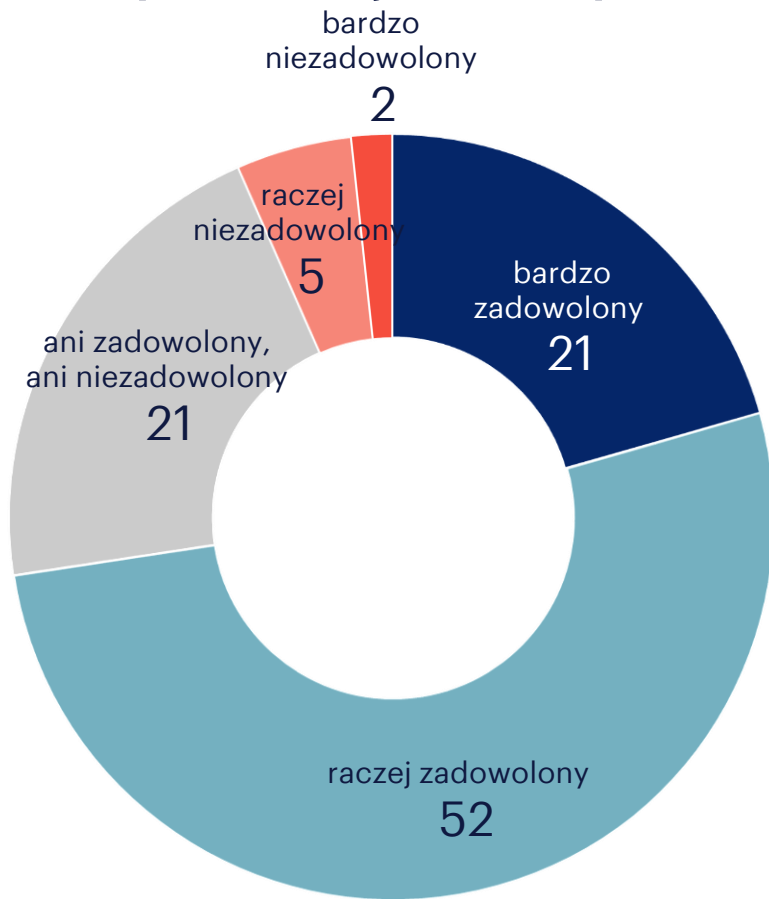
Ile czasu zajęło Ci znalezienie aktualnej pracy?



wyniki  
badania

satysfakcja  
z pracy

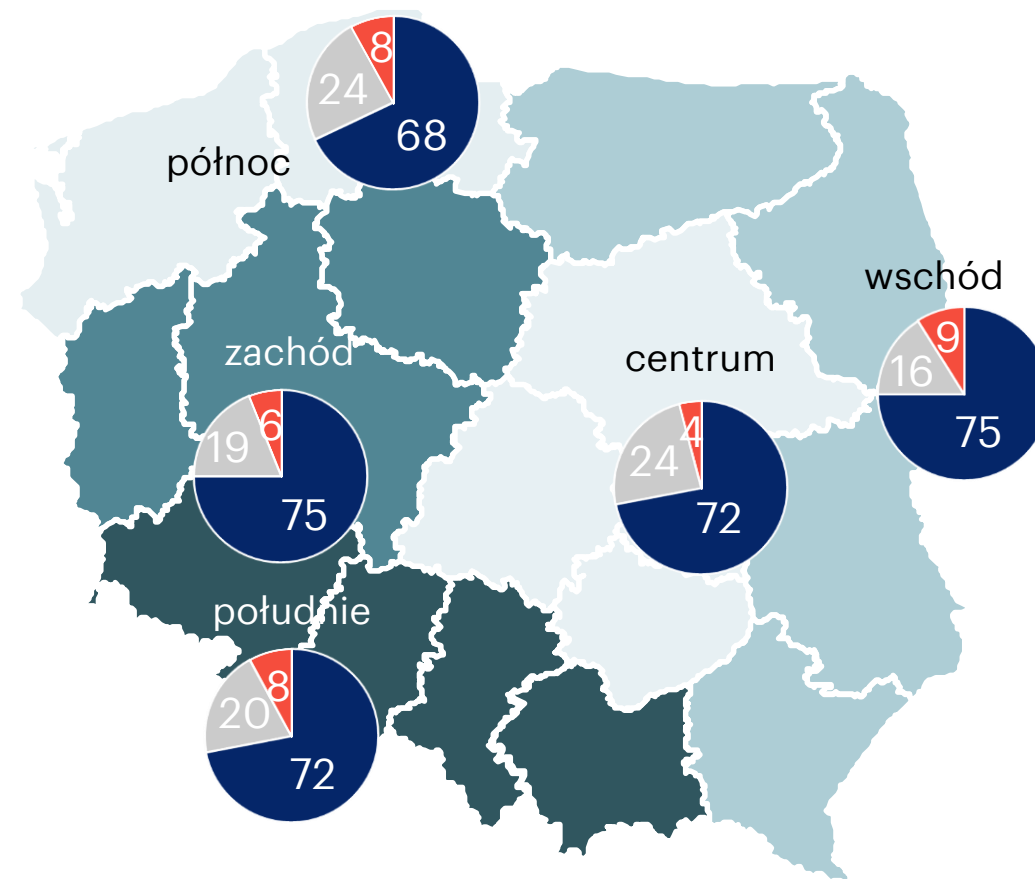
# satysfakcja z wykonywanej pracy



■ zadowolony (bardzo+raczej)

■ ani zadowolony, ani niezadowolony

■ niezadowolony (bardzo+raczej)

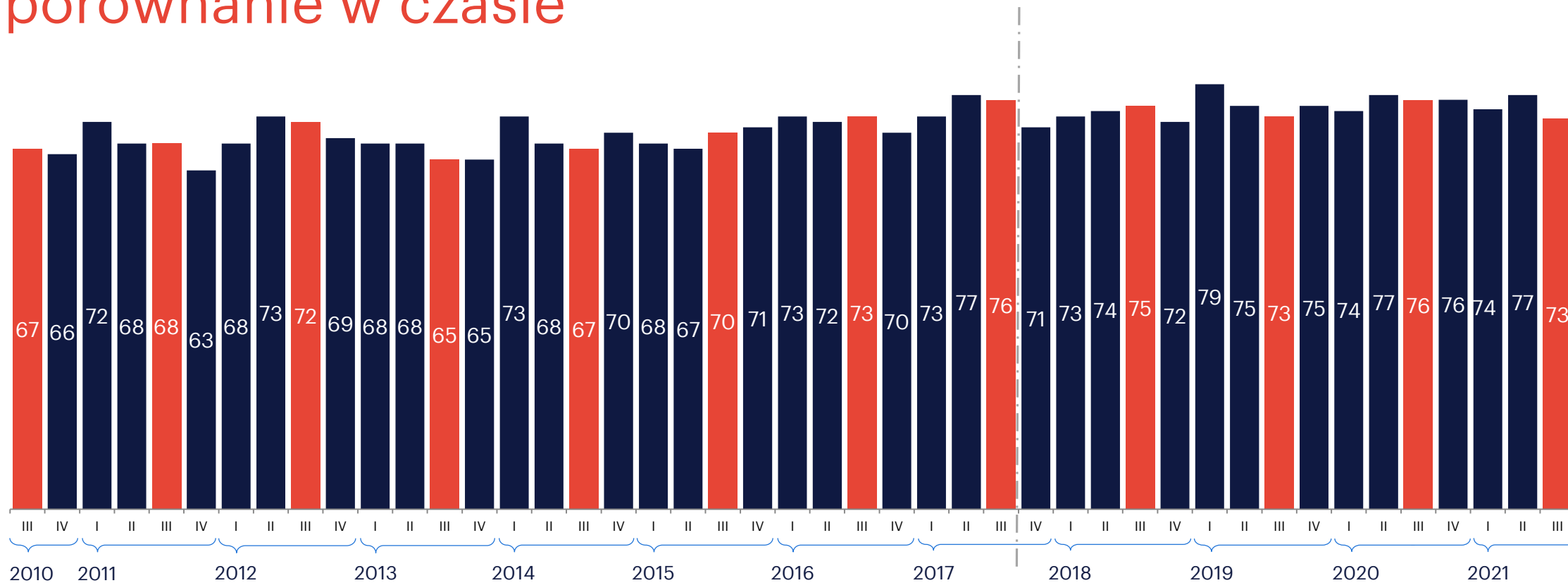


Na ile ogólnie jesteś zadowolony z pracy w swojej firmie?



# satysfakcja z wykonywanej pracy

## porównanie w czasie



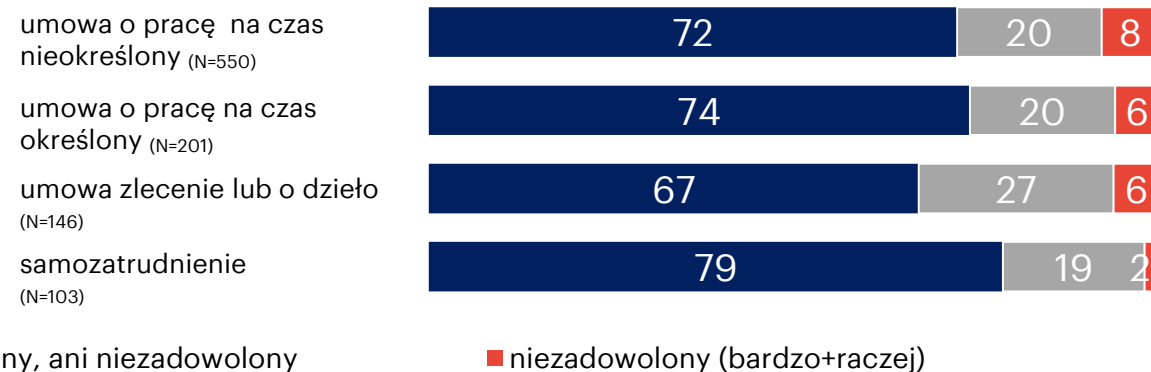
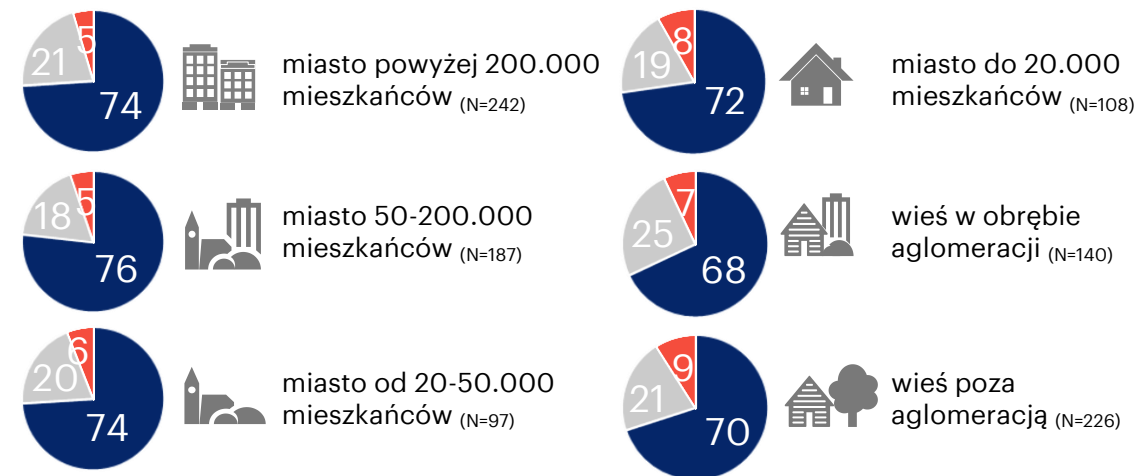
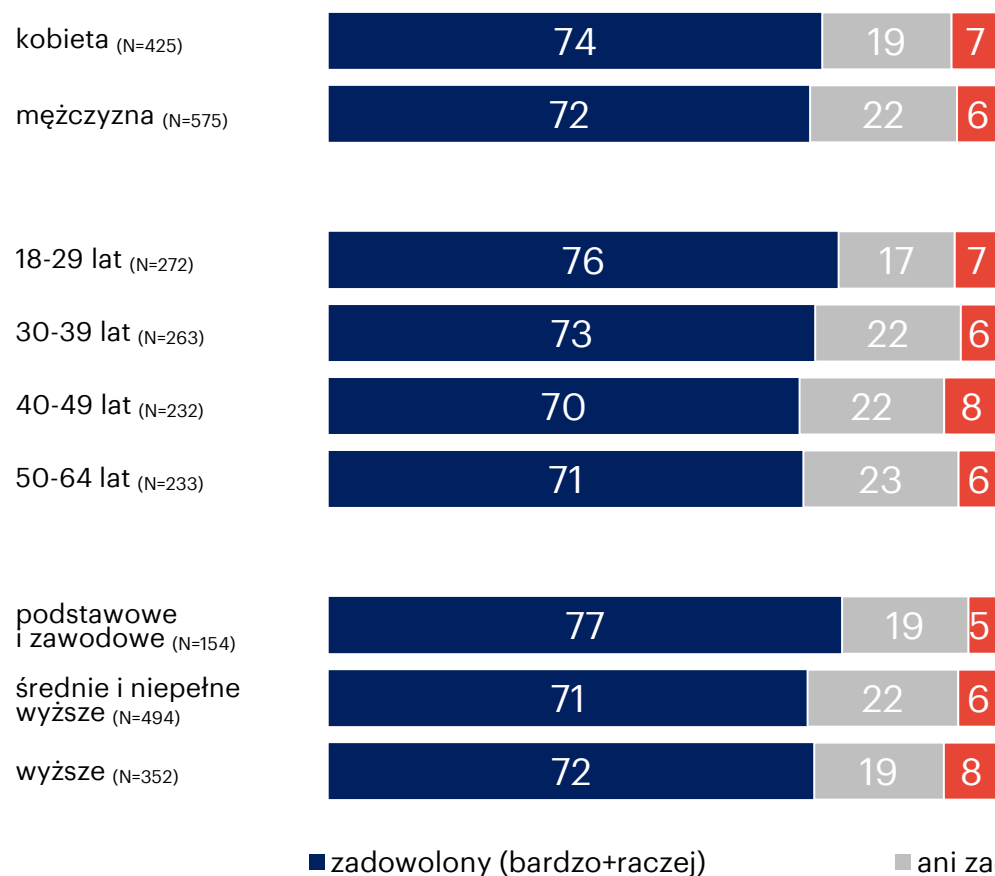
Na ile ogólnie jesteś zadowolony z pracy w swojej firmie? Na wykresie pokazano sumę odpowiedzi: do 3 kw. 2017 bardzo wysoki i wysoki; od 4 kw. 2017 bardzo zadowolony i raczej zadowolony. Od 4 kw. 2017 zmiana uległa wielkość próby oraz treść pytania





