



kształtowanie
bezpiecznego
i zdrowego

środowiska pracy.

spis treści.

- 3 zaangażowanie firmy randstad w sprawy bezpieczeństwa i higieny pracy
- 4 talenty i pracownicy
- 5 nasze cele
- 6 zarządzanie i odpowiedzialność

- 7 monitorowanie i ocena
- 7 komunikacja
- 8 konsultacje i uczestnictwo
- 9 co robić w przypadku wątpliwości i/lub kiedy dokonywać zgłoszeń



zaangażowanie firmy randstad

w bezpieczeństwo i higienę pracy.

Randstad zobowiązuje się do zapewnienia i utrzymania zdrowego i bezpiecznego środowiska pracy, w tym zdrowia psychicznego i dobrego samopoczucia. Podejmujemy wszelkie możliwe i uzasadnione kroki, aby zapobiec obrażeniom ciała i chorobom oraz aby chronić nasze talenty, pracowników, klientów, gości i każdego, kto jest pod bezpośrednim wpływem naszych działań, przed dającymi się przewidzieć zagrożeniami w pracy.

Wszystkie spółki Grupy Randstad są zobowiązane do przestrzegania wszystkich stosownych wymogów prawnych i regulacyjnych, a także wewnętrznych zasad i procedur. Bezpieczeństwo i Higiena Pracy jest integralną częścią naszej polityki Praw Człowieka. Od wszystkich pracowników, talentów i innych osób pozostających pod naszą kontrolą lub pracujących w naszych biurach oczekuje się przestrzegania wszystkich stosownych wymogów prawnych i regulacyjnych, jak również wewnętrznych zasad i procedur.

Naszym głównym celem jest zero wypadków śmiertelnych i ciągłe zmniejszanie się liczby szkód. Ochrona nieodłącznego bezpieczeństwa naszych talentów i pracowników jest naszym najwyższym priorytetem. Dlatego rozwój i utrzymanie naszych systemów i procedur, zapewnienie zasobów i ciągłe doskonalenie naszych praktyk biznesowych są ściśle monitorowane.

Troska o naszych pracowników jest wpisana w nasze podstawowe wartości i stanowi integralną część naszego podejścia Tech & Touch oraz zrównoważonego rozwoju. Nasze zobowiązanie do BHP wynika z naszych ram zrównoważonego rozwoju, które obejmują „zapewnienie najlepszych miejsc pracy dla talentów” oraz „bycie pracodawcą z wyboru dla naszych pracowników”. Te dwa filary wymagają jasnej wizji i odpowiedniego podejścia do zdrowia,

bezpieczeństwa i dobrego samopoczucia.

Wartości i zasady biznesowe Randstad kształtują sposób, w jaki pracujemy, aby osiągnąć naszą wizję bycia firmą numer jeden w dziedzinie rekrutacji i usług HR. Niniejsza polityka jest zgodna z Zasadami biznesowymi Randstad i je wspiera, zwłaszcza zasadę 1 i 14:

„1. Znamy i przestrzegamy międzynarodowych zasad dotyczących praw człowieka. Wewnętrzne zasady i procedury Randstad oraz przepisy prawa, które regulują naszą działalność.

14. Zdrowie i bezpieczeństwo w naszej działalności traktujemy jako najwyższy priorytet. Dotyczy to zarówno naszych własnych pracowników jak i talentów.”

Jako lider sektora rynkowego, Randstad nieustannie dąży do tego, aby być atrakcyjnym pracodawcą, a także być numerem jeden w dziedzinie praktyk personalnych. Sukces Grupy Randstad zależy od wykwalifikowanych, zmotywowanych talentów i pracowników pracujących w zdrowym i bezpiecznym środowisku.

Sander van 't Noordende, dyrektor generalny

talenty i pracownicy.

Polityka ta obejmuje zarówno nasze talenty, jak i pracowników we wszystkich naszych firmach na całym świecie.

Randstad dąży do stworzenia zdrowego i bezpiecznego środowiska pracy, w tym dobrego samopoczucia w pracy, dla wszystkich zainteresowanych stron: uwzględnione w tej polityce są talenty, pracownicy, klienci i goście, w tym wykonawcy. Chociaż obowiązki prawne i odpowiedzialność w odniesieniu do różnych interesariuszy mogą się różnić w zależności od kraju, niebezpieczne miejsca pracy NIGDY nie powinny występować.

