|  |
| --- |
| data:4 września 2025 r. |
| informacje dodatkowe:Mateusz Żydek |
| telefon:+ 48 665 305 902 |
| e-mail:mateusz.zydek@randstad.pl |

Innowacyjna społeczność Randstad zmienia zasady gry
w karierze specjalistów w finansach i inżynierii

**Nowe podejście do wsparcia talentów na zmieniającym się rynku pracy. Branża HR w Polsce wdraża rozwiązania, które wykraczają poza tradycyjne podejście do rekrutacji i nie skupiają się wyłącznie na łączeniu talentów z pracodawcami. Nowym rozwiązaniem są swoiste inkubatory kompetencji połączone z doradztwem zawodowym, które są odpowiedzią na wyzwania i obawy talentów. Przykładem takiego podejścia jest uruchamiana właśnie przez ekspertów Randstad społeczność Randstad Finance Community.**

Takie społeczności internetowe są odpowiedzią na rosnące zapotrzebowanie na ciągły rozwój i poczucie bezpieczeństwa na rynku pracy. Jak wynika z badań Randstad, co czwarty polski pracownik obawia się wpływu technologii na zatrudnienie, a jednocześnie w Polsce poziom wykorzystania narzędzi takich, jak sztuczna inteligencja, jest niższy na tle innych krajów (34 proc. pracowników korzysta z nich w pracy, w USA - 40 proc., w Wielkiej Brytanii - 42 proc., w Indiach - 69 proc.). Wpływa to na obawy o stabilność zatrudnienia. 9 proc. pracowników w Polsce odczuwa silne ryzyko utraty pracy, a 21 proc. - umiarkowane. Do tego jedynie 1/4 badanych otrzymała od pracodawców możliwość podnoszenia kompetencji z zakresu nowych technologii i rozwiązań.

Społeczność talentów ma na celu przygotowanie się do funkcjonowania na rynku pracy, dynamicznie zmieniającym się za sprawą technologii. Jej zadaniem jest dostarczać praktyczną wiedzę, unikalne analizy rynkowe oraz tworzyć platformę wymiany doświadczeń ekspertów z osobami działającymi w branży.

**Kariera na własnych zasadach, jak w gamingowej społeczności**

W świecie, w którym kompetencje szybko się dezaktualizują, a elastyczność i ciągłe uczenie się stają się kluczowe, samo poszukiwanie pracy nie wystarczy. Coraz więcej profesjonalistów zdaje sobie sprawę, że to oni muszą być kapitanami swojej kariery. Mogą w tym pomóc internetowe społeczności. Dziś często kojarzone np. z gamingiem czy pasjami, od lat udowadniają swoją wartość w dzieleniu się inspiracjami i doświadczeniem.

— *Tworzona przez nas społeczność talentów łączy ludzi o wspólnych pasjach, którzy poszukują wiedzy i doświadczeń pozwalających im podnosić swoje umiejętności i wyznaczać nowe drogi zawodowe. Randstad Finance Community nie jest kolejnym portalem z ogłoszeniami, lecz platformą komunikacji, dzięki której talenty mogą aktywnie kształtować swoją przyszłość, przygotowując się na wyzwania jutra.* – mówi **Irmina Maciaszek, Dyrektor Regionalna w Randstad Polska**.

**Jak działają takie społeczności?**

Członkowie społeczności zyskują dostęp do unikalnych zasobów, które pomagają im skutecznie podnosić swoje kwalifikacje:

* Webinary i warsztaty – prowadzone przez wiodących ekspertów branży, skupiające się na najnowszych trendach, takich jak cyfryzacja finansów, ESG czy automatyzacja.
* Ekskluzywne analizy rynkowe – dostęp do raportów, komentarzy i prognoz, które pomogą zrozumieć kierunek zmian na rynku pracy.
* Dostęp do ekspertów i doradztwa kariery – możliwość konsultacji z doradcami kariery Randstad, aby zaplanować kolejny krok zawodowy.

**Kolejny krok: Randstad Engineering Community**

Uruchomienie Randstad Finance Community to dopiero początek. W najbliższym czasie Randstad planuje powołanie kolejnych społeczności. Kolejną z nich jest Randstad Engineering Community, skierowana do inżynierów i specjalistów technicznych.

— *Naszym celem jest budowanie trwałych relacji z talentami i wspieranie ich na każdym etapie kariery. Wierzymy, że w erze globalnej konkurencji to właśnie poczucie przynależności do wspierającej się grupy ekspertów będzie kluczem do sukcesu* – podsumowuje **Małgorzata Mudyna, Dyrektor Regionalna w Randstad Polska.**

Kontakt:

Mateusz Żydek

Rzecznik Prasowy

Tel. +48 665 305 902

Email: mateusz.zydek@randstad.pl

Randstad Polska jest częścią Randstad N.V. – najbardziej wyspecjalizowanej firmy na świecie działającej na rzecz talentów, która dba o wyrównywanie szans. Działając w ramach czterech specjalizacji – Operational, Professional, Digital i Enterprise – zapewniamy firmom wykwalifikowane, zróżnicowane i elastyczne zespoły, które wspierają ich w osiąganiu biznesowych sukcesów w świecie deficytu talentów. Poszukujących zatrudnienia wspieramy w zdobywaniu ważnych dla nich ról zawodowych, rozwoju właściwych kompetencji, odnajdywaniu celu i poczucia przynależności w miejscu pracy. Jesteśmy zaangażowani w budowanie lepszej i bardziej zrównoważonej przyszłości dla nas wszystkich.

W Randstad działamy globalnie – na 39 rynkach świata, ale także lokalnie, wspierając talenty i klientów w blisko 100 biurach w Polsce.

Więcej informacji o firmie: [www.randstad.pl](http://www.randstad.pl)