# satysfakcja z wykonywanej pracy

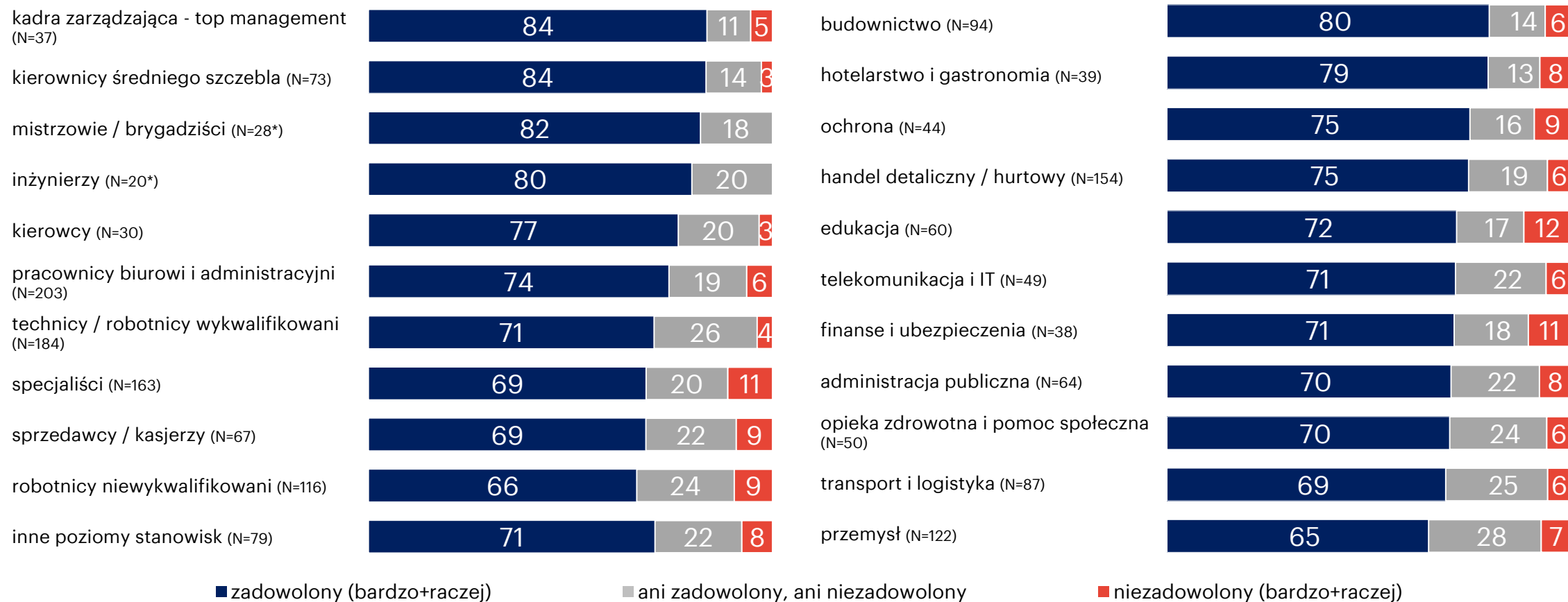
## płeć, wiek, wykształcenie, typ zatrudnienia, typ miejscowości



Na ile ogólnie jesteś zadowolony z pracy w swojej firmie?

# satysfakcja z wykonywanej pracy

## porównanie między stanowiskami i branżami



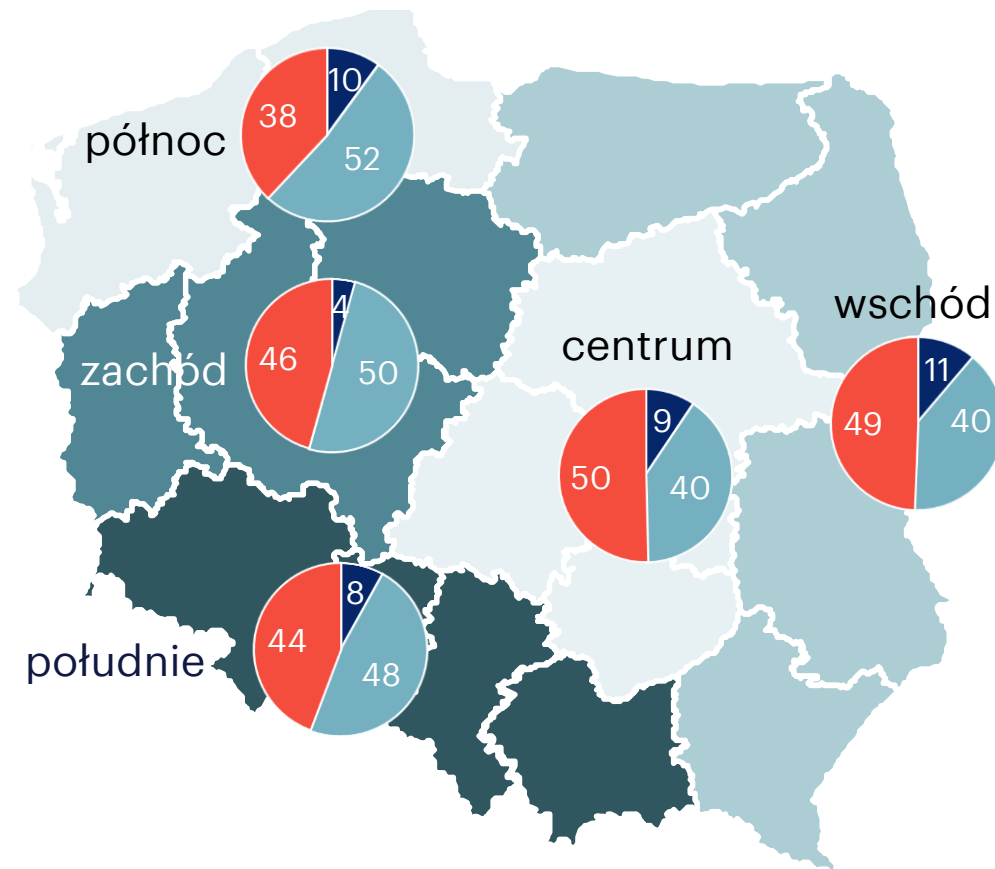
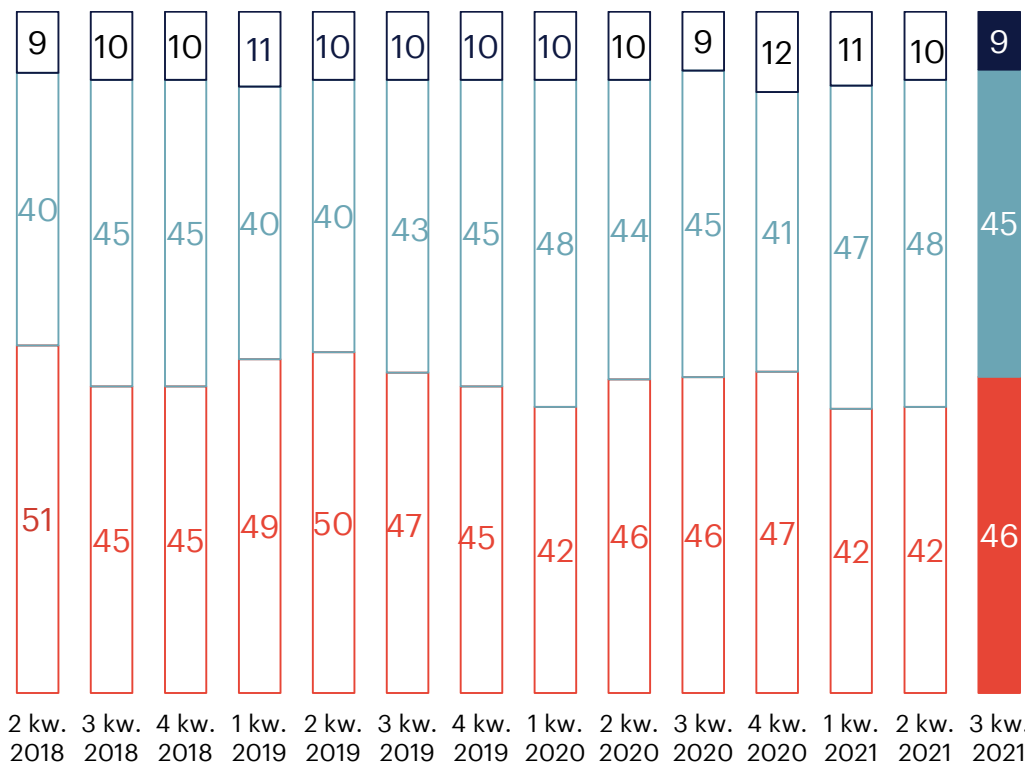
Na ile ogólnie jesteś zadowolony z pracy w swojej firmie? Na wykresie dla branż nie uwzględniono kategorii „inna branża”.