Wszystkie talenty i pracownicy na całym rynku pracy mają prawo do zdrowego i bezpiecznego środowiska pracy. Zagrożenia dla bezpieczeństwa i higieny pracy są różne w poszczególnych sektorach w zależności od branży.

Randstad dąży do opracowania odpowiednich środków bezpieczeństwa i higieny pracy na podstawie oceny ryzyka we współpracy z kluczowymi interesariuszami tych różnych sektorów oraz z uwzględnieniem krajowych obowiązków prawnych. Środki bezpieczeństwa i higieny pracy powinny również obejmować niezbędne środki ostrożności, które należy podjąć, gdy talenty i pracownicy podróżują do obszarów wskazanych przez władze jako niebezpieczne.





Nasze cele

Naszym celem jest promocja bezpieczeństwa i higieny pracy, dążenie do zmniejszania liczby szkód.

1

Zobowiązujemy się do minimalizowania szkód poprzez identyfikowanie, ustalanie priorytetów i kontrolowanie zagrożeń dla zdrowia, bezpieczeństwa i dobrego samopoczucia zgodnie z zasadami racjonalnego postępowania i przewidywalności.

2

Każdy talent i pracownik ma zawsze działać bezpiecznie, dbać o dobro swoje i innych w miejscu pracy, unikać wypadków i zdarzeń oraz promować zdrowie i ograniczać ryzyko.

3

Promowanie środków bezpieczeństwa i higieny pracy jest celem na każdym szczeblu działalności.

4

Wszystkie strony w miejscu pracy powinny być odpowiedzialne za wykonywanie swojej pracy w bezpieczny sposób i podejmowanie wysiłków w celu zmniejszenia liczby wypadków przy pracy i chorób zawodowych.

5

Promowanie i koordynowanie z naszymi klientami wysokiej jakości działań prewencyjnych, w celu zapewnienia odpowiedniej ochrony zdrowia i bezpieczeństwa wszystkich talentów i pracowników, niezależnie od tego, czy pracują u naszych Klientów, czy w zakładach grupy.

6

Zapewniamy wszystkim talentom i pracownikom odpowiednie informacje i szkolenia dotyczące środków zapobiegawczych w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy.

7

Obowiązki i odpowiedzialność są określone, monitorowane i weryfikowane na wszystkich poziomach w ramach naszych zintegrowanych ram BHP.

8

Dbłość o skuteczne postępowanie w przypadku urazów i wspieranie naszych talentów i pracowników, aby szybko wrócili do zdrowia i mogli wrócić do pracy.

9

Talenty i pracownicy Randstad będą proaktywnie uczestniczyć i angażować się w sprawy związane z BHP.

10

Aby osiągnąć te cele, wszystkie kraje będą miały strukturę operacyjną BHP dostosowaną do ich specyficznych warunków lokalnych.

11

Utrzymujemy globalne zintegrowane ramy bezpieczeństwa i higieny pracy zgodnie z krajowymi i międzynarodowymi standardami.



zarządzanie

& odpowiedzialność.

W każdej spółce operacyjnej, kraju lub regionie powoływany jest lokalny Kierownik (lub Dyrektor) odpowiedzialny za obszar bezpieczeństwa i higieny pracy, zgodnie z lokalną strukturą organizacyjną.

Lokalny Kierownik ds. BHP ponosi operacyjną odpowiedzialność za rozwój organizacji w zakresie BHP, przy wsparciu lokalnego Dyrektora Zarządzającego, który jest ostatecznie odpowiedzialny za poziom BHP. Kierownik ds. BHP zapewnia zgodność z lokalnymi wymogami prawnymi i wewnętrznymi wymogami dotyczącymi BHP oraz z globalną polityką. Wszystkie polityki lokalne są dostosowane do tej globalnej polityki. Środki zapobiegające incydentom, wypadkom i chorobom są opracowywane i wdrażane przez osoby odpowiedzialne za działalność na poziomie lokalnym.

Jako integralna część zarządzania firmą, kierownicy wszystkich szczebli są odpowiedzialni za zarządzanie zdrowiem i bezpieczeństwem w miejscu pracy z silnym przywództwem i wiarygodnością, zgodnie z lokalnymi przepisami i regulacjami. Dają przykład i zapewniają, że pracownicy są świadomi i aktywnie angażują się w programy i inicjatywy dotyczące zdrowia i bezpieczeństwa.