wyniki  
badania

chęć  
zmiany pracy

# poszukiwanie nowej pracy



■ aktywnie poszukuję nowej pracy

■ nie jestem zbyt aktywny(a), ale rozglądam się za ofertami

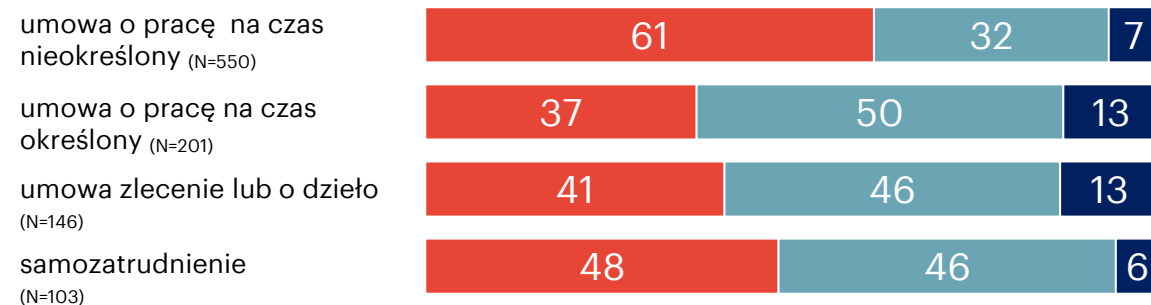
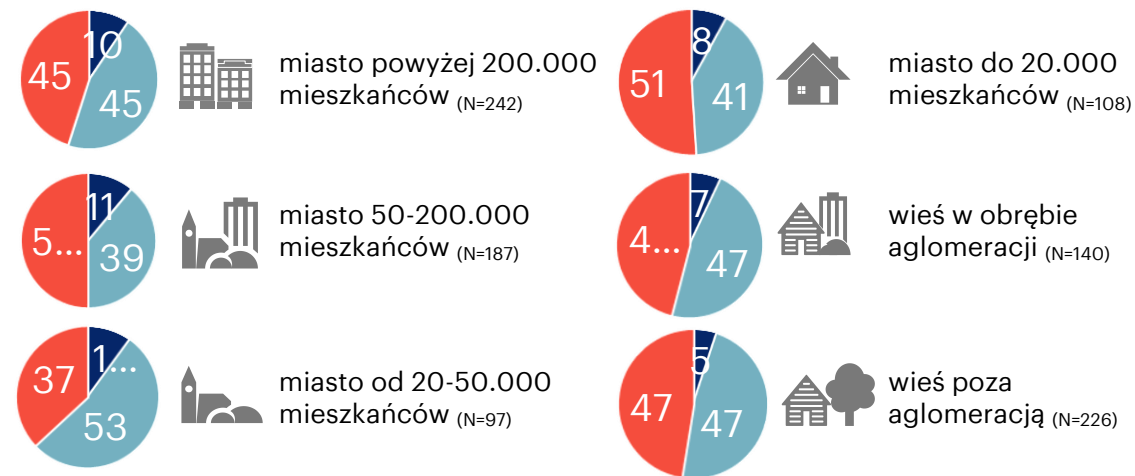
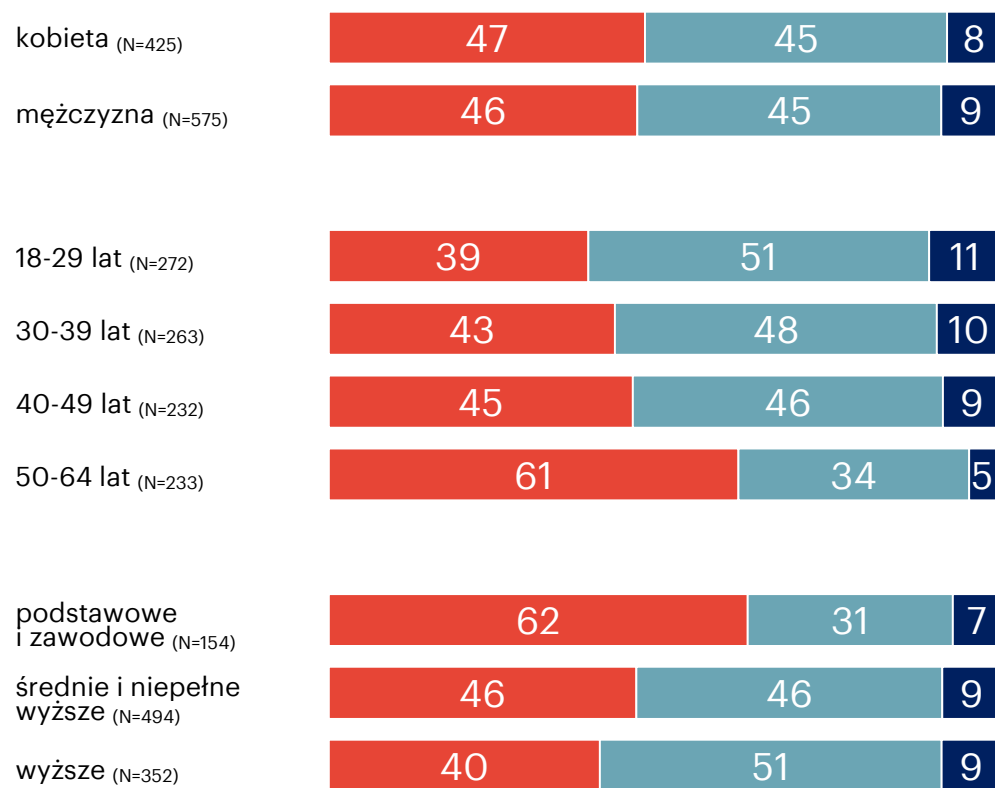
■ w ogóle nie szukam pracy

*Czy obecnie aktywnie poszukujesz nowej pracy/rozglądasz się za ofertami/w ogóle nie szukasz pracy?*



# poszukiwanie nowej pracy

## płeć, wiek, wykształcenie, typ zatrudnienia, typ miejscowości



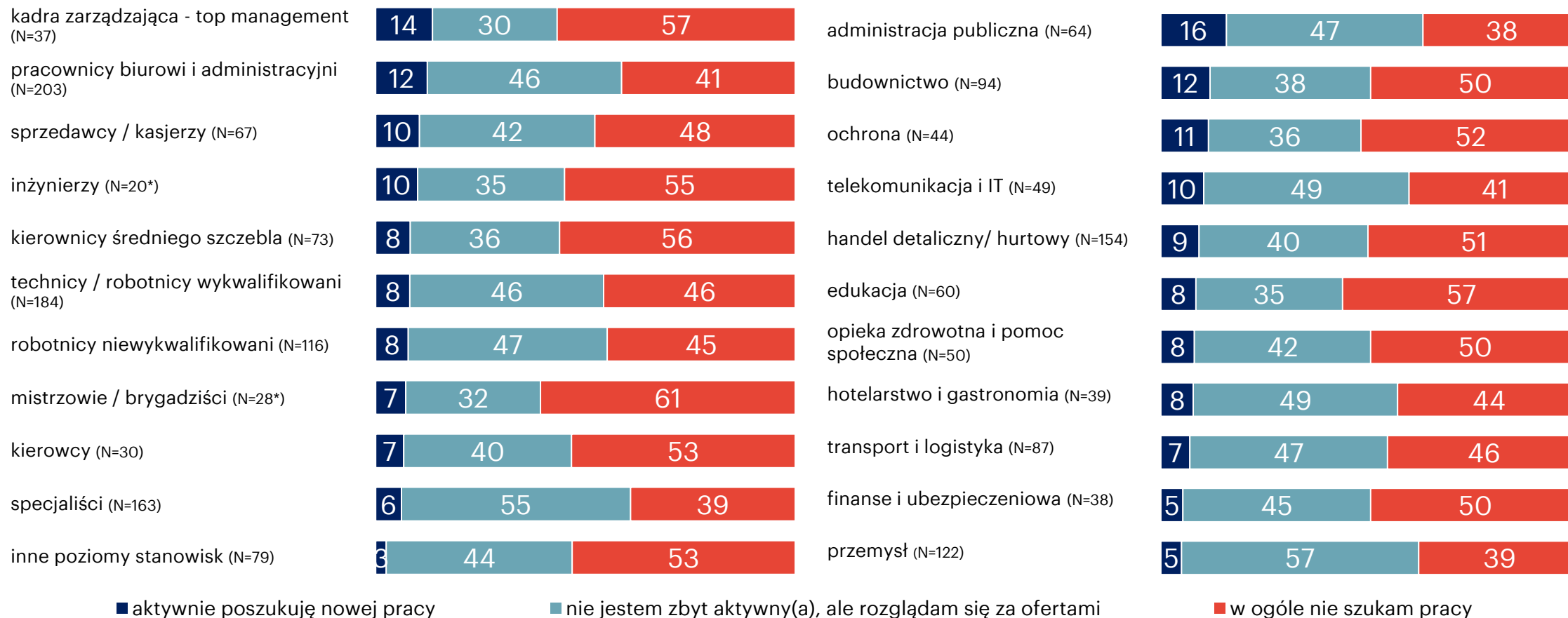
■ aktywnie poszukuję nowej pracy    
 ■ nie jestem zbyt aktywny(a), ale rozglądam się za ofertami    
 ■ w ogóle nie szukam pracy

*Czy obecnie aktywnie poszukujesz nowej pracy/rozglądasz się za ofertami/w ogóle nie szukasz pracy?*



# poszukiwanie nowej pracy

## porównanie między stanowiskami i branżami



Czy obecnie aktywnie poszukujesz nowej pracy/rozglądasz się za ofertami/w ogóle nie szukasz pracy?



# powody braku aktywnego poszukiwania pracy



*Jakie są powody, dla których obecnie nie szukasz aktywnie nowej pracy?*

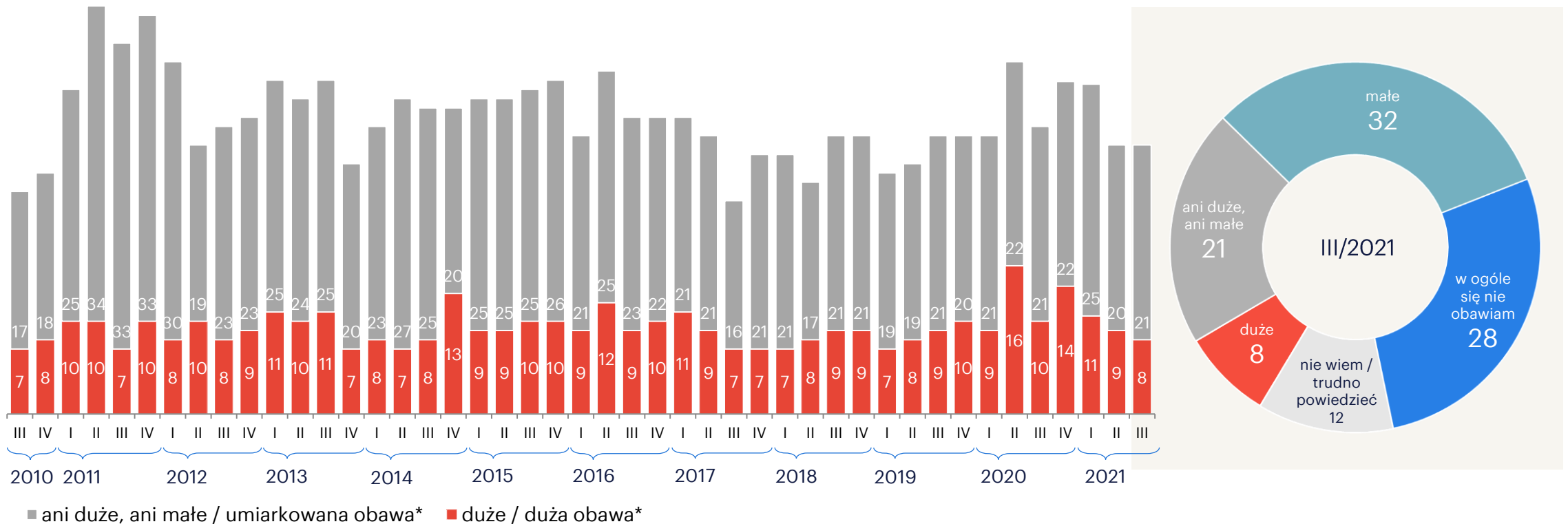


wyniki  
badania

ocena ryzyka  
utrąty pracy



# ocena ryzyka utraty pracy



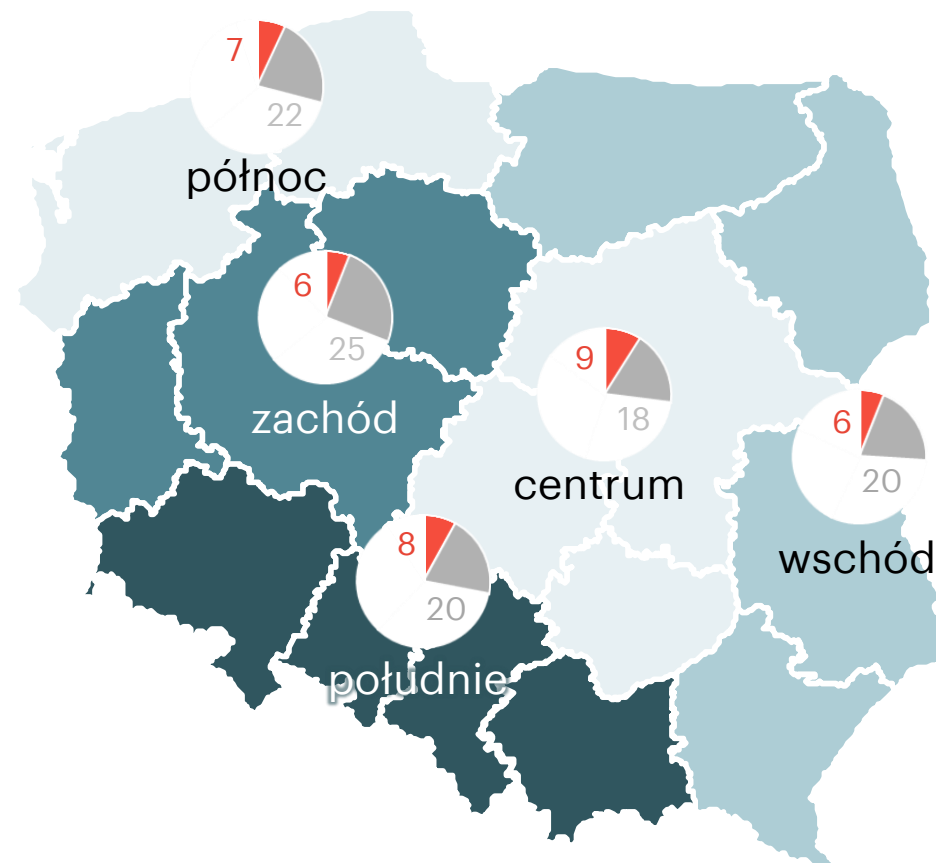
Zdarza się, że ludzie tracą pracę. Czy myślisz, że w ciągu najbliższych miesięcy możesz utracić obecną pracę lub że Twoja obecna umowa nie zostanie przedłużona? Czy ryzyko z tym związane jest... \*treść odpowiedzi do 3 kw. 2017; od 4 kw. 2017 zmianie uległa wielkość próby oraz treść pytania

# ocena ryzyka utraty pracy

## płeć, wiek, wykształcenie, typ zatrudnienia, typ miejscowości



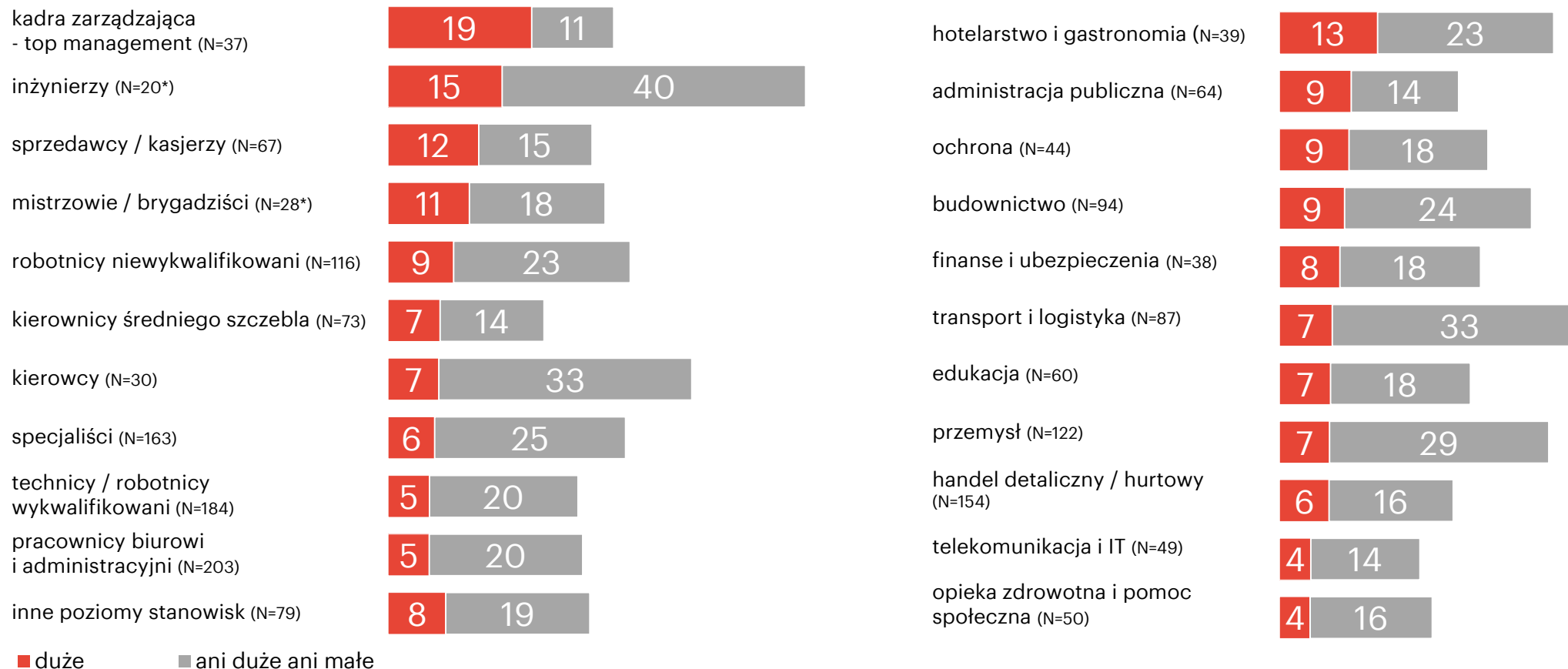
■ duże    ■ ani duże ani małe



Zdarza się, że ludzie tracą pracę. Czy myślisz, że w ciągu najbliższych miesięcy możesz utracić obecną pracę lub że Twoja obecna umowa nie zostanie przedłużona? Czy ryzyko z tym związane jest...

# ocena ryzyka utraty pracy

## porównanie między stanowiskami i branżami



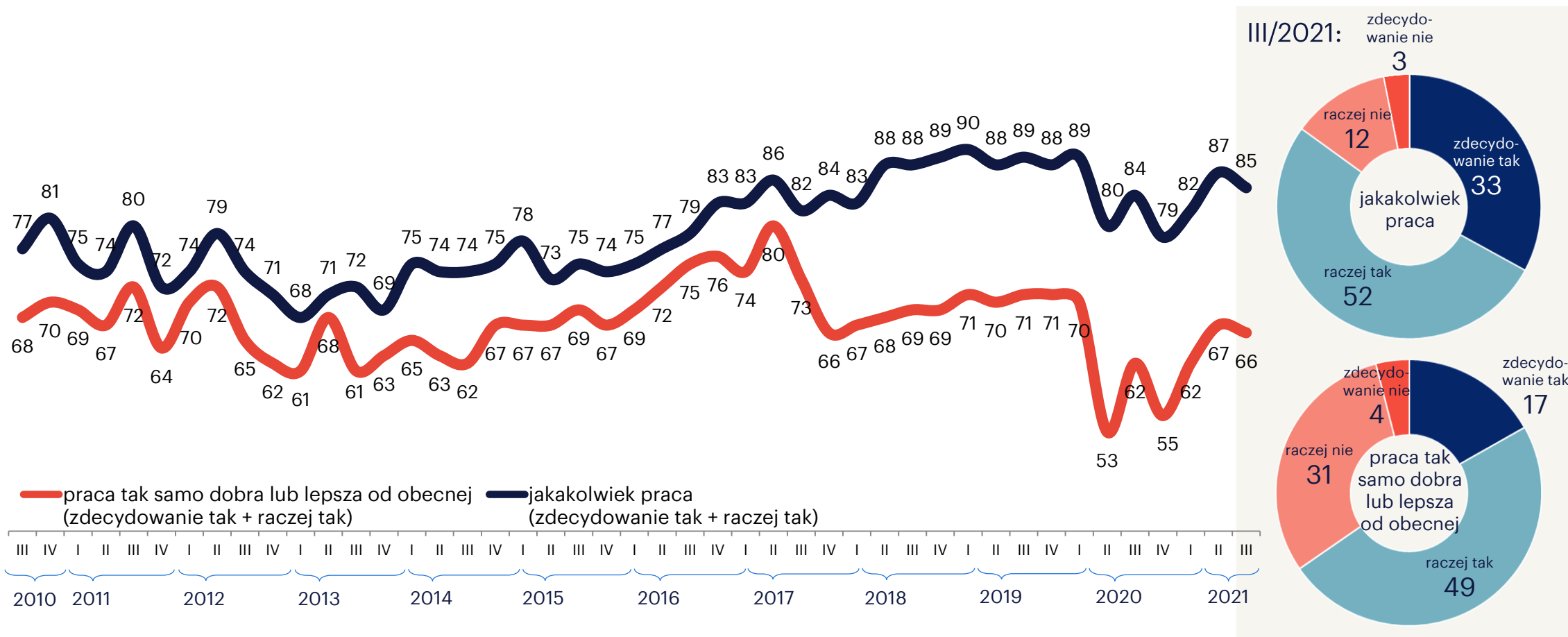
Zdarza się, że ludzie tracą pracę. Czy myślisz, że w ciągu najbliższych miesięcy możesz utracić obecną pracę lub że Twoja obecna umowa nie zostanie przedłużona? Czy ryzyko z tym związane jest... Na wykresie dla branż nie uwzględniono kategorii „inna branża”.



wyniki  
badania

szansa na  
nową pracę

# szansa na znalezienie nowej pracy

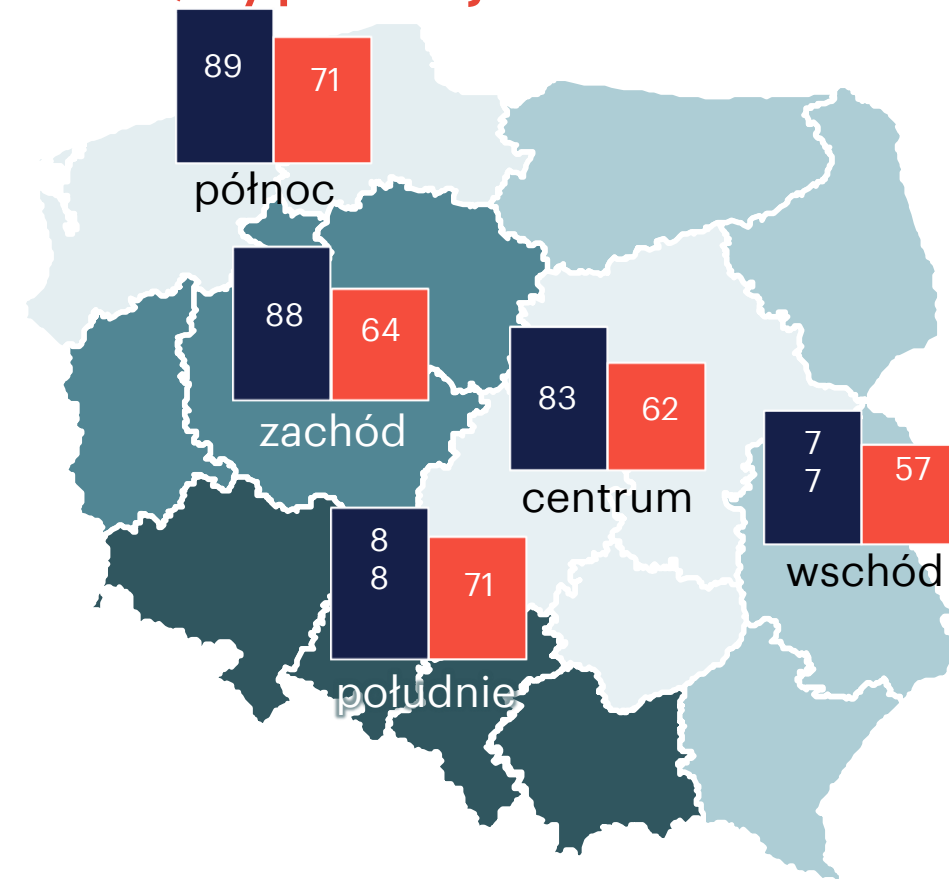
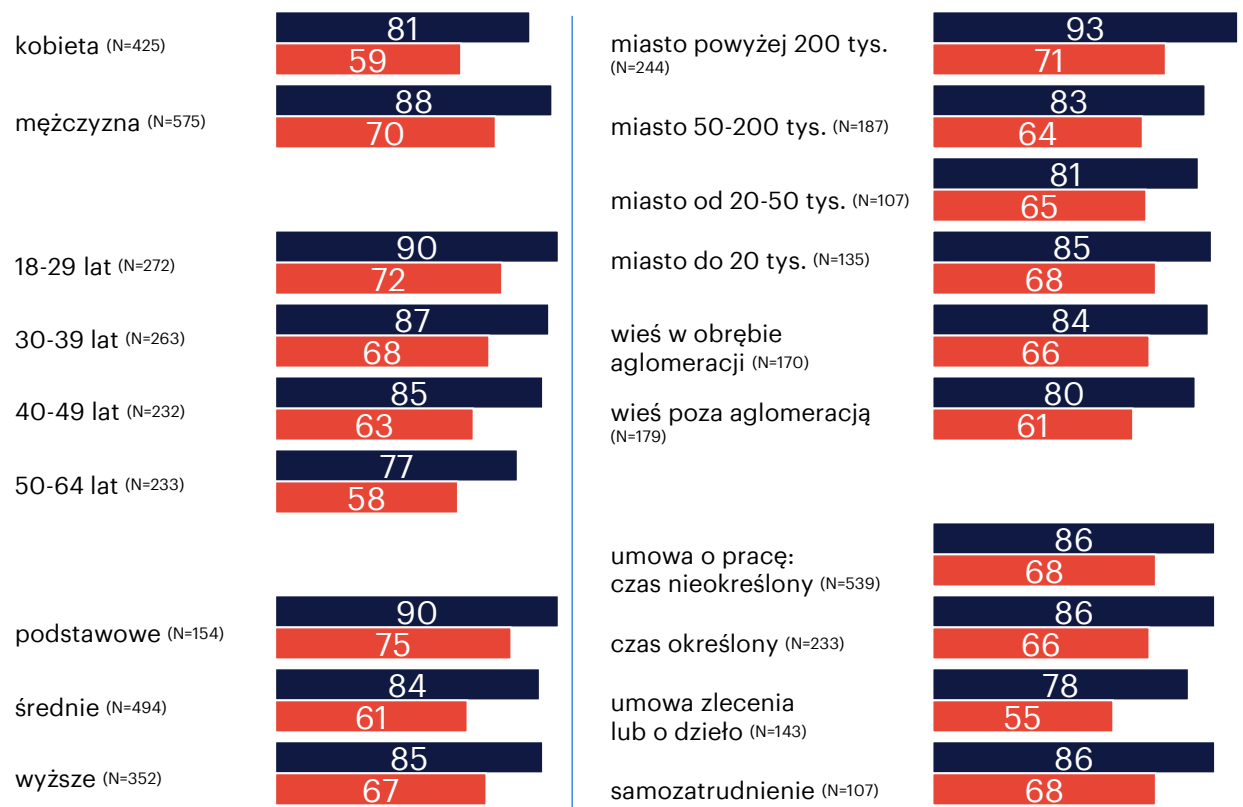