Równocześnie każdy talent i pracownik jest odpowiedzialny za BHP w miejscu pracy. Od talentów i pracowników oczekuje się zaangażowania w działania z zakresu BHP, przyczyniając się do stworzenia trwałej kultury bezwypadkowej.

Randstad promuje dobre samopoczucie, zdrowie i bezpieczeństwo. Zapewniamy wskazówki i promujemy dzielenie się najlepszymi praktykami w zakresie BHP w całej Grupie Randstad, współpracując w tym zakresie z lokalnymi szefami ds. BHP w różnych krajach.

monitorowa nie & ocena.

Nasze ramy bezpieczeństwa i higieny pracy zawierają kluczowe wskaźniki wydajności (KPI). Wskaźniki zachorowań, wypadki lub incydenty związane z pracą (w tym powodujące czasową niezdolność do pracy) oraz śmiertelność związana z pracą są śledzone zarówno w przypadku talentów, jak i pracowników. Gdy wypadki zdarzają się pomimo wysiłków podejmowanych w celu zapewnienia bezpieczeństwa, podejmowane jest dochodzenie w celu ustalenia przyczyny. Na tyle, na ile jest to możliwe, ustanawia się dodatkowe środki w celu zapobieżenia ponownemu wystąpieniu.

Polityka ta jest udokumentowana, wdrożona, utrzymywana i poddawana okresowym przeglądom, aby zapewnić, że pozostaje ona aktualna i odpowiednia dla organizacji.

Polityka BHP w poszczególnych spółkach Grupy będzie poddawana przeglądowi co roku lub wcześniej po wprowadzeniu istotnych zmian wymagających wcześniejszego przeglądu.

Wskaźniki KPI dla spółek operacyjnych będą ustalane corocznie przez kierowników ds. BHP, będą one raportowane lokalnie i na globalnym forum kierowników ds. BHP. Celem jest wymiana dobrych praktyk w całej grupie i wyciąganie wniosków z incydentów.

komunikacja.

BHP powinno być częścią codziennych praktyk komunikacyjnych na poziomie lokalnym i na wszystkich poziomach organizacji Randstad.

Na poziomie lokalnym należy zdecydować, jak i kiedy najlepiej podzielić się polityką z talentami, pracownikami, klientami i innymi interesariuszami. Powinna ona stanowić część procesu wdrażania dla nowych pracowników oraz (tam, gdzie uznano to za stosowne) również dla nowych talentów.



konsultacje

& uczestnictwo

Sukces zintegrowanych ram BHP zależy od zaangażowania wszystkich interesariuszy.

Tematy, w które należy zaangażować talenty i pracowników to:

- Identyfikacja zagrożeń, ocena ryzyka i określenie środków kontroli.
- Badanie incydentów i działania następcze.
- Programy uczestnictwa liderów/pracowników.
- Programy zaangażowania pracowników.

Talenty i pracownicy są informowani o mechanizmach i strukturze uczestnictwa, w które są zaangażowani, w tym o tym, kto jest/jest ich przedstawicielem/ami w sprawach dotyczących BHP w ramach lokalnej polityki BHP.

W razie potrzeby Randstad może konsultować się z odpowiednimi podmiotami zewnętrznymi w sprawie istotnych kwestii związanych z BHP.

Na poziomie lokalnym Randstad współpracuje ze swoimi klientami w zakresie poprawy bhp, zapobiegania wypadkom i incydentom. Pociąga to za sobą, jako minimum, wymianę informacji na temat kwestii związanych z bezpieczeństwem i higieną pracy oraz ogólnych warunków pracy związanych z miejscem pracy klientów.

Lokalni szefowie ds. BHP są siłą napędową dla rozwoju i przeglądu globalnej polityki i celów BHP. Umożliwiają konsultacje i udział talentów i pracowników (przedstawicieli) w sprawach BHP oraz są odpowiedzialni za rozwój struktury umożliwiającej współpracę z klientami w zakresie BHP.