Wyobraź sobie, że musisz teraz szukać nowej pracy u nowego pracodawcy. Czy myślisz, że w ciągu najbliższych 6 miesięcy uda Ci się znaleźć jakąkolwiek pracę? A czy myślisz, że uda Ci się w ciągu najbliższych 6 miesięcy znaleźć nową pracę, tak samo dobrą lub lepszą, od obecnej? Na wykresie pokazano sumę odpowiedzi raczej tak i zdecydowanie tak; od 4 kw. 2017 zmianie uległa wielkość próby oraz treść pytania



# szansa na znalezienie pracy

## płeć, wiek, wykształcenie, typ zatrudnienia, typ miejscowości

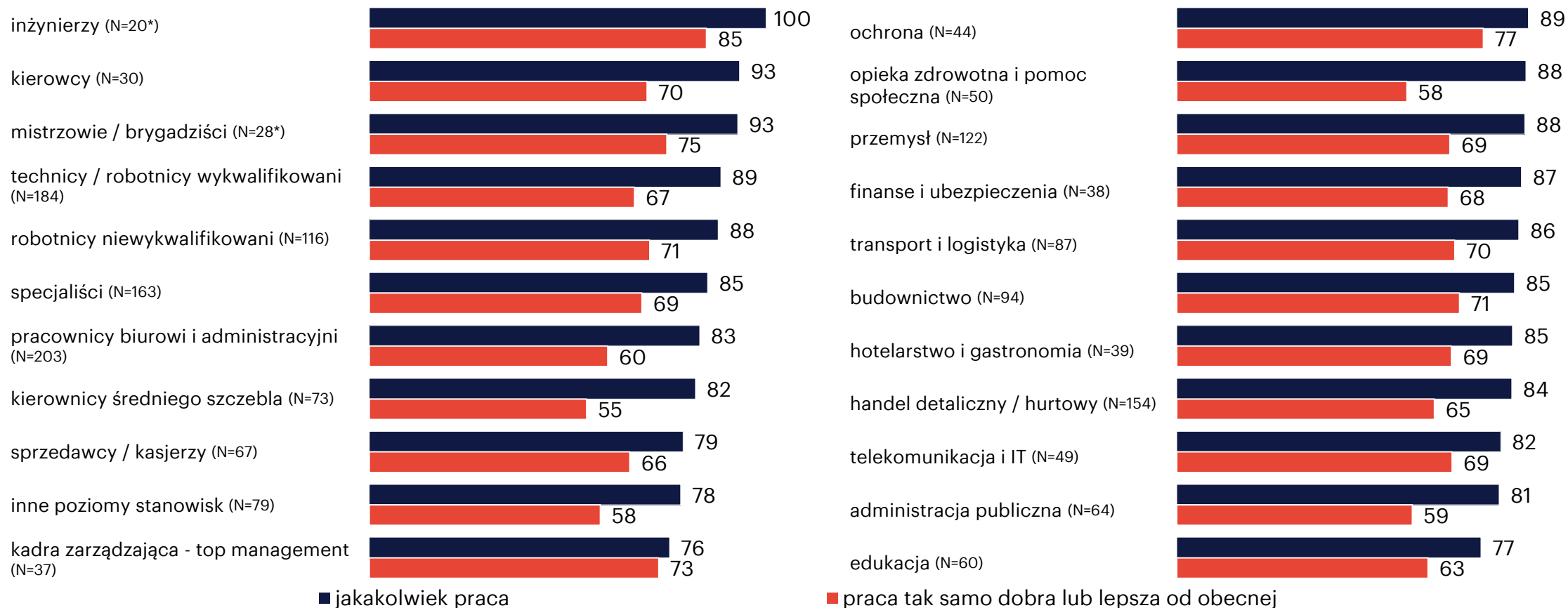


■ jakakolwiek praca    ■ praca tak samo dobra lub lepsza od obecnej

Zdarza się, że ludzie tracą pracę. Czy myślisz, że w ciągu najbliższych miesięcy możesz utracić obecną pracę lub że Twoja obecna umowa nie zostanie przedłużona? Czy ryzyko z tym związane jest... Na wykresie pokazano sumę odpowiedzi raczej tak i zdecydowanie tak.

# szansa na znalezienie nowej pracy

## porównanie między stanowiskami i branżami



Wyobraź sobie, że musisz teraz szukać nowej pracy u nowego pracodawcy. Czy myślisz, że w ciągu najbliższych 6 miesięcy uda Ci się znaleźć jakąkolwiek pracę? A czy myślisz, że uda Ci się w ciągu najbliższych 6 miesięcy znaleźć nową pracę, tak samo dobrą lub lepszą, od obecnej? Na wykresie pokazano sumę odpowiedzi raczej tak i zdecydowanie tak. Na wykresie nie pokazano kategorii „inna branża”.



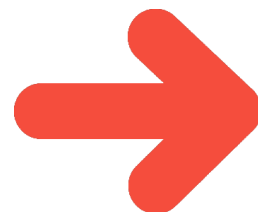
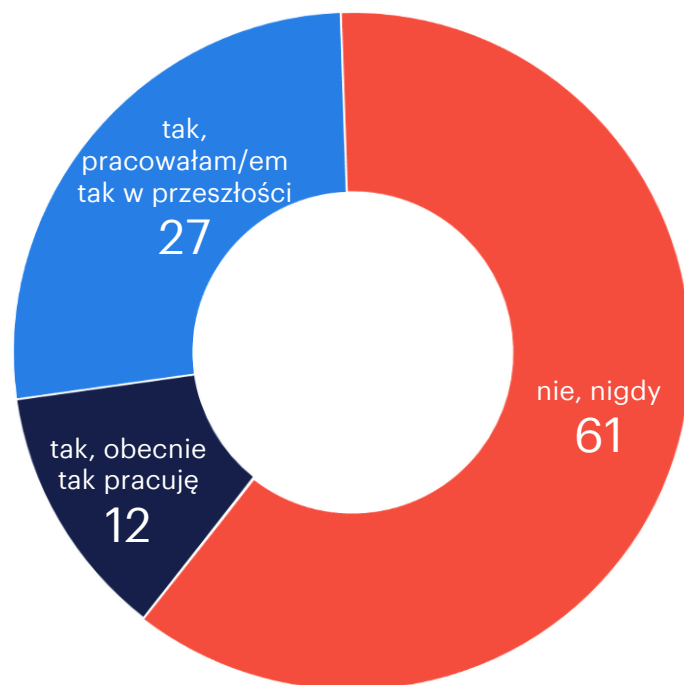
# wyniki badania

praca zdalna wobec  
niedoboru kandydatów

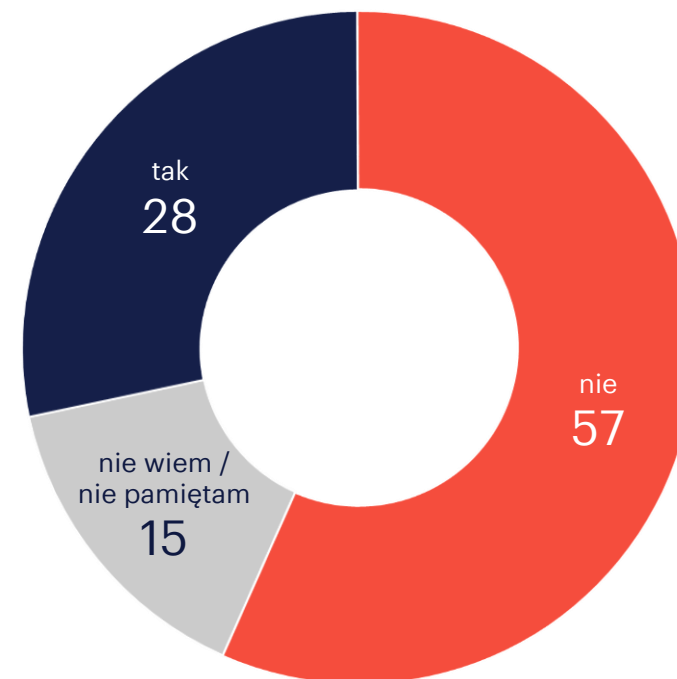


# czy polscy pracownicy są skłonni podejmować pracę w innych regionach kraju?

czy pracowałaś/eś w innym rejonie Polski niż mieszkasz?

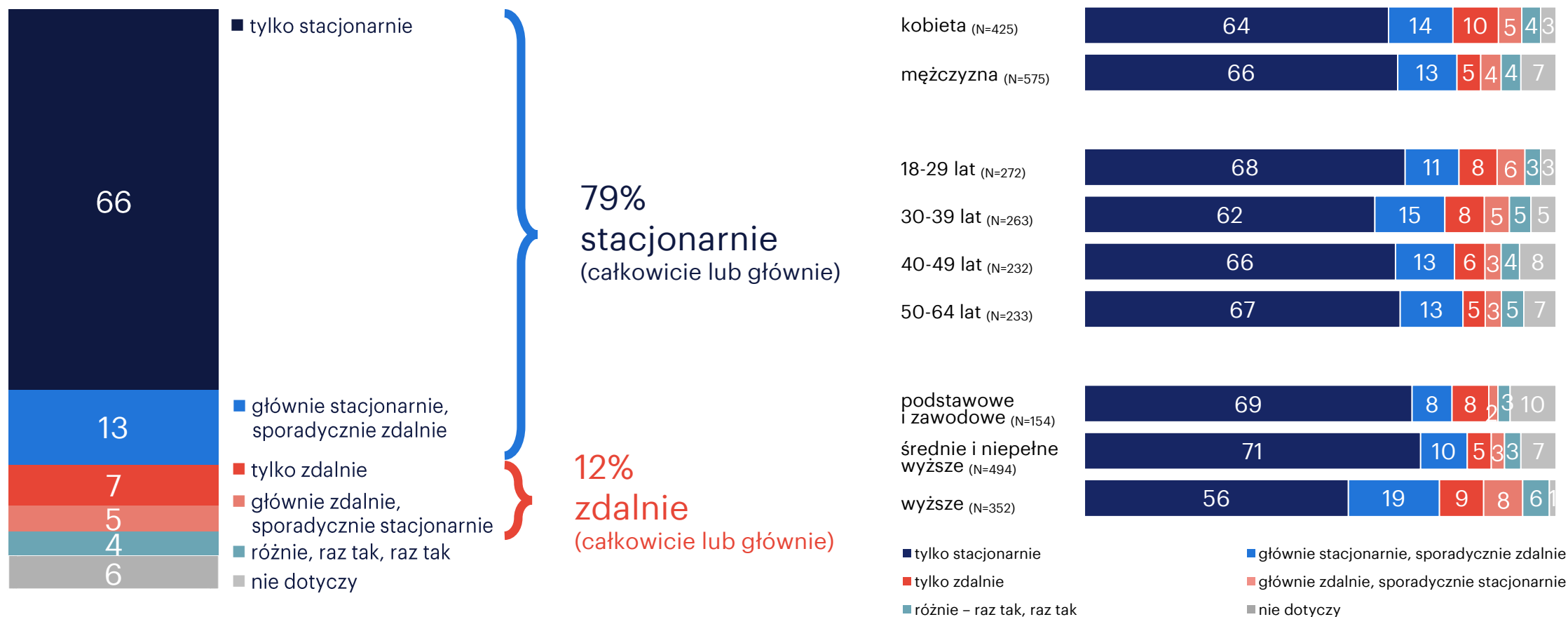


czy rozważałaś/eś pracę w innym regionie Polski niż mieszkasz?  
(wśród nigdy niepracujących w ten sposób)



*Czy kiedykolwiek pracowałaś w innym rejonie Polski niż mieszkałaś (nieistotne czy pracujesz tam na miejscu czy zdalnie)? A czy kiedykolwiek rozważałaś pracę w innym rejonie Polski niż mieszkasz (nieistotne czy tam na miejscu czy w formie zdalnej)?*

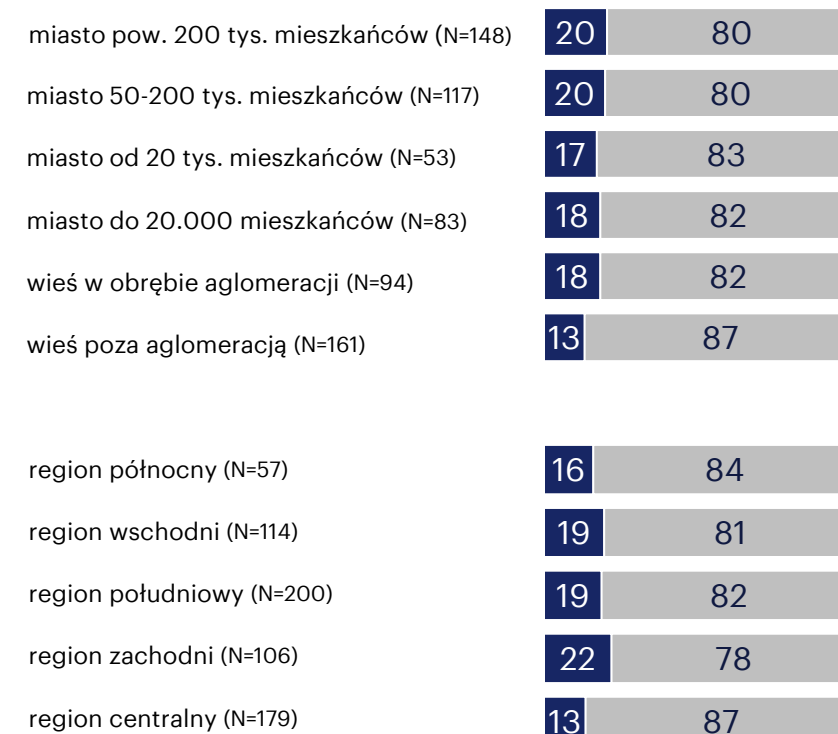
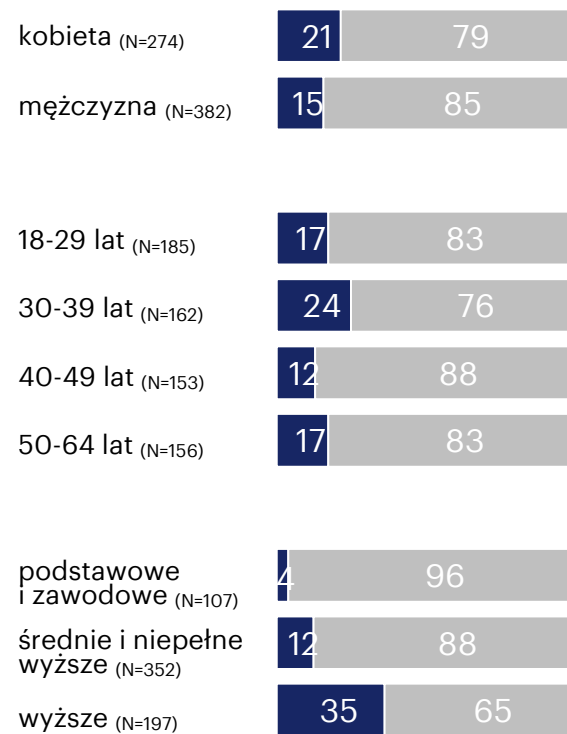
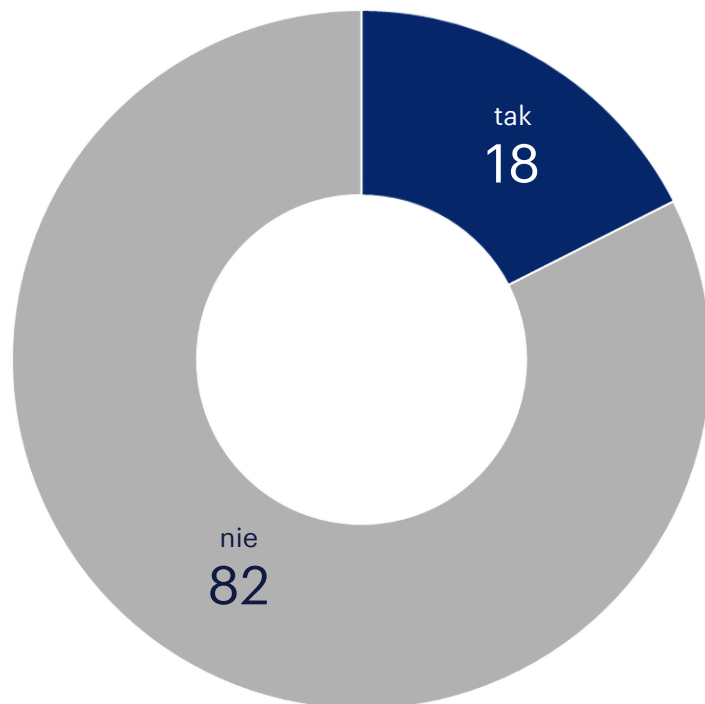
# w jakim systemie pracujesz obecnie?



Jaka jest Twoja obecna forma pracy? Pracujesz zdalnie (poza miejscem pracy) czy stacjonarnie/w miejscu pracy?



# czy kiedykolwiek pracowałaś/eś zdalnie?

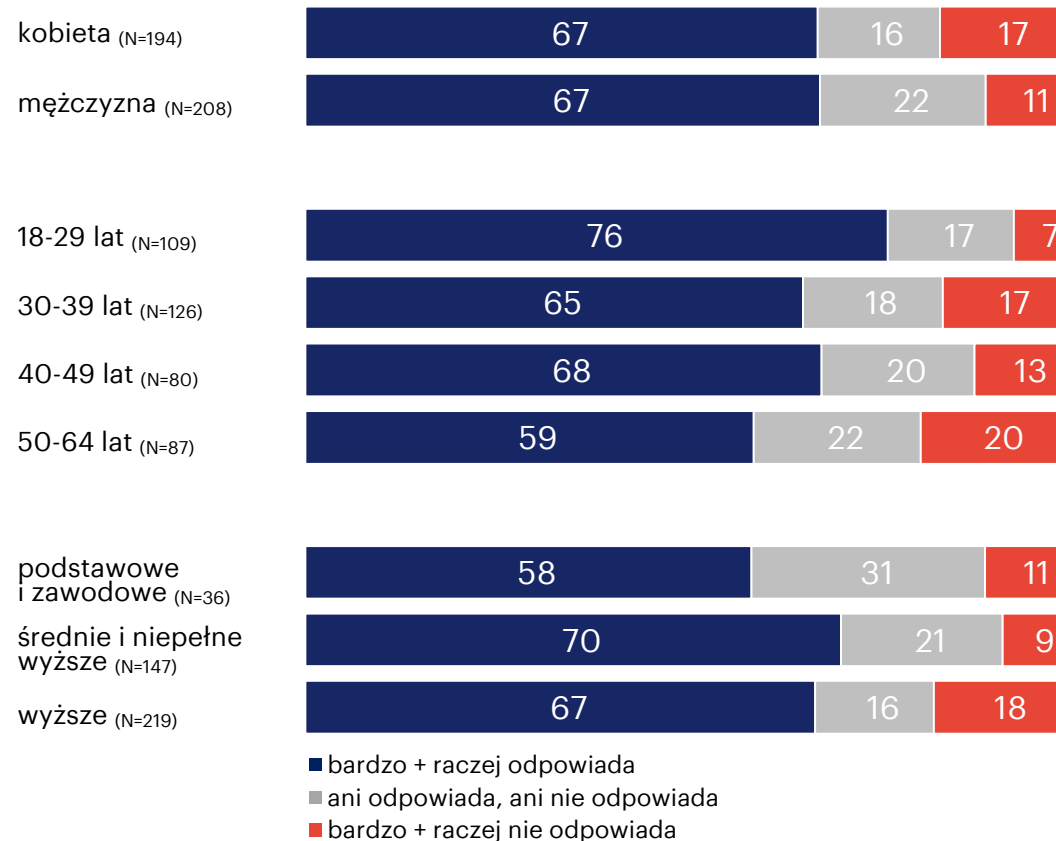
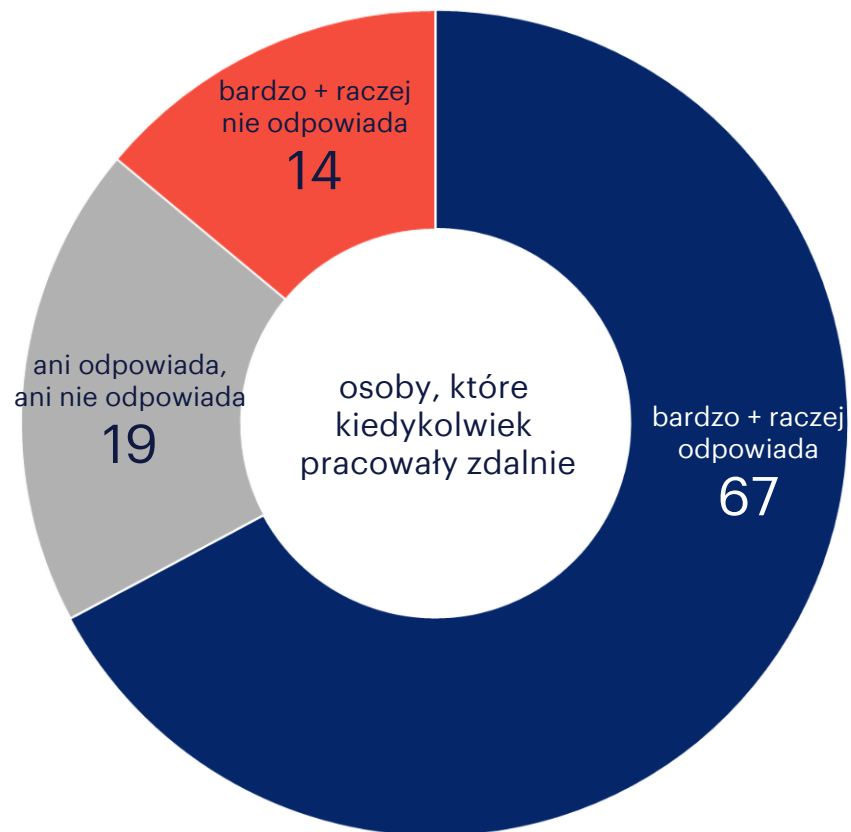


■ tak ■ nie

A czy kiedykolwiek pracowałeś/ pracowałaś zdalnie?



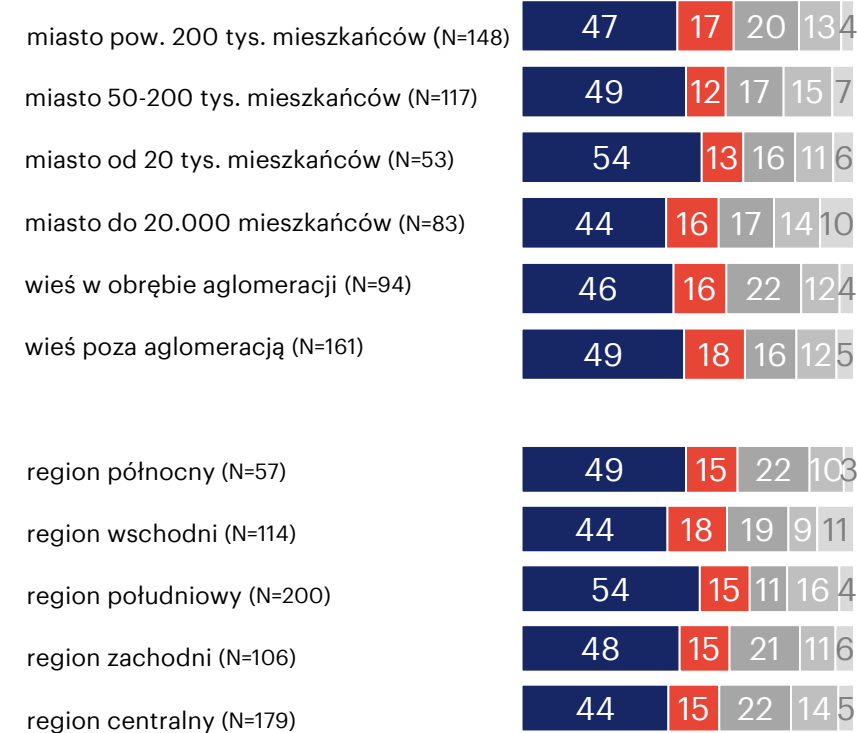
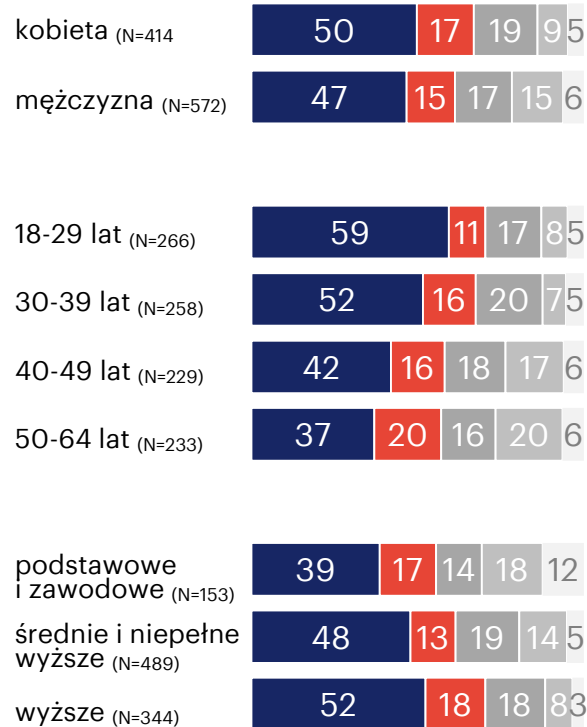
# czy odpowiada Ci praca zdalna?