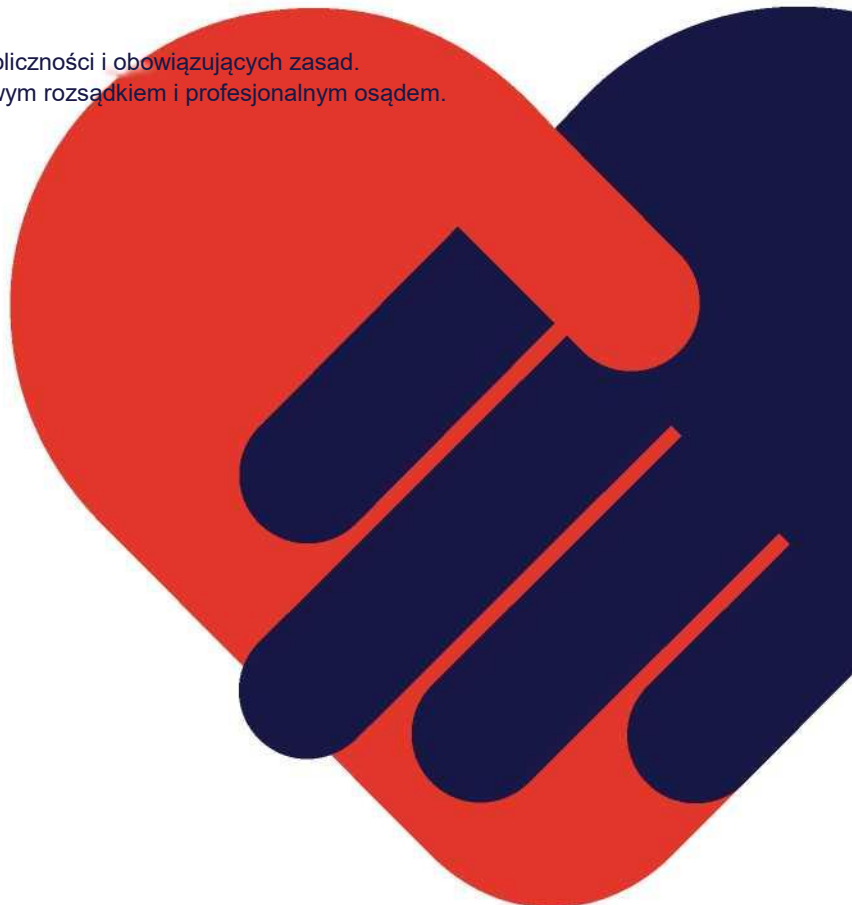
Randstad przywiązuje najwyższą wagę do kwestii BHP, dlatego oczekuje się, że wszystkie talenty i pracownicy będą przestrzegać tej globalnej polityki BHP oraz wszystkich polityk, procedur i zasad BHP obowiązujących w danym kraju.

Co robić w przypadku wątpliwości i/lub kiedy dokonywać zgłoszeń

W przypadku wątpliwości dotyczących jakiegokolwiek aspektu niniejszej polityki lub odpowiedniej lokalnej polityki BHP, talenty i pracownicy mogą zgłosić swoje wątpliwości swojemu kierownikowi lub - w przypadku talentów - swojemu konsultantowi, lub skontaktować się z lokalnym liderem ds. BHP. Alternatywne opcje mogą być dostępne na poziomie lokalnym. Jawność musi być zawsze częścią kultury Randstad. Decyduje o tym, jak dbamy o siebie nawzajem i zachowujemy bezpieczeństwo.

W przypadku poważnych problemów związanych z BHP, gdy zgłoszenie problemu zgodnie z tymi regularnymi liniami raportowania nie jest możliwe lub nie wydaje się bezpieczne, można skorzystać z kanału Integrity Line Grupy Randstad (zob. [Grupa Randstad Procedura zgłaszania naruszeń](#)) - może stanowić alternatywę. Integrity Line umożliwia bezpieczne i poufne zgłaszanie, zarówno przez telefon, jak i online.

Żadna polityka nie uwzględnia wszystkich możliwych okoliczności i obowiązujących zasad. Pracownicy powinni w każdej sytuacji kierować się zdrowym rozsądkiem i profesjonalnym osądem.



tytuł	Globalna polityka bezpieczeństwa i higieny pracy
data wejścia w	19-10-2022
życie dział	Globalny dział ds. Zasobów Ludzkich oraz Globalny dział ds.
numer dokument	ryzyka biznesowego i audytu HSP_wersja 2_16092022



randstad

human forward.