Na ile ogólnie odpowiada Ci lub nie odpowiada praca zdalna?



# czy podjąłbyś/podjęłabyś się pracy zdalnej pracy w innym rejonie kraju?

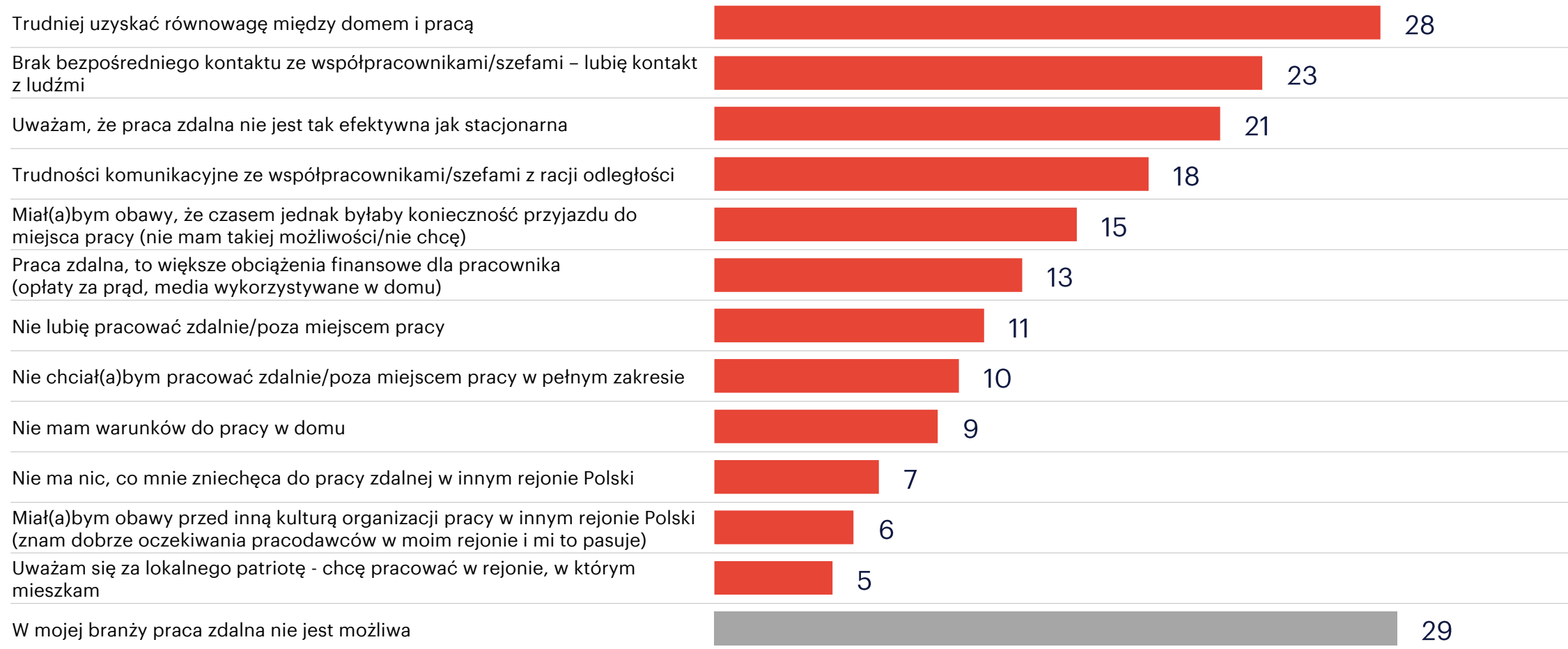


■ zdecydowanie + raczej tak   ■ zdecydowanie + raczej nie   ■ to zależy od warunków pracy   ■ mój zawód nie daje możliwości pracy zdalnej   ■ nie wiem

Na ile był(a)byś lub nie był(a)byś skłonny(a) zdecydować się na pracę wyłącznie zdalną (czyli wykonywaną z dala od miejsca pracy \_ firmy/ biura np. w domu) w firmie w innym rejonie Polski?



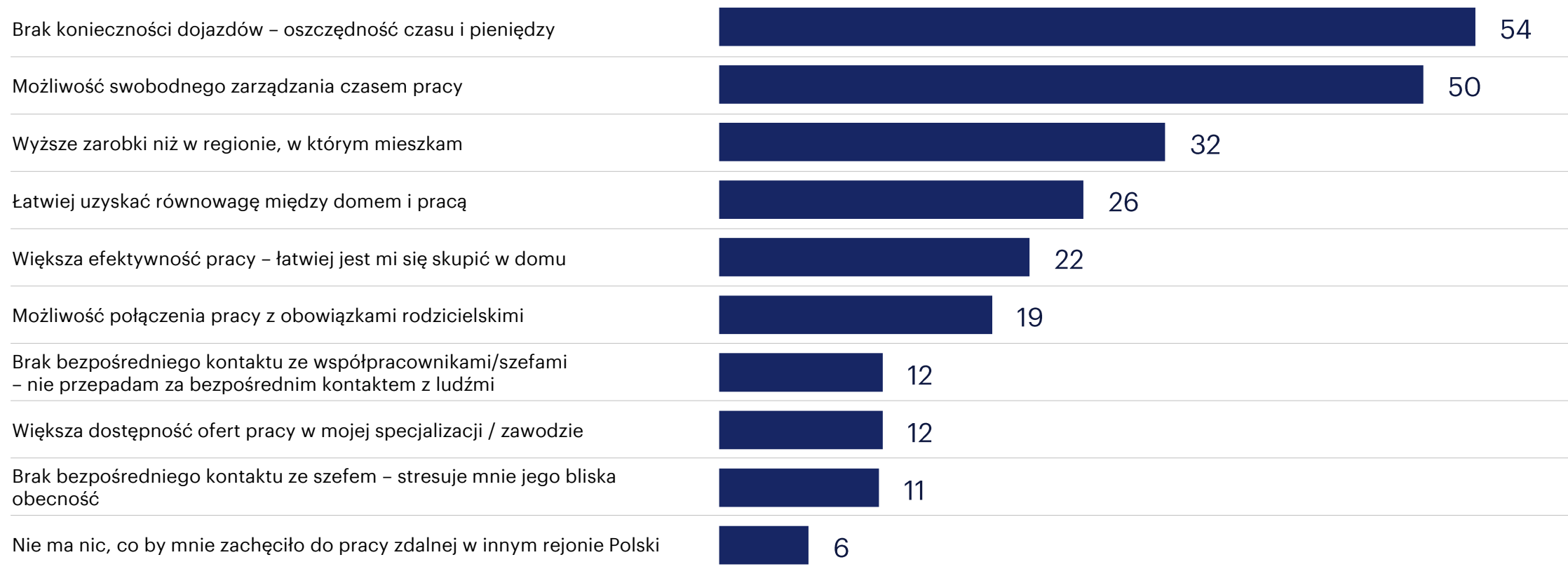
# co zniechęca do zmiany pracy na całkowicie zdalną?



*Co zniechęca Cię do podjęcia pracy wyłącznie zdalnej w innym rejonie Polski?*



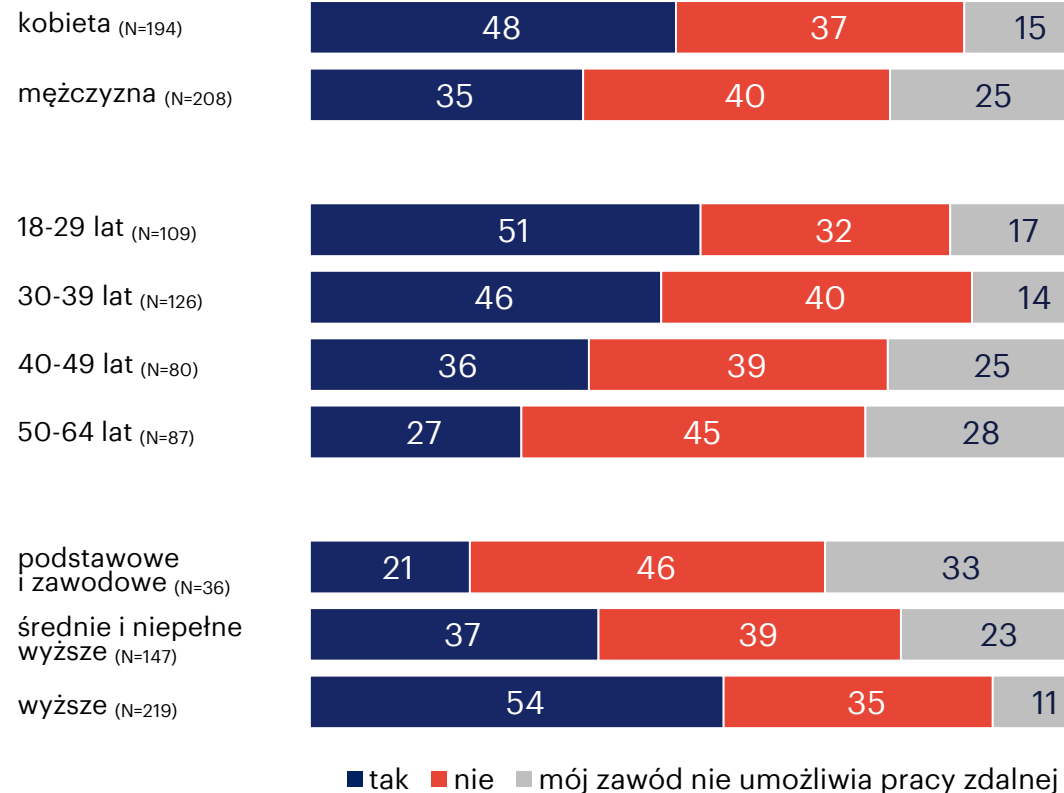
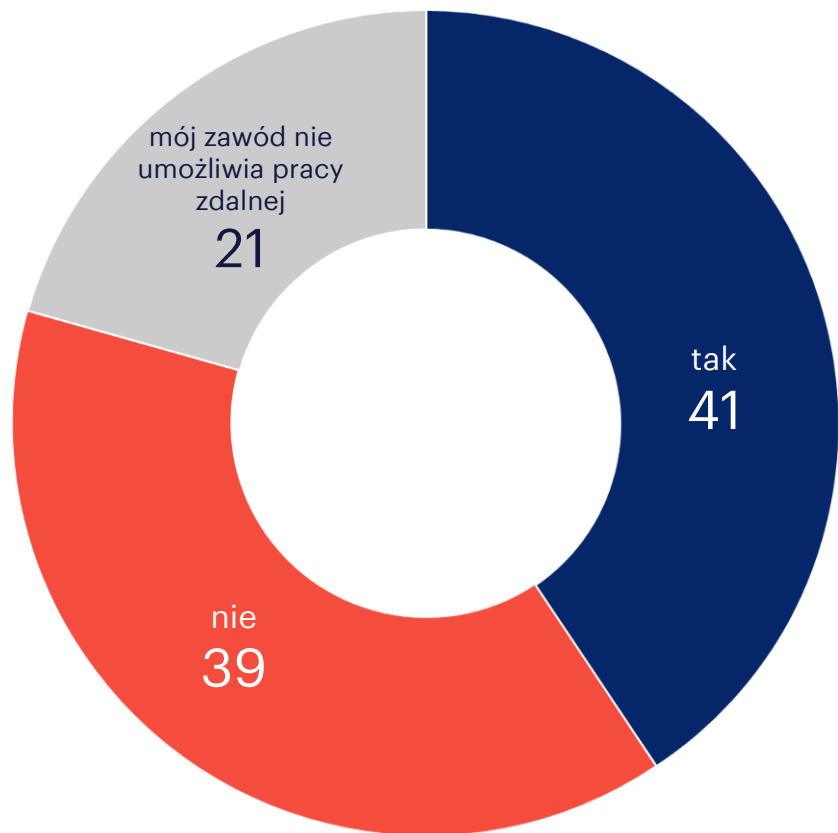
# co zachęca do zmiany pracy na całkowicie zdalną



Co jest dla Ciebie zachęcającego do podjęcia pracy wyłącznie zdalnej w innym rejonie Polski?



# czy zwracasz uwagę na oferty pracy wyłącznie zdalnej?



Czy poszukując pracy zwracasz uwagę czy oferty dotyczą pracy w formie zdalnej?



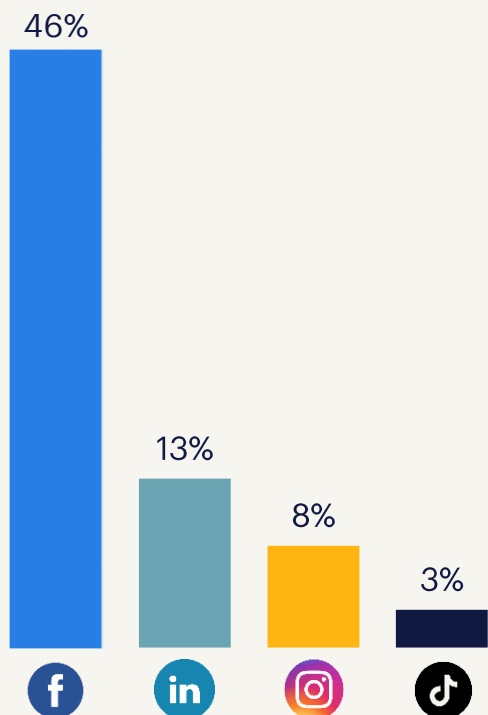


# wyniki badania

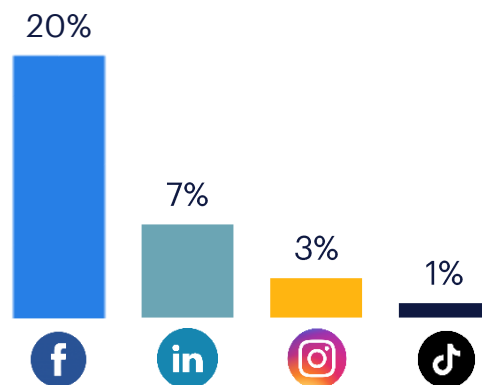
## rekrutacja w mediach społecznościowych

# 44% badanych sprawdza profile pracodawców w social media; co czwarty aplikuje do pracy przez takie portale i aplikacje

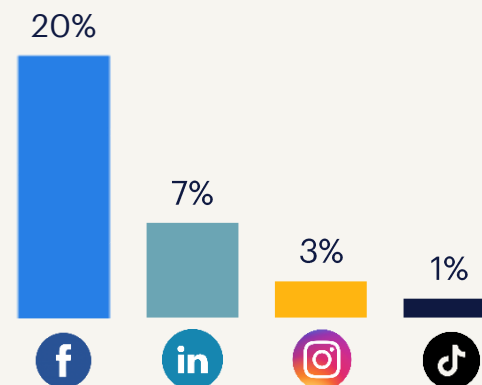
**53%** spotkało się z kampanią rekrutacyjną w social media



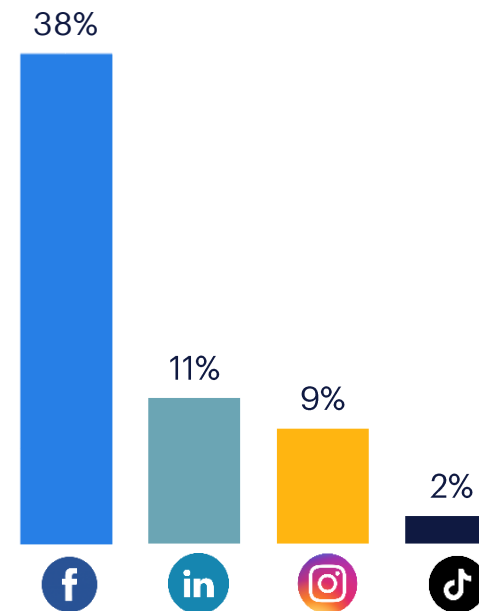
**26%** aplikowało na ofertę pracy w social media



**28%** miało kontakt z rekruterem w social media



**44%** sprawdza profile pracodawców w social media



*Czy korzystasz z tzw. mediów społecznościowych. Jeśli tak to jakich? Czy spotkał(a)ś się kiedyś z kampanią rekrutacyjną na jakieś stanowisko pracy w mediach społecznościowych? Czy aplikował(a)ś kiedyś do pracy przez media społecznościowe? Czy zdarzyło Ci się, że firma / osoba rekrutująca na jakieś stanowisko pracy kontaktowała się z Tobą przez media społecznościowe? Czy gdy szukasz pracy sprawdzasz w mediach społecznościowych profile interesujących Cię firm?*

wyniki  
badania

podsumowanie  
wyników

# podsumowanie wyników (1/2)

- w ciągu ostatnich sześciu miesięcy 19% pracowników zmieniło pracodawcę – to kolejny kwartał spadkowy ■ 18% pracujących zmieniło w tym czasie stanowisko u swojego obecnego pracodawcy ■ najrzadziej pracę zmieniali osoby z regionu wschodniego (15%), badani z najstarszej badanej grupy wiekowej – 50-64 lata (7%), a także pracujący na czas nieokreślony (8%)
- niezmiennie jednym z najczęściej wskazywanych powodów zmiany pracy jest wyższe wynagrodzenie (41%) ■ często wskazywanymi powodami zmiany pracy są też: korzystniejsza forma zatrudnienia (37%) oraz chęć rozwoju zawodowego (36%) ■ istotnie wzrósł odsetek deklarujących, iż zmienili pracę ze względu na potrzebę zmiany, ponieważ zbyt długo pracowali w dotychczasowej firmie (wzrost o 16 p.p. z 12% do 28%)
- średni czas poszukiwania pracy uległ skróceniu do 2,6 miesiąca (z 3,1 w ubiegłym kwartale) ■ satysfakcja z pracy utrzymuje się na porównywalnym poziomie co w ubiegłym kwartale – 73% pracowników jest raczej lub bardzo zadowolonych z zatrudnienia
- w drugim kwartale 2021 roku, porównywalny odsetek pracowników, co w I kwartale, poszukiwał aktywnie pracy (9 % vs 10%) ■ najmniejszy odsetek aktywnie poszukujących pracy mieszka w regionie zachodnim (4%) oraz na wsi poza aglomeracją (5%) ■ najrzadziej aktywnie szukają pracy osoby w wieku 50-64 lata (5%), osoby zatrudnione na czas nieokreślony (6%) i samozatrudnieni (7%)
- od czwartego kwartału 2020 r. daje się zaobserwować trend spadkowy obaw o utratę pracy ■ w trzecim kwartale 2021 r. duże obawy wskazało 8% ■ najczęściej utraty pracy obawiają się pracujący na stanowiskach kierowniczych (19%) oraz w branży hotelarskiej i gastronomii (13%), przy czym w obu tych grupach duży odsetek wskazuje też, że w ogóle się tego nie obawia (36% - hotelarstwo i gastronomia, 46% - kadra zarządzająca) ■ najrzadziej ryzyka utraty pracy obawiają się pracownicy telekomunikacji i IT oraz opieki zdrowotnej i pomocy społecznej (po 4%)
- w przypadku utraty pracy szansę na znalezienie jakiegokolwiek nowej widzi obecnie 85% badanych (wynik porównywalny z minionym kwartałem – 87%), a nadzieję na znalezienie tak samo dobrej lub lepszej deklaruje 66% (również porównywalnie z I kwartałem 2021 r. – 67%)

# podsumowanie wyników (2/2)

## praca zdalna wobec niedoboru kandydatów

- w innym rejonie Polski, poza miejscem zamieszkania, pracowało 39% badanych, przy czym 12% pracuje tak obecnie, a 27% w przeszłości
  - wśród nigdy nie pracujących w ten sposób, możliwość pracy w innym rejonie rozważało niewiele ponad 1/4 (28%)
- najczęstszą formą pracy jest praca stacjonarna - obecnie w tej formie pracuje w całości lub w głównej części zdecydowana większość, bo 79% badanych
  - Zdalnie całkowicie lub w większości pracuje zaledwie 12%
  - stosunkowo największy odsetek pracujących całkowicie lub głównie zdalnie stanowią osoby z wyższym wykształceniem (17%)
  - spośród pracujących stacjonarnie jedynie niecała 1/5 pracowała kiedykolwiek zdalnie, przy czym takie doświadczenie ma istotnie więcej osób z wyższym wykształceniem (35%)
- niemal połowa badanych, którzy nie pracują obecnie zdalnie, deklaruje, że byłaby skłonna podjąć pracę zdalną dla firmy w innym rejonie Polski (48%)
  - im młodszy wiek badanych tym większa skłonność do takiej formy pracy: deklaruje tak 37% badanych w wieku 50-64 lata, a już 59% w wieku 18-29 lat
- 41% badanych deklaruje, że zwraca uwagę czy oferta pracy dotyczy formy wyłącznie zdalnej
  - zdecydowanie więcej osób z wyższym wykształceniem (54%) niż z średnim (37%), czy niższym (21%)
  - im młodszy badany tym częściej zwraca uwagę na ten aspekt ogłoszeń

## praca zdalna wobec niedoboru kandydatów

- ponad połowa badanych posiadających konta w mediach społecznościowych spotkała się tam z kampanią rekrutacyjną na jakieś stanowisko (53%), przy czym najczęściej na Facebooku (46%)
  - na portalu LinkedIn spotkało się z taką akcją tylko 13% użytkowników
- aplikować na jakieś stanowisko przez media społecznościowe zdarzyło się 26% posiadających tam konta
  - 28% otrzymało kontakt od rekrutera za pośrednictwem mediów społecznościowych
  - profile firm interesujących jako pracodawcy, sprawdza w mediach społecznościowych niecała połowa badanych (44%)

# randstad w liczbach.

17 600

pracowników  
zatrudnionych przez  
nas wyrusza  
codziennie do pracy

2754

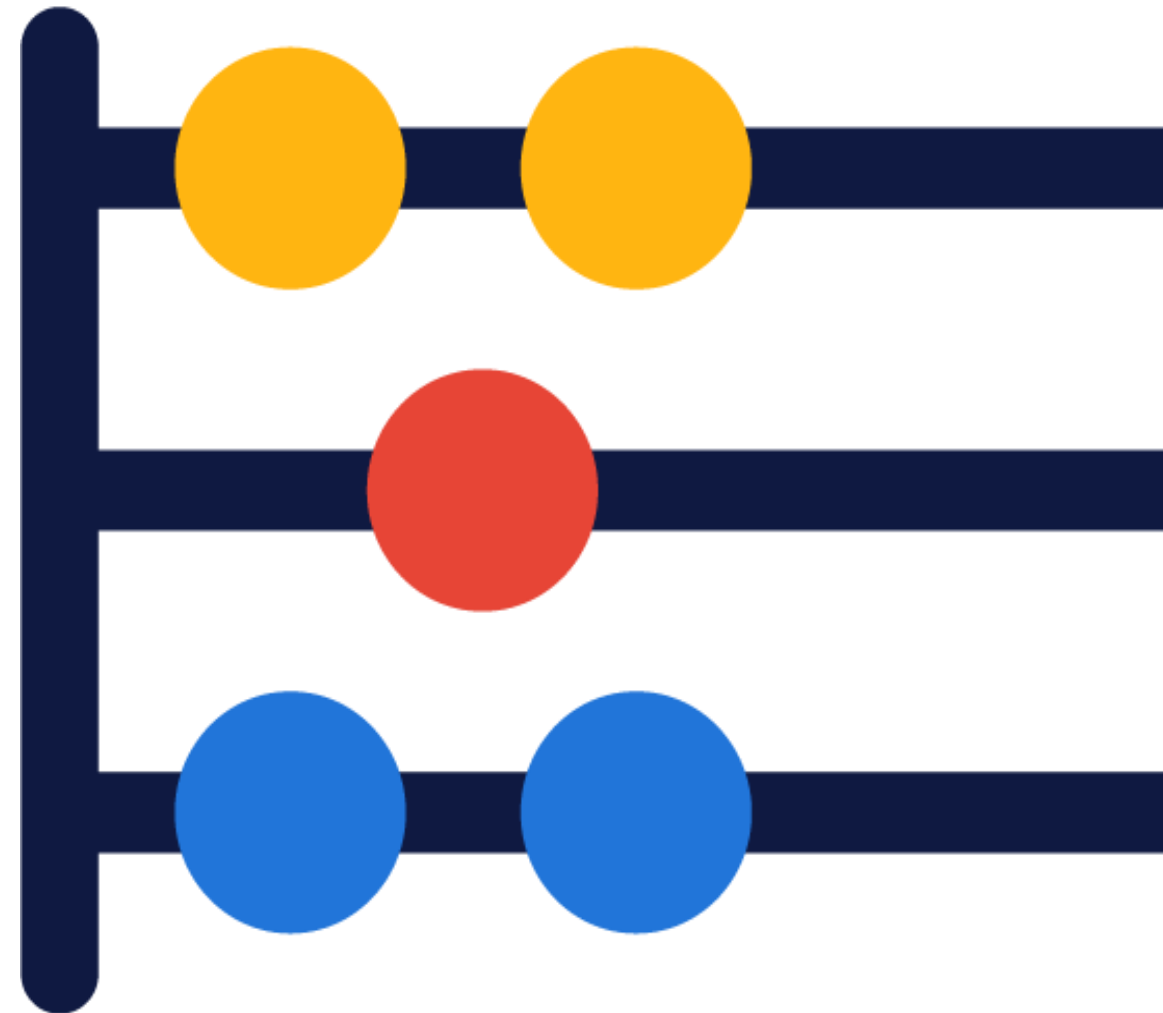
rekrutacji rocznie

107

biur w Polsce

1485

Klientów



randstad

human forward.

